



AYUDAS PÚBLICAS. Servicios de Interés Económico General.

Informe 2018 (años 2016 y 2017) con arreglo a la Decisión SIEG 2012 y al Marco SIEG 2012

El artículo 9 de la Decisión SIEG de 2012 (Decisión 2012/21/UE, de la Comisión de 20.12.2011, DO L 7 de 11.1.2012, p.3) y el punto 62 del Marco SIEG de 2012 (Comunicación de la Comisión sobre ayudas estatales en forma de compensación por servicio público, DO C 8 de 11.1.2012, p.15), relativos a la aplicación de las disposiciones del art. 106.2 TFUE a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidas a empresas encargadas de la gestión de **Servicios de Interés Económico General (SIEG)** impone la elaboración de un informe relativo a la aplicación de la citada Decisión y Marco cada dos años

En cumplimiento de lo establecido en dichas normas y según lo indicado en la carta de la DG Competencia de la Comisión Europea de fecha 08.02.2018, adjunto se remiten los datos solicitados, proporcionados por las Administraciones competentes.

Dichos datos, ajustados al modelo enviado por esa Dirección General, se remiten en los correspondientes anexos, que se adjuntan a continuación.

Medidas en el ámbito de la Decisión de 2012 (anexos 1 a 11)

En los siguientes cuadros se recogen y resumen los anexos mencionados indicando el número de anexo, la Comunidad Autónoma concedente, el tipo de Servicio de Interés Económico General y las cantidades concedidas en 2016 y 2017. Todas estas medidas se encuentran en el ámbito de la Decisión 2012/21/UE de la Comisión, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106, apartado 2, del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidas a las empresas encargadas de la gestión de servicios de interés económico general (DOUE L 7, de 11.1.2012, p.3).

Informes no obligatorios (anexos A y B)

También se adjuntan dos anexos que contienen medidas cuyo informe no es obligatorio, una de ellas de la Región de Murcia, acogida al Reglamento SIEG de minimis y otra del Ministerio de Energía, Turismo y Agenda Digital, MINETAD, relativa a los Instrumentos para garantizar la prestación del SIEG de la operación del mercado organizado de gas natural (MIBGAS).

Resumen de los apartados 1 y 2 del informe

Además, se incluye un resumen de los apartados 1 (Visión general del gasto) y 2 (Descripción de la aplicación de la Decisión SIEG de 2012) del modelo de informe en los que se ha insertado, en su correspondiente ubicación según el tipo de medida, una referencia de cada uno de los 13 anexos que se adjuntan (11 informes SIEG y 2 informes no obligatorios).



Anexo	Comunidad Autónoma		2016 €	2017 €
1) Compensación concedida sobre la base de la Decisión SIEG				
01	Asturias	Hospitales (art. 2, apartado 1, letra b). Conciertos sanitarios para la prestación de servicios sanitarios.	66.400.000	66.340.000
02	Andalucía	Subvención a Centros Especiales de Empleo para la inserción en el mercado laboral de discapacitados y personas en riesgo de exclusión social	-	47.206.453
03	Cataluña	Subvenciones a las empresas de inserción para la realización de acciones para la mejora de la ocupación y la inserción laboral de los colectivos en riesgo o situación de exclusión social	5.649.979	5.920.483
04	Cataluña	Ayudas destinadas al mantenimiento de las personas con discapacidad en centros especiales de empleo	47.811.213	64.913.103
05	Cataluña	Subvenciones para la realización de acciones de intermediación laboral para la inserción en el mercado de trabajo de personas en situación de desempleo en colaboración con agencias de colocación	3.961.370	1.456.440
06	Asturias	Viviendas sociales (art. 2, apartado 1, letra c). Encomienda de gestión a VIPASA para la gestión desuelo público para viviendas sociales y promoción de viviendas protegidas.	2.647.000	3.080.000
07	Cataluña	Servicios integrales de orientación, acompañamiento y ayuda a la inserción laboral de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental (SIOAS)	5.394.678	6.453.106
08	Canarias	Compensación por la prestación de la línea regular de transporte de pasajeros "Los Cristianos-La Estaca-Los Cristianos".	4.500.000	4.500.000
09	Andalucía	Sector audiovisual. Extensión de la cobertura de la TDT a zonas en las que existe un fallo de mercado	546.021	270.073
10	Aragón	Sector audiovisual. Prestación del servicio de televisión digital en zonas no cubiertas por los operadores	348.000	116.000
11	Murcia	Sector Innovación Pymes - Compensaciones a Centros Tecnológicos y al Centro Europeo de Empresas e Innovación	3.070.000	-
TOTAL:			140.328.261	200.255.658

Anexo	CCAA / Ministerio	Apartado 1. Informes no obligatorios
A	Aragón	No obligatorio-Minimis. Orden EIE/609/2016, programa ARINSER, que establece las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la integración socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión, a través de empresas de inserción
B	Ministerio de Energía, Turismo y Agenda Digital	No obligatorio-Instrumentos para garantizar la prestación del SIEG de la operación del mercado organizado de gas natural (MIBGAS)



1. VISIÓN GENERAL DEL GASTO

Completen el siguiente cuadro:

Total del gasto público para SIEG por categoría (millones EUR)		
	2016	2017
Compensación por servicios de interés económico general (1+2)		
1) Compensación concedida sobre la base de la Decisión SIEG	140,328	200,255
2) Compensación concedida sobre la base del Marco SIEG		

No obligatorio: Si su Estado miembro no ha concedido ayudas para la prestación de SIEG en determinados sectores sobre la base de la Decisión SIEG de 2012 o del Marco SIEG de 2012, la información sobre otros instrumentos para garantizar la prestación de esos servicios sería de gran utilidad. Si se dispone de ella, describan brevemente estos instrumentos (por ejemplo, ayuda directa a los usuarios, compensación que cumpla los cuatro criterios Altmark, ayuda *de minimis* en el marco de los SIEG, etc.) y los sectores en los que se utiliza.

Anexo A – ARAGÓN – Informe No obligatorio- Minimis. Orden EIE/609/2016, programa ARINSER, que establece las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la integración socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión, a través de empresas de inserción.

Anexo B – Ministerio de Energía, Turismo y Agenda Digital - Informe No obligatorio- Instrumentos para garantizar la prestación del SIEG de la operación del mercado organizado de gas natural (MIBGAS)

2. DESCRIPCIÓN DE LA APLICACIÓN DE LA DECISIÓN SIEG DE 2012

Les rogamos organicen esta parte del informe en las secciones siguientes:

- 1) Hospitales [(artículo 2, apartado 1, letra b)]

Anexo 01 – ASTURIAS - Hospitales. Conciertos sanitarios para la prestación de servicios sanitarios.

- 2) Servicios sociales [(artículo 2, apartado 1, letra c)]

a) Asistencia sanitaria y asistencia de larga duración

b) Asistencia infantil

c) Acceso y reintegración en el mercado laboral

Anexo 02 – ANDALUCÍA- Subvención a Centros Especiales de Empleo para la inserción en el mercado laboral de discapacitados y personas en riesgo de exclusión social



Anexo 03 – CATALUÑA - Subvenciones a las empresas de inserción para la realización de acciones para la mejora de la ocupación y la inserción laboral de los colectivos en riesgo o situación de exclusión social

Anexo 04 – CATALUÑA - Ayudas destinadas al mantenimiento de las personas con discapacidad en centros especiales de empleo

Anexo 05 – CATALUÑA - Subvenciones para la realización de acciones de intermediación laboral para la inserción en el mercado de trabajo de personas en situación de desempleo en colaboración con agencias de colocación

d) Viviendas sociales

Anexo 06 – ASTURIAS - Encomienda de gestión a la empresa pública VIPASA para la gestión de suelo público para viviendas sociales y promoción de viviendas protegidas.

e) Protección e inclusión social de grupos vulnerables

Anexo 07 – CATALUÑA - Servicios integrales de orientación, acompañamiento y ayuda a la inserción laboral de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental (SIOAS)

3) Conexiones aéreas o marítimas con islas con un tráfico medio anual que no supere el límite fijado en el artículo 2, apartado 1, letra d)

Anexo 08 – CANARIAS - Compensación por la prestación de la línea regular de transporte de pasajeros “Los Cristianos-La Estaca-Los Cristianos”

4) Aeropuertos y puertos con un tráfico medio anual que no supere el límite fijado en el artículo 2, apartado 1, letra e)

5) Compensación por SIEG que no supere los 15 millones EUR [(artículo 2, apartado 1, letra a)]

i. Servicios postales

ii. Energía

iii. Recogida de residuos

iv. Suministro de agua

v. Cultura

vi. Servicios financieros

vii. Otros sectores (especifíquense)

Anexo 09- ANDALUCÍA- Sector audiovisual. Extensión de la cobertura de la TDT a zonas en las que existe un fallo del mercado.

Anexo 10- ARAGÓN - Sector audiovisual. Prestación del servicio de televisión digital en zonas no cubiertas por los operadores

Anexo 11– MURCIA – Sector Innovación Pymes- Compensaciones a Centros Tecnológicos y al Centro Europeo de Empresas e Innovación

ANEXO – 01

ASTURIAS

Hospitales (art. 2, apartado 1, letra b).

Conciertos sanitarios para la prestación de servicios sanitarios.

**Informe del Principado de Asturias en virtud del artículo 9 de la
Decisión SIEG y del punto 62 del Marco SIEG - Hospitales**

Las **obligaciones de presentar informes** figuran en el artículo 9 de la Decisión SIEG de 2012:

Los Estados miembros presentarán a la Comisión un informe relativo a la aplicación de la presente Decisión cada dos años. Los informes ofrecerán una visión general detallada de la aplicación de la presente Decisión a las distintas categorías de servicios contemplados en el artículo 2, apartado 1, que incluirá:

a) una descripción de la aplicación de la presente Decisión a los servicios que entran en su ámbito de aplicación, incluidas las actividades internas;

b) el importe total de ayuda concedida en virtud de la presente Decisión con un desglose por sector económico de los beneficiarios;

c) una indicación de si la aplicación de la presente Decisión a un tipo de servicio específico ha suscitado problemas o quejas de terceros,

y

d) cualquier otra información referente a la aplicación de la presente Decisión solicitada por la Comisión y que se precisará en su momento antes de que se deba presentar el informe.

El punto 62 del Marco establece en principio idénticas obligaciones de presentar informes para las ayudas concedidas en virtud del Marco SIEG.

1. VISIÓN GENERAL DEL GASTO

Total del gasto público para SIEG por categoría (millones EUR)		
	2016	2017
Compensación por Servicios de Interés Económico General (1+2)	66,40	66,34
1) Compensación concedida sobre la base de la Decisión SIEG	66,40	66,34
2) Compensación concedida sobre la base del Marco SIEG		

2. DESCRIPCIÓN DE LA SOLICITUD EN VIRTUD DE LA DECISIÓN SIEG Y DEL MARCO SIEG E IMPORTE CONCEDIDO

Por favor, organice esta parte del informe en las secciones siguientes:

- 1) Hospitales [(artículo 2, apartado 1, letra b)]

Facilite información sobre cada uno de los puntos mediante el siguiente cuadro:

Descripción clara y exhaustiva de cómo se organizan los respectivos servicios en su Estado miembro¹
Explique qué tipo de servicios en el sector respectivo han sido definidos como SIEG en su Estado miembro. Enumere los contenidos de los servicios atribuidos como SIEG con la mayor claridad posible.
<p>En el ámbito del Sector sanitario, tienen la consideración de ayudas SIEG la formalización de los conciertos sanitarios que el Servicio de Salud establece con las siguientes Fundaciones:</p> <ul style="list-style-type: none">- Fundación hospital de Jove- Fundación Sanatorio Adaro- Fundación hospital de Aviles- Cruz Roja Española <p>La base de desarrollo normativo proviene en primer lugar del art. 90 de la Ley 14/86, de 25 de abril, General de Sanidad, en el que se establece que “las Administraciones públicas sanitarias, en el ámbito de sus respectivas competencias, pueden establecer conciertos para la prestación de servicios sanitarios con medios ajenos a ellas”, y en el Ámbito de la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias, en el Decreto 71/2002, de 30 de mayo, por el que se regulan la Red Hospitalaria Pública y la Red Sanitaria de Utilización Pública. Este decreto define en el artículo 2 al Hospital de Jove como Hospital de Distrito 1 en el Área Sanitaria V y establece en su artículo 6 la forma de vinculación a la Red Hospitalaria Pública de hospitales privados mediante la formalización del correspondiente Convenio Singular.</p>

¹ Si en un determinado sector solo hay un número reducido de SIEG individuales en su Estado miembro, le agradeceríamos que hiciera una descripción detallada de dichos servicios. Si en su Estado miembro se ha atribuido gran número de servicios en un sector específico (por ejemplo, porque son competencia de las autoridades regionales o locales), sería desproporcionado facilitar detalles individuales de las atribuciones pero sigue siendo fundamental una descripción general clara y concisa de cómo se organiza el sector, que incluya las características comunes de las atribuciones individuales. Puesto que el número de asuntos que entran en el ámbito del Marco SIEG será limitado, la Comisión espera una descripción detallada de cada medida concreta.

El citado decreto en su artículo primero, establece:

- a. Se entiende por Red Hospitalaria del Principado de Asturias el conjunto integrado por los centros hospitalarios del sector público y los centros hospitalarios privados dependientes de instituciones o fundaciones sin ánimo de lucro que se vinculen a la misma mediante la formalización de un Convenio Singular.
- b. La red sanitaria de Utilización Pública integra todos los centros y establecimientos con financiación pública y está formada por la Red Hospitalaria pública y los centros privados vinculados mediante concierto, convenio u otra forma de gestión integrada o compartida con el Servicio de Salud del Principado de Asturias.

Mediante Resolución de 7 de abril de 2003 de la Consejería de Salud y Servicios Sanitarios, se clasifican los centros hospitalarios del Principado de Asturias y establece que:

- El Hospital de Jove, es el hospital del área sanitaria V, distrito 1
- La fundación hospital de Avilés, es hospital de agudos asociado al Hospital San Agustín de Avilés.
- El Hospital Cruz Roja, hospital de agudos asociado al Hospital de Cabueñes de Gijón.
- El Sanatorio Adaro, es centro de convalecencia del área sanitaria VIII.

Explique las **formas de atribución** (habituales). Si en un determinado sector se utilizan plantillas normalizadas para la atribución, adjúntelas.

El instrumento utilizado es la figura del convenio singular. En base a la normativa anteriormente mencionada, se formalizan los siguientes convenios:

- Convenio singular entre el Servicio de Salud del Principado de Asturias y la Fundación Hospital de Jove, para la prestación de Atención Sanitaria a población sujeto a cobertura por el Sistema Nacional de salud.
- Convenio singular entre el Servicio de Salud del Principado de Asturias y Cruz Roja Española, para la prestación de Atención Sanitaria a población sujeto a cobertura por el Sistema Nacional de salud en el Hospital de Gijón y el centro de Hemodiálisis de Oviedo.
- Convenio singular entre el Servicio de Salud del Principado de Asturias y la Fundación Hospital de Avilés, para la prestación de Atención Sanitaria a población sujeto a cobertura por el Sistema Nacional de salud.
- Convenio singular entre el Servicio de Salud del Principado de Asturias y la Fundación Sanatorio Adaro, para la prestación de Atención Sanitaria a población sujeto a cobertura por el Sistema Nacional de salud.

En estos textos convenidos se definen los plazos, la financiación prevista, la asistencia sanitaria a prestar y los derechos y obligaciones de las partes.

Duración media de la atribución (en años) y proporción de las atribuciones superiores a diez años (en %). Especifiquen los sectores en los que se atribuyeron SIEG con una duración superior a diez años y explique cómo se justifica esa duración.
Anual
Expliquen si (generalmente) se atribuyen a las empresas derechos exclusivos o especiales .
La única diferencia entre los cuatro convenios, viene por el firmado con la Fundación Hospital de Jove, dado que en el mismo se establece una tarifa fija en compensación de la actividad sustitutoria que dicho Hospital realiza a los pacientes de la zona geográfica asignada (Distrito I del área Sanitaria V).
¿Qué instrumentos de ayuda se han utilizado (subvenciones directas, garantías, etc.)?
<p>No existe ningún otro instrumento de ayuda, tales como subvenciones, garantías, etc.</p> <p>La forma de atribución es el convenio y en él están definidos todos los términos de la gestión de los mismos.</p>
Explique el mecanismo de compensación (habitual) de los servicios respectivos, y si se ha utilizado el método basado en la asignación de costes o el método del coste evitado neto.
<p>Los precios unitarios de los servicios se especifican en los Anexos incluidos en los convenios (Anexo V en el caso de Jove y Sanatorio Adaro; Anexo IV en el caso de Cruz Roja y Hosp.Avilés) entendiéndose que dentro de la tarifa asignada a los procesos, se encuentran comprendidos los costes hospitalarios de producción propia y concertada, sanitarios y no sanitarios, de la atención de procesos médico-quirúrgicos con el alcance establecido en el Real Decreto 1030/2006, de 15 de septiembre, por el que se establece la cartera de servicios comunes del Sistema Nacional de Salud y el procedimiento para su actualización.</p> <p>Estas tarifas son facturadas por los hospitales como compensación de los gastos necesarios para la prestación de los servicios y la realización de los procesos en cada uno de los hospitales.</p> <p>Las facturas sólo son abonadas por la Administración Pública previa comprobación de que la actividad facturada se corresponde con la actividad efectivamente realizada por los hospitales a lo largo del año.</p> <p>Únicamente en el caso del Hospital de Jove el procedimiento difiere del resto, en cuanto a que la compensación correspondiente a la actividad sustitutoria se abona de forma anticipada en doceavas partes.</p> <p>En todos los convenios se describe el proceso de seguimiento y control de la actividad derivada y realizada por cada hospital, así como la aplicación de penalizaciones en caso de incumplimientos o de posibles responsabilidades</p>

patrimoniales derivadas de la actividad asistencial desarrollada por cada uno de ellos.

Las tarifas son revisadas anualmente atendiendo a factores tanto asistenciales como de coyuntura económica (subida de IPC, incremento del IVA, introducción de nuevos fármacos, contención del déficit público,...).

No obstante, las diferencias tanto en tamaño como en capacidad de los hospitales, como la complejidad asociada a pruebas similares, pero con finalidades distintas, determinan la existencia de tarifas diferenciadas para procesos y subprocesos, incluso dentro de un mismo hospital.

Independientemente de la explicación anterior, para los convenios formalizados en el 2016 y en el 2017, existe una cláusula específica de recuperación de posibles compensaciones. Dicha cláusula establece lo siguiente:

“Conforme a lo establecido en la Decisión SIEG de 2011, el importe de la compensación no superará lo necesario para cubrir el coste neto derivado del cumplimiento de las obligaciones del servicio público encomendadas, incluido un beneficio razonable.

A estos efectos, podrá ser considerado “razonable” un beneficio máximo del 5,5% calculado de acuerdo con la siguiente fórmula:

Ingresos SIEG – Costes SIEG

Beneficio SIEG (%) = -----x 100

Ingresos SIEG

Explique las modalidades (habituales) para evitar y recuperar las posibles compensaciones excesivas.

En este apartado es necesario señalar que no cabe la posibilidad de sobrecompensación, dado que únicamente se pagan las facturas correspondientes a servicios efectivamente realizados.

Se resume a continuación el método de control interno de las compensaciones realizadas a favor de estas cuatro entidades:

- El mismo órgano que ha realizado la derivación de los pacientes desde el Servicio de Salud a los hospitales confirma la realización de las prestaciones derivadas y, de forma continua, es decir, a medida que se van recibiendo las comunicaciones desde los centros de destino, elabora una relación (“listado de asistencias prestadas”) en la cual se incluyen, para cada prestación o caso, los datos de identificación y la descripción del procedimiento practicado a cada persona.
- Este documento, firmado por el Servicio de Salud, es remitido al centro de destino a modo de conformidad con las asistencias realizadas sirviendo, a su vez, como base para la elaboración y emisión, por parte del centro de destino, de la factura correspondiente.
- Una vez se reciben las facturas en la unidad de gestión, se cotejan con los listados elaborados (“listado de asistencias prestadas”), al objeto de constatar que las facturas coinciden con la cantidad, la descripción, el código y las tarifas autorizadas para cada

procedimiento realizado. Se trata de una verificación manual y directa realizada por el personal de la unidad de gestión de prestaciones sanitarias del Servicio de Salud.

- En paralelo, las facturas son registradas, línea a línea, en una aplicación informática específica a efectos de control interno.

- En el caso particular del Hospital de Jove, al ser centro con carácter de sustitutorio, la Fundación emite un documento mensual por importe de la doceava parte de la facturación prevista para todo el ejercicio. No obstante, cada mes, además de registrar el documento correspondiente a la mensualidad, se recibe un resumen de la actividad y del importe total de la actividad realizada en el mes así como el detalle del importe para todos los procedimientos realizados y personas atendidas. El procedimiento de registro de cada línea de actividad es idéntico que para el resto de facturas.

- Finalmente, cada factura es objeto de supervisión en el Servicio de Salud por el órgano que realizó las derivaciones, elaborándose un informe resumen de cada bloque de las facturas que pasarán, finalmente, al trámite de contabilización y pago.

Por lo tanto, el control interno de la ejecución de los convenios se realiza de forma continua en el Servicio de Salud, que mantiene actualizado un registro permanente de:

- a) Solicitudes de asistencia con medios ajenos.
- b) Actividad derivada.
- c) Actividad realizada.
- d) Actividad facturada.

Breve descripción de cómo se cumplen los **requisitos de transparencia** (art. 7 de la Decisión SIEG 2012 o punto 60 del Marco SIEG 2012) para las ayudas que superen los 15 millones EUR a empresas que tengan también actividades fuera del ámbito de los SIEG. Incluya en su respuesta algunos ejemplos relevantes de la información publicada con este fin (p. ej., enlaces a páginas web u otras referencias), indiquen si tienen un sitio web central en el que se publique esta información para todas las medidas de ayuda referentes al Estado miembro, o, si no, expliquen si la publicación se produce a nivel de concesión de ayuda (central, regional o local) y cómo se produce.

Los convenios firmados en los ejercicios 2016 y 2017 se publicaron en el Boletín Oficial de la provincia.

En concreto, los convenios firmados correspondientes al ejercicio 2016 se publicaron en el BOPA del 20 de abril del 2016 y los correspondientes al ejercicio 2017 se han publicado en el BOPA del 4 de febrero del 2017.

Importe de ayuda concedida	
Importe total de ayuda concedida (en millones EUR)². Se incluye toda la ayuda concedida en su territorio, incluida la ayuda concedida por autoridades regionales y locales (A+B+C).	
2016	2017
66,40	66,34
A : Importe total de ayuda concedida (en millones EUR)³. pagada por las autoridades centrales nacionales	
2016	2017
B : Importe total de ayuda concedida (en millones EUR)⁴. pagada por las autoridades regionales	
2016	2017
66,40	66,34
C : Importe total de ayuda concedida (en millones EUR)⁵. pagada por las autoridades locales	
2016	2017
Porcentaje de gasto por instrumento de ayuda (subvenciones directas, garantías, etc.) (si se dispone de datos)	
2016	2017

² Si el importe de la ayuda no puede dividirse entre las autoridades nacionales, regionales y locales, solo debe comunicarse el importe total de ayuda concedida por todas las autoridades .

³ Como dispone el artículo 9.b) de la Decision SIEG y el punto 62.b) del Marco SIEG. Por favor, haga un desglose por año natural.

⁴ Como dispone el artículo 9.b) de la Decision SIEG y el punto 62.b) del Marco SIEG. Por favor, haga un desglose por año natural.

⁵ Como dispone el artículo 9.b) de la Decision SIEG y el punto 62.b) del Marco SIEG. Por favor, haga un desglose por año natural.

Información cuantitativa adicional⁶ (nº de beneficiarios por sector, importe medio de las ayudas, tamaño de las empresas...)	
2016	2017

3. RECLAMACIONES/QUEJAS DE TERCEROS INTERESADOS

Presenten una visión general de las quejas de terceros, en particular de los litigios ante los tribunales nacionales, relativos a las medidas en el ámbito de la Decisión SIEG 2012 o del Marco SIEG 2012. Sean lo más concretos posible en su respuesta e incluyan el sector en el que han recibido las quejas y/o reclamaciones, el contenido de las mismas y el posible curso que les den sus autoridades o el resultado del procedimiento judicial.

No hay quejas de terceros, relacionadas con este tipo de decisiones.

4. CUESTIONES VARIAS

Les rogamos que nos indiquen si la aplicación de la Decisión SIEG de 2012 ha suscitado problemas a las autoridades, considerando en particular las siguientes cuestiones:

a. Elaborar un acto de atribución que cumpla con el artículo 4 de la Decisión SIEG.

El acto de atribución es la firma de los mismos y para aquellos que se han firmado en el presente ejercicio presupuestario, se establece entre otros, los siguientes apartados:

- El objeto del convenio
- El ámbito geográfico y la población cubierta
- Recursos y Cartera de Servicios
- Actividad pactada
- Compromisos y Objetivos

⁶ La Comisión desearía recibir los datos que puedan Uds. tener sobre ayudas concedidas en virtud de la Decisión SIEG y del Marco SIEG, por ejemplo, número de beneficiarios por sector, importe medio de las ayudas, instrumento de ayuda (subvención directa, garantía, etc.), tamaño de las empresas, etc. Si en un Estado miembro no se dispone directamente de esta información cuantitativa, evidentemente pueden presentarla de forma agregada o estimada. En ese caso, les rogamos indiquen que se han utilizado estimaciones y el tipo de agregación realizada.

- Condiciones generales del convenio
- Régimen de admisión de enfermos
- Régimen económico y de facturación
- Relaciones y coordinación con la red sanitaria pública
- Comisión de seguimiento
- Vigencia, modificación e interpretación.
- Descripción del mecanismo de compensación y parámetros aplicados al cálculo, control y revisión de la misma.
- Referencia a la Decisión SIEG 20.12.2011
- Determinación de posibles compensaciones excesivas: recuperación

b. Especificar el importe de la compensación con arreglo al artículo 5 de la Decisión SIEG.

Los precios unitarios de los servicios se especifican en los Anexos incluidos en los convenios (Anexo V en el caso de Jove y Sanatorio Adaro; Anexo IV en el caso de Cruz Roja y Hosp.Avilés) entendiéndose que, dentro de la tarifa asignada a los procesos, se encuentran comprendidos los costes hospitalarios de producción propia y concertada, sanitarios y no sanitarios, de la atención de procesos médico-quirúrgicos con el alcance establecido en el Real Decreto 1030/2006, de 15 de septiembre, por el que se establece la cartera de servicios comunes del Sistema Nacional de Salud y el procedimiento para su actualización.

Estas tarifas son facturadas por los hospitales como compensación de los gastos necesarios para la prestación de los servicios y la realización de los procesos en cada uno de los hospitales.

Las facturas sólo son abonadas por la Administración Pública previa comprobación de que la actividad facturada se corresponde con la actividad efectivamente realizada por los hospitales a lo largo del año.

Únicamente en el caso del Hospital de Jove el procedimiento difiere del resto, en cuanto a que la compensación correspondiente a la actividad sustitutoria se abona de forma anticipada en doceavas partes, siendo objeto de regularización una vez finalizada la vigencia del convenio singular.

En todos los convenios se describe el proceso de seguimiento y control de la actividad derivada y realizada por cada hospital, así como la aplicación de penalizaciones en caso de incumplimientos o de posibles responsabilidades patrimoniales derivadas de la actividad asistencial desarrollada por cada uno de ellos.

Las tarifas son revisadas anualmente atendiendo a factores tanto asistenciales como de coyuntura económica (subida de IPC, incremento del IVA, introducción de nuevos fármacos, contención del déficit público,...)

No obstante, las diferencias tanto en tamaño como en capacidad de los hospitales, como la complejidad asociada a pruebas similares, pero con finalidades distintas, determinan la existencia de tarifas diferenciadas para procesos y subprocesos, incluso dentro de un mismo hospital.

c. Determinar el nivel de beneficio razonable con arreglo al artículo 5, apartados 5 a 8, de la Decisión SIEG.

A efectos de la Decisión SIEG de 2011 (artículo 5), “se entenderá por beneficio razonable el coeficiente de rendimiento del capital que requeriría una empresa media que estuviera considerando si prestar el servicio de interés económico general a lo largo de toda la duración del acto de atribución, teniendo en cuenta el nivel de riesgo”, dependiendo el nivel de riesgo “del sector en cuestión, del tipo de servicio y de las características de la compensación.”

En este caso, es necesario señalar lo siguiente:

- La asistencia sanitaria de un hospital exige una importante inversión en equipos de elevada complejidad y coste, con una alta obsolescencia, cuyo coste de reemplazo, en ocasiones, supera el coste histórico que es el que se ha ido imputando a resultados a través de la figura contable de la amortización. Adicionalmente, el sector está en continuo crecimiento en cuanto a dotación, medios técnicos, tecnológicos, telemáticos y automatización de procesos. El desarrollo tecnológico es rapidísimo y equipos novedosos, muy costosos, pueden quedar muy pronto superados (caducidad externa). Esto hace necesario que las entidades puedan disponer de fondos propios suficientes para hacer frente a estos cambios con el fin de que la asistencia prestada no se vea afectada por la obsolescencia tecnológica.
- Se trata de Hospitales que dan respuesta a una demanda de ámbito local, centrados en la atención sanitaria de la población de la Comunidad Autónoma (Principado de Asturias), cuya proximidad (territorial) a los pacientes, permite que sus servicios e instalaciones complementen la capacidad de los hospitales públicos, permitiendo así dotar de cobertura a las prestaciones sanitarias cubiertas por el Sistema Nacional de Salud.
- La mayor parte de sus ventas (en algunos casos, el 100%) dependen de un único cliente, que es el Servicio de Salud del Principado de Asturias. Esta dependencia, unida a la poca duración de los convenios suscritos (1 año), hace que la actividad se realice con un elevado riesgo. Esto hace que cualquier cambio que se produzca en el Sistema Nacional de Salud o en la gestión y/o capacidad de los hospitales públicos instalados en la región, va a tener un efecto directo inmediato en el número de procesos y estancias derivados a estos centros, ya que cuanto mayor sea la capacidad de la red pública, menor será la necesidad de que el Servicio Público de Salud tenga que acudir a hospitales externos para complementar su actividad.

Por todo ello, aunque se trate de empresas que operan en un mercado regional, si bien resulta complicado encontrar empresas similares (tanto en estructura, como en servicios, calidad y capacidad), parece razonable tomar como referencia el rendimiento de otras empresas del sector a nivel nacional, entendiendo que con la compensación, estos hospitales no deberían obtener un beneficio superior al beneficio medio obtenido por empresas del mismo sector, bien gestionadas y dotadas de medios materiales para poder satisfacer las exigencias de servicio requeridas (11%).

De acuerdo con el informe publicado por Antares Consulting en 2011 relativo al mercado español de clínicas privadas en España con finalidad lucrativa, el EBITDA medio en 2008 y 2009 (datos disponibles en ese momento) era el siguiente:

Modelo de negocio	% EBITDA Medio (2008)	% EBITDA Medio (2009)	Diferencia
1. Hospitales concertados con el sector público	11,2%	11,8%	4,9%
2. Hospitales en régimen de concesión	2,0%	4,0%	94,2%
3. Grupo hospitalario integrado en aseguradora	11,3%	11,5%	2,6%
4. Grupo hospitalario independiente	11,0%	9,9%	-9,9%
5. Clínicas independientes	11,8%	9,3%	-21,4%
TOTAL	11,0%	10,1%	-8,4%

Fuente: Base de Datos de Antares Consulting

Por último, cabe hacer hincapié en que, en el caso de los Hospitales de Jove, Sanatorio Adaro, Hospital de Avilés y Cruz Roja, todos son gestionados por Fundaciones sin Ánimo de Lucro, que como tales, persiguen fines de interés general.

De acuerdo con la Ley 50/2002, de 26 de diciembre, de Fundaciones, el patrimonio y las rentas de una fundación están afectos y adscritos a la realización de los objetivos y fines de interés general de la misma.

Además, la ley establece que a la realización de los fines fundacionales deberá ser destinado, al menos, el 70% de los resultados de las explotaciones económicas que se desarrollen y de los ingresos que se obtengan por cualquier otro concepto, una vez deducidos los gastos realizados para la obtención de tales resultados o ingresos, debiendo destinar el resto a incrementar bien la dotación o las reservas, según acuerdo del Patronato.

Por todo lo expuesto, estimamos razonable un beneficio comprendido entre el 5,5 y 6,5%.

d. Controlar regularmente el exceso de compensación como exige el artículo 6 de la Decisión SIEG.

Conforme a lo establecido en la Decisión SIEG de 2011, el importe de la compensación no superará lo necesario para cubrir el coste neto derivado del cumplimiento de las obligaciones de servicio público encomendadas, incluido un beneficio razonable.

A estos efectos, podrá ser considerado “razonable” un beneficio máximo del 5,5%, calculado de acuerdo con la siguiente fórmula:

Ingresos SIEG – Costes SIEG

$$\text{Beneficio SIEG (\%)} = \frac{\text{Ingresos SIEG} - \text{Costes SIEG}}{\text{Ingresos SIEG}} \times 100$$

De acuerdo con lo establecido en el artículo 5, apartado 9, de la Decisión SIEG de 2011, si la Fundación Hospitalaria realizara actividades que se hallen tanto dentro como fuera del ámbito de servicio de interés económico general, su contabilidad interna deberá indicar por separado los costes e ingresos asociados al servicio de interés económico general y los de los otros servicios, así como los parámetros para la asignación de costes e ingresos.

En base a dicha información, si una vez liquidado el convenio y presentadas las cuentas y la memoria a la que se refiere la cláusula Undécima del presente convenio, el beneficio obtenido por la misma superara lo establecido en este apartado, el hospital deberá reembolsar la compensación excesiva al Servicio de Salud del Principado de Asturias.

No obstante, si el importe de la compensación excesiva no supera el 10% del importe de la compensación media anual, podrá trasladarse al año siguiente y descontarse del importe de la compensación que se debería pagar en ese periodo.

ANEXO – 02

ANDALUCÍA

Subvención a Centros Especiales de Empleo para la inserción en el mercado laboral de discapacitados y personas en riesgo de exclusión social

INFORME DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO SOBRE LAS AYUDAS CONCEDIDAS A LOS SERVICIOS DE INTERÉS ECONÓMICO GENERAL, CON ARREGLO A LA DECISIÓN SIEG DE 2012/21/UE DE LA COMISIÓN, DE 20 DE DICIEMBRE DE 2011.

La Decisión 2012/21/UE de la Comisión, de 20 de diciembre de 2011, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106, apartado 2, del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidas a algunas empresas encargadas de la gestión de servicios de interés económico general (en adelante SIEG), establece, en su artículo 9, la obligación de presentar, ante la Comisión, un informe relativo a su aplicación por los Estados miembros.

En su cumplimiento, este centro directivo informa sobre las ayudas concedidas a los Centros Especiales de Empleo en Andalucía, como entidades calificadas SIEG, en el ámbito de su competencia:

1. VISIÓN GENERAL DEL GASTO.

Total del gasto público para SIEG por categoría (millones EUR)		
<i>Compensación por servicios de interés económico general (1+2)</i>	2016	2017
1) Compensación concedida sobre la base de la Decisión SIEG	-	47.206.453,47€
2) Compensación concedida sobre la base del Marco SIEG	-	-

Mediante Órdenes de 7 de febrero de 2017, se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas, por parte del Servicio Andaluz de Empleo, dirigidas a personas con discapacidad en régimen de concurrencia competitiva y no competitiva (BOJA, núm. 106, de 9 de febrero de 2017)

En el marco de la convocatoria de 2017, el gasto total indicado se ha concedido a través de 4 líneas de subvenciones distintas, en las siguientes cuantías:

- Ayudas a la creación de empleo indefinido de personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo: 5.058.128,07 euros.
- Ayudas al mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo: 41.640.633,06 euros.
- Ayudas a la adaptación de puestos de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas en Centros Especiales de Empleo: 33.433,79 euros.
- Subvenciones dirigidas al desarrollo de acciones relativas a las unidades de apoyo a la actividad profesional, en el marco de los servicios de ajuste personal y social de las personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo: 474.258,55 euros.

2. DESCRIPCIÓN DE LA APLICACIÓN DE LA DECISIÓN SIEG DE 2012.

Las actuaciones se encuadran en el ámbito de actuación:

- 1) Servicios sociales [(artículo 2, apartado 1, letra c)]
 - a) Acceso y reintegración en el mercado laboral
 - b) Protección e inclusión social de grupos vulnerables

El Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, define en su artículo 43, a los Centros Especiales de Empleo como aquellas entidades *“cuyo objetivo principal es el de realizar una actividad productiva de bienes o de servicios, participando regularmente en las operaciones del mercado, y tienen como finalidad el asegurar un empleo remunerado para las personas con discapacidad; a la vez que son un medio de inclusión del mayor número de estas personas en el régimen de empleo ordinario. Igualmente, los centros especiales de empleo deberán prestar, a través de las unidades de apoyo, los servicios de ajuste personal y social que requieran las personas trabajadoras con discapacidad, según sus circunstancias y conforme a lo que se determine reglamentariamente”*.

La plantilla de los Centros Especiales de Empleo estará constituida por el mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 70 por 100 de aquélla. A estos efectos no se contemplará el personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social.

Se entenderán por servicios de ajuste personal y social los que permitan ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que las personas trabajadoras con discapacidad de los centros especiales de empleo tengan en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como en la permanencia y progresión en el mismo. Igualmente se encontrarán comprendidos aquellos dirigidos a la inclusión social, cultural y deportiva.

Por su parte, la Orden de 7 de febrero de 2017, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas dirigidas a personas con discapacidad, establece los incentivos públicos destinados a financiar la creación de empleo indefinido, el mantenimiento y adaptación de puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidad, así como, el desarrollo de las acciones relativas a las unidades de apoyo a la actividad profesional, en el marco de los servicios de ajuste personal y social de las personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo.

El objetivo general de las ayudas es compensar económicamente a los Centros Especiales de Empleo por la prestación de los Servicios de Interés Económico General mediante la concesión de incentivos dirigidos a la contratación, tanto a jornada completa como parcial, con carácter indefinido, y el desarrollo de acciones que ayuden a superar las barreras, obstáculos o dificultades que las personas con discapacidad tienen en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como la permanencia y progresión en el mismo.

La actividad y el servicio que prestan los Centros Especiales de Empleo, participando regularmente en las operaciones de mercado, con la finalidad de asegurar un empleo remunerado para las personas con discapacidad, se encuadra dentro de los Servicios de Interés Económico General de la Decisión de la Comisión 2012/21/UE, de 20 de diciembre de 2011.

Descripción clara y exhaustiva de cómo se organizan los respectivos servicios en su Estado miembro.

Expliquen qué tipo de servicios en el sector respectivo han sido definidos como SIEG en su Estado miembro. Enumeren los **contenidos de los servicios atribuidos como SIEG** con la mayor claridad posible.

Los servicios que, en este sector, han sido definidos como SIEG son aquellos relacionados con la inserción de personas con discapacidad en el mercado de trabajo con la finalidad de conseguir su integración social y laboral, a través de los Centros especiales de Empleo.

Expliquen las **formas de atribución** (habituales). Si en un determinado sector se utilizan plantillas normalizadas para la atribución, adjúntenlas.

El acto de atribución viene recogido en la declaración expresa realizada en el apartado 4 del artículo 5 de la Ley 5/2011, de 29 de marzo, de Economía Social, en la redacción dada por la Ley 31/2015, de 9 de septiembre, en virtud de la cual, los Centros Especiales de Empleo son calificados como entidades prestadoras de servicios de interés económico general, resultando por ello de aplicación lo dispuesto en la Decisión de la Comisión, de 20 de diciembre de 2011, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106, apartado 2, del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidas a algunas empresas encargadas de la gestión de servicios de interés económico general.

Asimismo, el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, en su artículo 44 prevé que, en atención a las especiales características que concurren en los Centros Especiales de Empleo y para que éstos puedan cumplir la función social requerida, las administraciones públicas pueden, en la forma que reglamentariamente se determine, establecer compensaciones económicas, destinadas a los centros, para ayudar a la viabilidad de los mismos, estableciendo para ello, además, los mecanismos de control que se estimen pertinentes.

Por último, la Orden de 7 de febrero de 2017, por la que se establece las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas en régimen de concurrencia no competitiva dirigidas a personas con discapacidad, recoge expresamente, que el objeto de las líneas de ayudas es compensar económicamente la prestación de los Servicios de Interés Económico General desarrollados por los Centros Especiales de Empleo.

Duración media de la atribución (en años) y proporción de las atribuciones **superiores a diez años** (en %) por sector. Especifiquen los sectores en los que se atribuyeron SIEG con una duración superior a diez años y expliquen cómo se justifica esta duración.

La atribución del servicio a los Centros Especiales de Empleo se mantiene en tanto que la Ley les siga concediendo la tarea específica de interés económico general que desarrollan, y se mantenga su calificación en el registro específico de Centros Especiales de Empleo.

Expliquen si (generalmente) se atribuyen a las empresas **derechos exclusivos o especiales**.

Los Centros Especiales de Empleo no tienen atribuidos derechos exclusivos o especiales.

¿Qué **instrumentos de ayuda** se han utilizado (subvenciones directas, garantías, etc.)?

El instrumento de ayuda utilizado son subvenciones regladas mediante convocatoria pública. La concesión de las ayudas se realiza en régimen de concurrencia competitiva o no competitiva, en función de la naturaleza de la ayuda concedida, respetando, en todo caso, la normativa estatal básica en la materia.

Mecanismo de compensación (habitual) de los servicios respectivos, y si se ha utilizado el método basado en la asignación de costes o el método del coste evitado neto.

Con carácter general, el artículo 19 de la Ley 38/2003, de 17 noviembre, General de Subvenciones, y el artículo 4 de sendas Ordenes de 5 de octubre de 2015, por la que se aprueban las bases reguladoras tipo y los formularios tipo de la Administración de la Junta de Andalucía para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva y no competitiva, que integran las bases reguladoras de las ayudas concedidas a los Centros Especiales de Empleo, establecen el principal mecanismo de compensación de las ayudas y subvenciones concedidas, al establecer que “el importe de las subvenciones en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente, o en concurrencia con subvenciones o ayudas de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad a desarrollar por la persona o entidad beneficiaria”.

Con carácter particular, en cada una de las líneas de ayudas se establecen mecanismos específicos de compensación. El mecanismo establecido para determinar la compensación económica, con carácter general, es la propia cuantía de la ayuda, cuyo calculo se realiza para evitar que las entidades puedan obtener, a través de subvenciones, una cuantía superior al coste de la actividad o actuación subvencionada. Cuando se subvencionan contrataciones o costes salariales el límite lo marca, con carácter general, Salario Mínimo Interprofesional vigente.

A continuación analizamos el mecanismo utilizado en cada una de las líneas de ayuda:

- Línea de creación de empleo indefinido de personas con discapacidad:

La ayuda a la creación de empleo indefinido de personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo, asciende a 12.021 euros por cada nueva contratación indefinida a jornada completa o por transformación de contrato de duración determinada en indefinido. Cuando las contrataciones indefinidas

se efectúen a tiempo parcial la ayuda se reducirá proporcionalmente a la jornada, que no podrá ser inferior a 18 horas a la semana.

Con carácter obligatorio, los puestos de trabajo creados con el incentivo concedido deben mantenerse durante, al meno, 1.095 días de trabajo efectivo, es decir, tres años. Lo cual supone una ayuda de 4.007 euros/año, cuantía muy inferior al Salario Mínimo Interprofesional.

- Línea de mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidad:

La cuantía de la ayuda consiste en un importe a tanto alzado, correspondiente al 50% del Salario Mínimo Interprofesional, por cada mes en el que el puesto de trabajo incentivado se encuentre ocupado por persona trabajadora con discapacidad y que realice una jornada a tiempo completo. Dicha ayuda se reducirá proporcionalmente cuando los periodos de ocupación sean inferiores a un mes completo y cuando la jornada de trabajo se realice a jornada parcial, con un mínimo de 18 horas a la semana.

Por lo tanto, la ayuda nunca podrá superar el coste salarial de la persona trabajadora.

- Línea ayudas a la adaptación de puestos de trabajo y la eliminación de barreras arquitectónicas:

Se concede un incentivo por adaptación de puestos de trabajo y dotación de equipos de protección personal, cuya cuantía será el coste de la inversión con un máximo de 2.000 euros, por cada puesto de trabajo adaptado o un incentivo por eliminación de barreras arquitectónicas, cuya cuantía podrá alcanzar hasta el 80 por ciento del coste de la inversión, con un límite máximo de 30.000 euros.

Por lo tanto, la subvención no podrá alcanzar el coste total de la actividad.

- Línea de subvenciones dirigidas al desarrollo de acciones relativas a las unidades de apoyo a la actividad profesional, en el marco de los servicios de ajuste personal y social de las personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo.

Se subvencionan los costes salariales del personal de las Unidades de Apoyo encargados de atender a las personas con discapacidad.

La cuantía se calcula en función de las personas atendidas, 1.200 euros anuales, por cada persona trabajadora atendida con el tipo y grado de discapacidad establecido, sin que el importe total de la ayuda pueda superar los costes salariales y de Seguridad Social del personal de las Unidades de Apoyo.

Las subvenciones se conceden por periodos máximos de un año de contratación.

Modalidades habituales para evitar y recuperar las posibles compensaciones excesivas.

El importe de la ayuda tiene carácter de compensación por los servicios prestados, y en ningún caso superará el servicio en sí mismo prestado.

Además, como hemos indicado, de acuerdo con el artículo 19 de la Ley 38/2003, de 17 noviembre, General de Subvenciones, y el artículo 4 de sendas Ordenes de 5 de octubre de 2015, el importe de las subvenciones en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente, o en concurrencia con subvenciones o ayudas de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad a desarrollar por la persona o entidad beneficiaria.

En el supuesto que existiera concurrencia de otras ayudas o subvenciones, y el importe de ayuda concedida supere el coste de la actividad subvencionada, procederá el reintegro del exceso obtenido sobre el coste de la actividad subvencionada, así como la exigencia del interés de demora correspondiente, en aplicación de la citada Ley.

Breve descripción de cómo se cumplen los **requisitos de transparencia** (véase el artículo 7 de la Decisión SIEG de 2012) para las ayudas que superen los 15 millones EUR a empresas que tengan también actividades fuera del ámbito de los SIEG. En su respuesta, incluyan algunos ejemplos relevantes de información publicada con este fin (por ejemplo, algunos enlaces a páginas web u otras referencias), indiquen si tienen un sitio web central en el que publiquen esta información para todas las medidas de ayuda referentes a su Estado miembro (y, en tal caso, faciliten el enlace al mismo), o, si no, expliquen si la publicación se produce al nivel de concesión de la ayuda (es decir, central, regional o local) y cómo se produce.

La información de las ayudas se publican en la Base de Datos Nacional de Subvenciones (BDNS), de acuerdo con lo establecido en el artículo 20 de la Ley 38/2003, de 17 noviembre, General de Subvenciones.

Además, con carácter específico, las ayudas tramitadas en régimen de concurrencia competitiva se publican en la página Web del Servicio Andaluz de Empleo, accesible a través de la siguiente dirección;
<http://juntadeandalucia.es/organismos/empleoempresaycomercio/sae.html>

Importe de ayuda concedida	
Importe total de ayuda concedida (en millones EUR). Se incluye toda la ayuda concedida en su territorio, incluida la ayuda concedida por autoridades regionales y locales. (A+B+C).	
2016	2017
	47.206.453,47€
A: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por las autoridades centrales nacionales	
2016	2017
-	-
B: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por autoridades regionales	
2016	2017
-	-
C: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por autoridades locales	
2016	2017
-	-



Porcentaje de gasto por instrumento de ayuda (subvenciones directas, garantías, etc.) (si se dispone de los datos)	
2016	2017
-	-

El Director General de Políticas Activas de Empleo

ANEXO – 03

CATALUÑA

Subvenciones a las empresas de inserción para la realización de acciones para la mejora de la ocupación y la inserción laboral de los colectivos en riesgo o situación de exclusión social

INFORME DEL ESTADO MIEMBRO DE ESPAÑA EN VIRTUD DEL ARTÍCULO 9 DE LA DECISIÓN SIEG 2012

1.- Identificación

Estado miembro en cuestión	España
Regiones	Cataluña ES51
Denominación de la ayuda	Subvenciones a las empresas de inserción para la realización de acciones para la mejora de la ocupación y de la inserción laboral de los colectivos en riesgo o situación de exclusión social (2016 i 2017).
Indicación del nombre y la dirección de la autoridad que concede la ayuda	Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias Calle Sepúlveda, 148-150 08011 Barcelona

2.-Justificación

Las empresas de inserción son iniciativas empresariales que combinan la lógica empresarial con metodologías que hacen posible la inserción laboral de personas excluidas socialmente. Son empresas que desarrollan actividades económicas con la finalidad de conseguir la reintegración en el mercado laboral de grupos vulnerables (personas en situación de exclusión social o en grave riesgo de exclusión), favoreciendo así su inclusión social. En este sentido, la actividad de las empresas de inserción constituye un servicio de interés general (SIEG), y las subvenciones para el 2016 (Programa 1 y 2) i del 2017 (Línea 1, 2, 3 i 4) destinadas a las empresas de inserción, se encuentran en el ámbito de aplicación de la Decisión 2012/21/UE de la Comisión, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106, apartado 2, del tratado de funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidas a algunas empresas encargadas de la gestión de servicios de interés económico general (do I 7 de 11.1.2012, p. 3), en relación al apartado de la protección e inclusión social de grupos vulnerables.

La normativa reguladora de las subvenciones a las empresas de inserción para la realización de acciones para la mejora de la ocupación y de la inserción laboral de los colectivos en riesgo o situación de exclusión social, es la siguiente:

Para el año 2016:

ORDEN TSF/269/2016, de 11 de octubre, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones a las empresas de inserción para la realización de acciones para la mejora del empleo y la inserción laboral de los colectivos en riesgo o situación de exclusión social (DOGC Núm. 7226 - 14.10.2016).

RESOLUCIÓ TSF/2320/2016, de 14 de octubre, por la que se abre la convocatoria plurianual para los años 2016 y 2017 para la concesión de subvenciones a las empresas de inserción para la realización de acciones para la mejora del empleo y la inserción laboral de los colectivos en riesgo o situación de exclusión social (DOGC Núm. 7230 - 20.10.2016).

RESOLUCIÓ TSF/2622/2016, de 16 de noviembre, por la que se amplía el importe máximo de la convocatoria plurianual para los años 2016 y 2017 para la concesión de subvenciones a las empresas de inserción para la realización de acciones para la mejora del empleo y la inserción laboral de los colectivos en riesgo o situación de exclusión social (DOGC Núm. 7254 - 24.11.2016).

Para el año 2017:

ORDEN TSF/235/2017, de 13 de octubre, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones a las empresas de inserción para la realización de acciones para la mejora del empleo y la inserción laboral de los colectivos en riesgo o situación de exclusión social (DOGC Núm. 7477 - 19.10.2017).

RESOLUCIÓ TSF/2569/2017, de 26 de octubre, por la que se abre la convocatoria para el año 2017 para la concesión de subvenciones a las empresas de inserción para la realización de acciones para la mejora del empleo y la inserción laboral de los colectivos en riesgo o situación de exclusión social (DOGC Núm. 7489 - 7.11.2017).

El artículo 9 de la Decisión SIEG de 2012 establece que los Estados miembros tienen la obligación de presentar un informe relativo a la aplicación de la presente Decisión cada dos años.

El artículo 9 de la Decisión 2012/21/UE de la Comisión, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106, apartado 2, del tratado de funcionamiento de la unión europea a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidas a algunas empresas encargadas de la gestión de servicios de interés económico general (do I 7 de 11.1.2012, p. 3) dispone lo siguiente:

“Los Estados miembros presentarán a la Comisión un informe relativo a la aplicación de la presente Decisión cada dos años. Los informes ofrecerán una visión general detallada de la aplicación de la presente Decisión a las distintas categorías de servicios contemplados en el artículo 2, apartado 1, que incluirá:

- a) una descripción de la aplicación de la presente Decisión a los servicios que entran en su ámbito de aplicación, incluidas las actividades internas;*
- b) el importe total de ayuda concedida en virtud de la presente Decisión con un desglose por sector económico de los beneficiarios;*
- c) c) una indicación de si la aplicación de la presente Decisión a un tipo de servicio específico ha suscitado problemas o quejas de terceros, y cualquier otra información referente a la aplicación de la presente Decisión solicitada por la Comisión y que se precisará en su momento antes de que se deba presentar el informe.”*

3.- Gasto público

Total Gasto público por SIEG por la categoría de protección e inclusión social de grupos vulnerables, y de acceso y reintegración en el mercado laboral		
Compensación por servicios de interés económico general (1+2)	2016	2017
1) Compensación concedida sobre la base de la Decisión SIEG	5.649.979,92€	5.920.483,08€
2) Compensación concedida sobre la base del Marco SIEG		

4.- Descripción de los servicios

- a) **UNA DESCRIPCIÓN CLARA Y EXHAUSTIVA DE COMO SE ORGANIZAN LOS SERVICIOS QUE ENTRAN EN EL ÁMBITO DE LA APLICACIÓN DE LA PRESENTE DECISIÓN.**

Expliquen qué tipo de servicios en el sector respectivo han sido definidos como SIEG en su Estado miembro. Enumeren los contenidos de los servicios atribuidos como SIEG con la mayor claridad posible:

Contenido de los servicios atribuidos como SIEG:

El principal objetivo de la ayuda propuesta es otorgar fondos a empresas especializadas en asistencia a personas en situación de exclusión o en riesgo de exclusión social (personas vulnerables). Como resultado dichas personas adquirirán las competencias necesarias para su reinserción en el mercado laboral ordinario. La medida consta fundamentalmente de dos líneas de actuación:

Línea 1.- ayuda para la contratación de personal técnico especializado en el acompañamiento o asistencia, a personas vulnerables, durante el proceso de inserción (ex. Subvenciones dirigidas a satisfacer los costes salariales del personal técnico que asiste a dichas personas en el proceso de integración)

Línea 2.- ayudas dirigidas al estímulo de la contratación de personas vulnerables por parte de las empresas beneficiarias (subvención parcial de los costes salariales).

En 2017 se otorgan también otras dos líneas minoritarias, que suponen una especie de premio asociado a los costes que comporta inserir a personas en situación de exclusión y que se podrían tratar como el "beneficio razonable" que permite conceder la Decisión juntamente con la compensación para pagar los costes del SIEG. Estas dos líneas vinculadas totalmente a las líneas 1 y 2 que son las principales y fundamentales, representan tan solo el 3% sobre el total otorgado en 2017 a las empresas de inserción, y premian de alguna manera a algunas de las empresas de inserción que han sido excelentes en la consecución del objetivo de contratar personas de los colectivos vulnerable, i de conseguir su inserción en el mercado laboral ordinario:

Línea 3: complemento económico para las empresas de inserción que demuestran un mayor incremento en la contratación de personas en situación de exclusión social, respecto a la convocatoria inmediatamente anterior.

Línea 4: complemento económico para las empresas de inserción que consiguen inserir a personas en situación de exclusión social en la empresa de mercado laboral ordinario, bajo criterios de calidad.

La Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106, apartado 2, del Tratado de funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidas a algunas empresas encargadas de la gestión de servicios de interés económico general (SIEG) (DOUE L 7, de 11.1.2012) se aplica a la concesión de subvenciones a las empresas de inserción para la realización de acciones para la mejora de la ocupación y de la inserción laboral de los colectivos en riesgo o situación de exclusión social, que corresponden a la categoría de compensación de prestación de servicios de interés económico general que atienden necesidades sociales [(artículo 2, apartado 1, letra c)] en lo referente al acceso y reintegración en el mercado laboral.

Acciones

La línea 1 da soporte a la mejora de la cualificación profesional y la empleabilidad de las personas trabajadoras en proceso de inserción, mediante la contratación de personas técnicas que hacen el seguimiento de las mismas (hacen prospección de empresas, y acompañan y forman a las personas en proceso de inserción, para facilitar su acceso al mercado laboral ordinario).

Con la línea 2, se incentiva la contratación de personas en riesgo de exclusión social, por parte de las empresas de inserción (se cubre una parte del coste derivado de la contratación de estas personas

trabajadores en proceso de inserción).

La línea 3 da un estímulo a las empresas de inserción que han sido capaces de crear más ocupación en el 2017 para personas en situación de exclusión social, en referencia al 2016 (la referencia son los meses otorgados en 2016 i en 2017 para la línea 2).

La línea 4 compensa a las empresas de inserción que consiguen inserir en el mercado ordinario bajo criterios de calidad, a las personas en situación de exclusión social que han acompañado durante el proceso de inserción que han realizado en sus empresas. Intenta compensar la pérdida de capital humano para la empresa de inserción, ya que una vez capacitada a la persona se la traspasa a la empresa ordinaria.

En el año 2016:

- el período de ejecución de las líneas 1 y 2 va del 1 de enero de 2016 al 31 de enero de 2017.

En el año 2017:

- el período de ejecución de la línea 1 va del 1 de febrero de 2017 al 30 de junio de 2018.
- el período de ejecución de la línea 2 va del 1 de febrero de 2017 al 30 de septiembre de 2017.
- para el otorgamiento de la línea 3 se comparan periodos de ejecución de la línea 2 similares del 2016 y del 2017 (mirar el apartado de "Procedimiento de concesión" situado más abajo).
- el período de ejecución de la línea 4 va desde el 1 de enero al 30 de septiembre de 2017, e incluirá todas las inserciones en el mercado ordinario realizadas durante este período.

Entidades beneficiarias

Las empresas de inserción calificadas como tales de acuerdo con la Ley 27/2002, de 20 de diciembre, sobre medidas legislativas para regular las empresas de inserción socio laboral, y que estén inscritas en el Registro administrativo de empresas de inserción de Cataluña (Decreto 277/2003, de 4 de noviembre).

Población diana

- a) Personas acogidas a la Ley 14/2017, del 20 de julio, de la renta garantizada de ciudadanía (RGC) (DOGC núm. 7418, de 24.7.2017) (antigua Ley 10/1997, de 3 de julio, de la renta mínima de inserción - DOGC núm. 2435, de 17.7.1997-).
- b) Personas con discapacidad física, psíquica o sensorial o con enfermedades mentales que acrediten su situación de riesgo de exclusión social, y que tengan posibilidades reales de inserción en el mundo laboral.
- c) Jóvenes de más de dieciséis años y menos de treinta años provenientes de instituciones de protección de menores o en riesgo de exclusión, siempre que tengan acreditada la situación de riesgo de exclusión.
- d) Personas con problemas de drogadicción o alcoholismo, que a juicio del equipo terapéutico correspondiente, hayan superado las fases de desintoxicación y deshabituación, siempre que no hayan pasado más de 12 meses entre la finalización del tratamiento mencionado y el inicio del proceso de inserción.
- e) Personas internas en centros penitenciarios cuya situación les permita acceder a un empleo, así como personas en libertad condicional y personas exreclusas, siempre que la contratación se lleve a cabo dentro de los 18 meses posteriores a su excarcelación.
- f) Personas que no puedan acceder a la renta garantizada de ciudadanía (RGC) antigua renta mínima de inserción (RMI), pero que se encuentren, a juicio de los servicios sociales competentes, en situación de riesgo de exclusión.
- g) Parados de larga duración mayores de cuarenta y cinco años, siempre que tengan acreditada la situación de riesgo de exclusión.

Expliquen las formas de atribución (habituales). Si en un determinado sector se utilizan plantillas normalizadas para la atribución, adjúntenlas.

El procedimiento de concesión se realiza mediante una convocatoria abierta que se publica en el Diario Oficial de la Generalitat de Catalunya. En esta publicación se incluye la **convocatoria** y las **bases reguladoras**, que son las normativas que regulan todos los aspectos fundamentales como: el objetivo de la medida, requisitos para ser seleccionados como empresa prestadora, criterios de atribución, período de la prestación del SIEG, cantidad de la compensación, formas de justificación, causas de revocación para evitar la sobrecompensación, presupuesto global, y plazo de presentación de las solicitudes.

Tras la valoración de las solicitudes presentadas, el órgano seleccionador propone a las empresas que finalmente llevarán a cabo el servicio y las cantidades que percibirán en función de los servicios que prestará cada una, esta propuesta dará lugar a la **resolución de concesión**.

El otorgamiento, es decir, el acto jurídico mediante el cual se informa a las empresas escogidas que la administración ha decidido encargarles la prestación del SIEG y que por lo tanto, tienen derecho a la percepción de la compensación, delimitando además, el período y el alcance de los servicios prestados, se formaliza a través de la emisión de una **resolución de concesión** que **junto a la convocatoria y las bases reguladoras** de la medida, constituyen formalmente el **acto de atribución** del SIEG.

Se adjunta, **anexa las resoluciones de otorgamiento** de las subvenciones a las empresas de inserción para la realización de acciones para la mejora del empleo y la inserción laboral de los colectivos en riesgo o situación de exclusión social, para los ejercicios 2016 i 2017.

Procedimiento de concesión

El procedimiento de concesión de todas las líneas de actuación es el de concurrencia no competitiva.

Excepcionalmente, de acuerdo con el artículo 22.1 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, y con el fin de garantizar que las ayudas puedan llegar a todas las empresas de inserción inscritas que lo soliciten, se procederá al prorrateo, con la revisión previa de la documentación de solicitud y de los requisitos de concesión.

Una vez revisada la documentación de solicitud y los requisitos de concesión, se efectúa el procedimiento de prorrateo.

Para el año 2016:

Para conseguir la máxima racionalización del presupuesto disponible y la mayor aproximación entre la cuantía y los meses solicitados, y las actuaciones finalmente realizadas, se ha tenido como referencia para el otorgamiento, la contratación de las personas en proceso de inserción efectuada hasta la publicación de la convocatoria.

Para otorgar la ayuda de la línea 1, y una vez efectuada la contratación del personal técnico de acompañamiento, se comprueban las contrataciones de personas en proceso de inserción efectuadas hasta la publicación de la convocatoria (periodos y número de personas), y la media de este primer periodo sirve para determinar el tamaño del grupo de acompañamiento de todo el periodo solicitado, considerando que se mantiene esta proporcionalidad.

En el supuesto de que hasta la publicación de la convocatoria no haya habido ninguna contratación de personas en proceso de inserción, la ayuda se otorga en función de lo solicitado.

Para otorgar la ayuda de la línea 2 se comprueban las contrataciones de personas en proceso de inserción efectuadas hasta la publicación de la convocatoria (periodos y jornadas realizadas), y con esta información se obtienen los meses equivalentes a jornada completa de este primer periodo. Los meses equivalentes a jornada completa se calculan multiplicando los meses de contratación por el factor resultado de dividir la jornada semanal realizada entre la jornada ordinaria semanal de la empresa de inserción. La media de los meses equivalentes a la jornada completa del primer periodo sirve para determinar el número de meses equivalentes a jornada completa de todo el periodo solicitado, considerando que se mantiene esta proporcionalidad.

En el supuesto de que hasta la publicación de la convocatoria no haya habido ninguna contratación de personas en proceso de inserción, el otorgamiento de la línea 2 se hará teniendo como referencia el grupo de acompañamiento solicitado para la línea 1. En este sentido, la empresa podrá solicitar un número de meses a jornada completa por el máximo de personas trabajadoras del grupo de acompañamiento correspondiente.

Para la línea 2, una vez cerrado el plazo de presentación y en función de las solicitudes recibidas se determina el valor final del módulo del incentivo, que se sitúa dentro del intervalo indicado en la convocatoria:

- Para el periodo de ejecución que va del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2015, el módulo se sitúa entre los 250 euros/mes como valor mínimo, y el valor mensual del salario mínimo interprofesional del 2015 (648,60 euros/mes) como valor máximo, siempre que la contratación sea a jornada completa.
- Para el periodo de ejecución que va del 1 de enero de 2016 al 31 de enero de 2017, el módulo se sitúa entre los 250 euros/mes como valor mínimo, y el valor mensual del salario mínimo interprofesional del 2016 (655,20 euros/mes) como valor máximo, siempre que la contratación sea a jornada completa.

El módulo que aplicar para determinar el importe de la ayuda se indicará en la resolución de concesión y será el mismo para todas las empresas otorgadas.

Para el año 2017:

Para las líneas de actuación 1, 3 y 4 el prorrateo se efectúa de la siguiente manera: en el caso de que el importe máximo convocado sea inferior al total del importe solicitado, se reducirán las cuantías máximas que se prevén, con el fin de poder subvencionar a todas las empresas de inserción que hayan solicitado la ayuda.

Para la línea 2 el prorrateo se efectúa en el momento de hacer el otorgamiento que determina el importe final del módulo para el incentivo a la contratación en función de las solicitudes recibidas para toda la convocatoria. Consiste en un valor único para todas las empresas beneficiarias y se indica a la resolución de concesión.

Para otorgar la ayuda de la línea 1, y una vez efectuada la contratación del personal técnico de acompañamiento, se deben comprobar las contrataciones de personas en proceso de inserción efectuadas hasta la publicación de la convocatoria (periodos y número de personas) de acuerdo con el anexo de la relación de personas trabajadoras en proceso de inserción a las que prestarán apoyo las personas técnicas contratadas, y la media de este primer periodo debe servir para determinar el tamaño del grupo de acompañamiento de todo el periodo solicitado, considerando que se mantiene esta proporcionalidad.

En el supuesto de que hasta la publicación de la convocatoria no haya habido ninguna contratación de personas en proceso de inserción, la ayuda de la línea 1 se otorga en función de lo que se ha solicitado.

Para otorgar la ayuda de la línea 2 se deben comprobar las contrataciones de personas en proceso de inserción (periodos y jornadas realizadas), de acuerdo con la memoria justificativa de las contrataciones realizadas, efectuadas hasta la fecha que se establece en la convocatoria, así como el resto de requisitos para el otorgamiento, y con esta información se obtienen los meses equivalentes a jornada completa de todo el periodo solicitado. Los meses equivalentes a jornada completa se calculan multiplicando los meses de contratación por el factor resultante de dividir la jornada semanal realizada entre la jornada ordinaria semanal de la empresa de inserción.

Una vez cerrado el plazo de presentación y en función de las solicitudes recibidas se determina el valor final del módulo del incentivo, que se debe situar dentro del intervalo indicado en la convocatoria:

- Durante todo el período de ejecución, el módulo se sitúa entre los 250 euros/mes como valor mínimo, y el 80% del valor mensual del salario mínimo interprofesional del 2017 (566,16 euros/mes) como valor máximo siempre que la contratación sea a jornada completa.

El módulo que se debe aplicar para determinar el importe de la ayuda se debe indicar en la resolución de concesión y es lo mismo para todas las empresas con otorgamiento.

Para poder conceder la línea 3, se deberán haber valorado previamente las solicitudes de la línea 2. Una vez obtenidos los meses equivalentes a jornada completa que se pueden otorgar para cada empresa solicitante de la línea 2, es el momento de hacer la comparación con lo que se otorgó en la convocatoria inmediatamente anterior, y determinar si una empresa de inserción solicitante ha incrementado los meses de contratación de personas en proceso de inserción por encima de la media el conjunto de las empresas de inserción solicitantes.

En la convocatoria se deben especificar los periodos que se tendrán en cuenta a la hora de determinar la media del incremento de contratación:

- Para la convocatoria del 2016 se tendrán en cuenta los meses equivalentes a jornada completa otorgados en el periodo que va del 1 de febrero al 30 de junio de 2016.
- Para la convocatoria del 2017 se tendrán en cuenta los meses equivalentes a jornada completa otorgados en el periodo que va del 1 de febrero al 30 de junio de 2017.

El procedimiento para otorgar la línea 4 consistirá en comprobar todos los requisitos que establece la base 4.4 de la orden de bases. Para poder realizar todas estas comprobaciones, será necesario que en el contrato laboral suscrito entre la persona que es baja de la empresa de inserción y la empresa del mercado ordinario que la contrata, conste explícitamente tanto la duración como la jornada laboral.

Tanto para el 2016 como para el 2017:

La instrucción del procedimiento de concesión corresponde a la persona titular de la Subdirección General de Trabajo en la Diversidad. Estas ayudas se deben tramitar con la solicitud de la entidad, la comprobación de los periodos y jornadas de contratación, y el cumplimiento de los requisitos establecidos, sin que sea necesario acordar la comparación de las solicitudes ni la prelación entre estas, dado que todas las empresas de inserción pueden ser beneficiarias de estas ayudas de acuerdo con lo que establece la base 2 de la orden de bases. A tales efectos se debe constituir una comisión integrada por los órganos siguientes, o la persona a quien designen: la persona titular de la Subdirección General de Trabajo en la Diversidad, la persona titular del Servicio de Programas de Inserción Laboral, o la persona titular de la Sección de Programas de Inserción.

La comisión mencionada debe elaborar un informe en que se tiene que concretar el resultado de la revisión efectuada, de acuerdo con los requisitos que establecen las bases reguladoras.

Vistos el expediente y el informe emitido por la comisión, la persona titular correspondiente de la Subdirección General de Trabajo en la Diversidad eleva la propuesta de resolución a la persona titular correspondiente de la Dirección General de Economía Social, el Tercer Sector, las Cooperativas y la Autoempresa, que emite la resolución que corresponde debidamente motivada, con el trámite de audiencia previo, del que se puede prescindir cuando no figure en el procedimiento ni se tengan en consideración otros hechos u otras alegaciones o pruebas que las presentadas por los interesados.

De acuerdo con lo que dispone la Ley 2/2014, de 27 de enero, de medidas fiscales, administrativas, financieras y del sector público, que modifica el artículo 92 del Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre, por la que se aprueba el Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña, existe la posibilidad de reducción parcial o total de la subvención, antes de que se dicte la resolución definitiva, como consecuencia de las restricciones que deriven del cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

Duración media de la atribución (en años) y proporción de las atribuciones superiores a diez años (en %) por sector. Especifiquen los sectores en los que se atribuyeron SIEG con una duración superior a diez años y expliquen cómo se justifica esta duración.

La duración de la atribución de la subvenciones a las empresas de inserción para la realización de acciones para la mejora de la ocupación y de la inserción laboral de los colectivos en riesgo o situación de exclusión social, **es anual**.

El periodo de cobertura de los gastos debe producirse dentro del período subvencionado para cada línea de actuación.

Expliquen si (generalmente) se atribuyen a las empresas derechos exclusivos o especiales.

No se atribuyen derechos exclusivos o especiales para las empresas de inserción que prestan los servicios:

- de orientación, acompañamiento y soporte a la inserción de las personas en situación o grave riesgo de exclusión social
- de contratación de las personas en situación o grave riesgo de exclusión social

¿Qué instrumentos de ayuda se han utilizado (subvenciones directas, garantías, etc.)?

Subvenciones.

Mecanismo de compensación (habitual) de los servicios respectivos, y si se ha utilizado el método basado en la asignación de costes o el método del coste evitado neto.

Mecanismo de compensación:

Importe máximo de la compensación

Para el año 2016:

Línea 1:

El número máximo de técnicos o técnicas de acompañamiento que pueden ser objeto de subvención será:

- En el supuesto de que la empresa de inserción justifique el seguimiento de un grupo de acompañamiento de 2 a 7 personas durante todo el periodo subvencionado, podrá solicitar un técnico o técnica de acompañamiento, a la inserción o a la producción, según las necesidades de la entidad.
- En el supuesto de que la empresa de inserción justifique el seguimiento de un grupo de acompañamiento de 8 a 15 personas durante todo el periodo subvencionado, podrá solicitar subvención para dos personas técnicas: un técnico o técnica de acompañamiento a la inserción y un técnico o técnica de acompañamiento a la producción.

Las cuantías máximas que se pueden subvencionar son las siguientes:

En función del grupo de acompañamiento que asuma la persona técnica, los importes máximos para subvencionar serán los siguientes:

Coste subvencionable	Grupo de acompañamiento asumido por la persona técnica	Importe máximo subvencionable por 12 meses
Persona técnica de acompañamiento a la inserción	De 8 a 15 trabajadores o trabajadoras	25.000,00 €
	De 2 a 7 trabajadores o trabajadoras	17.000,00 €
Persona técnica de acompañamiento a la producción	De 8 a 15 trabajadores o trabajadoras	21.000,00 €
	De 2 a 7 trabajadores o trabajadoras	14.000,00 €

El grupo de acompañamiento de trabajadores o trabajadoras en proceso de inserción debe mantenerse en media anual o en media del periodo solicitado si es inferior a 12 meses. Los importes máximos para subvencionar son por 12 meses y por contratos de trabajo a tiempo completo, que se reducirán proporcionalmente tanto si la jornada como el periodo solicitado son inferiores.

En cualquier caso, la retribución final que perciba la persona trabajadora no puede ser inferior a la cuantía mínima que prevé el convenio colectivo aplicable. Estas subvenciones se reducirán proporcionalmente en el supuesto de que la contratación de los técnicos o técnicas sea a tiempo parcial o en función de la jornada laboral que los técnicos o técnicas de acompañamiento a la inserción y/o producción dediquen al programa.

Línea 2:

Las actuaciones de esta línea se subvencionarán por un periodo mínimo de 3 meses.

La ayuda de la línea 2 se podrá conceder por una misma persona trabajadora en proceso de inserción,

en convocatorias posteriores, hasta alcanzar como máximo y de manera acumulativa un total subvencionado de 30 meses, siempre que haya disponibilidad presupuestaria.

Se entenderá que el límite máximo de los 30 meses se refiere a cada persona trabajadora de manera acumulativa, con independencia de las diferentes empresas o entidades que la hayan contratado, por lo que una vez alcanzado el límite mencionado, esta persona trabajadora ya no generará derecho a ninguna subvención por este concepto.

Solo en el caso de que haga más de 5 años que se haya alcanzado el máximo de los 30 meses de ayuda, para la contratación de la misma persona trabajadora por la que se solicita la ayuda, se podrá valorar la posibilidad de generar de nuevo el derecho a una nueva subvención hasta alcanzar 30 meses más de ayuda.

Para calcular el importe de la subvención y de acuerdo con el artículo 67.1.b) del Reglamento (UE) 1303/2013 que establece un sistema de justificación de gastos basado en baremos estándar de costes unitarios, se utilizará un módulo como incentivo a la contratación, que se situará dentro de un intervalo. El valor máximo del intervalo será el valor del salario mínimo interprofesional vigente en el año de la convocatoria, y el valor mínimo del intervalo se indicará en la correspondiente convocatoria (250 euros/mes). En el momento de hacer la concesión se determinará el importe final del módulo como incentivo a la contratación, en función de las solicitudes recibidas para toda la convocatoria.

El valor máximo del intervalo que corresponde al salario mínimo interprofesional se irá actualizando en las sucesivas convocatorias.

En el supuesto de que la jornada no sea completa, se aplicará un factor multiplicador que será el cociente resultado de dividir la jornada semanal realizada entre la jornada ordinaria de la empresa.

El importe de la ayuda otorgada estará en función del módulo fijado como incentivo a la contratación, del factor multiplicador, y del número de meses contratados:

$$\text{Ayuda (línea 2)} = \text{Importe Módulo} \times \frac{\text{Jornada semanal realizada}}{\text{Jornada ordinaria semanal de la empresa de inserción}} \times \text{número de meses contratados}$$

La intensidad de la ayuda nunca superará el 100% de los gastos subvencionables.

Para el año 2017:

Línea 1:

El número máximo de personas técnicas de acompañamiento que pueden ser objeto de subvención son:

- En el supuesto de que la empresa de inserción justifique el seguimiento de un grupo de acompañamiento de 2 a 7 personas durante todo el periodo subvencionado, puede solicitar un técnico o técnica de acompañamiento a la inserción o a la producción, según las necesidades de la entidad.
- En el supuesto de que la empresa de inserción justifique el seguimiento de un grupo de acompañamiento de 8 a 29 personas durante todo el periodo subvencionado, puede solicitar subvención para dos personas técnicas: un técnico o técnica de acompañamiento a la inserción y un técnico o técnica de acompañamiento en la producción.

Cuando la empresa de inserción pueda justificar el seguimiento de un grupo de acompañamiento superior o igual a 30 personas durante todo el periodo subvencionado, puede solicitar subvención para una tercera persona técnica, que podrá ser un técnico o técnica de acompañamiento a la inserción, o bien un técnico o técnica de acompañamiento en la producción.

En función del grupo de acompañamiento que asuma la persona técnica, los importes máximos para subvencionar serán los siguientes:

Coste subvencionable	Grupo de personas trabajadoras asumidas por la persona técnica	Coste subvencionable para 12 meses
Persona técnica de acompañamiento a la inserción	De 8 a 29 trabajadores/as	25.000 euros
	De 2 a 7 trabajadores/as	17.000 euros
Persona técnica de acompañamiento en la producción	De 8 a 29 trabajadores/as	21.000 euros
	De 2 a 7 trabajadores/as	14.000 euros

El coste máximo subvencionable para la tercera persona contratada como técnico/técnica de acompañamiento a la inserción para grupos de personas trabajadoras superiores a 29 será de 25.000 euros.

El coste máximo subvencionable para la tercera persona contratada como técnico/técnica de acompañamiento en la producción para grupos de personas trabajadoras superiores a 29 será de 21.000 euros.

El grupo de acompañamiento de trabajadores o trabajadoras en proceso de inserción se debe mantener en promedio del periodo solicitado. Los importes máximos para subvencionar son para 12 meses y para contratos de trabajo a tiempo completo, que se reducirán proporcionalmente tanto si la jornada como el periodo solicitado son inferiores.

En cualquier caso, la retribución final que perciba la persona trabajadora no puede ser inferior a la cantidad mínima que prevé el convenio colectivo aplicable. Estas subvenciones se deben reducir proporcionalmente en el supuesto de que la contratación de las personas técnicas sea a tiempo parcial o en función de la jornada laboral que las personas técnicas de acompañamiento en la inserción o producción dediquen al programa.

Línea 2:

Las actuaciones de la línea 2 se subvencionan por un periodo mínimo de 3 meses continuados de contratación.

De forma general, la contratación de la persona trabajadora en proceso de inserción podrá ser subvencionada, en convocatorias posteriores, hasta alcanzar, como máximo y de manera acumulativa, un total 36 meses a lo largo de los 3 años que como máximo dura un proceso de inserción. Se entenderá que un proceso de inserción empieza cuando la persona trabajadora es contratada por primera vez por la empresa de inserción independientemente de la duración del contrato y de la jornada laboral, y finaliza como máximo 3 años después. Cuando hayan transcurrido 3 años a partir de la fecha de la primera contratación, la empresa de inserción no podrá solicitar más meses de ayuda a pesar de no haber agotado el límite de los 36 meses.

Para poder considerar que se trata del mismo proceso de inserción, no podrán transcurrir más de seis meses entre periodos de contratación, y si excepcionalmente se superan los seis meses, se deberá aportar un nuevo certificado de exclusión emitido por los servicios sociales que acredite no solo la

situación de riesgo de exclusión social, sino que la persona trabajadora en proceso de inserción necesita reanudar el itinerario de inserción en la misma empresa.

En el supuesto de que una persona trabajadora no haya podido completar su proceso de inserción en una primera empresa de inserción, la persona trabajadora tendrá la posibilidad de continuar su proceso en otra empresa de inserción. Se mantiene el límite máximo de 36 meses de subvención a lo largo de los 3 años desde que la persona trabajadora en proceso de inserción fue contratada por la primera empresa de inserción. Se entenderá que existe una continuidad del proceso de inserción siempre que no hayan transcurrido más de 6 meses desde que la persona trabajadora de inserción haya dejado de trabajar para la primera empresa. Para poder obtener la subvención siempre será necesario que la segunda empresa aporte un certificado emitido por los servicios sociales que acredite la situación de riesgo de exclusión social. Solo se aceptará que hayan transcurrido más de 6 meses siempre que la segunda empresa se comprometa a dar continuidad al proceso de inserción ya iniciado.

Excepcionalmente y solo por una vez, las empresas de inserción podrán solicitar la ayuda de la línea 2 para la contratación de una persona en proceso de inserción que haya estado previamente contratada por una empresa de inserción. En este supuesto de inicio de un nuevo proceso de inserción, será necesario que hayan pasado al menos 3 años desde que finalizó el anterior periodo de 3 años de contratación subvencionable, y que servicios sociales acrediten tanto la situación de exclusión social como la necesidad de iniciar un nuevo proceso de inserción en una empresa de inserción. La ayuda será como máximo de 18 meses a lo largo del periodo de un año y medio a partir de la fecha de esta última contratación que origina el nuevo periodo subvencionable.

Para calcular el importe de la subvención y de acuerdo con el artículo 67.1.b) del Reglamento (UE) 1303/2013 que establece un sistema de justificación de gastos basado en baremos estándares de costes unitarios, se utiliza un módulo como incentivo a la contratación, que se sitúa dentro de un intervalo. El valor máximo del intervalo será un determinado porcentaje del valor del salario mínimo interprofesional vigente el año de la convocatoria (el 80% que para el 2017 son 566,16 euros/mes), y tanto este valor máximo como el valor mínimo del intervalo se indican en la convocatoria correspondiente.

En el momento de hacer el otorgamiento se determina el importe final del módulo como incentivo a la contratación, en función de las solicitudes recibidas para toda la convocatoria.

El valor máximo del intervalo que se corresponde con un determinado porcentaje del salario mínimo interprofesional se debe ir actualizando en las sucesivas convocatorias.

En el supuesto de que la jornada no sea completa, se aplica un factor multiplicativo que es el cociente resultante de dividir la jornada semanal realizada entre la jornada ordinaria de la empresa.

El importe de la ayuda otorgada está en función del módulo fijado como incentivo a la contratación, del factor multiplicativo y del número de meses contratados:

Jornada semanal realizada

Ayuda (línea 2) = (IM) X ----- X (NC)

Jornada ordinaria semanal de la empresa de inserción

IM = Importe módulo

NC= número de meses contratados

Línea 3:

El objeto de la actuación de la línea 3 consiste en otorgar una ayuda a aquellas empresas de inserción que tengan un mayor incremento de empleo de personas en proceso de inserción de los colectivos

destinatarios mencionados en el artículo 2 de la presente orden. Esta ayuda se otorga solo a las empresas de inserción que sean capaces de incrementar el número de meses equivalentes a jornada completa de contratación de personas en proceso de inserción, por encima de la media del incremento del conjunto de todas las empresas solicitantes.

Para poder otorgar esta ayuda de la línea 3 habrá que tener como referencia el número de meses equivalentes a jornada completa otorgados para la ayuda de la línea 2 entre dos convocatorias consecutivas, la convocatoria en curso y la inmediatamente anterior, calculando el incremento que se haya producido. La media del incremento de meses equivalentes a jornada completa otorgados para todas las empresas de inserción solicitantes, entre las dos convocatorias mencionadas, es la que servirá para determinar las empresas de inserción que podrán acceder al complemento de la línea 3, que serán solo aquellas que tengan un incremento positivo y por encima de este valor medio. No podrán acceder a esta ayuda de la línea 3 las empresas de inserción que no hayan pedido la ayuda de la línea 2 para la convocatoria en curso, y/o para la convocatoria inmediatamente anterior.

El valor máximo del importe base para calcular la ayuda será de 2.000 euros por cada punto de incremento porcentual de meses de contratación de personas en proceso de inserción que haya tenido la empresa por encima de la media, con el límite del 10% de lo otorgado para la línea 2.

Para poder otorgar la ayuda de la línea 3, será necesario que el incremento de meses de contratación equivalentes a jornada completa sea un valor igual o superior a 0,25.

Línea 4:

El objeto de la actuación de la línea 4 consiste en otorgar una ayuda a las empresas de inserción que consigan insertar a personas trabajadoras que hayan estado realizando el proceso de inserción en sus empresas, para compensar la pérdida de capital humano cuando se produce el tránsito hacia el mercado laboral ordinario. La empresa del mercado ordinario en la que se inserta a la persona no podrá tener participaciones en la empresa de inserción de procedencia.

Esta ayuda solo se otorga para la inserción de personas trabajadoras para quienes previamente la empresa de inserción haya pedido la ayuda de la línea 2.

Para poder obtener esta ayuda, será necesario que no hayan transcurrido más de tres meses desde que la persona en proceso de inserción haya finalizado su relación laboral con la empresa de inserción y empiece a trabajar para la empresa del mercado ordinario. También será necesario garantizar que la contratación por parte de la empresa ordinaria sea como mínimo de seis meses y por una jornada laboral no inferior al 50% de la jornada considerada completa dentro de la empresa contratante.

El valor máximo del importe base para calcular la ayuda de la línea 4 será de 2.000 euros para cada persona insertada en la empresa del mercado ordinario, de acuerdo con los requisitos establecidos en el párrafo inmediatamente anterior.

Gastos cubiertos por la ayuda

Período

Aquellos gastos que se imputen al desarrollo de las acciones por responder de manera inequívoca a su naturaleza, que se hayan realizado durante el período de ejecución de la actuación y hayan sido efectivamente pagados por el beneficiario antes de la presentación de la justificación económica.

Prueba documental:

Para la línea 1 los gastos deben tener el apoyo de facturas pagadas o documentos contables de valor probatorio equivalente. Los justificantes originales se marcan con un sello, indicando la subvención que se justifica, la cofinanciación del FSE, en su caso, y el importe o porcentaje que se imputa.

Para la línea 2, el sistema de justificación de gasto se basa en un módulo establecido, y no necesita la aportación de facturas pagadas o documentos contables de valor probatorio equivalente.

Para las líneas 3 y 4 tampoco se necesita la aportación de facturas pagadas o documentos contables de valor probatorio equivalente.

Gastos subvencionables:

Son gastos subvencionables para la actuación de la línea 1 que regula la presente orden aquellos gastos que se imputen al desarrollo de las acciones por responder de manera inequívoca a su naturaleza, que se hayan realizado durante el periodo de ejecución y hayan sido efectivamente pagadas por el beneficiario antes de la presentación de la justificación económica, sin perjuicio de lo que se establece en la base 11.2.3 de la orden de bases.

Todos y cada uno de estos gastos deben tener el soporte de nóminas, TC o documentos contables de valor probatorio equivalente.

A los efectos de la orden de bases, de acuerdo con la Orden ESS/1924/2016, de 13 de diciembre, por la que se determinan los gastos subvencionables por el Fondo Social Europeo durante el periodo de programación 2014-2020 (BOE núm. 307, de 21.12.2016), se considerarán gastos subvencionables los gastos directos de personal de acuerdo con el artículo 5.a) de la orden antes mencionada:

a) Las retribuciones brutas pactadas con la empresa o establecidas en un convenio colectivo. Se incluyen en este concepto las percepciones salariales siguientes: el salario base, los complementos por antigüedad, los complementos por conocimientos especiales u otros complementos derivados de la actividad, las pagas extraordinarias, los incentivos en la producción, las horas extraordinarias y los complementos de residencia.

b) Las percepciones extrasalariales pactadas con la empresa o establecidas en un convenio colectivo para los conceptos de plus de distancia y transporte, abonadas por la empresa a los trabajadores a los efectos de minorar o sufragar su desplazamiento hasta el centro de trabajo habitual.

c) La indemnización por finalización del servicio prestado que regula el artículo 49.1.c) del texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores, aprobado por el Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, siempre que el servicio esté vinculado a la operación cofinanciada por el FSE.

d) Las cotizaciones sociales e impuestos a cargo del trabajador y la Seguridad Social a cargo de la empresa.

En relación con los gastos relativos a las cotizaciones sociales, para el cálculo del importe elegible se debe descontar el importe correspondiente a las bonificaciones o reducciones que puedan estar asociadas en el pago de esta cotización.

Gastos no subvencionables.

A los efectos de la presente orden, se considerarán gastos no subvencionables los siguientes, de acuerdo con el artículo 5.b) de la Orden ESS/1924/2016, de 13 de diciembre, antes mencionada:

a) Gastos laborales y de Seguridad Social generados por la baja laboral del trabajador, tanto si es por enfermedad o accidente común, como por enfermedad o accidente profesional o por maternidad o paternidad. En cualquier caso, serán subvencionables los gastos de la persona que lo sustituya, pero

no los de la persona trabajadora que está de baja.

b) La percepción salarial correspondiente a la participación en beneficios.

c) Las prestaciones en especies, las dietas por viajes, alojamiento y manutención, así como el resto de percepciones extrasalariales diferentes a las que menciona el anterior apartado a) del artículo 5.5.1.

d) Las indemnizaciones y los salarios abonados en beneficio de los participantes en operaciones del FSE.

e) Cualquier otro gasto general que no esté especificado como gasto subvencionable.

f) Cualquier otro tipo de gasto que se considere que no es imputable por su naturaleza o relación con el programa subvencionado.

En el supuesto de que una persona técnica sea baja durante la ejecución del programa, la entidad está obligada a comunicarlo al órgano gestor en el periodo máximo de un mes, contado desde el momento de la baja.

La entidad debe informar de la nueva incorporación y cumplir, con respecto a la persona contratada como personal técnico, con el requisito mencionado en los apartados d) y e) de la base 5.4 de la orden de bases.

Modalidades habituales para evitar y recuperar las posibles compensaciones excesivas.

Para el año 2016:

Para las empresas de inserción que hayan iniciado las actuaciones antes de la publicación de la convocatoria, el pago de la subvención correspondiente a las líneas de actuación 1 y 2 se tramita mediante un anticipo del 80% del importe otorgado a partir de su concesión, para la que no se exigen garantías.

El pago del 20% restante se tramitará una vez la actividad subvencionada se haya justificado debidamente según lo establecido en el artículo 11 de la orden de bases.

El anticipo se tramitará cuando el director o directora general de Economía Social, el Tercer Sector, las Cooperativas y la Autoempresa emita un informe favorable para la tramitación del pago.

La tramitación del pago se hará de acuerdo con la liquidez, la disponibilidad y los criterios de programación de la de Tesorería de la Generalitat de Cataluña y las condiciones que establezca la resolución de concesión.

En caso de que las empresas de inserción no hayan iniciado las actuaciones antes de la publicación de la convocatoria, previo al pago del anticipo, el subdirector o la subdirectora general de Trabajo en la Diversidad emitirá un informe relativo a la comunicación de inicio presentada por la entidad beneficiaria. Para poder emitir este informe es necesario haber presentado electrónicamente por medio del Canal Empresa (<http://canalempresa.gencat.cat>), o el apartado Trámites del portal de Trabajo (<http://treball.gencat.cat/es/inici/>), o el apartado Trámites de la web de la Generalitat de Cataluña (<http://web.gencat.cat/es/tramits/>) la documentación prevista en el artículo 5.6 apartados b), c), d) e), y f) de la orden de bases.

El órgano gestor verificará que la entidad ha presentado correctamente la documentación detallada en este apartado. En caso de que se detecten errores o carencias en la documentación presentada por la entidad para el inicio de las actuaciones, se requerirá al interesado para que subsane los defectos o aporte la documentación preceptiva.

Si la documentación no reúne los requisitos que establece la orden de bases se requerirá al solicitante para que, en un plazo de diez días hábiles, subsane el defecto o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si no lo hace, se considerará que desiste de su petición, previa resolución, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 71 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común.

Para el año 2017:

Línea 1:

Para las empresas de inserción que hayan iniciado las actuaciones antes de la publicación de la convocatoria, el pago de la subvención se tramita mediante un anticipo del 80% del importe otorgado a partir de su concesión, para la que no se exigen garantías.

El pago del 20% restante se debe tramitar una vez que la actividad subvencionada se haya justificado debidamente según lo que establece la base 11 de la orden de bases.

El anticipo se debe tramitar cuando la persona titular correspondiente de la Dirección General de Economía Social, el Tercer Sector, las Cooperativas y la Autoempresa emita un informe favorable para la tramitación del pago.

Para las empresas de inserción que no hayan iniciado las actuaciones antes de la publicación de la convocatoria, previamente al pago del anticipo, la persona titular correspondiente de la Subdirección General de Trabajo en la Diversidad debe emitir un informe relativo a la comunicación de inicio presentada por la entidad beneficiaria.

Para poder emitir este informe se debe haber presentado electrónicamente por medio del Canal Empresa (<http://canalempresa.gencat.cat/es/inici>) en el apartado Trámites de la web de la Generalidad de Cataluña (<http://web.gencat.cat/es/tramits>), o en el apartado Trámites del portal de Trabajo (<http://treball.gencat.cat/es/tramits>), la documentación que prevé la base 5.6.2 apartado a) de la presente orden. Este documento está a disposición de las personas interesadas en las mismas direcciones electrónicas mencionadas con anterioridad.

El órgano gestor debe verificar que la entidad ha presentado correctamente la documentación detallada en este apartado. En caso de que se detecten errores o carencias en la documentación presentada por la entidad para al inicio de las actuaciones, se debe requerir a la persona interesada a fin de que enmiende los defectos o aporte la documentación preceptiva.

Si la documentación no reúne los requisitos que establece esta base, se requerirá a la persona solicitante para que en un plazo de diez días hábiles enmiende el defecto o adjunte los documentos preceptivos, con la indicación de que, de no hacerlo, se considera que desiste de su petición, con resolución previa, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Línea 2:

El pago se debe realizar de la siguiente manera:

a) Para aquellas contrataciones para las que se hayan podido comprobar todos los requisitos de

otorgamiento y de justificación, de acuerdo con las bases 4.2 y 11.3 de la orden de bases, en el momento de resolver se tramitará el pago el 100% del importe otorgado.

b) Para las contrataciones realizadas para las que se deba comprobar con posterioridad al otorgamiento el cumplimiento del requisito de mantener un periodo mínimo de 3 meses continuados de contratación, el pago de la subvención se tramita mediante un anticipo del 80% del importe otorgado a partir de su concesión, para la que no se exigen garantías. El pago del 20% restante se tramitará cuando se haga la comprobación anteriormente mencionada, de acuerdo con las bases 4.2 y 11.3 de la orden de bases.

En la resolución de convocatoria queda establecido que de acuerdo con la base 9.2 de la orden de bases, la fecha de inicio de los contratos a partir de la cual el pago se tramitará mediante un anticipo del 80% del importe otorgado a partir de su concesión, será el 1 de julio de 2017. Para las contrataciones iniciadas antes del 1 de julio de 2017, se tramitará el pago de la totalidad del importe otorgado.

El pago del 100% de la parte justificada al dictar resolución y del anticipo del 80% del resto de contrataciones realizadas se deben tramitar cuando la persona titular correspondiente de la Dirección General de Economía Social, el Tercer Sector, las Cooperativas y la Autoempresa emita un informe favorable para la tramitación del pago.

Líneas 3 y 4:

Para estas líneas de actuación, dado que en el momento de dictar la resolución ya se han efectuado todas las comprobaciones y cálculos necesarios para garantizar el cumplimiento de todos los requisitos para el otorgamiento y la justificación, de acuerdo con las bases 4.3, 4.4, 11.4 y 11.5 de la orden de bases, se podrá tramitar el pago de la totalidad del importe otorgado.

El pago del 100% del importe otorgado se debe tramitar a partir de su concesión, cuando la persona titular correspondiente de la Dirección General de Economía Social, el Tercer Sector, las Cooperativas y la Autoempresa emita un informe favorable para la tramitación del pago.

La tramitación del pago que afecta a todas las líneas de actuación que regula esta orden se debe hacer de acuerdo con la liquidez, la disponibilidad y los criterios de programación de la Tesorería de la Generalidad de Cataluña y las condiciones que establece la resolución de concesión.

Previamente al reconocimiento de las obligaciones, el órgano concedente debe comprobar de oficio si la entidad beneficiaria está al corriente de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social. La firma de la solicitud de subvención por parte de la entidad beneficiaria implica la autorización para realizar la comprobación.

Tanto para el 2016 como el 2017:

Las actuaciones de verificación por parte del órgano competente de las acciones subvencionables pueden ser de dos tipos:

a) Verificaciones administrativas.

Tienen por objeto garantizar que las declaraciones justificativas de gastos presentados por las entidades beneficiarias estén avaladas por documentación justificativa (facturas, nóminas, extractos bancarios, etc.).

b) Verificaciones in situ o sobre el terreno.

Tienen por objeto comprobar la realización efectiva de la acción subvencionada o el cumplimiento de las obligaciones de los beneficiarios.

Las verificaciones sobre el terreno se pueden hacer, en su caso, durante la realización de la acción subvencionada.

Revisión.

Existe la posibilidad de revisar las subvenciones ya concedidas y modificar la resolución de otorgamiento en el caso de alteración de las condiciones o de la obtención concurrente de otras ayudas.

De acuerdo con el artículo 19.4 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, cualquier alteración de las condiciones que se han tenido en cuenta para la concesión de la subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de otras subvenciones fuera de los casos permitidos por las normas reguladoras, puede dar lugar a la modificación de la resolución de concesión, en los términos que establece la normativa reguladora de la subvención.

El beneficiario tiene la obligación de proponer al órgano concedente cualquier cambio que, dentro de la misma finalidad, se pueda producir en el destino de la subvención que, si ocurre, debe ser expresamente autorizado por el órgano concedente, en los términos del artículo 95.e) del Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña.

Revocación.

Son causas de revocación las que prevén los artículos 92 bis, 99 y 100 del Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre, que aprueba el Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña, y el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

Si el órgano competente, como consecuencia de su actuación de comprobación, o la Intervención General, en el marco del procedimiento de control, aprecia la concurrencia de alguna causa de revocación de la subvención concedida, debe instar el inicio del procedimiento correspondiente, de acuerdo con lo que prevé la sección cuarta del capítulo 9 de la Ley de finanzas públicas de Cataluña; o si aprecia algún motivo de infracción, debe instar el inicio del procedimiento sancionador, de acuerdo con lo que prevén la sección quinta del mencionado capítulo 9 de la Ley de finanzas públicas de Cataluña, y la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones. Asimismo, si la Intervención General, durante los controles que lleve a cabo, se encuentra con una conducta por parte del sujeto controlado tendente a entorpecer, dilatar o impedir su actuación, debe proponer al órgano competente el inicio del procedimiento de revocación y sancionador.

Causas de revocación. Las causas de revocación total o parcial son las que siguen a continuación:

a) El incumplimiento total o parcial del objetivo, de la actividad o del proyecto o la no adopción del comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

b) El incumplimiento de la obligación de justificación o la justificación insuficiente, en los términos establecidos en la orden de bases.

c) La obtención de la subvención falseando las condiciones requeridas u ocultando las que lo habrían impedido.

d) El incumplimiento de las obligaciones impuestas por la Administración a las personas o entidades beneficiarias, así como de los compromisos asumidos por estas con motivo de la concesión de la subvención, siempre que afecte a la forma como se deben conseguir los objetivos, realizar la actividad, ejecutar el proyecto o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención o se refieran.

e) El incumplimiento de las condiciones impuestas por la Administración a las personas o entidades beneficiarias, así como de los compromisos asumidos por estas con motivo de la concesión de la subvención distintos de los anteriores, incluyendo la obstrucción de las actuaciones de control o la resistencia a permitir las, de manera que se impida comprobar el destino dado a los fondos percibidos, el cumplimiento del objetivo, la realidad y regularidad de las actividades subvencionadas, o la concurrencia de subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquier Administración o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

f) Resistencia, excusa, obstrucción o negativa a las actuaciones de comprobación y control financiero previstas en los artículos 14 y 15 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, así como el incumplimiento de las obligaciones contables, registrales o de conservación de documentos cuando derive la imposibilidad de verificar el destino dado a los fondos percibidos, el cumplimiento del objetivo, la realidad y regularidad de las actividades subvencionadas, o la concurrencia de subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquier Administración o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

g) Por el exceso obtenido sobre el coste de la actividad desarrollada cuando el importe de las subvenciones sea de una cuantía que, aisladamente o en concurrencia con subvenciones de otras entidades públicas o privadas, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad que ha de llevar a cabo la persona o entidad beneficiaria.

h) La adopción, en virtud de lo establecido en los artículos 107 al 109 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, de una decisión de la que derive una necesidad de reintegro.

Breve descripción de cómo se cumplen los requisitos de transparencia (véase el artículo 7 de la Decisión SIEG de 2012) para las ayudas que superen los 15 millones EUR a empresas que tengan también actividades fuera del ámbito de los SIEG. En su respuesta, incluyan algunos ejemplos relevantes de información publicada con este fin (por ejemplo, algunos enlaces a páginas web u otras referencias), indiquen si tienen un sitio web central en el que publiquen esta información para todas las medidas de ayuda referentes a su Estado miembro (y, en tal caso, faciliten el enlace al mismo), o, si no, expliquen si la publicación se produce al nivel de concesión de la ayuda (es decir, central, regional o local) y cómo se produce.

Aunque no procede hace falta decir que de acuerdo al artículo 18 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones y al artículo 94.6 del Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña, si el importe de las subvenciones otorgadas, individualmente consideradas, es igual o superior a 3.000€, se ha de dar publicidad por medio de su publicación en el Diario Oficial de la Generalitat de Cataluña, i desde el 2015 también en el Tablero electrónico de la administración de la Generalitat de Cataluña (en el Tablero electrónico se publican todas las resoluciones de otorgamiento independientemente de su importe, aunque los anuncios permanecen sólo un tiempo: <https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=1>)

Para cumplir con las obligaciones de transparencia de la Ley 38/2003, todas las concesiones individuales superiores a 3.000 euros se publican en el Diario Oficial de la Generalitat de Cataluña, y esta publicación es permanente:

http://dogc.gencat.cat/es/index.html?newLang=es_ES&language=es_ES



***b) EL IMPORTE TOTAL DE AYUDA CONCEDIDA EN VIRTUD DE LA
 PRESENTE DECISIÓN CON UN DESGLOSE POR SECTOR ECONÓMICO DE
 LOS BENEFICIARIOS***

**A: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por las
 autoridades centrales nacionales**

2016	2017

**B: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por autoridades
 regionales**

2016	2017
5.649.979,92€	5.920.483,08€

**C: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por autoridades
 locales**

Porcentaje de gasto por instrumento de ayuda (subvenciones directas,
 garantías, etc.) (si se dispone de los datos)

2016	2017
100% Subvención	100% Subvención

**Información cuantitativa adicional (por ejemplo, número de beneficiarios por
 sector, importe medio de las ayudas, tamaño de las empresas)**

2016	2017



***c) INDICACIÓN DE SI LA APLICACIÓN DE LA PRESENTE DECISIÓN A
UN TIPO DE SERVICIO ESPECIFICO HA SUSCITADO PROBLEMAS O
QUEJAS DE TERCEROS RESPECTO A***

Hasta el día de hoy no hay constancia de haberse recibido ninguna reclamación de terceros por la posible competencia, creemos que fundamentalmente porque las ayudas que se otorgan son de una cantidad tal, que no compensa para otro tipo de empresas el tener que contratar personas en situación de exclusión social con grandes dificultades de inserción, y el haber de mantener una estructura especializada de acompañamiento a estas personas, con el sobre coste que todo ello supone.

Por otra parte las empresas de inserción son Pymes que ocupan el espacio del sector de servicios que les dejan otras empresas de mayor envergadura, y no constituyen para ellas ninguna competencia.

Barcelona, 8 de junio de 2018.

 Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

RESOLUCIÓ DE LA LÍNIA 1: ACOMPANYAMENT A LES PERSONES EN RISC D'EXCLUSIÓ PER PART DE LES EMPRESES D'INSERCIÓ. CONVOCATÒRIA DE SUBVENCIONS A LES EMPRESES D'INSERCIÓ PER A LA REALITZACIÓ D'ACCIONS PER A LA MILLORA DE L'OCUPACIÓ I LA INSERCIÓ LABORAL DELS COL·LECTIUS EN RISC O SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL 2016-2017.

Fets

1. El dia 14 d'octubre de 2016 es va publicar l'Ordre TSF/269/2016, d'11 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions a les empreses d'inserció per a la realització d'accions per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral dels col·lectius en risc o situació d'exclusió social (DOGC núm. 7226, de 14.10.2016).
2. El dia 20 d'octubre de 2016 es va publicar la Resolució TSF/2320/2016, de 14 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria pluriennal per als anys 2016 i 2017 per a la concessió de subvencions a les empreses d'inserció per a la realització d'accions per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral dels col·lectius en risc o situació d'exclusió social (DOGC núm. 7230, de 20.10.2016).
3. Fins al dia 4 de novembre de 2016, data de finalització del termini de presentació, es van presentar 48 sol·licituds de la línia 1 segons el model normalitzat, que es van tramitar d'acord amb les bases reguladores.
4. La Comissió que estableix l'article 6.3 de l'Ordre TSF/269/2016, d'11 d'octubre, en la reunió del dia 23 de novembre de 2016, va emetre un informe on es concreta el resultat de la revisió efectuada de les sol·licituds presentades, d'acord amb els requisits de les bases reguladores.
5. L'òrgan instructor, la Subdirecció General de Treball en la Diversitat, ha comprovat la veracitat de les dades incloses a les declaracions i la documentació aportada.

Fonaments jurídics

1. Les sol·licituds a les quals es refereix aquesta Proposta de Resolució i que es detallen a l'annex 1 i 2 s'han presentat dins el termini que estableix la convocatòria.
2. Les empreses sol·licitants que es detallen a l'annex 1 i 2 han presentat tota la documentació que exigeix l'article 5 de l'Ordre TSF/269/2016, d'11 d'octubre.
3. Les empreses sol·licitants que es detallen a l'annex 1 compleixen tots els requisits establerts a l'article 3 de les bases reguladores per obtenir la condició de beneficiari.
4. La competència per dictar la resolució en aquest procediment l'atribueix l'article 7.1 de la convocatòria, i correspon al director general d'Economia Social, el Tercer Sector, les Cooperatives i l'Autoempresa.
5. L'article 3.1 de la Resolució de convocatòria TSF/2320/2016, de 14 d'octubre, estableix que les actuacions previstes a l'Ordre TSF/269/2016, d'11 d'octubre, podran ser cofinançades per mitjà del Programa operatiu PO CCI2014ES05SFOP007 en el marc de l'objectiu d'Inversió en creixement i ocupació per al període 2014-2020 del Fons Social Europeu amb un cofinançament del 50%.

Carrer de Sepúlveda, 148-150
08011 Barcelona
Tel. 93 228 57 57



Doc. original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRUKCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 1 de 19



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa

Vist el que s'ha exposat,

RESOLC:

1. Concedir a les Empreses d'Inserció que s'esmenten a l'annex 1 la subvenció sol·licitada, en els termes i els imports que s'hi especifiquen.
2. Denegar a les Empreses d'Inserció que s'esmenten a l'annex 2 la subvenció sol·licitada pels motius que s'hi especifiquen.
3. Les Empreses d'Inserció beneficiàries han de complir les obligacions que s'estableixen a l'article 19 de l'Ordre de bases TSF/269/2016, d'11 d'octubre.
4. La justificació de la realització de les actuacions subvencionables, així com les despeses generades i l'aplicació correcta dels fons percebuts, es farà en el termini i d'acord amb el que estableix l'article 11 de l'Ordre TSF/269/2016, d'11 d'octubre.
5. El pagament de les subvencions es farà efectiu d'acord amb l'article 9 de l'Ordre TSF/269/2016, i es tramitarà mitjançant una bestreta del 80% de l'import atorgat a partir de la seva concessió, per la qual no s'exigeixen garanties. El pagament del 20% restant es tramitarà un cop l'activitat subvencionada s'hagi justificat degudament d'acord amb el que estableix l'article 11 de l'Ordre TSF/269/2016.

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant la Secretaria General del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la notificació d'acord amb l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Barcelona, 24 de novembre 2016

Josep Vidal i Fàbrega
Director general d'Economia Social, el Tercer Sector,
les Cooperatives i l'Autoempresa

2/19



Doc.original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRUKCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 2 de 19

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa

ANNEX 1. Llista de les subvencions atorgades per la realització de la Línia1: Acompanyament a les persones en risc d'exclusió per part de les empreses d'inserció

Identificació del/de la sol·licitant	Recibaix Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B62231329
Número d'expedient	TEI/01/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	100	27.083,33 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					49.833,33 €

Identificació del/de la sol·licitant	Andròmines Eines Assolides, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B64281371
Número d'expedient	TEI/02/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	100% (3,6 m) 75% (9,4 m)	21.277,84 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					44.027,84 €

3/19



Doc. original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRUKCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 3 de 19

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa

Identificació del/de la sol·licitant	ROBA AMIGA, Empresa d'Inserció, S.L
CIF:	B65769648
Número d'expedient	TEI/03/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	100	27.083,33 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					49.833,33 €

Identificació del/de la sol·licitant	Cartaes Tàrrega, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B25704636
Número d'expedient	TEI/05/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 2 a 7	13	100	15.166,60 €
TOTAL import atorgat					15.166,60 €

Identificació del/de la sol·licitant	Treballs i Serveis Tapis Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B64895618
Número d'expedient	TEI/06/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	100	27.083,33 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					49.833,33 €



Doc. original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRUKCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 4 de 19

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa

Identificació del/de la sol·licitant	L'Arca del Maresme Empresa d'Inserció, S.L.L.
CIF:	B61517439
Número d'expedient	TEI/07/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	75	20.312,50 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					43.062,50 €

Identificació del/de la sol·licitant	Nougrapats, Empresa d'Inserció, S.L.U
CIF:	B25782087
Número d'expedient	TEI/08/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 2 a 7	13	100	15.166,66 €
TOTAL import atorgat					15.166,66 €

Identificació del/de la sol·licitant	Idària, Empresa d'Inserció, SCCL
CIF:	F55149025
Número d'expedient	TEI/09/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 2 a 7	12	100	17.000,00 €
TOTAL import atorgat					17.000,00 €

5/19



Doc. original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRUKCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 5 de 19

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa

Identificació del/de la sol·licitant	Empresa d'Inserció Social i Laboral Shalom, S.L.
CIF:	B25670548
Número d'expedient	TEI/10/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 2 a 7	13	100	18.416,67 €
TOTAL import atorgat					18.416,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	Engrunes Recuperació i Manteniment, EI, S.L.U
CIF:	B64200264
Número d'expedient	TEI/11/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	11,43	100	23.812,50 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					46.562,50 €

Identificació del/de la sol·licitant	Foment de Treball Col·lectiu, S.L, E.I
CIF:	B62184031
Número d'expedient	TEI/12/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	61	16.520,83 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					39.270,83 €

6/19



Doc. original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRUKCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 6 de 19

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa

Identificació del/de la sol·licitant	Solidança Treball, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B64266281
Número d'expedient	TEI/13/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	100	27.083,33 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					49.833,33 €

Identificació del/de la sol·licitant	Economia Solidària, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B17859786
Número d'expedient	TEI/14/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	100	27.083,33 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					49.833,33 €

Identificació del/de la sol·licitant	Apasomi Empresa d'Inserció, S.L
CIF:	B66495425
Número d'expedient	TEI/15/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	100	27.083,33 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					49.833,33 €

7/19



Doc. original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRUKCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 7 de 19

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa

Identificació del/de la sol·licitant	E.I. Adad l'Encant, S.L.
CIF:	B17701426
Número d'expedient	TEI/16/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 2 a 7	13	100	15.166,67 €
TOTAL import atorgat					15.166,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	E.I. Barberà Inserta
CIF:	B65586638
Número d'expedient	TEI/17/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	100	27.083,29 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100% (10 mesos) 87% (3 mesos)	22.067,50 €
TOTAL import atorgat					49.150,79 €

Identificació del/de la sol·licitant	E.I. Residència Casa Sant Josep, S.L
CIF:	B66295247
Número d'expedient	TEI/18/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	8,26	50	8.604,15 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	12	50	8.886,24 €
TOTAL import atorgat					17.490,39 €

8/19



Doc. original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRU KCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 8 de 19

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa

Identificació del/de la sol·licitant	Passarvia, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B63060651
Número d'expedient	TEI/19/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	9	100	18.750,00 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					41.500,00 €

Identificació del/de la sol·licitant	E.I. BROT Serveis Integrals de Jardineria, S.L.
CIF:	B17870817
Número d'expedient	TEI/20/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	100	27.083,33 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	12,56	100	21.980,00 €
TOTAL import atorgat					49.063,33 €

Identificació del/de la sol·licitant	E.I. SAMBUCUS, S.C.C.L.
CIF:	F65597072
Número d'expedient	TEI/21/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 2 a 7	13	100	17.088,50 €
TOTAL import atorgat					17.088,50 €



Doc. original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRUKCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 9 de 19

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa

Identificació del/de la sol·licitant	Portal Berguedà, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B65485013
Número d'expedient	TEI/22/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 2 a 7	13	100	18.416,67 €
TOTAL import atorgat					18.416,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	E.I. Serveis Personals Santa Anna
CIF:	B66478652
Número d'expedient	TEI/23/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 2 a 7	6,64	50	4.706,88 €
TOTAL import atorgat					4.706,88 €

Identificació del/de la sol·licitant	Trinijove Empresa d'Inserció S.L.
CIF:	B63715536
Número d'expedient	TEI/24/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	88	23.833,33 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					46.583,33 €

10/19



Doc.original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRUKCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 10 de 19

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa

Identificació del/de la sol·licitant	E.I.Integra Pirineus, S.L.
CIF:	B25797663
Número d'expedient	TEI/25/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	12,43	100	25.895,83 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					48.645,83 €

Identificació del/de la sol·licitant	AMPANS, Empresa d'Inserció Sociolaboral
CIF:	B64932213
Número d'expedient	TEI/26/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 2 a 7	13	100	15.166,66 €
TOTAL import atorgat					15.166,66 €

Identificació del/de la sol·licitant	Riuverd, Empresa d'Inserció, SCCL
CIF:	F25783309
Número d'expedient	TEI/27/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 2 a 7	13	100	18.416,67 €
TOTAL import atorgat					18.416,67 €

11/19



Doc.original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRUKCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 11 de 19

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa

Identificació del/de la sol·licitant	Formació i Treball, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B64044837
Número d'expedient	TEI/28/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	100	27.083,33 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					49.833,33 €

Identificació del/de la sol·licitant	Dimas Empresa d'Inserció Social, S.L.
CIF:	B63752851
Número d'expedient	TEI/29/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	100	27.083,33 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					49.833,33 €

Identificació del/de la sol·licitant	Nou-Set Empresa d'Inserció, SCCL
CIF:	F61457313
Número d'expedient	TEI/30/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	100	27.083,33 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	12,45	100	21.787,50 €
TOTAL import atorgat					48.870,83 €

12/19



Doc. original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRUKCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 12 de 19

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa

Identificació del/de la sol·licitant	E.I. Foresterra, SCCL
CIF:	F55079214
Número d'expedient	TEI/31/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 2 a 7	13	100	15.166,67 €
TOTAL import atorgat					15.166,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	Troballes Empresa Inserció, SLU
CIF:	B25625161
Número d'expedient	TEI/32/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	100	27.083,29 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					49.833,29 €

Identificació del/de la sol·licitant	Garbet, Neteja i Manteniment Integral, EI, SCCL
CIF:	F17849290
Número d'expedient	TEI/33/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	De 8 a 15	13	100	27.083,29 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	De 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					49.833,29 €

13/19



Doc. original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRUKCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 13 de 19

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa

Identificació del/de la sol·licitant	Àngels, Empresa d'Inserció Laboral, S.L.U
CIF:	B66212523
Número d'expedient	TEI/34/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 2 a 7	13	100	15.166,67 €
TOTAL import atorgat					15.166,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	Què fem, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B65119414
Número d'expedient	TEI/35/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 2 a 7	13	100	14.104,22 €
TOTAL import atorgat					14.104,22 €

Identificació del/de la sol·licitant	Aprodisca Ambientals i Ecològics EI, SL
CIF:	B43969674
Número d'expedient	TEI/36/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 2 a 7	10	100 (9,4) 88 (0,6)	11.579,17 €
TOTAL import atorgat					11.579,17 €

14/19



Doc. original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRUKCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 14 de 19

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa

Identificació del/de la sol·licitant	Futur Just, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B64061211
Número d'expedient	TEI/37/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	100	27.083,33 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100 (12m i 13 dies) 68,8% (18 dies)	22.433,32 €
TOTAL import atorgat					49.516,65 €

Identificació del/de la sol·licitant	Empresa d'Inserció Saoprat, S.L.
CIF:	B64482151
Número d'expedient	TEI/38/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	6	100	12.500,00 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					35.250,00 €

Identificació del/de la sol·licitant	Menja Futur, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B66101221
Número d'expedient	TEI/39/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	100	27.083,33 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					49.833,33 €

15/19



Doc. original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRUKCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 15 de 19

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa

Identificació del/de la sol·licitant	Empresa d'Inserció Sociolaboral i serveis ambientals de la SERRA DE LLABERIA, S.L.
CIF:	B43973361
Número d'expedient	TEI/40/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 2 a 7	13	100	15.166,67 €
TOTAL import atorgat					15.166,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	Aprise-Catalunya, Empresa d'Inserció, S.L.L.
CIF:	B64241946
Número d'expedient	TEI/41/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	100	27.083,33 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					49.833,33 €

Identificació del/de la sol·licitant	Recursos Solidaris, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B64653090
Número d'expedient	TEI/42/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	88	20.467,07 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	50	11.375,00 €
TOTAL import atorgat					31.842,07 €

16/19



Doc. original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRUKCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 16 de 19

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa

Identificació del/de la sol·licitant	Eina Activa, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B17952250
Número d'expedient	TEI/43/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	100	27.083,33 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					49.833,33 €

Identificació del/de la sol·licitant	Serveis de Manteniment i Millora d'Habitatges, Empresa de Inserció, S.L.
CIF:	B25637224
Número d'expedient	TEI/44/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 2 a 7	13	75	11.375,00 €
TOTAL import atorgat					11.375,00 €

Identificació del/de la sol·licitant	Troca per a la Integració Laboral, EI, S.L.
CIF:	B25634841
Número d'expedient	TEI/45/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	6 7	92,5 100	26.145,83 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	81,25	18.484,38 €
TOTAL import atorgat					44.630,21 €

17/19



Doc. original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRUKCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 17 de 19

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa

Identificació del/de la sol·licitant	E.I. Xarxa Agrosocial, SCCL
CIF:	F66097643
Número d'expedient	TEI/46/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	2 11	75 80	21.458,33 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					44.208,33 €

Identificació del/de la sol·licitant	Salta, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B64144355
Número d'expedient	TEI/47/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	10 mesos i 6 dies	100	21.250,00 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	12 mesos i 9 dies	100	21.525,00 €
TOTAL import atorgat					42.775,00 €

Identificació del/de la sol·licitant	Empresa d'Inserció CODEC, S.L.
CIF:	B63288104
Número d'expedient	TEI/48/2016

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
Tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	de 8 a 15	13	100	27.083,33 €
Tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	de 8 a 15	13	100	22.750,00 €
TOTAL import atorgat					49.833,33 €

18/19



Doc. original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRU KCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 18 de 19

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa

ANNEX 2. Llista de les subvencions denegades per la realització de la Línia1: Acompanyament a les persones en risc d'exclusió per part de les empreses d'inserció

Motiu de denegació: No acreditar que les persones treballadores en procés d'inserció a les quals la persona tècnica de producció ha de fer l'acompanyament, estan en situació d'exclusió social o greu risc d'exclusió, d'acord amb l'objecte de les actuacions regulades a l'Ordre TSF/269/2016, d'11 d'octubre, segons la qual es subvencionaran accions per millorar l'ocupació i la inserció laboral dels col·lectius en risc o situació d'exclusió social.

EXPEDIENT	NIF	RAÓ SOCIAL DE L'ENTITAT
TEI/04/2016	B63358600	Empresa d'Inserció " No a l'atur"

19/19



Doc.original signat per:
25/11/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0F3XZTNVXG2TNCY9VE0DZRUKCZ5HXO5T

Data creació còpia:
18/04/2018
Data caducitat còpia:
18/04/2021
Pàgina 19 de 19

 Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

RESOLUCIÓ DE LA LÍNIA 2: INCENTIUS A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONES EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL PER PART DE LES EMPRESES D'INSERCIÓ. CONVOCATÒRIA DE SUBVENCIONS A LES EMPRESES D'INSERCIÓ PER A LA REALITZACIÓ D'ACCIONS PER A LA MILLORA DE L'OCUPACIÓ I LA INSERCIÓ LABORAL DELS COL·LECTIUS EN RISC O SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL 2016-2017.

Fets

1. El dia 14 d'octubre de 2016 es va publicar l'Ordre TSF/269/2016, d'11 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions a les empreses d'inserció per a la realització d'accions per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral dels col·lectius en risc o situació d'exclusió social (DOGC núm. 7226, de 14.10.2016).
2. El dia 20 d'octubre de 2016 es va publicar la Resolució TSF/2320/2016, de 14 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria pluriennal per als anys 2016 i 2017 per a la concessió de subvencions a les empreses d'inserció per a la realització d'accions per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral dels col·lectius en risc o situació d'exclusió social (DOGC núm. 7230, de 20.10.2016).
3. El dia 24 de novembre de 2016 es va publicar la Resolució TSF/2622/2016, de 16 de novembre, per la qual s'amplia l'import màxim de la convocatòria pluriennal per als anys 2016 i 2017 per a la concessió de subvencions a les empreses d'inserció per a la realització d'accions per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral dels col·lectius en risc o situació d'exclusió social. (DOGC núm. 7254, de 24.11.2016).
4. Fins al dia 4 de novembre de 2016, data de finalització del termini de presentació, es van presentar 49 sol·licituds de la línia 2 segons el model normalitzat, que es van tramitar d'acord amb les bases reguladores.
5. La Comissió que estableix l'article 6.3 de l'Ordre TSF/269/2016, d'11 d'octubre, en la reunió del dia 23 de novembre de 2016, va emetre un informe on es concreta el resultat de la revisió efectuada de les sol·licituds presentades, d'acord amb els requisits de les bases reguladores.
6. L'òrgan instructor, la Subdirecció General de Treball en la Diversitat, ha comprovat la veracitat de les dades incloses a les declaracions i la documentació aportada.

Fonaments jurídics

1. Les sol·licituds a les quals es refereix aquesta Proposta de Resolució i que es detallen a l'annex 1 i 2 s'han presentat dins el termini que estableix la convocatòria.
2. Les empreses sol·licitants que es detallen a l'annex 1 han presentat tota la documentació que exigeix l'article 5 de l'Ordre TSF/269/2016, d'11 d'octubre, corresponent a les persones treballadores per a les quals s'ha concedit l'ajut.
3. Les empreses sol·licitants que es detallen a l'annex 1 compleixen tots els requisits establerts a l'article 3 de les bases reguladores per obtenir la condició de beneficiari.
4. La competència per dictar la resolució en aquest procediment l'atribueix l'article 7.1 de la convocatòria, i correspon al director general d'Economia Social, el Tercer Sector, les Cooperatives i l'Autoempresa.



Doc.original signat per:
02/12/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0SGJM01SQTDVTCFKCYL76D80SO1FUBVZ

Data creació còpia:
11/06/2018
Data caducitat còpia:
11/06/2021
Pàgina 1 de 5

 Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

5. L'article 3.1 de la Resolució de convocatòria TSF/2320/2016, de 14 d'octubre, estableix que les actuacions previstes a l'Ordre TSF/269/2016, d'11 d'octubre, podran ser cofinançades per mitjà del Programa operatiu PO CCI2014ES05SFOP007 en el marc de l'objectiu d'Inversió en creixement i ocupació per al període 2014-2020 del Fons Social Europeu amb un cofinançament del 50%.

Vist el que s'ha exposat,

RESOLC:

1. Fixar l'import final del mòdul per l'incentiu a la contractació de la Línia 2 en 518,27 euros per mes a jornada completa, com a valor únic per a totes les empreses d'inserció beneficiàries.
2. Concedir a les empreses d'inserció que s'esmenten a l'annex 1 la subvenció sol·licitada, en els termes i els imports que s'hi especifiquen.
3. Denegar a les empreses d'inserció que s'esmenten a l'annex 2 la subvenció sol·licitada pels motius que s'hi especifiquen.
4. Les Empreses d'Inserció beneficiàries han de complir les obligacions que s'estableixen a l'article 19 de l'Ordre de bases TSF/269/2016, d'11 d'octubre.
5. La justificació de la realització de les actuacions subvencionables, així com les despeses generades i l'aplicació correcta dels fons percebuts, es farà en el termini i d'acord amb el que estableix l'article 11 de l'Ordre TSF/269/2016, d'11 d'octubre.
6. El pagament de les subvencions es farà efectiu d'acord amb l'article 9 de l'Ordre TSF/269/2016, i es tramitarà mitjançant una bestreta del 80% de l'import atorgat a partir de la seva concessió, per la qual no s'exigeixen garanties. El pagament del 20% restant es tramitarà un cop l'activitat subvencionada s'hagi justificat degudament d'acord amb el que estableix l'article 11 de l'Ordre TSF/269/2016.

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant la Secretaria General del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la notificació d'acord amb l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Barcelona, 2 de desembre de 2016

Josep Vidal i Fàbrega
Director general d'Economia Social, el Tercer Sector,
les Cooperatives i l'Autoempresa



Doc.original signat per:
02/12/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0SGJM01SQTDVTCFKCYL76D80SO1FUBVZ

Data creació còpia:
11/06/2018
Data caducitat còpia:
11/06/2021
Pàgina 2 de 5



ANNEX 1: Relació d'atorgaments de la Línia 2: Incentius a la contractació de persones en risc d'exclusió per part de les empreses d'inserció
(ORDRE TSF/269/2016, d'11 d'octubre -DOGC núm. 7226, de 14.10.2016)

Import final del Mòdul de l'incentiu a la contractació: 518,27 €/mes

Raó social/Nom Empresa d'Inserció	NIF Empresa d'Inserció	Núm. Expedient	Estat	Partida pressupostària	Mesos equivalents a jornada completa atorgats	Import atorgat
FOMENT DEL TREBALL COL·LECTIU, SL (1)	B62184031	R006/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	160,59	81.642,87 €
PASSARVIA, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B63060651	R007/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	74,00	38.351,98 €
L'ARCA DEL MARESME EMPRESA D'INSERCIÓ, SLL	B61517439	R009/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	301,45	156.232,49 €
EMPRESA D'INSERCIÓ CODEC, SL	B63288104	R012/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	295,99	153.402,74 €
RECIBAIX EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B62231329	R013/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	95,04	49.256,38 €
DIMAS EMPRESA D'INSERCIÓ SOCIAL, SL	B63752851	R014/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	147,73	76.564,03 €
EI BROT SERVEIS INTEGRALS DE JARDINERIA, SL	B17870817	R015/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	147,46	76.424,09 €
GARBET, NETEJA I MANTENIMENT INTEGRAL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	F17849290	R018/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	336,23	174.257,92 €
ART INTEGRAT, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B61832051	R019/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	13,00	6.737,51 €
FUTUR JUST, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64061211	R020/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	132,30	68.567,12 €
FORMACIÓ I TREBALL EMPRESA D'INSERCIÓ, SL (2)	B64044837	R021/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	1.062,53	549.668,16 €
SALTA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64144355	R024/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	233,68	121.109,33 €
APRISE-CATALUNYA EMPRESA D'INSERCIÓ, SLL	B64241946	R026/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	305,18	158.165,64 €
EI ADAD L'ENCANT, SLU	B17701426	R027/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	35,78	18.543,70 €
SOLIDANÇA TREBALL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64266281	R028/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	432,15	223.970,38 €
ECONOMIA SOLIDARIA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B17859786	R029/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	458,73	237.746,00 €
TROBALLE, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B25625161	R031/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	31,21	16.175,21 €
EINA ACTIVA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B17952250	R032/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	105,24	54.542,73 €
SERVEIS DE MANTENIMENT I MILLORA D'HABITATGES EMPRESA DE INSERCIÓ, SL	B25637224	R033/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	11,75	6.089,67 €
E.I. SAOPRAT, SL	B64482151	R034/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	61,53	31.889,15 €
TRINIUOVE, EMPRESA DE INSERCIÓ, SL	B63715536	R035/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	372,56	193.086,67 €
ENGRUNES RECUPERACIÓ I MANTENIMENT, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64200264	R036/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	624,89	323.861,74 €
NOU-SET EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	F61457313	R037/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	423,81	219.648,01 €
TROCA PER A LA INTEGRACIÓ LABORAL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B25634841	R038/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	89,37	46.317,79 €
RECURSOS SOLIDARIS, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64653090	R039/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	54,27	28.126,51 €
ANDRÒMINES EINES ASSOLIDES, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64281371	R040/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	84,16	43.617,60 €
RECOLLIM EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64819931	R044/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	9,14	4.736,99 €
TREBALLS I SERVEIS TAPÍS EMPRESA D'INSERCIÓ, SLU	B64895618	R045/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	86,29	44.721,52 €
AMPANS EMPRESA D'INSERCIÓ SOCIOLABORAL, SL	B64932213	R047/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	64,49	33.423,23 €
EMPRESA D'INSERCIÓ SOCIAL I LABORAL SHALOM, SL	B25670548	R048/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	56,67	29.370,36 €
APRODISCA AMBIENTALS I ECOLÒGICS, EMPRESA D'INSERCIÓ, SLU	B43969674	R049/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	33,98	17.610,81 €



Doc.original signat per:
02/12/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web
csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0SGJM01SQTDVTCFKCYL76D80SO1FUBVZ

Data creació còpia:
11/06/2018
Data caducitat còpia:
11/06/2021
Pàgina 3 de 5



Raó social/Nom Empresa d'Inserció	NIF Empresa d'Inserció	Núm. Expedient	Estat	Partida pressupostària	Mesos equivalents a jornada completa atorgats	Import atorgat
QUE FEM, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B65119414	R053/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	47,04	24.379,42 €
E.I. FORESTERRA, SCCL	F55079214	R055/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	39,00	20.212,53 €
CARTAES TÀRREGA, EMPRESA D'INSERCIÓ, SLU	B25704636	R057/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	63,15	32.728,75 €
PORTAL BERGUEDÀ EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B65485013	R058/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	15,13	7.841,43 €
GARBET BUGADERIA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B65463713	R059/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	20,21	10.474,24 €
E.I. BARBERÀ INSERTA, SL	B65586638	R061/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	106,96	55.434,16 €
E.I. SAMBUCUS, SCCL	F65597072	R063/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	40,68	21.083,22 €
ROBA AMIGA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B65769648	R066/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	334,91	173.573,81 €
ÀNGELS EMPRESA D'INSERCIÓ LABORAL, SL	B66212523	R071/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	55,55	28.789,90 €
IDÀRIA, EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	F55149025	R072/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	41,53	21.523,75 €
E.I. RESIDENCIAL CASA SANT JOSEP, SL	B66295247	R073/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	40,63	21.057,31 €
RIUVERD EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	F25783309	R074/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	25,30	13.112,23 €
E.I. XARXA AGROSOCIAL, SCCL	F66097643	R075/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	110,91	57.481,33 €
NOUGRAPATS EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B25782087	R076/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	61,74	31.997,99 €
APASOMI EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B66495425	R077/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	175,17	90.785,36 €
E.I. INTEGRÀ PIRINEUS, SL	B25797663	R078/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	95,68	49.588,07 €
MENJA FUTUR, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B66101221	R079/L2/2016	Resolt concedit	BE1402 D/470000100/333	93,91	48.670,74 €

(1) L'import inicial a atorgar s'ha reduït en 1.586,11€ per la confluència d'altres fonts de finançament que juntament amb l'atorgament de la Línia 2 superava el 100% del cost total per a la contractació de la Margarita **** amb NIF ****8993K

(2) L'import inicial a atorgar s'ha reduït en 1.009,26€ per la confluència d'altres fonts de finançament que juntament amb l'atorgament de la Línia 2 superava el 100% del cost total per a la contractació de la Mònica**** amb NIF ****5455B

Pàgina 2 d' 2



Doc. original signat per:
02/12/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web
csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0SGJM01SQTDVTCFKCYL76D80SO1FUBVZ

Data creació còpia:
11/06/2018
Data caducitat còpia:
11/06/2021
Pàgina 4 de 5



ANNEX 2: Relació de denegacions de la Línia 2: Incentius a la contractació de persones en risc d'exclusió per part de les empreses d'inserció
(ORDRE TSF/269/2016, d'11 d'octubre -DOGC núm. 7226, de 14.10.2016)

Raó social/Nom Empresa d'Inserció	NIF Empresa d'Inserció	Núm. Expedient	Estat	Motiu de denegació
EMPRESA D'INSERCIÓ NO A L'ATUR, SL	B63358600	R002/L2/2016	Resolt denegat	No acreditar la situació d'exclusió social de les persones treballadores en procés d'inserció per a les quals sol·licita l'ajut (concretament no presenta cap certificat d'exclusió actualitzat a la data de sol·licitud i emès pels serveis socials públics corresponents, d'acord amb el que estableix l'article 5.6 apartat f de l'Ordre TSF/269/2016, d'11 d'octubre)



Doc.original signat per:
02/12/2016

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web
csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0SGJM01SQTDVTCFKCYL76D80SO1FUBVZ

Data creació còpia:
11/06/2018
Data caducitat còpia:
11/06/2021
Pàgina 5 de 5

 Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

RESOLUCIÓ DE CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS A LES EMPRESSES D'INSERCIÓ PER A LA REALITZACIÓ D'ACCIONS PER A LA MILLORA DE L'OcupACIÓ I LA INSERCIÓ LABORAL DELS COL·LECTIUS EN RISC O SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL.

Fets

1. El dia 19 d'octubre de 2017 es va publicar l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions a les empreses d'inserció per a la realització d'accions per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral dels col·lectius en risc o situació d'exclusió social (DOGC núm. 7477, de 19.10.2017).
2. El dia 7 de novembre de 2017 es va publicar la Resolució TSF/2569/2017, de 26 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2017 per a la concessió de subvencions a les empreses d'inserció per a la realització d'accions per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral dels col·lectius en risc o situació d'exclusió social (ref. BDNS 368996) (DOGC núm. 7489, de 7.11.2017).
3. Fins al dia 17 de novembre de 2017, data de finalització del termini de presentació, i segons el model normalitzat, es van presentar i tramitar d'acord amb les bases reguladores esmentades, les següents sol·licituds:
 - 52 sol·licituds per a la Línia 1: acompanyament de les persones en risc d'exclusió per les empreses d'inserció.
 - 51 sol·licituds per a la Línia 2: incentius per a la contractació de persones en risc d'exclusió social per les empreses d'inserció.
 - 35 sol·licituds per a la Línia 3: complement econòmic per a les empreses d'inserció per increment d'ocupació de persones en procés d'inserció.
 - 27 sol·licituds per a la Línia 4: complement econòmic per a les empreses d'inserció que insereixin persones en procés d'inserció a l'empresa ordinària.
4. La Comissió que estableix la base 6.6 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, en la reunió del 1 de desembre de 2017, ha emès un informe on es concreta el resultat de la revisió efectuada de les sol·licituds presentades, d'acord amb els requisits de les bases reguladores.
5. L'òrgan instructor, la Subdirecció General de Treball en la Diversitat, ha comprovat la veracitat de les dades incloses a les declaracions i la documentació aportada.

Fonaments jurídics

1. Les sol·licituds a les quals es refereix aquesta Proposta de Resolució i que es detallen a l'annex 1, 2, 3, 4 i 5 s'han presentat dins el termini que estableix la convocatòria.
2. Les empreses sol·licitants que es detallen en els annexes 1, 2, 3 i 4 han presentat tota la documentació que exigeix la base 5 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, corresponent a cada línia d'actuació per a les quals s'ha concedit l'ajut.
3. Les empreses sol·licitants que es detallen en els annexes 1, 2, 3 i 4 compleixen tots els requisits establerts a la base 3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, per obtenir la condició de beneficiari.



Doc.original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 1 de 27

 Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

4. La competència per dictar la resolució en aquest procediment l'atribueix la base 7.1 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, i correspon al director general d'Economia Social, el Tercer Sector, les Cooperatives i l'Autoempresa.
5. L'article 3.1 de la Resolució de convocatòria TSF/2569/2017, de 26 d'octubre, estableix que les actuacions previstes a l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, poden ser cofinançades per mitjà del Programa operatiu PO CCI2014ES05SFOP007 en el marc de l'objectiu d'inversió en creixement i ocupació per al període 2014-2020 del Fons Social Europeu amb un cofinançament del 50%. Les actuacions s'inclouen en l'eix prioritari 2A, l'objectiu temàtic 9, la prioritat d'inversió 9.5, l'objectiu específic 9.5.2, la categoria d'intervenció 113 i la tipologia d'operació 5A.
6. Obligacions com a beneficiari de l'FSE:
 - a) Per a l'actuació de la Línia 1, mantenir un sistema de comptabilitat diferenciat per a totes les transaccions relacionades amb les actuacions objecte d'ajut comptant, com a mínim, amb una codificació comptable adequada que permeti identificar clarament dites transaccions i la seva traçabilitat.
 - b) Assegurar-se que les despeses declarades són conformes amb les normes aplicables sobre ajuts d'Estat i que no existeix doble finançament de la despesa amb altres règims comunitaris o nacionals així com amb altres períodes de programació del Fons Social Europeu.
 - c) Acreditar la realització de l'activitat i facilitar les comprovacions encaminades a garantir la correcta realització del projecte o acció objecte de l'ajut, aportant tota la documentació que li sigui requerida en el procediment de verificació tant administrativa com sobre el terreny.
 - d) Sotmetre's a les actuacions de comprovació i control financer que realitzi la Unitat Administradora del Fons Social Europeu, la Intervenció General de l'Administració de l'Estat o les seves Intervencions Delegades, el Tribunal de Comptes, els òrgans de control de la Comissió Europea o el Tribunal de Comptes Europeu, aportant tota la informació que li sigui requerida.
 - e) Complir amb els requisits de difusió i publicitat establerts a l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, d'acord amb l'Estratègia de Comunicació del programa operatiu.
 - f) Complir amb els requisits que en matèria d'igualtat entre dones i homes, d'igualtat d'oportunitats i no discriminació, accessibilitat per a persones amb discapacitat, medi ambient, desenvolupament sostenible i innovació social s'estableixen al Reglament (UE) 1303/2013, el Reglament (UE) 1304/2013 i a la normativa comunitària, estatal o autonòmica.
 - g) Acceptar la seva inclusió a una llista pública d'operacions, que serà objecte de publicació electrònica o per altres mitjans, d'acord amb el que es preveu a l'article 115.2 i a l'Annex XII 1. del Reglament (UE) 1303/2013.
 - h) Conservar tots els documents justificatius de les despeses cofinançades per l'FSE durant un termini de tres anys a partir del 31 de desembre de l'any següent a la presentació a la Comissió Europea dels comptes en els quals s'hagin inclòs les despeses. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya informará al beneficiari de la data d'inici d'aquest període. Els documents s'han de conservar en forma d'original o còpia compulsada de l'original o en versió electrònica de documents originals.
 - i) Complir l'Ordre ESS/1924/2016, de 13 de desembre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2014-2020.



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 2 de 27

 Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

- j) Mantenir l'operació en el termini que estableixin les normes d'ajuts d'estat que li siguin aplicables d'acord amb l'article 71 del RDC
7. S'informa que l'acceptació d'aquest ajut implica la declaració que es té capacitat administrativa, financera i operativa suficient per a complir amb les condicions de l'ajut.
8. S'informa que l'acceptació d'aquest ajut implica la declaració que l'operació aprovada no inclou activitats que formin part d'una operació que hagi estat objecte d'un procediment de recuperació conseqüència de la reagrupació d'una activitat productiva fora de l'àrea del programa.

A proposta de la Subdirectora general de Treball en la Diversitat, i en ús de les atribucions que em són conferides,

RESOLC:

1. Fixar l'import final del mòdul per l'incentiu a la contractació de la Línia 2 en 566,16 euros per mes a jornada completa, com a valor únic per a totes les empreses d'inserció beneficiàries.
2. Concedir a les empreses d'inserció que s'esmenten a l'annex 1 la subvenció sol·licitada per a la Línia 1: acompanyament de les persones en risc d'exclusió per les empreses d'inserció, en els termes i els imports que s'hi especifiquen.
3. Concedir a les empreses d'inserció que s'esmenten a l'annex 2 la subvenció sol·licitada per a la Línia 2: incentius per a la contractació de persones en risc d'exclusió social per les empreses d'inserció, en els termes i els imports que s'hi especifiquen.
4. Concedir a les empreses d'inserció que s'esmenten a l'annex 3 la subvenció sol·licitada per a la Línia 3: complement econòmic per a les empreses d'inserció per increment d'ocupació de persones en procés d'inserció, en els termes i els imports que s'hi especifiquen.
5. Concedir a les empreses d'inserció que s'esmenten a l'annex 4 la subvenció sol·licitada per a la Línia 4: complement econòmic per a les empreses d'inserció que insereixin persones en procés d'inserció a l'empresa ordinària, en els termes i els imports que s'hi especifiquen.
6. Denegar a les empreses d'inserció que s'esmenten a l'annex 5 la subvenció sol·licitada pels motius que s'hi especifiquen.
7. Les empreses d'inserció beneficiàries han de complir les obligacions que s'estableixen a la base 19 de l'Ordre de bases TSF/235/2017, de 13 d'octubre.
8. La justificació de la realització de les actuacions subvencionables, així com les despeses generades i l'aplicació correcta dels fons percebuts, es farà en el termini i d'acord amb el que estableix la base 11 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre.
9. El pagament de les subvencions es farà efectiu de la manera següent, d'acord amb la base 9 de l'Ordre TSF/235/2017.
 - a) Per a les actuacions de la línia 1 que hagin iniciat les actuacions abans de la publicació de la convocatòria, el pagament de la subvenció es tramitarà mitjançant una bestreta del 80% de l'import atorgat a partir de la seva concessió, per a la qual no s'exigeixen garanties. El pagament del 20%



Doc.original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 3 de 27

 Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

restant es tramitarà un cop l'activitat subvencionada s'hagi justificat degudament segons el que estableix la base 11 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre.

Per a les empreses d'inserció que no hagin iniciat les actuacions abans de la publicació de la convocatòria, cal presentar la documentació que preveu la base 5.6.2 apartat a) de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre.

- b) Per a les actuacions de la línia 2: les contractacions per a les quals s'hagin pogut comprovar tots els requisits d'atorgament i de justificació, d'acord amb les bases 4.2 i 11.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, en el moment de resoldre, es tramitarà el pagament del 100% de l'import atorgat. Per a les contractacions realitzades per a les quals s'hagi de comprovar amb posterioritat a l'atorgament el compliment del requisit de mantenir un període mínim de tres mesos continuats de contractació, el pagament de la subvenció es tramita mitjançant una bestreta del 80% de l'import atorgat a partir de la seva concessió, per a la qual no s'exigeixen garanties. El pagament del 20% restant es tramitarà quan es faci la comprovació anteriorment esmentada, d'acord amb les bases 4.2 i 11.3 de l'esmentada ordre.

D'acord amb el que estableix l'article 9 de la Resolució TSF/2569/2017, de 26 d'octubre, la data d'inici dels contractes a partir de la qual el pagament es tramitarà mitjançant una bestreta del 80% de l'import atorgat a partir de la seva concessió serà l'1 de juliol de 2017. Per a les contractacions iniciades abans de l'1 de juliol de 2017, es tramitarà el pagament del 100% de l'import atorgat

- c) Per a les actuacions de la línia 3 i de la línia 4, atès que en el moment de dictar la resolució ja s'han efectuat totes les comprovacions i càlculs necessaris per garantir el compliment de tots els requisits per a l'atorgament i la justificació, d'acord amb les bases 4.3, 4.4, 11.4 i 11.5 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, es tramitarà el pagament de la totalitat de l'import atorgat.

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant la Secretaria General del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la notificació d'acord amb l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Director general d'Economia Social, el Tercer Sector,
les Cooperatives i l'Autoempresa



Doc.original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 4 de 27

ANNEX 1. Llista de les subvencions atorgades per la realització de la Línia1: Acompanyament a les persones en risc d'exclusió per les empreses d'inserció.

Identificació del/de la sol·licitant	Foment de Treball Col·lectiu, S.L. E.I
CIF:	B62184031
Número d'expedient	R006/L1/2017
Grup de persones treballadores	Igual o superior a 30

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	61	21.604,17 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
TOTAL import atorgat				81.104,17 €

Identificació del/de la sol·licitant	Passarvia, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B63060651
Número d'expedient	R007/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,67 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				65.166,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	L'Arca del Maresme Empresa d'Inserció, S.L.L.
CIF:	B61517439
Número d'expedient	R009/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	75	26.562,50 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				56.312,50 €

Carrer de Sepúlveda, 148-150
08011 Barcelona
Tel. 93 228 57 57

D. DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 5 de 27

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

Identificació del/de la sol·licitant	Empresa d'Inserció CODEC, S.L.
CIF:	B63288104
Número d'expedient	R012/L1/2017
Grup de persones treballadores	Igual o superior a 30

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,67 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció	1	9m i 26d	100	20.541,67 €
TOTAL import atorgat				85.708,34 €

Identificació del/de la sol·licitant	Recibaix Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B62231329
Número d'expedient	R013/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,67 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				65.166,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	Dimas Empresa d'Inserció Social, S.L.
CIF:	B63752851
Número d'expedient	R014/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,66 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				65.166,66 €

2/17



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 6 de 27

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

Identificació del/de la sol·licitant	E.I. BROT Serveis Integrals de Jardineria, S.L.
CIF:	B17870817
Número d'expedient	R015/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	16m i 23 d	100	34.916,62 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				64.666,62 €

Identificació del/de la sol·licitant	Garbet, Neteja i Manteniment Integral, EI, SCCL
CIF:	F17849290
Número d'expedient	R018/L1/2017
Grup de persones treballadores	Igual o superior a 30

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,66 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
TOTAL import atorgat				94.916,66 €

Identificació del/de la sol·licitant	ART INTEGRAT, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL
CIF:	B61832051
Número d'expedient	R019/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 2 a 7 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció				
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	15m i 12d	100	17.966,67 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				17.966,67 €

3/17



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 7 de 27

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

Identificació del/de la sol·licitant	Futur Just, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B64061211
Número d'expedient	R020/L1/2017
Grup de persones treballadores	Igual o superior a 30

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.133,33 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció	1	7	100	14.583,33 €
TOTAL import atorgat				79.466,66 €

Identificació del/de la sol·licitant	Salta, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B64144355
Número d'expedient	R024/L1/2017
Grup de persones treballadores	Igual o superior a 30

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.246,79 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
TOTAL import atorgat				94.746,79€



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 8 de 27

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

Identificació del/de la sol·licitant	E.I. Adad l'Encant, S.L.
CIF:	B17701426
Número d'expedient	R027/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 2 a 7 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció				
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	19.833,33 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				19.833,33 €

Identificació del/de la sol·licitant	Solidança Treball, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B64266281
Número d'expedient	R028/L1/2017
Grup de persones treballadores	Igual o superior a 30

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,66 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	15m i 15d	100	27.125,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
TOTAL import atorgat				92.291,66 €

Identificació del/de la sol·licitant	Economia Solidària, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B17859786
Número d'expedient	R029/L1/2017
Grup de persones treballadores	Igual o superior a 30

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	16	100	33.333,33 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,67 €
TOTAL import atorgat				98.500,00 €

5/17



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 9 de 27

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

Identificació del/de la sol·licitant	Troballes Empresa Inserció, SLU
CIF:	B25625161
Número d'expedient	R031/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,67 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				65.166,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	Eina Activa, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B17952250
Número d'expedient	R032/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,67 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				65.166,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	Serveis de Manteniment i Millora d'Habitatges, Empresa de Inserció, S.L.
CIF:	B25637224
Número d'expedient	R033/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 2 a 7 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció				
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	75	14.874,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				14.874,00 €

6/17



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 10 de 27

 Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

Identificació del/de la sol·licitant	Empresa d'Inserció Saoprat, S.L.
CIF:	B64482151
Número d'expedient	R034/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,66 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				65.166,66 €

Identificació del/de la sol·licitant	Trinijove Empresa d'Inserció S.L.
CIF:	B63715536
Número d'expedient	R035/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	70%(8m) 100%(9m)	30.416,67 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				60.166,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	Engrunes Recuperació i Manteniment, EI, S.L.U
CIF:	B64200264
Número d'expedient	R036/L1/2017
Grup de persones treballadores	Igual o superior a 30

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,66 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
TOTAL import atorgat				94.916,66 €

7/17



Doc.original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 11 de 27

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

Identificació del/de la sol·licitant	Nou-Set Empresa d'Inserció, SCCL
CIF:	F61457313
Número d'expedient	R037/L1/2017
Grup de persones treballadores	Igual o superior a 30

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,16 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció	1	11 6	80 100	34.717,03 €
TOTAL import atorgat				99.883,19 €

Identificació del/de la sol·licitant	Troca per a la Integració Laboral, EI, S.L.
CIF:	B25634841
Número d'expedient	R038/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,67 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	5 12	81,25 69,23	21.647,68 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				57.064,34 €

Identificació del/de la sol·licitant	Recursos Solidaris, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B64653090
Número d'expedient	R039/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	87,50	26.725,49 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	50	14.875,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				41.600,49 €

8/17



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 12 de 27

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

Identificació del/de la sol·licitant	Andròmines Eines Assolides, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B64281371
Número d'expedient	R040/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	15m i 28d	100	32.816,33 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				62.566,33 €

Identificació del/de la sol·licitant	RECOLLIM EMPRESA D'INSERCIÓ, SL
CIF:	B64819931
Número d'expedient	R044/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 2 a 7 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció				
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	35	6.941,67 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				6.941,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	Treballs i Serveis Tapis Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B64895618
Número d'expedient	R045/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,67 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				65.166,67 €

9/17



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 13 de 27

 Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

Identificació del/de la sol·licitant	AMPANS, Empresa d'Inserció Sociolaboral
CIF:	B64932213
Número d'expedient	R047/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	9m i 4d	100	19.014,28 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	7m i 10d	100	12.034,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				31.048,28 €

Identificació del/de la sol·licitant	Empresa d'Inserció Social i Laboral Shalom, S.L.
CIF:	B25670548
Número d'expedient	R048/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,67 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				65.166,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	Empresa d'Inserció Sociolaboral i serveis ambientals de la SERRA DE LLABERIA, S.L.
CIF:	B43973361
Número d'expedient	R050/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 2 a 7 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció				
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	19.833,33 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				19.833,33 €

10/17



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 14 de 27

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

Identificació del/de la sol·licitant	Què fem, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B65119414
Número d'expedient	R053/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 2 a 7 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tèctic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	14.888,94 €
2n tèctic/a d'acompanyament a la producció				
3er tèctic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				14.888,94 €

Identificació del/de la sol·licitant	E.I. Foresterra, SCCL
CIF:	F55079214
Número d'expedient	R055/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 2 a 7 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tèctic/a d'acompanyament a la inserció	1	9	100	12.750,00 €
2n tèctic/a d'acompanyament a la producció	1	8	100	9.333,33 €
3er tèctic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				22.083,33 €

Identificació del/de la sol·licitant	MULTISERVEIS OLEA, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL
CIF:	B65299927
Número d'expedient	R056/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 2 a 7 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tèctic/a d'acompanyament a la inserció				
2n tèctic/a d'acompanyament a la producció	1	16m i 6d	100	18.871,23 €
3er tèctic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				18.871,23 €

11/17



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 15 de 27

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

Identificació del/de la sol·licitant	Cartaes Tàrrega, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B25704636
Número d'expedient	R057/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 2 a 7 i de 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Grup d'acompanyament	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	8 a 29	10	30	6.250,00 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	2 a 7 8 a 29	7 10	100	25.666,67 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció					
TOTAL import atorgat					31.916,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	E.I. Barberà Inserta
CIF:	B65586638
Número d'expedient	R061/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,67 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	8m 9m	87 100	27.930,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				63.346,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	E.I. SAMBUCUS, S.C.C.L.
CIF:	F65597072
Número d'expedient	R063/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 2 a 7 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	24.083,33 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció				
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				24.083,33 €

12/17



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 16 de 27

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

Identificació del/de la sol·licitant	ROBA AMIGA, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B65769648
Número d'expedient	R066/L1/2017
Grup de persones treballadores	Igual o superior a 30

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,67 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
TOTAL import atorgat				94.916,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	Angels, Empresa d'Inserció Laboral, S.L.U
CIF:	B66212523
Número d'expedient	R071/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 2 a 7 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció				
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	19.833,33 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				19.833,33 €

Identificació del/de la sol·licitant	Idària, Empresa d'Inserció, SCCL
CIF:	F55149025
Número d'expedient	R072/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	31.011,57 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				60.761,57 €

13/17



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 17 de 27

Generalitat de Catalunya
 Departament de Treball, Afers Socials
 i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
 el Tercer Sector, les Cooperatives
 i l'Autoempresa**

Identificació del/de la sol·licitant	Riuverd, Empresa d'Inserció, SCCL
CIF:	F25783309
Número d'expedient	R074/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 2 a 7 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	75	18.062,50 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció				
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				18.062,50 €

Identificació del/de la sol·licitant	E.I. Xarxa Agrosocial, SCCL
CIF:	F66097643
Número d'expedient	R075/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	75	26.562,50 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				56.312,50 €

14/17



Doc.original signat per:
 04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
 d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
 05/12/2017
 Data caducitat còpia:
 05/12/2020
 Pàgina 18 de 27

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

Identificació del/de la sol·licitant	Nougrapats, Empresa d'Inserció, S.L.U
CIF:	B25782087
Número d'expedient	R076/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,67 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				65.166,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	Apasomi Empresa d'Inserció, S.L
CIF:	B66495425
Número d'expedient	R077/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,67 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				65.166,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	E.I.Integra Pirineus, S.L.
CIF:	B25797663
Número d'expedient	R078/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,67 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				65.166,67 €

15/17



Doc.original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 19 de 27

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

Identificació del/de la sol·licitant	Menja Futur, Empresa d'Inserció, S.L.
CIF:	B66101221
Número d'expedient	R079/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,67 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				65.166,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	E.I. Serveis Personals Santa Anna
CIF:	B66478652
Número d'expedient	R080/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 8 a 29 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	5m i 7d 11m i 24d	50 100	30.031,25 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció				
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				30.031,25 €

Identificació del/de la sol·licitant	EMPRESA DE INSERCIÓ CREA OCUPACIÓ GIRONA, SLU
CIF:	B55277339
Número d'expedient	R085/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 2 a 7 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	6m i 5d 7m i 11d	100	19.210,00 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció				
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				19.210,00 €

16/17



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 20 de 27

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

Identificació del/de la sol·licitant	CUINA JUSTA EMPRESA D'INSERCIÓ
CIF:	B67057299
Número d'expedient	R086/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 2 a 7 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	7m i 18 d	100	10.766,67 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció				
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				10.766,67 €

Identificació del/de la sol·licitant	BRINS D'OPORTUNITATS EMPRESA D'INSERCIÓ, SL
CIF:	B67045419
Número d'expedient	R087/L1/2017
Grup de persones treballadores	De 2 a 7 treballadors

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	7	50	4.958,33 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció				
3er tècnic d'acompanyament a la inserció/producció				
TOTAL import atorgat				4.958,33 €

17/17



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 21 de 27

ANNEX 2: Relació d'atorgaments de la Línia 2: Incentius a la contractació de persones en risc d'exclusió per part de les empreses d'inserciò
(ORDRE TSF/235/2017, de 13 d'octubre -DOGC Núm. 7477 - 19.10.2017)

Import final del Mòdul de l'incentiu a la contractació: 566,16 €/mes

Raó social/Nom Empresa d'inserciò	NIF Empresa d'inserciò	Núm. Expedient	Estat	Partida pressupostària	Mesos equivalents a jornada completa atorgats	Import atorgat
FOMENT DEL TREBALL COL·LECTIU, SL (1)	B62184031	R006/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	172,41	97.558,68 €
PASSAR VIA, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B63060651	R007/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	66,36	37.570,38 €
L'ARCA DEL MARESME EMPRESA D'INSERCIÓ, SLL	B61517439	R009/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	185,16	104.830,19 €
EMPRESA D'INSERCIÓ CODEC, SL	B63288104	R012/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	233,41	132.147,41 €
RECIBAIX EMPRESA D'INSERCIÓ, SL (2)	B62231329	R013/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	60,24	32.839,39 €
DIMAS EMPRESA D'INSERCIÓ SOCIAL, SL	B63752851	R014/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	109,63	62.068,12 €
EI BROT SERVEIS INTEGRALS DE JARDINERIA, SL	B17870817	R015/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	68,88	38.997,10 €
GARBET, NETEJA I MANTENIMENT INTEGRAL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	F17849290	R018/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	286,09	161.972,71 €
ART INTEGRAT, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B61832051	R019/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	44,28	25.069,56 €
FUTUR JUST, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64061211	R020/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	96,12	54.419,30 €
SALTA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64144355	R024/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	176,17	99.740,41 €
EI ADAD L'ENCANT, SLU	B17701426	R027/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	22,27	12.608,38 €
SOLIDANÇA TREBALL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL (3)	B64266281	R028/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	318,35	179.168,64 €
ECONOMIA SOLIDARIA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B17859786	R029/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	347,22	196.582,08 €
TROBALLE, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B25625161	R031/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	34,98	19.804,28 €
EINA ACTIVA, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B17952250	R032/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	98,17	55.579,93 €
SERVEIS DE MANTENIMENT I MILLORA D'HABITATGES EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B25637224	R033/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	9,43	5.338,89 €
EI SAOPRAT, SL	B64482151	R034/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	41,26	23.359,76 €
TRINIOVE, EMPRESA DE INSERCIÓ, SL	B63715536	R035/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	227,33	128.705,15 €
ENGRUNES RECUPERACIÓ I MANTENIMENT, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64200264	R036/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	410,41	232.357,73 €
NOU-SET EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	F61457313	R037/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	271,42	153.667,15 €
TROCA PER A LA INTEGRACIÓ LABORAL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B25634841	R038/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	45,41	25.709,33 €
RECURSOS SOLIDARIS, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64653090	R039/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	33,06	18.717,25 €
ANDRÒMINES EINES ASSOLIDES, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64281371	R040/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	51,61	29.219,52 €
RECOLLIM EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64819931	R044/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	5,51	3.119,54 €
TREBALLS I SERVEIS TAPÍS EMPRESA D'INSERCIÓ, SLU	B64895618	R045/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	67,64	38.295,06 €
AMPANS EMPRESA D'INSERCIÓ SOCIOLABORAL, SL	B64932213	R047/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	66,13	37.440,16 €
EMPRESA D'INSERCIÓ SOCIAL I LABORAL SHAOM, SL	B25670548	R048/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	73,20	41.442,91 €
EMPRESA D'INSERCIÓ SOCIOLABORAL I SERVEIS AMBIENTALS DE LA SERRA DE LLABERIA, SL	B43973361	R050/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	27,20	15.399,55 €
QUE FEM, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B65119414	R053/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	30,75	17.409,42 €
E.I. FORESTERRA, SCCL	F55079214	R055/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	29,67	16.797,97 €
MULTISERVEIS OLEA, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B65299927	R056/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	20,79	11.770,47 €
CARTAES TÀRREGA, EMPRESA D'INSERCIÓ, SLU	B25704636	R057/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	37,57	21.270,63 €
PORTAL BERGUEDA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B65485013	R058/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	3,53	1.998,54 €
GARBET BUGADERIA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B65463713	R059/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	12,94	7.326,11 €
E.I. BARBERÀ INSERTA, SL	B65586638	R061/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	68,78	38.940,48 €
E.I. SAMBUCUS, SCCL	F65597072	R063/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	20,40	11.549,66 €
ROBA AMIGA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B65769648	R066/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	256,42	145.174,75 €
ÀNGELS EMPRESA D'INSERCIÓ LABORAL, SL	B66212523	R071/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	35,67	20.194,93 €
IDÀRIA, EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	F55149025	R072/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	51,07	28.913,79 €
RIUVERD EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	F25783309	R074/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	12,33	6.980,75 €
E.I. XARXA AGROSOCIAL, SCCL	F66097643	R075/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	101,83	57.652,07 €
NOUGRAPATS EMPRESA D'INSERCIÓ, SL (4)	B25782087	R076/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	68,25	37.806,54 €
APASOMI EMPRESA D'INSERCIÓ, SL (5)	B66495425	R077/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	119,13	67.320,11 €
E.I. INTEGRA PIRINEUS, SL (6)	B25797663	R078/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	63,84	34.439,88 €
MENJA FUTUR, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B66101221	R079/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	97,33	55.104,35 €

Pàgina 1 d' 2



Doc.original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 22 de 27

Raó social/Nom Empresa d'Inserció	NIF Empresa d'Inserció	Núm. Expedient	Estat	Partida pressupostària	Mesos equivalents a jornada completa atorgats	Import atorgat
E.I. SERVEIS PERSONALS SANTA ANNA, SL	B66478652	R080/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	18,10	10.247,50 €
EMPRESA DE INSERCIÓN CREA OCUPACIÓ GIRONA, SLU	B55277339	R085/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	1,13	639,76 €

- (1) L'import inicial a atorgar s'ha reduït en 52,97€ per la confluència d'altres fonts de finançament que juntament amb l'atorgament de la Línia 2 superava el 100% del cost total per a la contractació de les persones ERODIS **** amb NIF/NIE ****2879L, i BETTY **** amb NIF/NIE ****3047M
- (2) L'import inicial a atorgar s'ha reduït en 1.266,09€ per la confluència d'altres fonts de finançament que juntament amb l'atorgament de la Línia 2 superava el 100% del cost total per a la contractació de les persones ISMAEL **** amb NIF/NIE ****3907X, i XAVIER OMAR **** amb NIF/NIE ****3855Q
- (3) L'import inicial a atorgar s'ha reduït en 1.068,40€ per la confluència d'altres fonts de finançament que juntament amb l'atorgament de la Línia 2 superava el 100% del cost total per a la contractació de les persones ISABEL **** amb NIF/NIE ****2026R, i JUANA MARIA **** amb NIF/NIE ****7725G
- (4) L'import inicial a atorgar s'ha reduït en 833,88€ per la confluència d'altres fonts de finançament que juntament amb l'atorgament de la Línia 2 superava el 100% del cost total per a la contractació de les persones SEVERINO**** amb NIF/NIE ****9669X, ENRIC **** amb NIF/NIE ****5976G, ENOL **** amb NIF/NIE ****7600H, i INES **** amb NIF/NIE ****3304F
- (5) L'import inicial a atorgar s'ha reduït en 126,53€ per la confluència d'altres fonts de finançament que juntament amb l'atorgament de la Línia 2 superava el 100% del cost total per a la contractació de les persones ALIMATA **** amb NIF/NIE ****3698Y, RAPHAEL **** amb NIF/NIE ****0867J, i GUILLERMO **** amb NIF/NIE ****4730R
- (6) L'import inicial a atorgar s'ha reduït en 1.703,77€ per la confluència d'altres fonts de finançament que juntament amb l'atorgament de la Línia 2 superava el 100% del cost total per a la contractació de les persones ANGEL MANUEL **** amb NIF/NIE ****5649E, BRAYAN **** amb NIF/NIE ****3845T, i LAIA **** amb NIF/NIE ****6665H



Doc.original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 23 de 27

ANNEX 3: Relació d'atorgaments de la Línia 3: Complement econòmic a les empreses d'inserció per increment d'ocupació de persones en procés d'inserció (ORDRE TSF/235/2017, de 13 d'octubre -DOGC Núm. 7477 - 19.10.2017)

Mitjana de l'increment de mesos equivalents a jornada completa : 26,49%

Raó social/Nom Empresa d'Inserció	NIF Empresa d'Inserció	Núm. Expedient	Estat	Partida pressupostària	Import atorgat
FOMENT DEL TREBALL COL·LECTIU, SL	B62184031	R006/L3/2017	Resultat concedit	BE15 D/470000100/333	9.755,87 €
PASSAR VIA, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B63060651	R007/L3/2017	Resultat concedit	BE15 D/470000100/333	3.757,04 €
EMPRESA D'INSERCIÓ CODEC, SL	B63288104	R012/L3/2017	Resultat concedit	BE15 D/470000100/333	13.214,74 €
GARBET, NETEJA I MANTENIMENT INTEGRAL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	F17849290	R018/L3/2017	Resultat concedit	BE15 D/470000100/333	16.197,27 €
ART INTEGRAT, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B61832051	R019/L3/2017	Resultat concedit	BE15 D/470000100/333	2.506,96 €
SALTA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64144355	R024/L3/2017	Resultat concedit	BE15 D/470000100/333	9.974,04 €
EINA ACTIVA, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B17952250	R032/L3/2017	Resultat concedit	BE15 D/470000100/333	5.557,99 €
TREBALLS I SERVEIS TAPÍS EMPRESA D'INSERCIÓ, SLU	B64895618	R045/L3/2017	Resultat concedit	BE15 D/470000100/333	3.829,51 €
EMPRESA D'INSERCIÓ SOCIAL I LABORAL SHALOM, SL	B25670548	R048/L3/2017	Resultat concedit	BE15 D/470000100/333	4.144,29 €
ROBA AMIGA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B65769648	R066/L3/2017	Resultat concedit	BE15 D/470000100/333	6.942,94 €
IDÀRIA, EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	F55149025	R072/L3/2017	Resultat concedit	BE15 D/470000100/333	2.891,38 €
E.I. XARXA AGROSOCIAL, SCCL	F66097643	R075/L3/2017	Resultat concedit	BE15 D/470000100/333	5.765,21 €
NOUGRAPATS EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B25782087	R076/L3/2017	Resultat concedit	BE15 D/470000100/333	3.780,65 €
MENJA FUTUR, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B66101221	R079/L3/2017	Resultat concedit	BE15 D/470000100/333	5.510,44 €



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 24 de 27

ANNEX 4: Relació d'atorgaments de la Línia 4: Complement econòmic a les empreses d'inserció que insereixin persones en procés d'inserció a l'empresa ordinària.
(ORDRE TSF/235/2017, de 13 d'octubre -DOGC Núm. 7477 - 19.10.2017)

Raó social/Nom Empresa d'Inserció	NIF Empresa d'Inserció	Núm. Expedient	Estat	Partida pressupostària	Nom de la persona treballadora inserida	NIF/NIE de la persona treballadora inserida	Import atorgat
FOMENT DEL TREBALL COL·LECTIU, SL	B62184031	R006/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	MARIA ****	**** 6750B	2.000,00 €
FOMENT DEL TREBALL COL·LECTIU, SL	B62184031	R006/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	ALEJANDRO ****	**** 2876J	2.000,00 €
FOMENT DEL TREBALL COL·LECTIU, SL	B62184031	R006/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	WENDY ROSEMARY ****	**** 5677K	2.000,00 €
EMPRESA D'INSERCIÓ CODEC, SL	B63288104	R012/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	JOSE ALEJANDRO ****	**** 5659W	2.000,00 €
RECIBAIX EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B62231329	R013/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	JOSE MARIA ****	**** 5179J	2.000,00 €
DIMAS EMPRESA D'INSERCIÓ SOCIAL, SL	B63752851	R014/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	MANUEL ****	**** 6216J	2.000,00 €
EI BROT SERVEIS INTEGRALS DE JARDINERIA, SL	B17870817	R015/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	IBRAHIMA ****	****9810Z	2.000,00 €
GARBET, NETEJA I MANTENIMENT INTEGRAL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	F17849290	R018/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	SANDRA ****	**** 1172Y	2.000,00 €
SALTA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64144355	R024/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	IRENE ****	**** 5008S	2.000,00 €
SALTA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64144355	R024/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	TERESA ****	**** 2582G	2.000,00 €
SALTA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64144355	R024/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	DOLORES ****	**** 9714W	2.000,00 €
SOLIDANÇA TREBALL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64266281	R028/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	ISABEL ****	**** 7389G	2.000,00 €
SOLIDANÇA TREBALL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64266281	R028/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	ABDELMALEK ****	**** 1589P	2.000,00 €
SOLIDANÇA TREBALL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64266281	R028/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	JULIO ****	**** 5214D	2.000,00 €
SOLIDANÇA TREBALL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64266281	R028/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	TERESA ****	**** 3319Z	2.000,00 €
SOLIDANÇA TREBALL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64266281	R028/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	Mª CARMEN ****	**** 9796S	2.000,00 €
EINA ACTIVA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B17952250	R032/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	JORDI ****	**** 6247X	2.000,00 €
EINA ACTIVA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B17952250	R032/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	MOHCINE ****	**** 8836R	2.000,00 €
E.I. SAOPRAT, SL	B64482151	R034/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	LAMIN ****	**** 8549B	2.000,00 €
ENGRUNES RECUPERACIÓ I MANTENIMENT, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64200264	R036/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	SAMIR ****	**** 8305Z	2.000,00 €
NOU-SET EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	F61457313	R037/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	ABDELHAMED ****	**** 9414A	2.000,00 €
NOU-SET EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	F61457313	R037/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	MUSTAPHA ****	**** 3825Y	2.000,00 €
TROCA PER A LA INTEGRACIÓ LABORAL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B25634841	R038/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	MARCIA ANDREA ****	**** 5443W	2.000,00 €
TROCA PER A LA INTEGRACIÓ LABORAL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B25634841	R038/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	JOSE ANTONIO ****	**** 2002P	2.000,00 €
TROCA PER A LA INTEGRACIÓ LABORAL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B25634841	R038/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	JOSE MANUEL ****	**** 5404W	2.000,00 €
TROCA PER A LA INTEGRACIÓ LABORAL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B25634841	R038/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	OUSSAMA ****	**** 5375B	2.000,00 €
ANDRÒMINES EINES ASSOLIDES, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64281371	R040/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	DAVID ****	**** 0689S	2.000,00 €
TREBALLS I SERVEIS TAPIS EMPRESA D'INSERCIÓ, SLU	B64895618	R045/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	MAJDA ****	****5262N	2.000,00 €
GARBET BUGADERIA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B65463713	R059/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	IMANE ****	**** 3221K	2.000,00 €
ROBA AMIGA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B65769648	R066/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	OLGA ****	**** 2693P	2.000,00 €
IDÀRIA, EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	F55149025	R072/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	MALGORZATA GABRIEL ****	**** 4396X	2.000,00 €
RIUVERD EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	F25783309	R074/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	FRANCISCO ORIOL ****	**** 2904S	2.000,00 €
MENJA FUTUR, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B66101221	R079/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	MÓNICA ****	**** 5613B	2.000,00 €
MENJA FUTUR, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B66101221	R079/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	VERÓNICA ****	**** 0704D	2.000,00 €
MENJA FUTUR, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B66101221	R079/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	RAUL ****	**** 4628B	2.000,00 €
MENJA FUTUR, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B66101221	R079/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	JUANA ****	**** 5772F	2.000,00 €

Pàgina 1 d' 1



Doc.original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 25 de 27

ANNEX 5: Llista de les subvencions denegades a les empreses d'inscripció per a la realització d'accions per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral dels col·lectius en risc o situació d'exclusió social.

(ORDRE TSF/235/2017, de 13 d'octubre -DOGC Núm. 7477 - 19.10.2017)

Línia 1: Acompanyament de les persones en risc d'exclusió per les empreses d'inscripció

Raó social/Nom Empresa d'Inscripció	NIF Empresa d'Inscripció	Núm. Expedient	Estat	Motiu de denegació
APRISE-CATALUNYA EMPRESA D'INSCRIPCIO, SLL	B64241946	R026/L1/2017	Resolt denegat	No complir el requisit establert a la base 3.1 apartat q) de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, que estableix que per sol·licitar l'ajut cal estar al corrent de les obligacions que estableix l'article 7 de la Llei 27/2002, de 20 de desembre, sobre mesures legislatives per regular les empreses d'inscripció sociolaboral, i les que estableixen els articles 14, 15, 18, 19 i 20 del Decret 277/2003, de 4 de novembre, de funcionament i competència del Registre Administratiu d'Empreses d'Inscripció de Catalunya
PORTAL BERGUEDA EMPRESA D'INSCRIPCIO, SL	B65485013	R058/L1/2017	Resolt denegat	No complir amb la base 4 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, atès que no disposa del mínim de 2 persones treballadores en procés d'inscripció, a les quals la persona tècnica ha de fer el seguiment.
E.I. RESIDENCIA CASA SANT JOSEP, S.L	B66295247	R073/L1/2017	Resolt denegat	No complir amb la base 3.1 apartat b) de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, atès que no compleix les obligacions tributàries davant l'Estat, i les obligacions tributàries davant la Seguretat Social.

Línia 2: Incentius a la contractació de persones en risc d'exclusió per part de les empreses d'inscripció

Raó social/Nom Empresa d'Inscripció	NIF Empresa d'Inscripció	Núm. Expedient	Estat	Motiu de denegació
APRISE-CATALUNYA EMPRESA D'INSCRIPCIO, SLL	B64241946	R026/L2/2017	Resolt denegat	No complir el requisit establert a la base 3.1 apartat q) de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, que estableix que per sol·licitar l'ajut cal estar al corrent de les obligacions que estableix l'article 7 de la Llei 27/2002, de 20 de desembre, sobre mesures legislatives per regular les empreses d'inscripció sociolaboral, i les que estableixen els articles 14, 15, 18, 19 i 20 del Decret 277/2003, de 4 de novembre, de funcionament i competència del Registre Administratiu d'Empreses d'Inscripció de Catalunya
E.I. RESIDENCIAL CASA SANT JOSEP, SL	B66295247	R073/L2/2017	Resolt denegat	No complir amb la base 3.1 apartat b) de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, atès que no compleix les obligacions tributàries davant l'Estat, i les obligacions tributàries davant la Seguretat Social.

Línia 3: Complement econòmic a les empreses d'inscripció per increment d'ocupació de persones en procés d'inscripció

Raó social/Nom Empresa d'Inscripció	NIF Empresa d'Inscripció	Núm. Expedient	Estat	Motiu de denegació
L'ARCA DEL MARESME EMPRESA D'INSCRIPCIO, SLL	B61517439	R009/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inscripció sol·licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit -1,77%)
RECIBAIX EMPRESA D'INSCRIPCIO, SL	B62231329	R013/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inscripció sol·licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit 15,81%)
DIMAS EMPRESA D'INSCRIPCIO SOCIAL, SL	B63752851	R014/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inscripció sol·licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit 25,40%)
FUTUR JUST, EMPRESA D'INSCRIPCIO, SL	B64061211	R020/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inscripció sol·licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit 14,08%)
SOLIDANÇA TREBALL, EMPRESA D'INSCRIPCIO, SL	B64266281	R028/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inscripció sol·licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit 25,61%)
ECONOMIA SOLIDARIA EMPRESA D'INSCRIPCIO, SL	B17859786	R029/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inscripció sol·licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit 23,67%)
E.I. SAOPRAT, SL	B64482151	R034/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inscripció sol·licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit 18,65%)
TRINIUOVE, EMPRESA D'INSCRIPCIO, SL	B63715536	R035/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inscripció sol·licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit 11,55%)
ENGRUNES RECUPERACIO I MANTENIMENT, EMPRESA D'INSCRIPCIO, SL	B64200264	R036/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inscripció sol·licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit 14,05%)

Pàgina 1 d' 2



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 26 de 27

NOU-SET EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	F61457313	R037/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inserció sol.licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit 0,18%)
TROCA PER A LA INTEGRACIÓ LABORAL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B25634841	R038/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inserció sol.licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit 20,72%)
ANDRÒMINES EINES ASSOLIDES, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64281371	R040/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inserció sol.licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit - 2,50%)
QUE FEM, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B65119414	R053/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inserció sol.licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit 23,42%)
E.I. FORESTERRA, SCCL	F55079214	R055/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inserció sol.licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit 0,00%)
CARTAES TÀRREGA, EMPRESA D'INSERCIÓ, SLU	B25704636	R057/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inserció sol.licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit - 1,45%)
GARBET BUGADERIA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B65463713	R059/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inserció sol.licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit - 5,82%)
E.I. BARBERÀ INSERTA, SL	B65586638	R061/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inserció sol.licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit - 1,45%)
ÀNGELS EMPRESA D'INSERCIÓ LABORAL, SL	B66212523	R071/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inserció sol.licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit - 6,52%)
APASOMI EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B66495425	R077/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inserció sol.licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit 18,00%)
E.I. INTEGRA PIRINEUS, SL	B25797663	R078/L3/2017	Resolt denegat	No complir amb el requisit d'haver incrementat el nombre de mesos equivalents a jornada completa per sobre de la mitjana del conjunt de les empreses d'inserció sol.licitants, d'acord amb el que estableix la base 4.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre (increment assolit - 4,16%)

Línia 4: Complement econòmic a les empreses d'inserció que insereixin persones en procés d'inserció a l'empresa ordinària.

Raó social/Nom Empresa d'inserció	NIF Empresa d'inserció	Núm. Expedient	Estat	Motiu de denegació
APRISE-CATALUNYA EMPRESA D'INSERCIÓ, SLL	B64241946	R026/L4/2017	Resolt denegat	No complir el requisit establert a la base 3.1 apartat q) de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, que estableix que per sol.licitar l'ajut cal estar al corrent de les obligacions que estableix l'article 7 de la Llei 27/2002, de 20 de desembre, sobre mesures legislatives per regular les empreses d'inserció sociolaboral, i les que estableixen els articles 14, 15, 18, 19 i 20 del Decret 277/2003, de 4 de novembre, de funcionament i competència del Registre Administratiu d'Empreses d'inserció de Catalunya

Raó social/Nom Empresa d'inserció	NIF Empresa d'inserció	Núm. Expedient	Estat	Motiu de denegació
ECONOMIA SOLIDARIA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B17859786	R029/L4/2017	Resolt denegat	No complir algun dels requisits que estableix la base 4.4.1 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre
RECOLLIM EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64819931	R044/L4/2017	Resolt denegat	No complir algun dels requisits que estableix la base 4.4.1 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre
E.I. BARBERÀ INSERTA, SL	B65586638	R061/L4/2017	Resolt denegat	No complir algun dels requisits que estableix la base 4.4.1 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre
NOUGRAPATS EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B25782087	R076/L4/2017	Resolt denegat	No complir algun dels requisits que estableix la base 4.4.1 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre
E.I. INTEGRA PIRINEUS, SL	B25797663	R078/L4/2017	Resolt denegat	No complir algun dels requisits que estableix la base 4.4.1 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre

P gina 2 d' 2



Doc.original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electr nica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0027J1T9YXXWBE7NFUT33G5L44PK1374

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
P gina 27 de 27

 Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

RESOLUCIÓ DE CONCESSIÓ DE SUBVENCIÓ PER A LA REALITZACIÓ D'ACCIONS PER A LA MILLORA DE L'OCUPACIÓ I LA INSERCIÓ LABORAL DELS COL·LECTIUS EN RISC O SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL.

Fets

1. El Sr. Xavier Puig i Vidal, amb NIF 38511659E, en representació de l'empresa Formació i Treball, Empresa d'Inserció SLU amb CIF B64044837, i domicili al carrer Ramon Llull, 430, 08930, de Sant Adrià de Besòs, ha presentat una sol·licitud de subvenció en data 14 de novembre de 2017, d'acord amb la Resolució TSF/2569/2017, de 26 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2017 per a la concessió de subvencions a les empreses d'inserció per a la realització d'accions per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral dels col·lectius en risc o situació d'exclusió social (ref. BDNS 368996) (DOGC núm. 7489, de 7.11.2017).
2. S'ha sol·licitat subvenció per a les 4 línies que preveu l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions a les empreses d'inserció per a la realització d'accions per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral dels col·lectius en risc o situació d'exclusió social (DOGC núm. 7477, de 19.10.2017).
3. La Comissió que estableix la base 6.6 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, en la reunió del dia 1 de desembre de 2017, va emetre un informe on es concreta el resultat de la revisió efectuada de la sol·licitud presentada, d'acord amb els requisits de les bases reguladores.
4. L'òrgan instructor, la Subdirecció General de Treball en la Diversitat, ha comprovat la veracitat de les dades incloses a les declaracions i la documentació aportada.

Fonaments jurídics

1. La sol·licitud a la qual es refereix aquesta Resolució i que es detalla a l'annex, s'ha presentat dins el termini que estableix la convocatòria.
2. L'empresa sol·licitant, ha presentat tota la documentació que exigeix la base 5 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, corresponent a cada línia d'actuació per a les quals s'ha concedit l'ajut.
3. L'empresa sol·licitant, compleix tots els requisits establerts a la base 3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, per obtenir la condició de beneficiari.
4. La competència per dictar la resolució en aquest procediment l'atribueix la base 7.1 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, i correspon al director general d'Economia Social, el Tercer Sector, les Cooperatives i l'Autoempresa.
5. L'article 3.1 de la Resolució de convocatòria TSF/2569/2017, de 26 d'octubre, estableix que les actuacions previstes a l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, poden ser cofinançades per mitjà del Programa operatiu PO CCI2014ES05SFOP007 en el marc de l'objectiu d'inversió en creixement i ocupació per al període 2014-2020 del Fons Social Europeu amb un cofinançament del 50%. Les actuacions s'inclouen en l'eix prioritari 2A, l'objectiu temàtic 9, la prioritat d'inversió 9.5, l'objectiu específic 9.5.2, la categoria d'intervenció 113 i la tipologia d'operació 5A.
6. Obligacions com a beneficiari de l'FSE:



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



03B3LWCWZPTQREMFE2I2VTH70032P50N

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 1 de 6

 Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

- a) Per a l'actuació de la Línia 1, mantenir un sistema de comptabilitat diferenciat per a totes les transaccions relacionades amb les actuacions objecte d'ajut comptant, com a mínim, amb una codificació comptable adequada que permeti identificar clarament dites transaccions i la seva traçabilitat.
 - b) Assegurar-se que les despeses declarades són conformes amb les normes aplicables sobre ajuts d'Estat i que no existeix doble finançament de la despesa amb altres règims comunitaris o nacionals així com amb altres períodes de programació del Fons Social Europeu.
 - c) Acreditar la realització de l'activitat i facilitar les comprovacions encaminades a garantir la correcta realització del projecte o acció objecte de l'ajut, aportant tota la documentació que li sigui requerida en el procediment de verificació tant administrativa com sobre el terreny.
 - d) Sotmetre's a les actuacions de comprovació i control financer que realitzi la Unitat Administradora del Fons Social Europeu, la Intervenció General de l'Administració de l'Estat o les seves Intervencions Delegades, el Tribunal de Comptes, els òrgans de control de la Comissió Europea o el Tribunal de Comptes Europeu, aportant tota la informació que li sigui requerida.
 - e) Complir amb els requisits de difusió i publicitat establerts a l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, d'acord amb l'Estratègia de Comunicació del programa operatiu.
 - f) Complir amb els requisits que en matèria d'igualtat entre dones i homes, d'igualtat d'oportunitats i no discriminació, accessibilitat per a persones amb discapacitat, medi ambient, desenvolupament sostenible i innovació social s'estableixen al Reglament (UE) 1303/2013, el Reglament (UE) 1304/2013 i a la normativa comunitària, estatal o autonòmica.
 - g) Acceptar la seva inclusió a una llista pública d'operacions, que serà objecte de publicació electrònica o per altres mitjans, d'acord amb el que es preveu a l'article 115.2 i a l'Annex XII 1. del Reglament (UE) 1303/2013.
 - h) Conservar tots els documents justificatius de les despeses cofinançades per l'FSE durant un termini de tres anys a partir del 31 de desembre de l'any següent a la presentació a la Comissió Europea dels comptes en els quals s'hagin inclòs les despeses. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya informará al beneficiari de la data d'inici d'aquest període. Els documents s'han de conservar en forma d'original o còpia compulsada de l'original o en versió electrònica de documents originals.
 - i) Complir l'Ordre ESS/1924/2016, de 13 de desembre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2014-2020.
 - j) Mantenir l'operació en el termini que estableixin les normes d'ajuts d'estat que li siguin aplicables d'acord amb l'article 71 del RDC
7. S'informa que l'acceptació d'aquest ajut implica la declaració que es té capacitat administrativa, financera i operativa suficient per a complir amb les condicions de l'ajut.
8. S'informa que l'acceptació d'aquest ajut implica la declaració que l'operació aprovada no inclou activitats que formin part d'una operació que hagi estat objecte d'un procediment de recuperació conseqüència de la reagrupació d'una activitat productiva fora de l'àrea del programa.



Doc.original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



03B3LWCWZPTQREMFE2I2VTH70032P50N

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 2 de 6

 Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

A proposta de la Subdirectora general de Treball en la Diversitat, i en ús de les atribucions que em són conferides,

RESOLC:

1. Fixar l'import final del mòdul per l'incentiu a la contractació de la Línia 2 en 566'16 euros per mes a jornada completa, com a valor únic per a totes les empreses d'inserció beneficiàries.
2. Concedir a l'empresa d'inserció que s'esmenta a l'annex la subvenció sol·licitada per a les Línies 1: acompanyament de les persones en risc d'exclusió per les empreses d'inserció; 2: incentius per a la contractació de persones en risc d'exclusió social per les empreses d'inserció; 3: complement econòmic per a les empreses d'inserció per increment d'ocupació de persones en procés d'inserció i 4: complement econòmic per a les empreses d'inserció que insereixin persones en procés d'inserció a l'empresa ordinària, en els termes i els imports que s'hi especifiquen.
3. L'empresa d'inserció beneficiària ha de complir les obligacions que s'estableixen a la base 19 de l'Ordre de bases TSF/235/2017, de 13 d'octubre.
4. La justificació de la realització de les actuacions subvencionables, així com les despeses generades i l'aplicació correcta dels fons percebuts, es farà en el termini i d'acord amb el que estableix la base 11 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre.
5. El pagament de les subvencions es farà efectiu de la manera següent, d'acord amb la base 9 de l'Ordre TSF/235/2017.
 - a) Per a les actuacions de la línia 1 que hagin iniciat les actuacions abans de la publicació de la convocatòria, el pagament de la subvenció es tramitarà mitjançant una bestreta del 80% de l'import atorgat a partir de la seva concessió, per a la qual no s'exigeixen garanties. El pagament del 20% restant es tramitarà un cop l'activitat subvencionada s'hagi justificat degudament segons el que estableix la base 11 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre.
Per a les empreses d'inserció que no hagin iniciat les actuacions abans de la publicació de la convocatòria, cal presentar la documentació que preveu la base 5.6.2 apartat a) de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre.
 - b) Per a les actuacions de la línia 2: les contractacions per a les quals s'hagin pogut comprovar tots els requisits d'atorgament i de justificació, d'acord amb les bases 4.2 i 11.3 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, en el moment de resoldre, es tramitarà el pagament del 100% de l'import atorgat.
Per a les contractacions realitzades per a les quals s'hagi de comprovar amb posterioritat a l'atorgament el compliment del requisit de mantenir un període mínim de tres mesos continuats de contractació, el pagament de la subvenció es tramita mitjançant una bestreta del 80% de l'import atorgat a partir de la seva concessió, per a la qual no s'exigeixen garanties. El pagament del 20% restant es tramitarà quan es faci la comprovació anteriorment esmentada, d'acord amb les bases 4.2 i 11.3 de l'esmentada ordre.

D'acord amb el que estableix l'article 9 de la Resolució TSF/2569/2017, de 26 d'octubre, la data d'inici dels contractes a partir de la qual el pagament es tramitarà mitjançant una bestreta del 80% de l'import atorgat a partir de la seva concessió serà l'1 de juliol de 2017. Per a les contractacions iniciades abans de l'1 de juliol de 2017, es tramitarà el pagament del 100% de l'import atorgat
- c) Per a les actuacions de la línia 3 i de la línia 4, atès que en el moment de dictar la resolució ja s'han efectuat totes les comprovacions i càlculs necessaris per garantir el compliment de tots els requisits



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



03B3LWCWZPTQREMFE2I2VTH70032P50N

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 3 de 6



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

per a l'atorgament i la justificació, d'acord amb les bases 4.3, 4.4, 11.4 i 11.5 de l'Ordre TSF/235/2017, de 13 d'octubre, es tramitarà el pagament de la totalitat de l'import atorgat.

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant la Secretaria General del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la notificació d'acord amb l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Director general d'Economia Social, el Tercer Sector,
les Cooperatives i l'Autoempresa



Doc.original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



03B3LWCWZPTQREMFE2I2VTH70032P50N

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 4 de 6

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**

**ANNEX RESOLUCIÓ ATORGAMENT A L'EMPRESA FORMACIÓ I TREBALL, EMPRESA
D'INSERCIÓ, SL**

Subvenció atorgada per la realització de la Línia 1: Acompanyament de les persones en risc d'exclusió
per les empreses d'inserció

Número d'expedient	R021/L1/2017
Grup de persones treballadores	Igual o superior a 30

Actuació	Nombre de tècnics/ques	Durada (mesos)	Tipus de jornada (%)	Import subvencionat
1er tècnic/a d'acompanyament a la inserció	1	17	100	35.416,67 €
2n tècnic/a d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
3er tècnic d'acompanyament a la producció	1	17	100	29.750,00 €
TOTAL import atorgat				94.916,67 €

Subvenció atorgada per la realització de la Línia 2: Incentius a la contractació de persones en risc
d'exclusió per part de les empreses d'inserció

Raó social/Nom Empresa d'Inserció	NIF Empresa d'Inserció	Núm. Expedient	Estat	Partida pressupostària	Mesos equivalents a jornada completa atorgats	Import atorgat
FORMACIÓ I TREBALL EMPRESA D'INSERCIÓ, SL (1)	B64044837	R021/L2/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333 FBEFSE20	766,59	432.277,82 €

(1) L'import inicial a atorgar s'ha reduït en 1.734,77€ per la confluència d'altres fonts de finançament que
juntament amb l'atorgament de la Línia 2 superava el 100% del cost total per a la contractació de les persones
GUILLERMO **** amb NIF/NIE ****9393H, i EUGENIO **** amb NIF/NIE ****1899X



Doc. original signat per:
04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



03B3LWCWZPTQREMFE2I2VTH70032P50N

Data creació còpia:
05/12/2017
Data caducitat còpia:
05/12/2020
Pàgina 5 de 6

 Generalitat de Catalunya
 Departament de Treball, Afers Socials
 i Famílies
**Direcció General d'Economia Social,
 el Tercer Sector, les Cooperatives
 i l'Autoempresa**

Subvenció atorgada per la realització de la Línia 3: Complement econòmic a les empreses d'inserció per increment d'ocupació de persones en procés d'inserció.

Raó social/Nom Empresa d'Inserció	NIF Empresa d'Inserció	Núm. Expedient	Estat	Partida pressupostària	Import atorgat
FORMACIÓ I TREBALL EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64044837	R021/L3/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	7.900,26 €

Subvenció atorgada per la realització de la Línia 4: Complement econòmic a les empreses d'inserció que insereixin persones en procés d'inserció a l'empresa ordinària.

Raó social/Nom Empresa d'Inserció	NIF Empresa d'Inserció	Núm. Expedient	Estat	Partida pressupostària	Nom de la persona treballadora inserida	NIF/NIE de la persona treballadora inserida	Import atorgat
FORMACIÓ I TREBALL EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	B64044837	R021/L4/2017	Resolt concedit	BE15 D/470000100/333	JUAN CARLOS ****	**** 6298D	2.000,00 €
					JOSÉ MANUEL ****	**** 2457Z	2.000,00 €
					DANIEL ****	***** 7516F	2.000,00 €
					OLIVER ****	**** 7608F	2.000,00 €



Doc. original signat per:
 04/12/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



03B3LWCWZPTQREMFE2I2VTH70032P50N

Data creació còpia:
 05/12/2017
 Data caducitat còpia:
 05/12/2020
 Pàgina 6 de 6

ANEXO – 04

CATALUÑA

Ayudas destinadas al mantenimiento de las personas con discapacidad en centros especiales de empleo

INFORME DEL ESTADO MIEMBRO DE ESPAÑA EN VIRTUD DEL ARTÍCULO 9 DE LA DECISIÓN SIEG 2016-2017

1.- Identificación

Estado miembro	España
Región	Cataluña ES51
Denominación de la ayuda	Ayuda destinada al mantenimiento de las personas con discapacidad en centros especiales de trabajo.
Indicación del nombre y la dirección de la autoridad que concede la ayuda	Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales i Famílies Calle Sepúlveda, 148-150 08011 Barcelona

2.-Justificación

El artículo 9 de la Decisión SIEG de 2012 establece que los Estados miembros tienen la obligación de presentar un informe relativo a la aplicación de la presente Decisión cada dos años.

El artículo 9 de la Decisión 2012/21/UE de la Comisión, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106, apartado 2, del tratado de funcionamiento de la unión europea a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidas a algunas empresas encargadas de la gestión de servicios de interés económico general (do I 7 de 11.1.2012, p. 3) dispone lo siguiente:

“Los Estados miembros presentarán a la Comisión un informe relativo a la aplicación de la presente Decisión cada dos años. Los informes ofrecerán una visión general detallada de la aplicación de la presente Decisión a las distintas categorías de servicios contemplados en el artículo 2, apartado 1, que incluirá:

- a) una descripción de la aplicación de la presente Decisión a los servicios que entran en su ámbito de aplicación, incluidas las actividades internas;*
- b) el importe total de ayuda concedida en virtud de la presente Decisión con un desglose por sector económico de los beneficiarios;*
- c) una indicación de si la aplicación de la presente Decisión a un tipo de servicio específico ha suscitado problemas o quejas de terceros, y cualquier otra información referente a la aplicación de la presente Decisión solicitada*

por la Comisión y que se precisará en su momento antes de que se deba presentar el informe.”

3.-Bases y convocatorias objeto de este informe SIEG

Las bases y convocatorias objeto de este informe son las reflejadas en la tabla siguiente.

Anualidad	Bases (Orden) convocatoria (resolución) acogidas total o parcialmente a la Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011 de la Secció de Treball Protegit, Ocupacional i Autonomia del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
2016	ORDEN TSF / 118/2016, de 17 de mayo, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de la subvención destinada al fomento de la integración laboral de las personas con discapacidad en centros especiales de trabajo.
	RESOLUCIÓN TSF / 1284/2016, de 19 de mayo, de convocatoria para el año 2016 de la presentación de solicitudes para la concesión de subvenciones destinadas al fomento de la integración laboral de las personas con discapacidad en centros especiales de trabajo .
	RESOLUCIÓN TSF / 2475/2016, de 4 de noviembre, por la que se modifica el importe máximo para el ejercicio 2016 asignado a la concesión de subvenciones destinadas al fomento de la integración laboral de las personas con discapacidad en centros especiales de trabajo.
	ORDEN TSF / 321/2016, de 1 de diciembre, por la que se establecen las bases reguladoras de subvenciones para un programa de ayuda complementaria destinado al mantenimiento de las personas con discapacidad en centros especiales de trabajo.
	RESOLUCIÓN TSF / 2765/2016, de 2 de diciembre, por la que se abre la convocatoria para la concesión de subvenciones de un programa de ayuda complementaria destinado al mantenimiento de las personas con discapacidad en centros especiales de trabajo, para el año 2016.
2017	ORDEN TSF / 91/2017, de 15 de mayo, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones a los centros especiales de trabajo. (Programa 2)
	RESOLUCIÓN TSF / 1262/2017, de 26 de mayo, por la que se abre la convocatoria del año 2017 para la concesión de subvenciones a los centros especiales de trabajo
	RESOLUCIÓN TSF / 1543/2017, de 30 de junio, por la que se amplía el importe máximo de la convocatoria del año 2017 para la concesión de subvenciones del Programa 2 a los centros especiales de trabajo
	ORDEN TSF / 223/2017, de 28 de septiembre, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de las ayudas destinadas a dos líneas de apoyo al empleo de trabajadores con discapacidad de características especiales de los centros especiales de trabajo.
	RESOLUCIÓN TSF / 2945/2017, de 20 de octubre, por la que se abre la convocatoria para la concesión de las ayudas destinadas a dos líneas de apoyo al empleo de trabajadores con discapacidad de características especiales en centros especiales de trabajo, para el año 2017
	RESOLUCIÓN TSF / 601/2018, de 20 de marzo, por la que se modifica el importe máximo que aprueba la Resolución TSF / 2945/2017, de 20 de octubre, por la que se abre la convocatoria para la concesión de los ayudas destinadas a dos líneas de apoyo al empleo de trabajadores con discapacidad de características especiales en centros especiales de trabajo, para el año 2017

4.- Gasto público

Total Gasto público para SIEG por la categoría (Millones EUR).		
Compensación por servicios de interés económico general (1+2)	2016	2017
Compensación concedida sobre la base de la Decisión SIEG	47.811.213,94	64.913.103,22
Compensación concedida sobre la base del Marco SIEG		

4.1.-Gasto público por convocatoria (Millones EUR)

RESOLUCIÓN TSF / 1284/2016 y RESOLUCIÓN TSF / 2475/2016		2016
Total Gasto público para SIEG por la categoría (Millones EUR).		
Compensación por servicios de interés económico general (1+2)		
1) Compensación concedida sobre la base de la Decisión SIEG		40.681.645,86
Compensación concedida sobre la base del Marco SIEG		

RESOLUCIÓN TSF / 2765/2016	2016
Total Gasto público para SIEG por la categoría (Millones EUR).	
Compensación por servicios de interés económico general (1+2)	
1) Compensación concedida sobre la base de la Decisión SIEG	7.129.568,08
Compensación concedida sobre la base del Marco SIEG	
RESOLUCIÓN TSF / 1262/2017 y RESOLUCIÓN TSF / 1543/2017	2017
Total Gasto público para SIEG por la categoría (Millones EUR).	
Compensación por servicios de interés económico general (1+2)	
1) Compensación concedida sobre la base de la Decisión SIEG	34.164.427,20
Compensación concedida sobre la base del Marco SIEG	
RESOLUCIÓN TSF / 2945/2017 y RESOLUCIÓN TSF / 601/2018	2017
Total Gasto público para SIEG por la categoría (Millones EUR).	
Compensación por servicios de interés económico general (1+2)	
1) Compensación concedida sobre la base de la Decisión SIEG	30.748.676,02
Compensación concedida sobre la base del Marco SIEG	

5.- Descripción de los servicios

a) UNA DESCRIPCIÓN CLARA Y EXHAUSTIVA DE COMO SE ORGANIZAN LOS SERVICIOS QUE ENTRAN EN EL ÁMBITO DE LA APLICACIÓN DE LA PRESENTE DECISIÓN, INCLUIDAS LAS ACTIVIDADES INTERNAS.

Descripción clara y exhaustiva de cómo se organizan los respectivos servicios en su Estado Miembro

Las bases que regulan las subvenciones se establecen mediante órdenes de la conseller/era del *Departament de Treball, Afers Socials i Famílies* publicadas en el Diario Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC). Anualmente se publican las convocatorias concretas para aportar las solicitudes de subvención.

Entidades beneficiarias

Pueden ser entidades beneficiarias de las subvenciones las entidades titulares de los centros especiales de empleo y los centros especiales de empleo que tengan personalidad jurídica propia y establecimiento permanente en Catalunya inscritas en el Registro de centros especiales de empleo de la Generalitat de Catalunya.

Los centros especiales de empleo son los que tienen como objetivo principal llevar a cabo una actividad productiva de bienes o de servicios, y participar regularmente en las operaciones del mercado. Estos centros tienen como finalidad asegurar un empleo remunerado a las personas con discapacidad, al tiempo que son el medio de inclusión del mayor número de estas personas al régimen de empleo ordinario.

La actividad que desarrollan los centros especiales de empleo la lleva a cabo una plantilla de trabajadores con discapacidad de al menos el 70% del total de trabajadores y constituye un servicio de interés general.

Población diana.

Los destinatarios finales de las subvenciones de este programa son las personas con discapacidad contratadas en centros especiales de empleo.

Acciones subvencionables

Se considera gasto subvencionable el coste salarial del ejercicio de cada convocatoria correspondiente al puesto de trabajo ocupado por la persona contratada con

discapacidad a jornada a tiempo completo o parcial que esté de alta en la Seguridad Social.

Expliquen las formas de atribución (habituales). Si en un determinado sector se utilizan plantillas normalizadas para la atribución, adjúntenlas.

El procedimiento de concesión se realiza mediante una convocatoria publicada en el Diario Oficial de la Generalitat de Catalunya.

El procedimiento de concesión es el de concesión directa o por concurrencia no competitiva dependiendo de la convocatoria, estableciendo diferentes medidas para el reparto de la subvención.

El otorgamiento se formaliza a través de la emisión de una resolución de concesión que junto a la convocatoria y las bases reguladoras de la medida, constituyen formalmente el acto de atribución del SIEG.

Duración media de la atribución (en años) y proporción de las atribuciones superiores a diez años (en %) por sector. Especifiquen los sectores en los que se atribuyeron SIEG con una duración superior a diez años y expliquen cómo se justifica esta duración.

La duración de la atribución de la subvenciones a los centros especiales de trabajo, es anual o inferior.

El periodo de cobertura de los gastos debe producirse dentro del período subvencionado para cada línea de actuación.

Expliquen si (generalmente) se atribuyen a las empresas derechos exclusivos o especiales

Las entidades beneficiarias son Centros Especiales de Empleo tal y como se ha explicado en el punto de entidades beneficiarias, no una entidad en exclusividad.

¿Qué instrumentos de ayuda se han utilizado (subvenciones directas, garantías, etc.)?

El instrumento empleado son las subvenciones.

Mecanismo de compensación (habitual) de los servicios respectivos, y si se ha utilizado el método basado en la asignación de costes o el método del coste evitado neto.

Los gastos cubiertos por la subvención son el coste salarial total o parcial, con un importe máximo dependiendo de la base de la subvención concreta.

Los gastos de personal se justificarán mediante la presentación de las nóminas y los documentos de cotización a la Tesorería General de la Seguridad Social con la documentación que acredite el pago (domiciliación bancaria del trabajador o apunte de cargo del extracto bancario). En algunas bases se pide también los contratos de trabajo i/o alta en la seguridad social.

El periodo subvencionable depende de la convocatoria i puede ser de la totalidad de las mensualidades del año en curso o de parte del año.

Modalidades habituales para evitar y recuperar las posibles compensaciones excesivas.

Revisión/modificación de la resolución. El órgano concedente tiene la facultad de revisar las ayudas concedidas y modificar la resolución o el acuerdo de concesión en el caso de que las condiciones que se han tenido en cuenta para la concesión de la subvención se alteren o en caso de obtención concurrente de otras ayudas o subvenciones.

Revocación (como ejemplo se describe la regulación establecida en la Orden TSF/31/2017):

Base 8. Causas y procediendo de revocación

8.1 El órgano concedente, previa tramitación del procedimiento legalmente establecido, revocará total o parcialmente las subvenciones concedidas con la obligación por parte del beneficiario de devolver el importe recibido y de pagar el interés de demora correspondiente, de acuerdo con el artículo 100.2 del Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña, aprobado por el Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre, modificado por la Ley 5/2017, de medidas fiscal, administrativas financieras y del sector público, y la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

8.2 Son también causa de revocación:

- a) La obtención de la subvención falseando las condiciones requeridas u ocultando las que lo habrían impedido.
- b) El incumplimiento total o parcial del objetivo previsto en esta Orden para la concesión de la subvención.
- c) El incumplimiento de la obligación de justificación o la justificación insuficiente, en los términos que establece el artículo 30 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.
- d) El incumplimiento de la obligación de adoptar las medidas de difusión del artículo 18.4 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.
- e) El incumplimiento de las obligaciones establecidas en los artículos 32.1, 32.3 y 36.a) de la Ley 1/1998, de 7 de enero, de política lingüística.

f) Resistencia, excusa, obstrucción o negativa a las actuaciones de comprobación y control financiero previstas en los artículos 14 y 15 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, así como el incumplimiento de las obligaciones contables, registrales o de conservación de documentos que deriven en la imposibilidad de verificar el destino dado a los fondos percibidos, el cumplimiento del objetivo, la realidad y la regularidad de las actividades subvencionadas; o la concurrencia de subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad procedentes de cualquier Administración o entes, públicos o privados.

g) El incumplimiento de las obligaciones impuestas por la Administración a las entidades beneficiarias, así como de los compromisos asumidos por estas entidades con motivo de la concesión de la subvención, siempre que afecte o se refiera a la forma en que se debe conseguir el objetivo que fundamenta la concesión de la subvención.

h) El incumplimiento de las obligaciones impuestas por la Administración a los beneficiarios, así como de los compromisos asumidos por estas últimas, con motivo de la concesión de la subvención, distintos de los anteriores, cuando se derive la imposibilidad de verificar el destino dado a los fondos percibidos.

e) El incumplimiento de las obligaciones que establece la disposición adicional 7ª de la Ley 5/2008, cuando la subvención tenga como beneficiarias empresas con una plantilla igual o superior a veinte y cinco personas, de indicar los medios que utilizan para prevenir y detectar casos de acoso sexual y de acoso por razón de sexo e intervenir en sus centros de trabajo.

j) El incumplimiento de cualquiera de las obligaciones descritas en la base 5 es causa de revocación de la subvención, sin perjuicio de otras consecuencias posibles que prevé la legislación vigente.

8.3 Si, como consecuencia de cualquiera de las actuaciones de comprobación y control, se constata que se ha producido alguna de las causas de revocación mencionadas anteriormente, se iniciará la tramitación del procedimiento de revocación, de acuerdo con lo establecido los artículos 98 y 100 del texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Catalunya, aprobado mediante el Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre.

8.4 La resolución de inicio de expediente mencionada se notificará a la entidad para que, en el plazo de diez días, formule las alegaciones que considere necesarias o proponga los medios de prueba que considere oportunos.

8.5 Con posterioridad, e inmediatamente antes de que se redacte la propuesta de resolución, se otorgará a la entidad el trámite de audiencia correspondiente para que, en el plazo de diez días, alegue y presente los documentos y las justificaciones que considere oportunos.

Se puede prescindir de este trámite de audiencia cuando no figuren en el procedimiento ni se tengan en cuenta en la resolución otros hechos, alegaciones y pruebas de los aducidos por la entidad interesada.

8.6 Transcurrido el plazo mencionado, el órgano que concedió la subvención, previa propuesta del órgano instructor, emitirá la resolución correspondiente y reclamará el reintegro total o parcial de las cantidades percibidas indebidamente, con los intereses que corresponda.

Breve descripción de cómo se cumplen los requisitos de transparencia (véase el artículo 7 de la Decisión SIEG de 2012) para las ayudas que superen los 15 millones EUR a empresas que tengan también actividades fuera del ámbito de los SIEG. En su respuesta, incluyan algunos ejemplos relevantes de información publicada con este fin (por ejemplo, algunos enlaces a páginas web u otras referencias), indiquen si tienen un sitio web central en el que publiquen esta información para todas las medidas de ayuda referentes a su Estado miembro (y, en tal caso, faciliten el enlace al mismo), o, si no, expliquen si la publicación se produce al nivel de concesión de la ayuda (es decir, central, regional o local) y cómo se produce.

No procede. No hay ninguna empresa a la que se le haya adjudicado una ayuda igual o superior a 15.000.000,00 EUR.

Aunque no procede hace falta decir que de acuerdo al artículo 18 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones y al artículo 94.6 del Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña, si el importe de las subvenciones otorgadas, individualmente consideradas, es igual o superior a 3.000€, se ha de dar publicidad por medio de su publicación en el Diario Oficial de la Generalitat de Cataluña, i desde el 2015 también en el Tablero electrónico de la administración de la Generalitat de Cataluña (en el Tablero electrónico se publican todas las resoluciones de otorgamiento independientemente de su importe, aunque los anuncios permanecen sólo un tiempo: <https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=1>)

b) EL IMPORTE TOTAL DE AYUDA CONCEDIDA EN VIRTUD DE LA PRESENTE DECISIÓN CON UN DESGLOSE POR SECTOR ECONÓMICO DE LOS BENEFICIARIOS

A: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por las autoridades centrales nacionales	
2016	2017
40,6	34,1

B: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por autoridades regionales	
2016	2017
7,1	30,7

C: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por autoridades locales

2016	2017

D: Porcentaje de gasto por instrumento de ayuda (subvenciones directas, garantías, etc.) (si se dispone de los datos)

2016	2017

Información cuantitativa adicional (por ejemplo, número de beneficiarios por sector, importe medio de las ayudas, tamaño de las empresas)

2016	2017
15.150 trabajadores beneficiarios	15.721 trabajadores beneficiarios
207 centros especiales de empleo	209 centros especiales de empleo

c) INDICACIÓN DE SI LA APLICACIÓN DE LA PRESENTE DECISIÓN A UN TIPO DE SERVICIO ESPECÍFICO HA SUSCITADO PROBLEMAS O QUEJAS DE TERCEROS

Hasta el día de hoy no hay constancia de haberse recibido ninguna reclamación de terceros por la posible competencia ya que la personas a las cuales se atiende pertenecen al colectivo de personas con discapacidad con especiales dificultades de inserción, el cual no es atractivo para las empresas privadas que se dedican a la intermediación, uno de los servicios que se ofertan.

Barcelona, 18 de junio de 2018

La Subdirectora General de Treball en la Diversitat

ANEXO – 05

CATALUÑA

Subvenciones para la realización de acciones de intermediación laboral para la inserción en el mercado de trabajo de personas en situación de desempleo en colaboración con agencias de colocación

INFORME DEL ESTADO MIEMBRO DE ESPAÑA EN VIRTUD DEL ARTÍCULO 9 DE LA DECISIÓN SIEG 2012

IDENTIFICACIÓN

Estado miembro en cuestión	España
Regiones	
Denominación de la ayuda	Subvenciones para la realización de acciones de intermediación laboral para la inserción en el mercado de trabajo de personas en situación de desempleo en colaboración con agencias de colocación (para los años 2016 y 2017)
Indicación del nombre y la dirección de la autoridad que concede la ayuda	Servicio Público de Ocupación de Cataluña Carrer de Llull, 297 – 307 08019 Barcelona

1.-VISIÓN GENERAL DEL GASTO

Total del gasto público para SIEG por la categoría de acceso a la reintegración en el mercado laboral		
Compensación por servicios de interés económico general (1+2)	2016	2017
1) Compensación concedida sobre la base de la Decisión SIEG	3.961.370 euros	1.456.440 euros
2) Compensación concedida sobre la base del Marco SIEG		
Nota sobre el gasto: 2016. El total de ayudas concedidas ha sido de 7.153.980 millones de euros , de los cuales se ha pagado una parte (anticipo) de 3.961.370 millones de euros (gasto consignado). El resto se pagará una vez justificado, en función del grado de cumplimiento de la actuación. 2017. El total de ayudas concedidas ha sido de 2.810.040 millones de euros , de los cuales se ha pagado una parte (anticipo) de 1.456.440 millones de euros (gasto consignado). El resto se pagará una vez justificado, en función del grado de cumplimiento de la actuación.		

2.-Descripción de la aplicación de la Decisión SIEG de 2012

Descripción clara y exhaustiva de cómo se organizan los respectivos servicios en su Estado miembro

Expliquen qué tipo de servicios en el sector respectivo han sido definidos como SIEG en su Estado miembro. Enumeren los **contenidos de los servicios atribuidos como SIEG** con la mayor claridad posible

La Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106, apartado 2, del Tratado de funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidas a algunas empresas encargadas de la gestión de servicios de interés económico general (SIEG) (DOUE L 7, de 11.1.2012) se aplica a la Orden TSF/310/2016, de 17 de noviembre, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones por la realización **de acciones de intermediación laboral para la inserción en el mercado de trabajo de personas desempleadas** en colaboración con agencias de colocación (en adelante, Orden de bases), tal y como se especifica en su preámbulo.

El objeto de las bases de la Orden de bases es regular la concesión de las subvenciones en las agencias de colocación que actúan como entidades colaboradoras, en el marco del Real decreto 1796/2010, de 30 de diciembre, por el que se regulan las agencias de colocación y el Real decreto ley 8/2014, de 4 de julio, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia, para la realización de acciones de intermediación laboral con personas desempleadas inscritas en las oficinas de Trabajo del Servicio Público de Empleo de Cataluña.

Las subvenciones se dividen en dos líneas:

- Línea 1: Subvenciones para la realización de las acciones previstas en el programa con las personas desempleadas e inscritas en el Servicio Público de Empleo de Cataluña como demandantes de empleo no ocupadas, derivadas por las oficinas de Trabajo.
- Línea 2: Subvenciones restringidas a las agencias de colocación que cumplan los requisitos específicos para obtener la condición de entidad beneficiaria de la subvención de la línea 2 para la realización de las acciones previstas en el programa con personas con discapacidad y/o enfermedad mental.

Las acciones previstas y los requisitos de las personas destinatarias se indican más adelante.

El servicio a través del cual se lleva a cabo el programa de acciones de intermediación

laboral para la inserción en el mercado de trabajo de personas desempleadas en colaboración con agencias de colocación corresponde a la categoría de **compensación para la prestación de servicios de interés económico general que atienda necesidades sociales en todo aquello que hace referencia al acceso a la reintegración en el mercado de trabajo.**

El acceso a un trabajo es un derecho irrenunciable y, al mismo tiempo, es un derecho fundamental de las personas. **Hay colectivos que encuentran mayores dificultades para integrarse en el mundo laboral, por lo cual se debe garantizar esta integración, facilitando el acceso y la reincorporación al mercado de trabajo de las personas que padecen dificultades para integrarse.** En definitiva, se trata de trabajar para reducir los problemas de estas personas que tienen más dificultades y construir una sociedad más solidaria.

La crisis económica y la situación social que durante estos últimos años nos ha rodeado, ha repercutido negativamente en la situación de las personas que han perdido su empleo o que se encontraban en búsqueda de empleo, por lo que se pone en marcha un proceso destinado a fomentar la intermediación y la inserción de las personas destinatarias de este programa, pretendiendo la dedicación intensiva y exclusiva de las agencias a la inserción laboral de las personas, con la voluntad de complementar la actividad de las oficinas de Trabajo del Servicio Público de Empleo de Cataluña en el ámbito de la intermediación laboral.

El programa de acciones de intermediación laboral para la inserción en el mercado de trabajo de personas desempleadas en colaboración con agencias de colocación pretende posicionar a estas personas que están en un proceso de búsqueda de trabajo en el mercado de trabajo de nuevo, y a las personas con discapacidad en situación de igualdad respecto al resto de la ciudadanía hacia su inserción. De hecho, tiene como objetivo facilitar a las personas un empleo adecuado a sus características y facilitar a las empresas aquellas personas trabajadoras con un perfil profesional ajustado a sus requerimientos y a sus necesidades.

En el Servicio que desarrolla el programa de acciones subvencionado, las entidades se centrarán en la intermediación y la inserción de las personas participantes. Por este motivo, las actuaciones que se prevén se centran principalmente en la **búsqueda de ofertas adecuadas a las personas que participan, en la derivación de las candidaturas y su seguimiento y en la preparación de entrevistas de trabajo.** El Servicio pretende atender las necesidades de cada persona participante y en función de estas necesidades realizar la intermediación y la inserción.

Entidades beneficiarias

Son entidades beneficiarias las que tienen la condición de agencias de colocación y que disponen de centros de trabajo en Cataluña. Han de ser agencia de colocación:



- A fecha 11 de diciembre de 2017 en caso de la línea 1 de la convocatoria del año 2017
- A fecha 22 de junio de 2017 en caso de la línea 2 de la convocatoria del año 2017
- A fecha 20 octubre 2016 en caso de la línea 1 y línea 2 de la convocatoria del año 2016

También han de cumplir los requisitos generales y específicos indicados en las bases 3 y 4 de la Orden de bases de referencia. Y han de respetar las obligaciones, generales y específicas, establecidas en las bases 9 y 10 de la Orden de bases.

Es destacable que el Servicio incluye una línea, la línea 2, que está destinada a las agencias que o bien se dedican a realizar acciones de intermediación laboral exclusivamente con personas con discapacidad y/o enfermedad mental o bien han participado en los Servicios integrales de orientación, acompañamiento y ayuda a la inserción laboral de las personas con discapacidad y/o enfermedad mental 2016-2017.

Población diana

El **Servicio que desarrolla este programa está dirigido a las personas desempleadas e inscritas en el Servicio Público de Empleo de Cataluña como demandantes de empleo no ocupadas**, que son asignadas por las oficinas de Trabajo. En cada convocatoria se establecen los requisitos de edad y tiempo de inscripción como desempleadas que han de cumplir las personas derivadas por las oficinas de Trabajo y, en función de ello, se determinan la cuantía de las subvenciones.

Respecto a su **línea 1**, las personas serán detectadas por las oficinas de Trabajo (entre las personas desempleadas e inscritas en el Servicio Público de Empleo de Cataluña como demandantes de empleo no ocupadas); en el caso de la **línea 2**, las personas participantes:

- a) Deben **pertenecer a la bolsa de personas demandantes de empleo de la agencia de colocación beneficiaria**.
- b) Deben **tener reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33% y sufrir alguna de las discapacidades siguientes: intelectual, física, sensorial o trastorno mental (sobre esta última, será suficiente su acreditación mediante un informe del servicio que hace el seguimiento terapéutico)**.
- c) **La condición de persona con discapacidad debe estar registrada en los datos de la demanda de empleo** de la persona en la fecha de la entrevista inicial, con excepción de las personas con enfermedad mental.

Acciones

A través de este Servicio se desarrollan acciones de intermediación laboral, por lo tanto, tienen por objeto facilitar a las personas un empleo adecuado a sus características y facilitar a las empresas aquellas personas trabajadoras con un perfil profesional ajustado a sus requerimientos y sus necesidades. En concreto, las acciones a desarrollar son:

- a) **Acciones de prospección de empresas para la captación de las ofertas** a las que se derivarán las candidaturas de las personas asignadas a la agencia de colocación.
- b) **Acciones relacionadas con la valoración del perfil profesional, aptitudes y conocimientos y de la cualificación profesional** en relación con los requerimientos y características de los puestos de trabajo derivados de las acciones de prospección.
- c) **Acciones de seguimiento de las candidaturas propuestas por la agencia de colocación con las empresas y las personas candidatas, para comprobar los resultados de las derivaciones** e introducir mejoras en próximas acciones de derivación.
- d) **Acciones de preparación de las entrevistas laborales** que sean consecuencia de las candidaturas propuestas por la agencia de colocación.
- e) **Acciones para la mejora de los resultados de intermediación** dirigidas a reforzar la intermediación laboral de las personas.

Las acciones que, con carácter obligatorio, se deben realizar son las acciones de adscripción, entendidas como las acciones de intermediación que la agencia de colocación debe desarrollar con la persona. El término "adscripción" quiere decir incorporación de la persona demandante de empleo al programa de inserción laboral llevado a cabo por una agencia de colocación, para que pueda beneficiarse de las actuaciones de intermediación. O, en otras palabras, la "adscripción" es la asignación por parte del Servicio Público de Empleo de una persona desocupada para que se beneficie de las actuaciones de mediación a una agencia de colocación concreta. Todos los participantes adscritos se beneficiarán de una serie de servicios, consistentes en:

- **Entrevista inicial.** Todas las personas demandantes de empleo participantes deben realizar en primer lugar una entrevista inicial en la que la agencia realice acciones relacionadas con la valoración de los perfiles profesionales, aptitudes y conocimientos y de la cualificación profesional de las personas demandantes de empleo, y en la que se debe acordar y explicar individualmente a éstas las actuaciones a realizar y las acciones que se llevarán a cabo para su inserción laboral.

- **Acciones para la mejora de los resultados de intermediación.** Las personas demandantes de empleo participantes deben realizar como mínimo una acción de un mínimo de 3 horas de duración dirigida a reforzar su intermediación laboral. El contenido concreto de esta acción debe ser el que se determine en la instrucción de gestión correspondiente, la que se publicará en la página web del Servicio Público de Empleo de Cataluña, coincidiendo con la publicación de cada convocatoria.
- **Comprobación de la disponibilidad.** Con carácter previo al envío de una candidatura, la agencia de colocación beneficiaria debe comprobar la disponibilidad de la persona respecto el trabajo que se le propone.

Adicionalmente, las entidades beneficiarias podrán efectuar las siguientes acciones:

- **Preparación de entrevistas laborales.** En el caso de que, como consecuencia del envío, la persona se tenga que entrevistar con la empresa, la agencia podrá hacer con la persona acciones concretas de preparación de la entrevista laboral.
- **Seguimientos presenciales.** A lo largo de la duración del programa, es conveniente que la agencia de colocación beneficiaria realice los seguimientos presenciales que considere necesarios con la persona participante.

Igualmente, las agencias de colocación beneficiarias pueden llevar a cabo cualquier otra acción de mejora de la ocupabilidad que consideren necesaria para alcanzar el objetivo de inserción que tienen encomendado.

Las **agencias de colocación beneficiarias que trabajen con el colectivo de personas con discapacidad y/o enfermedad mental (línea 2), deben efectuar** adicionalmente:

- **Acciones de información, asesoramiento y sensibilización a las empresas con el fin de ser una empresa inclusiva.**
- **Acciones dirigidas a valorar las necesidades mínimas de adaptación del puesto de trabajo que ocupe.**
- **Acciones de seguimiento del proceso de inserción** mediante entrevistas con las personas trabajadoras seleccionadas y el personal de la empresa, con el objetivo de velar por el proceso de inserción y solucionar posibles dificultades en el caso de que se produjeran.

Las acciones han de cumplir con el resto de condiciones que se detallan en la base 5 de la Orden de bases de referencia.

Fruto de las acciones anteriormente mencionadas, se prevé conseguir la inserción de una parte de las personas adscritas al programa de la agencia de colocación. Se considerará que una persona desempleada y adscrita **ha sido insertada en el**

mercado laboral , como consecuencia de las acciones de intermediación realizadas por la agencia, haya formalizado un contrato de trabajo por cuenta ajena y se haya mantenido en esta relación laboral o en otros, por un plazo equivalente a, como mínimo, 6 meses a tiempo completo en un periodo de 8 meses, siempre dentro del plazo de ejecución que se indique en la convocatoria. A los efectos de las presentes bases, este cómputo será de 180 días en un periodo de 240.

Expliquen las **formas de atribución** (habituales). Si en un determinado sector se utilizan plantillas normalizadas para la atribución, adjúntelas.

Procedimiento de concesión

El procedimiento de concesión se realiza mediante una **convocatoria abierta que se publica en el Diario Oficial de la Generalitat de Catalunya**. En esta publicación se incluye la **convocatoria y las bases reguladoras**, que **son las normativas que regulan todos los aspectos fundamentales como el objetivo de la medida, requisitos para ser seleccionados como empresa prestadora, criterios de atribución, período de la prestación del SIEG, cantidad de la compensación, formas de justificación, causas de revocación, presupuesto global y plazo de presentación de las solicitudes**.

En este sentido, se ha de tener en cuenta la **Orden TSF/310/2016**, de 17 de noviembre, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones por la realización de acciones de intermediación laboral para la inserción en el mercado de trabajo de personas desempleadas en colaboración con agencias de colocación.

Enlace:

http://dogc.gencat.cat/es/pdogc_canals_interns/pdogc_resultats_fitxa/?action=fitxa&mode=single&documentId=765380&language=es_ES

En el marco de esta Orden de bases, se han desarrollado a lo largo del 2016 y del 2017 las siguientes convocatorias:

- La Resolución TSF/2591/2016, de 18 de noviembre, por la que se abre la convocatoria para el año 2016 de las subvenciones para la realización de las actuaciones del programa de acciones de intermediación laboral para la inserción en el mercado de trabajo de personas desempleadas en colaboración con agencias de colocación.
- La Resolución TSF/2989/2017, de 19 de diciembre, por la que se abre la convocatoria para el año 2017 en relación con las actuaciones del programa de acciones de intermediación laboral para la inserción en el mercado de trabajo de personas desempleadas, Línea 1, en colaboración con agencias de colocación (ref. BDNS 377612).

- La Resolución TSF/2186/2017, de 28 de julio, por la que se abre la convocatoria para el año 2017 en relación con las actuaciones del programa de acciones de intermediación laboral para la inserción en el mercado de trabajo de personas desempleadas en colaboración con agencias de colocación (ref. BDNS 362137).

Tras valorar las solicitudes presentadas, el órgano seleccionador propone a las empresas que finalmente llevarán a cabo el servicio.

El otorgamiento, es decir, el acto jurídico mediante el cual se informa a las empresas que la administración ha decidido encargarles la prestación del SIEG y que por lo tanto tienen derecho a la percepción de la compensación, delimitando además el período y el alcance de los servicios prestados, se formaliza a través de la emisión de una resolución de concesión que junto a la convocatoria y las bases reguladoras de la medida constituyen formalmente el acto de atribución.

Criterios de concesión de las subvenciones previstas en la línea 1

El Servicio Público de Empleo de Cataluña efectúa una distribución de las personas que se deben asignar a las agencias y de las inserciones previstas por ámbitos territoriales.

Los ámbitos territoriales son determinados por el Servicio Público de Empleo de Cataluña en función de las solicitudes presentadas por las agencias de colocación que cumplen requisitos y de las personas demandantes de empleo destinatarias objeto de las acciones que establece esta Orden, existentes en las bases de datos del Servicio Público de Empleo de Cataluña, con el objetivo de alcanzar el máximo nivel de cobertura territorial y dar un servicio de máxima proximidad a las mismas.

El reparto de las asignaciones entre las entidades solicitantes se hace distribuyendo a las personas entre las entidades solicitantes existentes en cada ámbito territorial, con el mínimo de asignaciones por entidad que establezca la convocatoria. Se tienen en cuenta las limitaciones en el número de personas a atender que, en su caso, ha indicado la agencia de colocación en la solicitud.

Criterios de concesión de las subvenciones previstas en la línea 2

Cuando el expediente está completo, se procede al otorgamiento de las subvenciones correspondientes a las acciones de intermediación laboral, teniendo en cuenta las limitaciones presupuestarias que establece la Orden de referencia y las partidas presupuestarias existentes.

El importe máximo que se otorgará a una entidad es el 15% del presupuesto previsto en esta línea.

En el caso de que las solicitudes de las agencias de colocación que cumplan los requisitos previstos en esta Orden excedan el presupuesto previsto para esta línea, se reducirán proporcionalmente los importes otorgados y, consecuentemente, las acciones previstas.

Duración media de la atribución (en años) y proporción de las atribuciones **superiores a diez años** (en %) por sector. Especifiquen los sectores en los que se atribuyeron SIEG con una duración superior a diez años y expliquen cómo se justifica esta duración

La duración de la atribución de la realización de las acciones de intermediación laboral para la inserción en el mercado de trabajo de personas en situación de paro es **anual**. Concretamente, en el 2016 el periodo de ejecución de las acciones fue desde 21 de diciembre de 2016 hasta el 15 de marzo de 2018. En el 2017, el periodo de ejecución de las acciones de la línea 2 es desde el 1 de diciembre de 2017 hasta el 15 de marzo de 2019; el periodo de ejecución de las acciones de la línea 1 es desde el 14 de marzo de 2018 hasta el 14 de junio de 2019.

El periodo de cobertura de los gastos debe producirse dentro del período de ejecución de las acciones de intermediación laboral para la inserción en el mercado de trabajo de personas en situación de paro subvencionadas.

Expliquen si (generalmente) se atribuyen a las empresas **derechos exclusivos o especiales**

No se atribuyen derechos exclusivos o especiales para las empresas que realizan las acciones de intermediación laboral para la inserción en el mercado de trabajo de personas en situación de desempleo

¿Qué **instrumentos de ayuda** se han utilizado (subvenciones directas, garantías, etc)?

Subvenciones

Mecanismo de compensación (habitual) de los servicios respectivos y si se ha utilizado el método basado en la asignación de costes o el método del coste evitado neto

MECANISMOS DE COMPENSACIÓN

Las cuantías de las subvenciones vienen determinadas por el colectivo de personas

asignadas a las entidades colaboradoras. Cada convocatoria establece los colectivos con los que trabajar en cada una de las líneas y sus cuantías, diferenciando dos conceptos: **adscripción al programa** e **inserción laboral** (detallamos más adelante en este mismo punto lo referente a las convocatorias de 2016 y 2017).

Dichas cuantías están sujetas a los importes máximos que determina la Orden de bases. A su vez, estos importes máximos se ajustan a los establecidos por el Servicio Público de Empleo Estatal en el "Pliego de cláusulas administrativas particulares y condiciones técnicas para la celebración, por procedimiento abierto, de un acuerdo marco con agencias de colocación para la colaboración con servicios públicos de empleo en la inserción en el mercado laboral de personas desempleadas", vigentes en el momento de publicación de la Orden de bases y que son de obligado cumplimiento para las Comunidades Autónomas.

Las **adscripciones** (número de participantes en el programa que se benefician de las actuaciones de mediación de la agencia de colocación) objeto de subvención son únicamente aquellas realizadas e informadas a través del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo de Cataluña, Galileu, y a través del Espacio Telemático Común, de acuerdo con las bases 5.2 y 30 de la Orden de referencia.

Se considera que una persona desempleada ha sido insertada en el mercado laboral cuándo, como consecuencia de las acciones de intermediación realizadas por la agencia, haya formalizado un contrato de trabajo por cuenta ajena y se haya mantenido en esta relación laboral o en otros, por un plazo equivalente a, como mínimo, 6 meses a tiempo completo en un periodo de 8 meses, siempre dentro del plazo de ejecución que se indique en la convocatoria. A los efectos de las presentes bases, este cómputo será de 180 días en un periodo de 240.

En caso de la línea 1 de la convocatoria del año 2016

Col·lectius 2016	Preu Adscripció	Preu Inserció
Persones entre 45 i 54 anys inscrites com a desocupats entre tres i sis mesos de forma ininterrompuda	120 €	280 €
Persones entre 55 i 59 anys inscrites com a desocupats entre tres i sis mesos de forma ininterrompuda	200 €	400 €
Persones entre 30 i 44 anys inscrites com a desocupats entre sis i dotze mesos de forma ininterrompuda	200 €	400 €
Persones entre 45 i 54 anys inscrites com a desocupats entre sis i dotze mesos de forma ininterrompuda	200 €	400 €
Persones entre 55 i 59 anys inscrites com a desocupats entre sis i dotze mesos de forma ininterrompuda	300 €	800 €
Persones entre 30 i 44 anys inscrites com a desocupats entre dotze i vint-i-quatre mesos de forma ininterrompuda	330 €	800 €
Persones entre 45 i 54 anys inscrites com a desocupats entre dotze i vint-i-quatre mesos de forma ininterrompuda	330 €	800 €
Persones entre 55 i 59 anys inscrites com a desocupats entre dotze i vint-i-quatre mesos de forma ininterrompuda	330 €	1.200 €
Persones entre 30 i 44 anys inscrites com a desocupats més de vint-i-quatre mesos de forma ininterrompuda	330 €	1.200 €
Persones entre 45 i 54 anys inscrites com a desocupats més de vint-i-quatre mesos de forma ininterrompuda	330 €	1.200 €
Persones entre 55 i 59 anys inscrites com a desocupats més de vint-i-quatre mesos de forma ininterrompuda	330 €	1.200 €

En caso de la línea 2 de la convocatoria del año 2016

Col·lectius 2016	Preu adscripció	Preu inserció
Persones entre 30 i 44 anys inscrites com a desocupats entre tres i sis mesos de forma ininterrompuda	120 €	400 €
Persones entre 45 i 54 anys inscrites com a desocupats entre tres i sis mesos de forma ininterrompuda	120 €	400 €
Persones entre 55 i 59 anys inscrites com a desocupats entre tres i sis mesos de forma ininterrompuda	240 €	800 €
Persones entre 30 i 44 anys inscrites com a desocupats entre sis i dotze mesos de forma ininterrompuda	240 €	800 €
Persones entre 45 i 54 anys inscrites com a desocupats entre sis i dotze mesos de forma ininterrompuda	240 €	800 €
Persones entre 55 i 59 anys inscrites com a desocupats entre sis i dotze mesos de forma ininterrompuda	330 €	1.200 €
Persones entre 30 i 44 anys inscrites com a desocupats entre dotze i vint-i-quatre mesos de forma ininterrompuda	330 €	1.200 €
Persones entre 45 i 54 anys inscrites com a desocupats entre dotze i vint-i-quatre mesos de forma ininterrompuda	330 €	1.200 €
Persones entre 55 i 59 anys inscrites com a desocupats entre dotze i vint-i-quatre mesos de forma ininterrompuda	330 €	1.800 €
Persones entre 30 i 44 anys inscrites com a desocupats més de vint-i-quatre mesos de forma ininterrompuda	330 €	1.800 €
Persones entre 45 i 54 anys inscrites com a desocupats més de vint-i-quatre mesos de forma ininterrompuda	330 €	1.800 €
Persones entre 55 i 59 anys inscrites com a desocupats més de vint-i-quatre mesos de forma ininterrompuda	330 €	1.800 €

En caso de la línea 1 de la convocatoria del año 2017

Col·lectius 2017	Preu Adscripció	Preu inserció
Persones entre 30 i 44 anys inscrites com a desocupats entre dotze i vint-i-quatre mesos de forma ininterrompuda	250 €	800 €
Persones entre 45 i 54 anys inscrites com a desocupats entre dotze i vint-i-quatre mesos de forma ininterrompuda	250 €	800 €
Persones entre 55 i 59 anys inscrites com a desocupats entre dotze i vint-i-quatre mesos de forma ininterrompuda	250 €	1.200 €
Persones entre 30 i 44 anys inscrites com a desocupats més de vint-i-quatre mesos de forma ininterrompuda	250 €	1.200 €
Persones entre 45 i 54 anys inscrites com a desocupats més de vint-i-quatre mesos de forma ininterrompuda	250 €	1.200 €
Persones entre 55 i 59 anys inscrites com a desocupats més de vint-i-quatre mesos de forma ininterrompuda	250 €	1.200 €

En caso de la línea 2 de la convocatoria del año 2017

Col·lectius 2017	Preu Adscripció	Preu inserció
Persones entre 30 i 44 inscrites com a desocupades entre 3 i 6 mesos de forma ininterrompuda	120 €	400 €
Persones entre 30 i 44 inscrites com a desocupades entre 6 i 12 mesos de forma ininterrompuda	240 €	800 €
Persones entre 30 i 44 inscrites com a desocupades entre 12 i 24 mesos de forma ininterrompuda	330 €	1.200 €
Persones entre 30 i 44 inscrites com a desocupades més de 24 mesos de forma ininterrompuda	330 €	1.800 €
Persones entre 45 i 54 inscrites com a desocupades entre 3 i 6 mesos de forma ininterrompuda	120 €	400 €
Persones entre 45 i 54 inscrites com a desocupades entre 6 i 12 mesos de forma ininterrompuda	240 €	800 €
Persones entre 45 i 54 inscrites com a desocupades entre 12 i 24 mesos de forma ininterrompuda	330 €	1.200 €
Persones entre 45 i 54 inscrites com a desocupades més de 24 mesos de forma ininterrompuda	330 €	1.800 €
Persones de 55 o més inscrites com a desocupades entre 3 i 6 mesos de forma ininterrompuda	240 €	800 €
Persones de 55 o més inscrites com a desocupades entre 6 i 12 mesos de forma ininterrompuda	330 €	1.200 €
Persones de 55 o més inscrites com a desocupades entre 12 i 24 mesos de forma ininterrompuda	330 €	1.800 €
Persones de 55 o més inscrites com a desocupades més de 24 mesos de forma ininterrompuda	330 €	1.800 €

En el caso de la línea 1, el importe de la **compensación por adscripción** se determina atendiendo al **número de personas de los colectivos definidos** para cada

convocatoria **que son asignados por el Servicio Público de Empleo de Cataluña a la entidad beneficiaria**, y que se agrupan homogéneamente en función de las cuantías indicadas en cada convocatoria. El importe de la **compensación por inserción laboral** se realiza atendiendo a la **previsión total de inserción** de las personas que sean asignadas por el SOC a la entidad beneficiaria que se determine en cada convocatoria (2016 y 2017 ha sido el 25%).

En el caso de la **línea 2**, el **importe de la compensación por adscripción e inserción** se realiza **atendiendo las previsiones del número máximo de personas con discapacidad y/o enfermedad mental de su propia bolsa solicitadas** por la entidad.

Los cálculos de los importes de la compensación por estos conceptos se han hecho por el importe y la cantidad máxima de participantes prevista, cantidad que se procede posteriormente a ajustar en el momento de la justificación en función del colectivo atendido y por los resultados de inserción obtenidos.

Además, para la determinación de la cuantía de los otorgamientos y para el pago de los conceptos de adscripción e inserción, se han de cumplir con el resto de condiciones que se detallan en las bases 7, 22 y 23 de la Orden de referencia.

GASTOS CUBIERTOS POR LA AYUDA

En los anexos 3, 4 y 5 de la Orden de bases se detalla la documentación que ha de contener la memoria técnica de justificación económica, los gastos subvencionables y los criterios de imputación de los gastos. Destacamos al respecto los siguientes puntos:

Período. Son subvencionables aquellos gastos que se imputen al despliegue de las acciones y que responden de manera inequívoca a su naturaleza, que se hayan realizado **durante el periodo de ejecución de la actuación de acuerdo con lo que se indica en la convocatoria y hayan sido efectivamente pagadas por la entidad beneficiaria** antes de la presentación de la justificación económica.

Prueba documental. Todos y cada uno de los gastos debe tener el sello de facturas pagadas o documentos contables de valor probatorio equivalente. En cualquier caso, los gastos deben estar acreditadamente satisfechos por la entidad subvencionada y deben hacer referencia, en caso de los gastos generales, a los centros de trabajo autorizados expresamente para el desarrollo de las actuaciones (relacionados en la resolución de otorgamiento).

Mientras no se disponga de un sistema de gestión electrónico, con el fin de poder realizar la justificación y el control de las subvenciones, la entidad beneficiaria debe estampillar los justificantes originales de gasto, de manera que se permita identificar a qué subvención ha sido imputada y el importe y porcentaje respecto del coste total del gasto subvencionado indicando el código de contabilidad separada.

Gastos subvencionables

a) Gastos directos (aquellos que, inequívocamente, se identifican con las operaciones subvencionadas y el nexo con ellas se puede demostrar sin lugar a dudas).

- Gastos de contratación del personal técnico de cada centro de trabajo: gastos correspondientes a las retribuciones totales y la cotización empresarial en la Seguridad Social por todos los conceptos, en función de las normas legales y reglamentarias del convenio colectivo aplicable, o de acuerdo con la normativa de aplicación a las administraciones públicas para personal funcionario o personal laboral. El importe subvencionable es el correspondiente a la jornada destinada al proyecto, por lo tanto, estos gastos se deben presentar debidamente desglosados por horas dedicadas a la actividad que se imputan.
- Impresos, fotocopias y material fungible y material didáctico directamente imputable a la acción.

b) Gastos indirectos (aquellos que no se puedan vincular directamente a una actuación del proyecto subvencionado, pero que son necesarios para la realización de la actuación; se incluyen tanto los que son imputables a diversas actuaciones que ejerce la entidad beneficiaria, como los que, sin ser imputables a una actividad concreta, son necesarias para llevar a cabo la actuación).

- Gastos del personal de apoyo para la gestión y ejecución de las acciones. Se considera de apoyo al personal de carácter administrativo, así como el personal de coordinación, dirección y gestión.
- Alquileres de los locales autorizados en la resolución de otorgamiento donde se desarrollan las actuaciones con las personas participantes.
- Alquiler de mobiliario y/o equipos informáticos para las personas participantes y para el personal técnico.
- Suministro de energía eléctrica, agua, combustible para calefacción (si no está incluido al alquiler).
- Comunicaciones (teléfono, correos).
- Limpieza.
- Seguridad y vigilancia.

La suma de los gastos indirectos debidamente justificados no puede superar el 20% del total subvencionado, correctamente justificado.

Gastos no subvencionables

- Intereses deudores de cuentas bancarias.
- Intereses, recargos y sanciones administrativas y penales.
- Gastos de procedimientos legales y judiciales.
- Impuesto sobre el valor añadido recuperable.
- Otros impuestos o tasas. No se consideran gastos subvencionables los impuestos indirectos cuando son susceptibles de recuperación, ni los impuestos personales sobre la renta del beneficiario.
- Adquisición de mobiliario, equipos, vehículos, infraestructuras, bienes inmuebles y terrenos, tanto si son adquisiciones nuevas como de segunda mano. Sólo se podrán subvencionar las amortizaciones de estos bienes cuando cumplan los requisitos establecidos para las amortizaciones.
- Gastos de transacciones financieras.
- Comisiones y pérdidas de cambio y de otros gastos puramente financieros, como, comisiones por mantenimiento de cuentas o transferencias.
- Gastos salariales y de Seguridad Social generados por baja laboral de la persona trabajadora, tanto si es por enfermedad o accidente común, como por enfermedad o accidente profesional o por maternidad o paternidad. En cualquier caso, serán subvencionables los gastos de la persona que lo sustituya, pero no los de la persona trabajadora de baja.
- Las horas extraordinarias, los pagos por beneficios, los pagos en especie; las vacaciones no efectuadas; las dietas, el plus de transporte, los gastos de locomoción; las indemnizaciones por muerte y los traslados correspondientes; las indemnizaciones por suspensiones, despidos, ceses o finalizaciones de contrato; las percepciones por matrimonio.
- Los complementos o pluses salariales (antigüedad, conocimientos especiales, complementos del puesto de trabajo, complementos en función del resultado de la empresa, complementos de cantidad y calidad) no serán subvencionables, excepto que se encuentren fijados en el convenio colectivo o en el contrato de la persona trabajadora.
- Los gastos correspondientes a teléfonos móviles que no se encuentren contratados a nombre de la entidad subvencionada; las tarjetas de carga de móviles, ni la concurrencia del gasto de telefonía móvil y fijo en el mismo punto de actuación (en este caso, se entiende que no es necesario para el desarrollo de la actuación subvencionada).

- Gastos relacionados con el cumplimiento de los requisitos para obtener la subvención.
- Cuotas de colegios profesionales.
- Los gastos imputados que hayan sido documentados con facturas que no cumplan los requisitos legales aplicables.
- Cualquier otro tipo de gasto que el Servicio Público de Empleo de Cataluña considere que no es imputable por su naturaleza o relación con la actuación subvencionada.

Modalidades habituales para evitar y recuperar las posibles compensaciones excesivas

Las medidas contienen disposiciones para evitar sobrecompensación. En este sentido, en el momento del otorgamiento, se tramitará un **anticipo del 100% del importe otorgado correspondiendo a las adscripciones** (número de personas que se les asigna para beneficiarse de las actuaciones de mediación). Queda por pagar, en el momento de la justificación de las actuaciones realizada, el pago del importe restante correspondiente al número de personas insertadas, en la justificación se realiza el ajuste del importe de la compensación, de manera que sólo se paga a la agencia por el número de personas atendidas e insertadas realmente.

Verificación de las acciones. Las actuaciones de verificación por parte del Servicio Público de Empleo de Cataluña de las acciones subvencionables serán de dos tipos:

- a) Verificaciones administrativas: verificar la ejecución de las actuaciones y asegurar que esta está soportada por los correspondientes documentos justificativos, y garantizar que las declaraciones justificativas de gastos presentados por las entidades beneficiarias estén soportadas por documentación justificativa.
- b) Verificaciones in situ o sobre el terreno: comprobar la efectiva realización de la acción subvencionada y/o el cumplimiento de las obligaciones de las entidades beneficiarias.

La verificación de las acciones realizadas han de cumplir, además, las especificaciones establecidas en la base 31 de la Orden de referencia.

Control de las acciones subvencionables. El Servicio Público de Empleo de Cataluña realizará actuaciones específicas de control a raíz de denuncias o de la existencia de indicios de fraude o irregularidades en la ejecución de la actividad financiada. Las entidades beneficiarias se deben someter a las actuaciones de control que el Servicio Público de Empleo de Cataluña considere necesarias y a las de control efectuadas los organismos competentes de la Administración autonómica, estatal y comunitaria.

Revisión. Existe la posibilidad de revisar las subvenciones ya concedidas y modificar la resolución de otorgamiento en el caso de alteraciones de las condiciones o de la obtención concurrente de otras ayudas. Cualquier alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de las subvenciones y, en todo caso, la obtención concurrente de otras subvenciones fuera de los casos permitidos en las normas reguladoras, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión, en los términos establecidos en la normativa reguladora de la subvención.

Las actuaciones reguladas en la Orden de referencia se considerarán circunstancias que alteran las condiciones de la concesión las que afecten a cualquiera de los requisitos establecidos para obtener las subvenciones, las que afecten, sin autorización previa, a las instalaciones, ubicación de los puntos de actuación y la obtención concurrente de otras subvenciones.

La entidad beneficiaria tiene la obligación de proponer al órgano concedente cualquier cambio que, dentro de la misma finalidad, se pueda producir en la destinación de la subvención que, si procede, tiene que ser expresamente autorizado por el órgano concedente.

Revocación. Si el Servicio Público de Empleo de Cataluña, como consecuencia de su actuación de comprobación, o la Intervención General, en el marco del procedimiento de control, aprecian la concurrencia de alguna causa de revocación de la subvención concedida, han de instar el inicio del correspondiente procedimiento de revocación; si aprecian algún motivo de infracción, tendrán que instar el inicio del procedimiento sancionador. Asimismo, si la Intervención General durante los controles que lleve a cabo se encuentra con una conducta por parte de la entidad controlada tendente a entorpecer, dilatar o impedir su actuación, propondrá al órgano competente el inicio del procedimiento de revocación y sancionador.

Son causas de revocación las previstas por los artículos 90 bis, 92 bis y 99 del Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre, que aprueba el Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña, y el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones. También son causa de revocación el incumplimiento y la falsedad en la declaración de los requisitos previstos en las bases 3 y 4 de la Orden de referencia.

Los incumplimientos parciales de los requisitos o las obligaciones de las entidades beneficiarias, la ejecución incorrecta de las acciones que se pongan de manifiesto en la verificación administrativa o in situ de las acciones subvencionadas, así como también la justificación de una cuantía inferior a la otorgada inicialmente, implicarán el inicio de un procedimiento de revocación parcial de las subvenciones concedidas, que puede conllevar la minoración del importe pendiente de pago y/o el reintegro parcial, por parte de la entidad beneficiaria, de las cantidades pagadas (anticipos) con los intereses de demora correspondientes. Concretamente, en el caso de que el número de acciones de adscripción o de inserciones realizadas sea finalmente inferior a las resueltas se realizará una revocación por la cuantía correspondiente a las acciones no

efectuadas.

Una vez justificada la realización de las acciones subvencionadas y revisada la justificación de los gastos, **el Servicio Público de Empleo de Cataluña podrá minorar la cuantía otorgada inicialmente, para ajustarla a la ejecución de las actividades realizadas y los gastos efectuados.**

Además, se tendrán que respetar el resto de condiciones establecidas en la base 33 de la Orden de referencia.

Renuncia. Las entidades beneficiarias pueden renunciar sólo por causas justificadas y de forma expresa, totalmente o parcialmente, a las subvenciones otorgadas mediante un escrito motivado dirigido al órgano competente para resolver y, a este efecto, el órgano que la concedió dictará la resolución correspondiente, y deben reingresar la cantidad indebidamente percibida más los intereses de demora correspondientes.

En el caso de que la cantidad correspondiente al total de gastos justificados sea inferior a la cantidad otorgada, la entidad beneficiaria puede renunciar de forma expresa a su derecho de percibir la parte de la subvención percibida indebidamente. A este efecto, el órgano que la concedió dictará la resolución correspondiente.

Breve descripción de cómo se cumplen los **requisitos de transparencia** (véase el artículo 7 de la Decisión SIEG de 2012) para las ayudas que superen los 15 millones euros a empresas que tengan también actividades fuera del ámbito de los SIEG. En su respuesta, incluyan algunos ejemplos relevantes de información publicada con este fin (por ejemplo, algunos enlaces a páginas web u otras referencias), indiquen si tienen un sitio web central en el que publiquen esta información para todas las medidas de ayuda referentes a su Estado miembro (y, en tal caso, faciliten el enlace al mismo), o, si no, expliquen si la publicación se produce al nivel de concesión de la ayuda (es decir, central, regional o local) y cómo se produce

No procede

Importe de ayuda concedida

Importe total de ayuda concedida (en millones EUR). Se incluye toda la ayuda concedida en su territorio, incluida la ayuda concedida por autoridades regionales y locales **(A + B + C)**

2016	2017
3.961.370 euros	1.456.440 euros
A: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por las autoridades	

centrales nacionales	
2016	2017
B: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por autoridades regionales	
2016	2017
<p>Corresponde el pago de los 3.961.370 euros a las autoridades regionales, ya que la entidad concedente es el Servicio Público de Empleo de Cataluña</p> <p>Los fondos provienen del Servicio Público de Empleo Estatal, que es la entidad financiadora</p>	<p>Corresponde el pago de los 1.456.440 euros a las autoridades regionales, ya que la entidad concedente es el Servicio Público de Empleo de Cataluña</p> <p>Los fondos provienen del Servicio Público de Empleo Estatal, que es la entidad financiadora</p>
C: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por autoridades locales	
2016	2017
Porcentaje de gasto por instrumento de ayuda (subvenciones directas, garantías, etc.) (si se dispone de los datos)	
2016	2017
La totalidad del gasto (3.961.370 euros) se realizó a través de subvenciones	La totalidad del gasto (1.456.440 euros) se realizó a través de subvenciones
Información cuantitativa adicional (por ejemplo, número de beneficiarios por sector, importe medio de las ayudas, tamaño de las empresas)	
2016	2017
<p>Número de entidades con otorgamiento: 101</p> <p>Número de entidades con otorgamiento por tipología:</p> <ul style="list-style-type: none"> Otros entes dependientes de corporaciones locales: 7 	<p>Número de entidades con otorgamiento: 100</p> <p>Número de entidades con otorgamiento por tipología:</p> <ul style="list-style-type: none"> Otros entes dependientes de corporaciones locales: 5

- Consorcios: 1
- Corporaciones Locales: 13
- Empresas: 43
- Entidades sin ánimo de lucro: 23
- Fundaciones: 14

- Consorcios: 1
- Corporaciones Locales: 12
- Empresas: 45
- Entidades sin ánimo de lucro: 21
- Fundaciones: 16

Nota sobre el gasto:

2016. El total de ayudas concedidas ha sido de **7.153.980 millones de euros**, de los cuales se ha pagado una parte (anticipo) de **3.961.370 millones de euros** (gasto consignado). El resto se pagará una vez justificado, en función del grado de cumplimiento de la actuación.

2017. El total de ayudas concedidas ha sido de **2.810.040 millones de euros**, de los cuales se ha pagado una parte (anticipo) de **1.456.440 millones de euros** (gasto consignado). El resto se pagará una vez justificado, en función del grado de cumplimiento de la actuación.

3.-DESCRIPCIÓN DE LA APLICACIÓN DEL MARCO SIEG DE 2012

No procede.

4.-QUEJAS DE TERCEROS

Hasta el día de hoy no hay constancia de haberse recibido ninguna reclamación de terceros respecto a las medidas en el ámbito de la Decisión SIEG de 2012.

5.-CUESTIONES VARIAS

La aplicación de la Decisión SIEG de 2012 hasta el momento no ha suscitado problemas a las autoridades españolas ni respecto a elaborar un acto de atribución que cumpla con el artículo 4 de la Decisión SIEG, ni respecto a especificar el importe de la compensación con arreglo al artículo 5 de la Decisión SIEG, ni con respecto a determinar el nivel de beneficio razonable con arreglo al artículo 5 de la decisión SIEG ni con respecto a controlar regularmente el exceso de compensación como exige el artículo 6 de la Decisión SIEG.

Subdirectora general d'Ocupació i Territori



ANEXO – 06

ASTURIAS

Viviendas sociales (art. 2, apartado 1, letra c).

Encomienda de gestión a VIPASA para la gestión desuelo público para viviendas sociales y promoción de viviendas protegidas

**Informe del Principado de Asturias en virtud del artículo 9 de la
Decisión SIEG y del punto 62 del Marco SIEG - Viviendas**

Las **obligaciones de presentar informes** figuran en el artículo 9 de la Decisión SIEG de 2012:

Los Estados miembros presentarán a la Comisión un informe relativo a la aplicación de la presente Decisión cada dos años. Los informes ofrecerán una visión general detallada de la aplicación de la presente Decisión a las distintas categorías de servicios contemplados en el artículo 2, apartado 1, que incluirá:

a) una descripción de la aplicación de la presente Decisión a los servicios que entran en su ámbito de aplicación, incluidas las actividades internas;

b) el importe total de ayuda concedida en virtud de la presente Decisión con un desglose por sector económico de los beneficiarios;

c) una indicación de si la aplicación de la presente Decisión a un tipo de servicio específico ha suscitado problemas o quejas de terceros,

y

d) cualquier otra información referente a la aplicación de la presente Decisión solicitada por la Comisión y que se precisará en su momento antes de que se deba presentar el informe.

El punto 62 del Marco establece en principio idénticas obligaciones de presentar informes para las ayudas concedidas en virtud del Marco SIEG.

1. VISIÓN GENERAL DEL GASTO

Total del gasto público para SIEG por categoría (millones EUR)		
	2016	2017
Compensación por Servicios de Interés Económico General (1+2)	2,647	3,080
1) Compensación concedida sobre la base de la Decisión SIEG	2,647	3,080
2) Compensación concedida sobre la base del Marco SIEG		

2. DESCRIPCIÓN DE LA SOLICITUD EN VIRTUD DE LA DECISIÓN SIEG Y DEL MARCO SIEG E IMPORTE CONCEDIDO

Por favor, organice esta parte del informe en las secciones siguientes:

- 1) Servicios sociales [(artículo 2, apartado 1, letra c)]
 - a) Viviendas sociales

Facilite información sobre cada uno de los puntos mediante el siguiente cuadro:

Descripción clara y exhaustiva de cómo se organizan los respectivos servicios en su Estado miembro¹
Explique qué tipo de servicios en el sector respectivo han sido definidos como SIEG en su Estado miembro. Enumere los contenidos de los servicios atribuidos como SIEG con la mayor claridad posible.
La administración del patrimonio de viviendas de promoción pública del Principado de Asturias; la gestión del fondo de suelo público para viviendas sociales del Principado de Asturias, regulado por el Decreto 84/1989, de 27 de julio; la amortización y enajenación de viviendas; la promoción de viviendas protegidas y la gestión de los programas promovidos por la Administración del Principado tendentes a facilitar el acceso a la vivienda, y la adquisición de todo tipo de activos inmobiliarios de uso residencial, así como su administración, en especial el alquiler de los mismos y, en su caso, la enajenación.
Explique las formas de atribución (habituales). Si en un determinado sector se utilizan plantillas normalizadas para la atribución, adjúntelas.
El Consejo de Gobierno del Principado de Asturias, en reunión celebrada el día 20 de marzo de 1991, dispuso la creación de la empresa pública “Viviendas del Principado de Asturias, S.A.” (VIPASA). De acuerdo con lo establecido en la DA 3ª de la ley 7/1990, de 29 de diciembre, y en ejecución del mencionado acuerdo, se otorgó la escritura de constitución de dicha sociedad el día 6 de mayo de 1991. Dada su condición de medio propio de la Administración, la relación con VIPASA se articula mediante encomiendas de gestión para realizar tareas relacionadas con su objeto social.

¹ Si en un determinado sector solo hay un número reducido de SIEG individuales en su Estado miembro, le agradeceríamos que hiciera una descripción detallada de dichos servicios. Si en su Estado miembro se ha atribuido gran número de servicios en un sector específico (por ejemplo, porque son competencia de las autoridades regionales o locales), sería desproporcionado facilitar detalles individuales de las atribuciones pero sigue siendo fundamental una descripción general clara y concisa de cómo se organiza el sector, que incluya las características comunes de las atribuciones individuales. Puesto que el número de asuntos que entran en el ámbito del Marco SIEG será limitado, la Comisión espera una descripción detallada de cada medida concreta.

Duración media de la atribución (en años) y proporción de las atribuciones superiores a diez años (en %). Especifiquen los sectores en los que se atribuyeron SIEG con una duración superior a diez años y explique cómo se justifica esa duración.
La duración de la atribución tiene carácter ANUAL
Expliquen si (generalmente) se atribuyen a las empresas derechos exclusivos o especiales .
¿Qué instrumentos de ayuda se han utilizado (subvenciones directas, garantías, etc.?)
Mediante encomiendas de gestión y a través de subvenciones nominativas consignadas cada año en las correspondientes leyes de Presupuestos Generales del Principado de Asturias.
Explique el mecanismo de compensación (habitual) de los servicios respectivos, y si se ha utilizado el método basado en la asignación de costes o el método del coste evitado neto.
Explique las modalidades (habituales) para evitar y recuperar las posibles compensaciones excesivas .
Anualmente se realiza un control por parte de auditores independientes. Estas auditorías son sometidas a aprobación de la Junta General de accionistas e inscritas en el Registro Mercantil. Asimismo, como paso previo al pago de la compensación, se ha de justificar el coste de las actuaciones. Y por otra parte, al encontrarse dentro de las entidades que conforman el sector público autonómico, también es fiscalizada por la Sindicatura de Cuentas del Principado de Asturias.
En caso de exceso de compensación, se minorarían las aportaciones compensatorias por pérdidas en el ejercicio posterior al que se produjera el exceso.
Breve descripción de cómo se cumplen los requisitos de transparencia (art. 7 de la Decisión SIEG 2012 o punto 60 del Marco SIEG 2012) para las ayudas que superen los 15 millones EUR a empresas que tengan también actividades fuera del ámbito de los SIEG. Incluya en su respuesta algunos ejemplos relevantes de la información publicada con este fin (p. ej., enlaces a páginas web u otras referencias), indiquen si tienen un sitio web central en el que se publique esta información para todas las medidas de ayuda referentes al Estado miembro, o, si no, expliquen si la publicación se produce a nivel de concesión de ayuda (central, regional o local) y cómo se produce.
Mediante sendas Resoluciones de la Consejería competente en materia de vivienda se aprobaron las tarifas aplicables a los encargos a efectuar a VIPASA para los años 2016 y 2017, que han sido debidamente publicadas en el BOPA:
Tarifas año 2016: https://sede.asturias.es/bopa/2015/12/24/2015-18060.pdf

Tarifas año 2017: <https://sede.asturias.es/bopa/2017/01/25/2017-00453.pdf>

Asimismo, se han publicado en el BOPA las Resoluciones por la que se encomienda a VIPASA la gestión del servicio de administración del patrimonio de viviendas, locales y garajes y fondo de suelo público del Principado de Asturias para el año 2016 y 2017:

Encomienda año 2016: <https://sede.asturias.es/bopa/2016/01/29/2016-00768.pdf>

Encomienda año 2017: <https://sede.asturias.es/bopa/2017/01/25/2017-00453.pdf>

Importe de ayuda concedida

Importe total de ayuda concedida (en millones EUR)². Se incluye toda la ayuda concedida en su territorio, incluida la ayuda concedida por autoridades regionales y locales (A+B+C).

2016	2017
2,647	3,080
A : Importe total de ayuda concedida (en millones EUR)³. pagada por las autoridades centrales nacionales	
2016	2017
B : Importe total de ayuda concedida (en millones EUR)⁴. pagada por las autoridades regionales	
2016	2017
2,647	3,080
C : Importe total de ayuda concedida (en millones EUR)⁵. pagada por las autoridades locales	

² Si el importe de la ayuda no puede dividirse entre las autoridades nacionales, regionales y locales, solo debe comunicarse el importe total de ayuda concedida por todas las autoridades .

³ Como dispone el artículo 9.b) de la Decision SIEG y el punto 62.b) del Marco SIEG. Por favor, haga un desglose por año natural.

⁴ Como dispone el artículo 9.b) de la Decision SIEG y el punto 62.b) del Marco SIEG. Por favor, haga un desglose por año natural.

⁵ Como dispone el artículo 9.b) de la Decision SIEG y el punto 62.b) del Marco SIEG. Por favor, haga un desglose por año natural.

2016	2017
Porcentaje de gasto por instrumento de ayuda (subvenciones directas, garantías, etc.) (si se dispone de datos)	
Información cuantitativa adicional ⁶ (nº de beneficiarios por sector, importe medio de las ayudas, tamaño de las empresas...)	
La empresa gestionó un total de 10.786 inmuebles, cuenta con una plantilla de 37 trabajadores y con un resultado de explotación de 645.718,43 € .	La empresa gestionó un total de 12.412 inmuebles, cuenta con una plantilla de 36 trabajadores y con un resultado de explotación de 678.023 €

3. RECLAMACIONES/QUEJAS DE TERCEROS INTERESADOS

No constan.

4. CUESTIONES VARIAS

Les rogamos que nos indiquen si la aplicación de la Decisión SIEG de 2012 ha suscitado problemas a las autoridades, considerando en particular las siguientes cuestiones:

- Elaborar un acto de atribución que cumpla con el artículo 4 de la Decisión SIEG.
- Especificar el importe de la compensación con arreglo al artículo 5 de la Decisión SIEG.
- Determinar el nivel de beneficio razonable con arreglo al artículo 5, apartados 5 a 8, de la Decisión SIEG.
- Controlar regularmente el exceso de compensación como exige el artículo 6 de la Decisión SIEG.

⁶ La Comisión desearía recibir los datos que puedan Uds. tener sobre ayudas concedidas en virtud de la Decisión SIEG y del Marco SIEG, por ejemplo, número de beneficiarios por sector, importe medio de las ayudas, instrumento de ayuda (subvención directa, garantía, etc.), tamaño de las empresas, etc. Si en un Estado miembro no se dispone directamente de esta información cuantitativa, evidentemente pueden presentarla de forma agregada o estimada. En ese caso, les rogamos indiquen que se han utilizado estimaciones y el tipo de agregación realizada.

ANEXO – 07

CATALUÑA

Servicios integrales de orientación, acompañamiento y ayuda a la inserción laboral de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental (SIOAS)



INFORME DEL ESTADO MIEMBRO DE ESPAÑA EN VIRTUD DEL ARTÍCULO 9 DE LA DECISIÓN SIEG 2016-2017

1.- Identificación

Estado miembro en cuestión	España
Regiones	Cataluña ES51
Denominación de la ayuda	Servicios integrales de orientación, acompañamiento y ayuda a la inserción laboral de las personas as con discapacidad o trastornos de la salud mental (SIOAS) para los años 2016 i 2017)
Indicación del nombre y la dirección de la autoridad que concede la ayuda	Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales i Familias Calle Sepúlveda, 148-150 08011 Barcelona

2.-Justificación

Los Servicios integrales de orientación, acompañamiento y ayuda a la inserción de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental (SIOAS) para los años 2016 i 2017 se encuentran en el ámbito de aplicación de la Decisión 2012/21/UE de la Comisión, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106, apartado 2, del tratado de funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidas a algunas empresas encargadas de la gestión de servicios de interés económico general (do I 7 de 11.1.2012, p. 3), en relación al apartado de la protección e inclusión social de grupos vulnerables.

La normativa reguladora de los Servicios integrales de orientación, acompañamiento y ayuda a la inserción de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental (SIOAS) para los años 2016 i 2017 es la siguiente:

Orden ESS/1120/2017, de 20 de noviembre, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la realización de los servicios integrales de orientación, acompañamiento y apoyo a la inserción de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental (BOE, núm. 283, 21 .11.2017)

Orden ESS/1168/2017, de 28 de noviembre, por la que se convocan para el año 2017 las subvenciones para la realización de los servicios integrales de orientación, acompañamiento y apoyo a la inserción de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental.(BOE núm. 291, de 30.11.2017)

El artículo 9 de la Decisión SIEG de 2012 establece que los Estados miembros tienen la obligación de presentar un informe relativo a la aplicación de la presente Decisión cada dos años.



El artículo 9 de la Decisión 2012/21/UE de la Comisión, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106, apartado 2, del tratado de funcionamiento de la unión europea a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidas a algunas empresas encargadas de la gestión de servicios de interés económico general (do I 7 de 11.1.2012, p. 3) dispone lo siguiente:

“Los Estados miembros presentarán a la Comisión un informe relativo a la aplicación de la presente Decisión cada dos años. Los informes ofrecerán una visión general detallada de la aplicación de la presente Decisión a las distintas categorías de servicios contemplados en el artículo 2, apartado 1, que incluirá:

a) una descripción de la aplicación de la presente Decisión a los servicios que entran en su ámbito de aplicación, incluidas las actividades internas;

b) el importe total de ayuda concedida en virtud de la presente Decisión con un desglose por sector económico de los beneficiarios;

c) una indicación de si la aplicación de la presente Decisión a un tipo de servicio específico ha suscitado problemas o quejas de terceros, y cualquier otra información referente a la aplicación de la presente Decisión solicitada por la Comisión y que se precisará en su momento antes de que se deba presentar el informe.”

3.- Gasto público

Total Gasto público por SIEG por la categoría de protección e inclusión social de grupos vulnerables		
Compensación por servicios de interés económico general (1+2)	2016	2017
1) Compensación concedida sobre la base de la Decisión SIEG	5,394678 €millones d'€	6,453106 €millones d'€
2) Compensación concedida sobre la base del Marco SIEG		

4.- Descripción de los servicios

- a) UNA DESCRIPCIÓN CLARA Y EXHAUSTIVA DE COMO SE ORGANIZAN LOS SERVICIOS QUE ENTRAN EN EL ÁMBITO DE LA APLICACIÓN DE LA PRESENTE DECISIÓN, INCLUIDAS LAS ACTIVIDADES INTERNAS.**

Expliquen qué tipo de servicios en el sector respectivo han sido definidos como SIEG en su Estado miembro. Enumeren los contenidos de los servicios atribuidos como SIEG con la mayor claridad posible:

El acceso a un trabajo es un derecho irrenunciable y al mismo tiempo un derecho fundamental de las personas. Desgraciadamente hay colectivos que encuentran mayores dificultades para integrarse en el mundo laboral, por lo cual el gobierno debe garantizar esta integración, facilitando el acceso y la reincorporación al mercado de trabajo de las personas que padecen dificultades para integrarse. En definitiva, se trata de trabajar para reducir los problemas de estas personas que tienen más dificultades y construir una sociedad más solidaria.

Nuestra obligación es velar por resolver los problemas de las personas más vulnerables, como lo son las personas con discapacidad y enfermedad mental.

La crisis económica ha repercutido negativamente en la situación de las personas con discapacidad y enfermedad mental, por lo que se pone en marcha un proceso destinado a capacitar a las personas con discapacidad para que puedan participar plenamente en la sociedad en unas condiciones de igualdad con el resto de la población.

Los Servicios de orientación y acompañamiento a la inserción pretenden posicionar a las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental en situación de igualdad respecto al resto de la ciudadanía hacia su inserción.

La Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106, apartado 2, del Tratado de funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidas a algunas empresas encargadas de la gestión de servicios de interés económico general (SIEG) (DOUE L 7, de 11.1.2012) se aplica a la concesión de subvenciones para llevar a cabo los **Servicios integrales de orientación, acompañamiento y ayuda a la inserción de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental**, que corresponden a la categoría de compensación de prestación de servicios de interés económico general que atienden necesidades sociales [(artículo 2, apartado 1, letra c)] en lo referente al acceso y reintegración en el mercado laboral.

Los Servicios integrales de orientación, acompañamiento y ayuda a la inserción de las personas con discapacidad y enfermedad mental tienen como objetivo poner al alcance de los demandantes de empleo con discapacidad o trastornos de la salud mental una serie de recursos que los sitúen en una posición igual o mejor frente a la búsqueda de trabajo que el resto de personas, son actuaciones que favorecen la toma de decisiones y la manera de afrontar los cambios que hacen referencia a la profesión, formación o proyecto de vida laboral. Esta mejora se enmarca en un proceso que atenderá a las competencias de cada persona y las contrastará con las competencias que demanda el mercado de trabajo para cada empleo, cosa que permitirá concretar los objetivos profesionales.

Entendemos por competencias el conjunto de recursos personales, capacidades, habilidades, destrezas, conocimientos, preferencias, intereses que tiene cada persona con discapacidad y/o enfermedad mental y que aplicados al contexto laboral se convierten en competencias profesionales. Las personas adquieren las competencias a través de diversas vías: aprendizajes formales y no formales, experiencia laboral, experiencias vitales, etc.

Los técnicos de inserción de los servicios, acompañarán a las personas participantes en la elaboración de un proyecto profesional para la mejora de la ocupabilidad mediante el desarrollo de competencias necesarias en el contexto laboral.

El Servicio pretende atender a las necesidades de cada persona participante con discapacidad y/o enfermedad mental y en función de estas necesidades desarrollará un itinerario u otro.

Entidades beneficiarias

Son entidades, con ámbito de actuación en Cataluña, que tengan experiencia en la realización de acciones dirigidas al acompañamiento de las personas demandantes de empleo no ocupadas, con discapacidad y/o enfermedad mental en procesos de inserción laboral, siguientes:

- a) Las entidades privadas con personalidad jurídica propia y sin ánimo de lucro.
- b) Las entidades locales, así como las entidades dependientes o vinculadas a éstas.

Son empresas consideradas pequeñas por el número de trabajadores.

En la convocatoria 2017 se han excluido los entes locales o entidades dependientes o vinculadas a estos..

Población diana

El servicio de orientación y acompañamiento a la inserción está dirigido a:

- a) personas discapacitadas o trastornos de la salud mental como demandantes de empleo no ocupados e inscritas en el Servicio de Empleo de Cataluña, que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33% y que sufran alguna de las discapacidades siguientes: psíquica, física, sensorial, capacidad intelectual límite
- b) Personas con trastorno de salud mental. Es suficiente para su acreditación un certificado de discapacidad o un informe del servicio que haga el seguimiento terapéutico, en su caso.
- c) Los pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total o absoluto y los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o pensión por incapacidad permanente para el servicio de inutilidad con disponibilidad de incorporarse al mercado de trabajo ordinario se consideran también afectados por una discapacidad en grado igual o superior al 33%. En este caso, será suficiente para acreditarlo un certificado o una resolución donde se reconozca la condición de pensionista de la Seguridad Social por incapacidad permanente en grado total o absoluto o de clases pasivas por incapacidad para el servicio o inutilidad de acuerdo con lo que establece el Real decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.
- d) Para la convocatoria del 2017, se han añadido las personas víctimas de violencia machista que sufran una de las discapacidades establecidas en los apartados anteriores.

Acciones

Las acciones que configuran el proceso de orientación y acompañamiento a la inserción se configura en 4 bloques, cada bloque corresponde a una parte del proceso. Dentro de cada bloque hay varios módulos. Cada persona participante, en función de sus necesidades, participará en uno o más bloques y, dentro de cada bloque, puede participar en uno o varios módulos/acciones. Este diseño permite disponer de un amplio abanico de itinerarios y, por tanto, ajustarlos mejor a cada persona.

Los bloques que configuran el proceso de orientación y acompañamiento a la inserción de las personas con discapacidad y/o enfermedad mental son:

Bloque 0: Competencias clave

Contexto laboral

Identificación de competencias transversales

Bloque 1: Análisis de la empleabilidad:

Motivaciones e intereses

Mercado de trabajo y empleos

Bloque 2: Búsqueda de empleo

Canales de Búsqueda de Trabajo

Herramientas de Búsqueda de Empleo

Proceso de selección

Autoempleo

Bloque 3: Formación

Formación básica/instrumental

Formación en nuevas tecnologías

Formación en habilidades sociales o transversales

Formación técnico-profesional

Servicio de prácticas no laborales

Bloque 4: Relación con la empresa

Prospección de empresas

Seguimiento posterior a la inserción

Expliquen las formas de atribución (habituales). Si en un determinado sector se utilizan plantillas normalizadas para la atribución, adjúntenlas.

Procedimiento de concesión

El procedimiento de concesión se realiza mediante una convocatoria abierta que se publica en el Diario Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Tras la valoración de las solicitudes presentadas, el órgano seleccionador propone a las empresas que finalmente llevarán a cabo el servicio y las cantidades que percibirán en función de los servicios que prestará cada una, esta propuesta dará lugar a la **resolución de concesión**.

El otorgamiento, es decir, el acto jurídico mediante el cual se informa a las empresas escogidas que la administración ha decidido encargarles la prestación del SIEG y que por lo tanto, tienen derecho a la percepción de la compensación, delimitando además, el período y el alcance de los servicios prestados, se formaliza a través de la emisión de una **resolución de concesión** que **junto a la convocatoria y las bases reguladoras** de la medida, constituyen formalmente el **acto de atribución** del SIEG.

Duración media de la atribución (en años) y proporción de las atribuciones superiores a diez años (en %) por sector. Especifiquen los sectores en los que se atribuyeron SIEG con una duración superior a diez años y expliquen cómo se justifica esta duración.

La duració de la atribució de los Servicios integrales de orientación, acompañamiento y ayuda a la inserción de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental es anual.

El periodo de cobertura de los gastos debe producirse dentro del período de ejecución del Servicio de orientación y acompañamiento a la inserción de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental subvencionado.

Expliquen si (generalmente) se atribuyen a las empresas derechos exclusivos o especiales.

No se atribuyen derechos exclusivos o especiales para las empresas que prestan los servicios integrales de orientación, acompañamiento y soporte a la inserción de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental.

¿Qué instrumentos de ayuda se han utilizado (subvenciones directas, garantías, etc.)?

Subvenciones

Mecanismo de compensación (habitual) de los servicios respectivos, y si se ha utilizado el método basado en la asignación de costes o el método del coste evitado neto.

Mecanismo de compensación:

Importe máximo de la compensación

Los importes máximos subvencionables por conceptos por persona/año y grupo son los siguientes:

		Importes máximos/grupo		
	Actuaciones	Coste subvencionable	Tipología del gasto	Importe máximo anual/grupo
ACTUACIÓN EJECUTADA PER LA ENTIDAD (a)	ACTUACIÓN DE LA PREPARACIÓN LABORAL	Gasto directo del personal que desarrolla la actuación	Gasto directo del personal preparador laboral	32.000,00 €



	ACTUACIÓN DE PROSPECCIÓN		Gasto directo del personal que realiza la prospección	16.000,00 €
	ACTUACIÓN D'ALFABETITZACIÓ INFORMÀTICA		Gasto directo del personal que imparte la alfabetización informática	4.000,00 €
	ACTUACIÓN DE FORMACIÓ TECNICOPROFESIONAL, si procede		Gasto directo del personal que imparte la formación tecnicoprofesional*	8.000,00 €
		Resto de costes de la operación	Otros gestos directos Gastos indirectos	25% de los costes directos del personal imputados
ACTUACIÓN SUBCONTRACTADA, si procede b)	Actuaciones	Coste subvencionable		Importe máximo anual/ grupo
	ACTUACIÓN D'ALFABETITZACIÓ INFORMÀTICA	Gasto de la ejecución de la actuación de alfabetización informática		5.000,00 €
	ACTUACIÓN DE FORMACIÓ TECNICOPROFESIONAL	Gasto de la ejecución de la actuación de la formación tecnicoprofesional**		10.000,00 €

Estos importes máximos se multiplicarán proporcionalmente por el número de personas preparadoras laborales.

En relación con los gastos de formación técnico-profesional, el importe máximo subvencionable será de 10.000,00 euros por una persona preparadora laboral, y con un máximo de 20.000,00 euros por dos o más grupos atendidos.

Con carácter general, una persona preparadora laboral atenderá un grupo, como mínimo, de 30 personas con discapacidad o trastornos de la salud mental. Excepcionalmente, cuando se atienda a las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental con especiales dificultades de inserción el número mínimo será de 10.

Se subvencionarán las retribuciones totales y la cotización empresarial a la Seguridad Social, por todos

los conceptos, del personal asignado para la ejecución de las actuaciones en función de las normas legales y reglamentarias del convenio colectivo de aplicación para las entidades privadas sin ánimo de lucro.

En cualquier caso, la retribución final que perciba la persona trabajadora no puede ser inferior a la cuantía mínima que prevé el convenio colectivo aplicable.

Las retribuciones de la persona preparadora laboral hace referencia a la prestación de servicios a jornada completa para cada tipo de contratación.

Gastos cubiertos por la ayuda

Período

Aquellos gastos que se imputen al desarrollo de las acciones por responder de manera inequívoca a su naturaleza, que se hayan realizado durante el período de ejecución de la actuación y hayan sido efectivamente pagados por el beneficiario antes de la presentación de la justificación económica.

Prueba documental:

Los gastos deben tener el apoyo de facturas pagadas o documentos contables de valor probatorio equivalente. Los justificantes originales se marcan con un sello, indicando la subvención que se justifica, la cofinanciación del FSE, en su caso, y el importe o porcentaje que se imputa. No se sellan los justificantes de los gastos de personal en nómina de la entidad beneficiaria imputados mediante horas de dedicación y coste/hora (nóminas y TC), ni las facturas electrónicas.

Gastos subvencionables

Se subvencionarán los costes directos derivados de la contratación, por parte de la entidad beneficiaria, del personal que ejerce funciones de preparador o preparadora laboral, de prospección y de alfabetización informática, y de formación técnico-profesional que realicen los servicios integrales de orientación, acompañamiento y apoyo a la inserción de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental, los costes derivados de la acción de formación técnico-profesional y de alfabetización informática externa, así como otros costes directos e indirectos. derivados del objeto de la subvención.

Gastos directos

A) Gastos directos del personal subvencionables, correspondientes a gastos de personal propio.

Las retribuciones brutas pactadas con la empresa o establecidas en un convenio colectivo del personal que ejerce funciones de preparador o preparadora laboral, del personal que imparta el módulo de formación en alfabetización informática, del personal que imparta la acción de formación técnico-profesional y del prospector o prospectora que hayan tenido lugar dentro del periodo de ejecución y hayan sido efectivamente satisfechas con anterioridad a la finalización del periodo de justificación. Se incluyen en este concepto las percepciones salariales siguientes: el salario base, los complementos por antigüedad, los complementos por conocimientos especiales u otros complementos derivados de la actividad, y las pagas extraordinarias.

Las percepciones extra salariales pactadas con la empresa o establecidas en un convenio colectivo para los conceptos de plus de distancia y transporte, abonadas por la empresa a los trabajadores con los efectos de minorar o sufragar su desplazamiento hasta el centro de trabajo habitual.

Las cotizaciones sociales e impuestos a cargo del trabajador y la Seguridad Social a cargo de la empresa.

En relación con los gastos relativos a las cotizaciones sociales, para el cálculo del importe elegible se debe descontar el importe correspondiente a las bonificaciones o reducciones que puedan estar asociadas en el pago de esta cotización.

Se imputará el coste/hora correspondiente a las horas efectivamente trabajadas

B) Otros gastos directos subvencionables

- 1.- El importe de la póliza de seguro de las personas participantes.
- 2.- Los gastos de espacios y equipamientos técnicos e informáticos necesarios para desarrollar la actuación.
- 3.- Los gastos de material fungible y didáctico que necesitan utilizar las personas participantes.
- 4.- Los gastos de las citaciones de los posibles participantes enviadas mediante correo certificado a las personas receptoras de la renta garantizada de ciudadanía, si corresponde.
- 5.- Los desplazamientos de las personas participantes a la entidad beneficiaria, al lugar donde se impartan las acciones subvencionables y/o a la empresa en prácticas, desplazamientos y dietas del prospector/a en el desarrollo de su tarea, o formador/a en alfabetización informática cuando dé cobertura a más de un punto de actuación, así como el desplazamiento del personal que ejerce funciones de preparador/a laboral en el desarrollo de su tarea.
- 6.- Los gastos derivados de la accesibilidad a la comunicación dentro de los gastos de la formación técnico-profesional y de la formación en alfabetización informática.
- 7.- Los gastos del material utilizado y del alquiler de maquinaria para el correcto desarrollo de las acciones formativas correspondientes a la formación técnico-profesional y la alfabetización informática.

Gastos indirectos

- 1.- Personal de apoyo: gastos salariales e imputables a la Seguridad Social a cargo de la empresa del personal de coordinación y administrativo.
- 2.- Gastos generales indirectos: luz, gas, agua, teléfono, material de oficina y limpieza y mantenimiento, entre otros de características similares que se hayan producido y se hayan pagado efectivamente en el período comprendido entre la fecha de inicio de las actuaciones y la fecha límite de presentación de la cuenta justificativa.

El importe de los otros gastos directos e indirectos será del 25% de los gastos directos del personal.

Los gastos de subcontratación derivados de la contratación del personal de alfabetización informática y de formación técnico-profesional, del material utilizado para la impartición de la formación y de los gastos derivados de la accesibilidad en la comunicación.



Gastos no subvencionables.

- a) Los gastos laborales y de Seguridad Social de la persona trabajadora durante los períodos de baja laboral del trabajador o la trabajadora, ya sea por enfermedad común o accidente, como por enfermedad, accidente profesional o por maternidad o paternidad. En cualquier caso, son subvencionables los gastos de la persona que la sustituya, pero no las de la persona trabajadora de baja.
- b) Las prestaciones en especies, las dietas por alojamiento y manutención, así como el resto de percepciones extra salariales diferentes de las que menciona Anteriormente
- c) La compra o desarrollo de aplicaciones informáticas, cuando su tratamiento contable sea el propio de una inversión.
- d) Las indemnizaciones y los salarios abonados en beneficio de los participantes en operaciones del FSE.
- e) Cualquier otro gasto general que no quede especificado como gasto subvencionable.
- f) Cualquier otro tipo de gasto que no se considere imputable por su naturaleza o relación con el programa subvencionado.

Modalidades habituales para evitar y recuperar las posibles compensaciones excesivas.

Las medidas contienen disposiciones para evitar sobrecompensación (cx. 80% de la subvención se desembolsa de antemano, mientras que el 20% restante se desembolsa después de la verificación de los costes elegibles; existe la posibilidad de recobrar la ayuda en el caso de sobrecompensación por medio de la resolución de revocación y correspondiente reembolso, o compensar importes debidos de otras convocatorias de otros servicios/programas otorgados.

Revisión. Existe la posibilidad de revisar las subvenciones ya concedidas y modificar la resolución de otorgamiento en el caso de alteraciones de las condiciones o de la obtención concurrente de otras ayudas. Cualquier alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvenciones y, en todo caso, la obtención concurrente de otras subvenciones fuera de los casos permitidos en las normas reguladoras, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión, en los términos establecidos en la normativa reguladora de la subvención.

Revocación. Si el órgano otorgante, como consecuencia de su actuación de comprobación, o la Intervención General, en el marco del procedimiento de control, aprecian la concurrencia de alguna causa de revocación de la subvención concedida, insta el inicio del correspondiente procedimiento de revocación; y la entidad beneficiaria deberá proceder al reintegro de los fondos percibidos indebidamente o, si aprecian algún motivo de infracción, insta el inicio del procedimiento sancionador.

Asimismo, si la Intervención General, durante los controles que lleve a cabo, se encuentra con una conducta, por parte del sujeto controlado, tendente a entorpecer, dilatar o impedir su actuación, propondrá al órgano competente el inicio del procedimiento de revocación y sancionador.

Causas de revocación. Las causas de revocación total o parcial son las que siguen a continuación:

- a) El incumplimiento total o parcial del objetivo, de la actividad o del proyecto o la no adopción del comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.
- b) El incumplimiento de la obligación de justificación o la justificación insuficiente, en los términos establecidos en la presente Orden.
- c) La obtención de la subvención falseando las condiciones requeridas u ocultando las que lo habrían impedido.
- d) El incumplimiento de las obligaciones impuestas por la Administración a las personas o entidades beneficiarias, así como de los compromisos asumidos por estas con motivo de la concesión de la subvención, siempre que afecte a la forma como se deben conseguir los objetivos, realizar la actividad, ejecutar el proyecto o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención o se refieran.
- e) El incumplimiento de las condiciones impuestas por la Administración a las personas o entidades beneficiarias, así como de los compromisos asumidos por estas con motivo de la concesión de la subvención distintos de los anteriores, incluyendo la obstrucción de las actuaciones de control o la resistencia a permitir las, de manera que se impida comprobar el destino dado a los fondos percibidos, el cumplimiento del objetivo, la realidad y regularidad de las actividades subvencionadas, o la concurrencia de subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquier Administración o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

f) Resistencia, excusa, obstrucción o negativa a las actuaciones de comprobación y control financiero previstas en los artículos 14 y 15 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, así como el incumplimiento de las obligaciones contables, registrales o de conservación de documentos cuando derive la imposibilidad de verificar el destino dado a los fondos percibidos, el cumplimiento del objetivo, la realidad y regularidad de las actividades subvencionadas, o la concurrencia de subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquier Administración o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

g) Por el exceso obtenido sobre el coste de la actividad desarrollada cuando el importe de las subvenciones sea de una cuantía que, aisladamente o en concurrencia con subvenciones de otras entidades públicas o privadas, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad que ha de llevar a cabo la persona o entidad beneficiaria.

h) La adopción, en virtud de lo establecido en los artículos 107 al 109 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, de una decisión de la que derive una necesidad de reintegro.

i) El incumplimiento de cualquier otra obligación establecida en la normativa aplicable, como por ejemplo, no obtener % mínimo de inserción a la empresa o/y no atender a un número mínimo de personas participantes.

Los incumplimientos parciales de los requisitos o las obligaciones de las entidades beneficiarias, la ejecución incorrecta de las acciones que se pongan de manifiesto en la verificación administrativa o *in situ* de las acciones subvencionadas, así como también la justificación de una cuantía inferior a la otorgada inicialmente, implican el inicio de un procedimiento de revocación parcial de las subvenciones concedidas y/o el reintegro parcial de las cantidades percibidas (anticipos), por parte de la entidad beneficiaria, con los intereses correspondientes.

Los criterios de graduación y fórmulas que se aplican para calcular los importes que percibir por la entidad beneficiaria o, si corresponde, que reintegrar por el incumplimiento de las condiciones son los siguientes:

- 1) En el supuesto de que la entidad beneficiaria no disponga, durante un período determinado, de las personas preparadoras laborales subvencionadas para ejercer su actividad, ello comportará la revocación parcial de la subvención otorgada por el importe siguiente: la parte subvencionada de la retribución de la persona preparadora laboral por el período comprendido entre el día siguiente de la fecha de su baja y la fecha en que se incorpore la nueva persona preparadora laboral o la fecha de finalización del servicio subvencionado y la parte proporcional de los otros gastos directos e indirectos subvencionables.
- 2) En el supuesto de que, al finalizar el servicio, la entidad no haya atendido al número mínimo de personas participantes otorgadas, se minorará la subvención concedida del siguiente modo: Según el número de personas atendidas al finalizar el servicio respecto del número de personas que atender previsto en la resolución de concesión y/o aceptación de la reformulación se acepta el 10% de reducción a la baja sin que se aplique ninguna minoración económica.

Si al aplicar el porcentaje anterior se obtiene una cifra con decimales, será necesario redondear la cifra hasta obtener un número entero. A tal efecto, se tendrá en cuenta únicamente el primer decimal (ejemplo: 32,4 = 32; 45,8 = 46).

El porcentaje de reducción de la subvención se establecerá en función de la diferencia entre las personas participantes otorgadas y la media del número de participantes atendidos durante el período

subvencionado.

Fórmula: $100 - \{(\text{número de personas otorgadas} / \text{media de personas atendidas}) \times 100\}$

Intervalos:

Resultado de la aplicación de la fórmula	Minoración en la subvención
Del 0,00% hasta el 10%	0%
Del 10,01% hasta el 20%	10%
Del 20,01% hasta el 30%	20%
Del 30,01% hasta el 40%	30%
Del 40,01% hasta el 50%	40%
Del 50,01% hasta el 60%	50%

- 3) En el supuesto de que, pasados seis meses desde la finalización del servicio, la entidad no haya conseguido el 20% de la inserción de las personas participantes en la empresa ordinaria, se minorará la subvención concedida del siguiente modo:

Fórmula: $(\text{número de personas insertadas} \times 100) / \text{número de personas otorgadas}$

Intervalos:

% Inserción	Porcentaje minoración de la subvención
15% o más	10%
De 0 a 14%	15%

Si al aplicar el porcentaje anterior se obtiene una cifra con decimales, será necesario redondear la cifra hasta obtener un número entero. A tal efecto, se tendrá en cuenta únicamente el primer decimal (ejemplo: 32,4 = 32; 45,50 = 46).

- 4) En el supuesto de que no se haya programado ninguna práctica profesional no laboral, se revocará un porcentaje del 5% del importe concedido.
- 5) En el caso de que la persona preparadora laboral dedique un porcentaje inferior al 70% de horas directas a las personas participantes, se minorará la subvención en función de los siguientes intervalos:

Porcentaje de dedicación de acciones directas	Porcentaje de minoración de la subvención
De 69% a 50%	10%
Inferior a 50%	20%

6) Una vez justificada la realización de las acciones subvencionadas y revisada la justificación de los gastos, el órgano concedente procederá a recalcular la subvención y podrá minorar la cuantía otorgada inicialmente para ajustarla a la ejecución de las actividades realizadas y a los gastos

efectuados.

7) El criterio de minoración que se aplicará en el supuesto de incumplimientos simultáneos será la minoración del importe más elevado que incluirá el importe menor.

Breve descripción de cómo se cumplen los requisitos de transparencia (véase el artículo 7 de la Decisión SIEG de 2012) para las ayudas que superen los 15 millones EUR a empresas que tengan también actividades fuera del ámbito de los SIEG. En su respuesta, incluyan algunos ejemplos relevantes de información publicada con este fin (por ejemplo, algunos enlaces a páginas web u otras referencias), indiquen si tienen un sitio web central en el que publiquen esta información para todas las medidas de ayuda referentes a su Estado miembro (y, en tal caso, faciliten el enlace al mismo), o, si no, expliquen si la publicación se produce al nivel de concesión de la ayuda (es decir, central, regional o local) y cómo se produce.

No procede. No hay ninguna empresa que se le haya adjudicado una ayuda de 15.000.000,00 millones.

Importe de la ayuda concedida

b) EL IMPORTE TOTAL DE AYUDA CONCEDIDA EN VIRTUD DE LA PRESENTE DECISIÓN CON UN DESGLOSE POR SECTOR ECONÓMICO DE LOS BENEFICIARIOS

A: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por las autoridades centrales nacionales	
2016	2017

B: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por autoridades regionales	
2016	2017



--	--

C: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por autoridades locales	
2016	2017

D: Porcentaje de gasto por instrumento de ayuda (subvenciones directas, garantías, etc.) (si se dispone de los datos)	
2016	2017

Información cuantitativa adicional (por ejemplo, número de beneficiarios por sector, importe medio de las ayudas, tamaño de las empresas)	
2016	2017

c) INDICACIÓN DE SI LA APLICACIÓN DE LA PRESENTE DECISIÓN A UN TIPO DE SERVICIO ESPECÍFICO HA SUSCITADO PROBLEMAS O QUEJAS DE TERCEROS RESPECTO A

Hasta el día de hoy no hay constancia de haberse recibido ninguna reclamación de terceros por la posible competencia ya que la personas a las cuales se atiende pertenecen al colectivo de personas con discapacidad con especiales dificultades de inserción, el cual no es atractivo para las empresas privadas que se dedican a la intermediación, uno de los servicios que se ofertan.



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies

**Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives
i l'Autoempresa**



Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE inverteix en el teu futur

Barcelona, 13 de marzo de 2018

El director general

ANEXO – 08

CANARIAS

Compensación por la prestación de la línea regular de transporte de pasajeros “Los Cristianos-La Estaca-Los Cristianos”.

ANEXO

Servicios de interés económico general: Orientaciones para el informe que hay que presentar con arreglo a la Decisión SIEG de 2012 y al Marco SIEG de 2012

Las obligaciones de presentar informes figuran en el artículo 9 de la Decisión SIEG de 2012:

Los Estados miembros presentarán a la Comisión un informe relativo a la aplicación de la presente Decisión cada dos años. Los informes ofrecerán una visión general detallada de la aplicación de la presente Decisión a las distintas categorías de servicios contemplados en el artículo 2, apartado 1, que incluirá:

- a) una descripción de la aplicación de la presente Decisión a los servicios que entran en su ámbito de aplicación, incluidas las actividades internas;*
- b) el importe total de ayuda concedida en virtud de la presente Decisión con un desglose por sector económico de los beneficiarios;*
- c) una indicación de si la aplicación de la presente Decisión a un tipo de servicio específico ha suscitado problemas o quejas de terceros, y*
- d) cualquier otra información referente a la aplicación de la presente Decisión solicitada por la Comisión y que se precisará en su momento antes de que se deba presentar el informe.*

El punto 62 del Marco SIEG de 2012 establece en principio idénticas obligaciones de presentar informes para las ayudas concedidas en virtud del Marco SIEG de 2012.

Les rogamos organicen su informe como sigue:

1. VISIÓN GENERAL DEL GASTO

Completen el siguiente cuadro:

Total del gasto público para SIEG por categoría (millones EUR)		
	2016	2017
Compensación por servicios de interés económico general (1+2)	4.500.000,00 €	4.500.000,00 €
1) Compensación concedida sobre la base de la Decisión SIEG	4.500.000,00 €	4.500.000,00 €
2) Compensación concedida sobre la base del Marco SIEG		

No obligatorio: Si su Estado miembro no ha concedido ayudas para la prestación de SIEG en determinados sectores sobre la base de la Decisión SIEG de 2012 o del Marco SIEG de 2012, la información sobre otros instrumentos para garantizar la prestación de esos servicios sería de gran utilidad. Si se dispone de ella, describan brevemente estos instrumentos (por ejemplo, ayuda directa a los usuarios, compensación que cumpla los cuatro criterios Altmark, ayuda de *minimis* en el marco de los SIEG, etc.) y los sectores en los que se utiliza.

2. DESCRIPCIÓN DE LA APLICACIÓN DE LA DECISIÓN SIEG DE 2012

Les rogamos organicen esta parte del informe en las secciones siguientes:

- 1) Hospitales [(artículo 2, apartado 1, letra b)]
- 2) Servicios sociales [(artículo 2, apartado 1, letra c)]
 - a) Asistencia sanitaria y asistencia de larga duración
 - b) Asistencia infantil
 - c) Acceso y reintegración en el mercado laboral
 - d) Viviendas sociales
 - e) Protección e inclusión social de grupos vulnerables
- 3) Conexiones aéreas o marítimas con islas con un tráfico medio anual que no supere el límite fijado en el artículo 2, apartado 1, letra d)
- 4) Aeropuertos y puertos con un tráfico medio anual que no supere el límite fijado en el artículo 2, apartado 1, letra e)
- 5) Compensación por SIEG que no supere los 15 millones EUR [(artículo 2, apartado 1, letra a)]
 - i. Servicios postales
 - ii. Energía
 - iii. Recogida de residuos
 - iv. Suministro de agua
 - v. Cultura
 - vi. Servicios financieros
 - vii. Otros sectores (especifíquense)

Faciliten información sobre cada uno de los puntos mencionados *supra* mediante el siguiente cuadro:

Descripción clara y exhaustiva de cómo se organizan los respectivos servicios en su Estado miembro ⁵
Expliquen qué tipo de servicios en el sector respectivo han sido definidos como SIEG en su Estado miembro. Enumeren los contenidos de los servicios atribuidos como SIEG con la mayor claridad posible.
Transporte Marítimo: Mediante Orden Departamental nº 455 de 21 de octubre de 2013 del Consejero de Obras Públicas, Transportes y Política Territorial, se adjudica la línea regular de cabotaje marítimo interinsular del Anexo II del Decreto 9/2009, de 27 de enero, por el que se desarrolla el régimen especial de prestación de los transportes marítimos regulares, denominada Santa Cruz de Tenerife/Los Cristianos-La Estaca-Los Cristianos/Santa Cruz de Tenerife, (BOC nº 110, de 10.06.2009) se declara la obligación de servicio público y se somete al procedimiento de autorización previa la línea de transporte marítimo regular interinsular denominada “Línea 1 Los

Cristianos-La Estaca-Los Cristianos”, habiéndose publicado en el BOC nº 236 de 9 de diciembre de 2013 la formalización del mismo.

<http://www.gobiernodecanarias.org/boc/2013/236/016.html>

Expliquen las **formas de atribución** (habituales). Si en un determinado sector se utilizan plantillas normalizadas para la atribución, adjúntenlas.

Mediante contrato administrativo especial se licitó y publicó en el DOUE el 7 de agosto de 2013, en el BOC el 3 de agosto de 2013, en el BOE el 19 de agosto de 2013 y el 7 de agosto de en el perfil del contratante y se resolvió mediante la señalada Orden Departamental nº 455 de 21 de octubre de 2013 del Consejero de Obras Públicas, Transportes y Política Territorial.

Normativa aplicable: Ley 12/2007, de 24 de abril, de Ordenación del Transporte Marítimo y el Decreto 9/2009, de 27 de enero, por el que se desarrolla el régimen especial de prestación de los transportes marítimos regulares.

Duración media de la atribución (en años) y proporción de las atribuciones **superiores a diez años** (en %) por sector. Especifiquen los sectores en los que se atribuyeron SIEG con una duración superior a diez años y expliquen cómo se justifica esta duración.

El contrato tiene estipulada una duración de cuatro años, con previsión de prórroga por dos años más si existiere mutuo acuerdo.

Mediante Orden n.º 151, de 17 de noviembre de 2017, del consejero de Obras Públicas y Transportes, se autorizó la prórroga del contrato por un periodo de un año, ascendiendo el importe de la prórroga a CUATRO MILLONES QUINIENTOS MIL EUROS (4.500.000,00 €). El 18 de noviembre de 2017 se firmó la Adenda al contrato administrativo especial para la prestación de la “línea regular de cabotaje marítimo interinsular del Anexo II del Decreto 9/2009, de 27 de enero, por el que se desarrolla el régimen especial de prestación de los transportes marítimos regulares, denominada Santa Cruz de Tenerife/Los Cristianos-La Estaca-Los Cristianos/Santa Cruz de Tenerife”

Expliquen si (generalmente) se atribuyen a las empresas **derechos exclusivos o especiales**.

Este contrato fue adjudicado a la entidad CAFLAJA S.L.

¿Qué **instrumentos de ayuda** se han utilizado (subvenciones directas, garantías, etc.)?

Mecanismo de compensación (habitual) de los servicios respectivos, y si se ha utilizado el método basado en la asignación de costes o el método del coste evitado neto.

El pago se realiza contra factura expedida de acuerdo con la normativa vigente con periodicidad mensual.

Modalidades habituales para evitar y recuperar las posibles compensaciones excesivas.

Las previsiones recogidas en el contrato de obligación de servicio público y el Texto Refundido de la Ley de contratos del Sector Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2011 de 14 de noviembre.

Breve descripción de cómo se cumplen los **requisitos de transparencia** (véase el artículo 7 de la Decisión SIEG de 2012) para las ayudas que superen los 15 millones EUR a empresas que tengan también actividades fuera del ámbito de los SIEG. En su respuesta,

incluyan algunos ejemplos relevantes de información publicada con este fin (por ejemplo, algunos enlaces a páginas web u otras referencias), indiquen si tienen un sitio web central en el que publiquen esta información para todas las medidas de ayuda referentes a su Estado miembro (y, en tal caso, faciliten el enlace al mismo), o, si no, expliquen si la publicación se produce al nivel de concesión de la ayuda (es decir, central, regional o local) y cómo se produce.

Se han llevado a cabo diferentes actuaciones:

a) En la web de la Consejería de Obras Públicas y Transportes se ha publicitado toda la información relativa al contrato de servicio público y se puede descargar toda la información del expediente administrativo, a consultar en el siguiente enlace:

<http://www.gobiernodecanarias.org/copt/FEDER/Hierro.html>

b) En el año 2017 se realizaron 312 (i/v) más los servicios de refuerzo en la señalada línea, de acuerdo con el siguiente cuadro:

Indicador de productividad	Unidad	Previsto Anual	Año 2017
Nº de actuaciones de Servicios Públicos de Transporte – Obligaciones de Servicio Público	servicios de ida y vuelta	200	312 (más servicios de refuerzo)

c) La naviera ha actualizado la cartelería que se ha colocado tanto en los puntos de venta de billetes en los puertos de Los Cristianos y de La Estaca, como en la tienda del barco que presta el servicio “Volcán de Tirajana”.

d) En la página web de la naviera se recoge publicidad sobre la línea, a consultar en el siguiente enlace web:

<https://www.navieraarmas.com/inicio>

e) Se ha publicitado un vídeo informativo sobre la línea objeto del contrato, a consultar en el siguiente enlace web:

<https://www.youtube.com/watch?v=cQAS7PECF5M>

f) La Dirección General de Transportes está trabajando con el Servicio de Planificación Económica, el Servicio de Control del Órgano Intermedio de la Consejería de Hacienda y la participación como observador de la Intervención General en un estudio de autoevaluación del riesgo del fraude.

Importe de la ayuda concedida

Importe total de ayuda concedida (en millones EUR)⁶. Se incluye toda la ayuda concedida en su territorio, incluida la ayuda concedida por autoridades regionales y locales. (A+B+C)

2016	2017
4.500.000,00 €	3.987.500,00 € +512.500,00 €

A: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por las autoridades centrales nacionales⁷

2016	2017
------	------

B: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por autoridades

regionales ⁸	
2016	2017
2016	2017
Porcentaje de gasto por instrumento de ayuda (subvenciones directas, garantías, etc) (si se dispone de datos)	
2016	2017
Información cuantitativa adicional (por ejemplo, número de beneficiarios por sector, importe medio de las ayudas, tamaño de las empresas) ¹⁰	
2016	2017

3. DESCRIPCIÓN DE LA APLICACIÓN DEL MARCO SIEG DE 2012

Les rogamos organicen esta parte del informe en las secciones siguientes, por ejemplo:

1) Compensación por SIEG que supere los 15 millones EUR, por lo que queda fuera del ámbito de aplicación de la Decisión SIEG (especifiquen la Decisión de la Comisión por la que se aprueba cada medida, si procede):

i. Servicios postales

ii. Energía

iii. Recogida de residuos

iv. Suministro de agua

v. Conexiones aéreas o marítimas con islas con un tráfico medio anual por encima del límite fijado en el artículo 2, apartado 1, letra d)

vi. Aeropuertos y puertos con un tráfico medio anual por encima de los límites fijados en el artículo 2, apartado 1, letra e)

vii. Cultura

viii. Servicios financieros.

ix. Otros sectores (especifíquense)

Faciliten información sobre cada uno de los puntos mencionados *supra* mediante el siguiente cuadro:

Descripción clara y exhaustiva de cómo se organizan los respectivos servicios en su Estado miembro¹¹
Expliquen qué tipo de servicios en el sector respectivo han sido definidos como SIEG en su Estado miembro. Enumeren los contenidos de los servicios atribuidos como SIEG con la mayor claridad posible.
Expliquen las formas de atribución (habituales). Si en un determinado sector se utilizan plantillas normalizadas para la atribución, adjúntelas.

Duración media de la atribución (en años) y proporción de las atribuciones superiores a diez años (en %) por sector. Especifiquen los sectores en los que se atribuyeron SIEG con una duración superior a diez años y expliquen cómo se justifica esta duración.	
Expliquen si (generalmente) se atribuyen a las empresas derechos exclusivos o especiales .	
¿Qué instrumentos de ayuda se han utilizado (subvenciones directas, garantías, etc.)?	
Mecanismo de compensación (habitual) de los servicios respectivos, y si se ha utilizado el método basado en la asignación de costes o el método del coste evitado neto.	
Modalidades habituales para evitar y recuperar las posibles compensaciones excesivas.	
Breve descripción de cómo se cumplen requisitos de transparencia (véase el punto 60 del Marco SIEG de 2012). En su respuesta, incluyan algunos ejemplos relevantes de información publicada con este fin (por ejemplo, algunos enlaces a páginas web u otras referencias), indiquen si tienen un sitio web central en el que publiquen esta información para todas las medidas de ayuda referentes a su Estado miembro (y, en tal caso, facilite el enlace al mismo), o, si no, expliquen si la publicación se produce al nivel de concesión de la ayuda (es decir, central, regional o local) y cómo se produce.	
Importe de la ayuda concedida	
Importe total de ayuda concedida (en millones EUR)¹². Se incluye toda la ayuda concedida en su territorio, incluida la ayuda concedida por autoridades regionales y locales. (A+B+C)	
2016	2017
B: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por autoridades regionales ¹⁴	
2016	2017
C: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por autoridades locales ¹⁵	
2016	2017
Porcentaje de gasto por instrumento de ayuda (subvenciones directas, garantías, etc) (si se dispone de datos)	
2016	2017
Información cuantitativa adicional (por ejemplo, número de beneficiarios por sector, importe	

medio de las ayudas, tamaño de las empresas) ¹⁰	
2016	2017

4. QUEJAS DE TERCEROS

Presenten una visión general de las quejas de terceros, en particular de los litigios ante los tribunales nacionales, relativos a las medidas en el ámbito de la Decisión SIEG de 2012 o del Marco SIEG de 2012. Les rogamos sean lo más concretos posible en su respuesta e incluyan el sector en el que han recibido las quejas, el contenido de las mismas y el posible curso que les den sus autoridades o el resultado probable del procedimiento judicial.

Respuesta: no se ha planteado ninguna cuestión judicial respecto del contrato especial de servicio público

5. CUESTIONES VARIAS

a. Les rogamos nos indiquen si la aplicación de la Decisión SIEG de 2012 ha suscitado problemas a las autoridades españolas, considerando en particular las siguientes cuestiones:

- elaborar un acto de atribución que cumpla con el artículo 4 de la Decisión SIEG;
- especificar el importe de la compensación con arreglo al artículo 5 de la Decisión SIEG;
- determinar el nivel de beneficio razonable con arreglo al artículo 5, apartados 5 a 8, de la Decisión SIEG;
- controlar regularmente el exceso de compensación como exige el artículo 6 de la Decisión SIEG.

Les rogamos sean lo más concretos posible en su respuesta, incluyan ejemplos relevantes y, si procede, el sector en el que se han producido las dificultades (más) relevantes.

b. Les rogamos nos indiquen si la aplicación del Marco SIEG de 2012 ha suscitado problemas a las autoridades españolas, considerando en particular las siguientes cuestiones:

- realizar una consulta pública con arreglo al punto 14 del Marco SIEG;
- respetar las normas sobre contratación pública con arreglo al punto 19 del Marco SIEG;
- determinar el coste evitado neto como exigen los puntos 25 a 27 del Marco SIEG;
- determinar el nivel de beneficio razonable con arreglo a los puntos 33 a 38 del Marco SIEG;

ANEXO – 09

ANDALUCÍA

Sector audiovisual.

Extensión de la cobertura de la TDT a zonas en las que existe un fallo de mercado.

Informe de los Estados miembros en virtud del artículo 9 de la Decisión SIEG y del punto 62 del Marco SIEG

1. VISIÓN GENERAL DEL GASTO

Total del gasto público para SIEG por categoría (millones EUR)		
	2016	2017
Compensación por servicios de interés económico general (1+2)	546.021,12 €	270.073,03 €
1) Compensación concedida sobre la base de la Decisión SIEG	546.021,12 €	270.073,03 €
2) Compensación concedida sobre la base del Marco SIEG		

2. DESCRIPCIÓN DE LA APLICACIÓN DE LA DECISIÓN SIEG DE 2012

Compensación por otros SIEG que no supere los 15 millones EUR [(artículo 2, apartado 1, letra a)]

Sector Audiovisual: Extensión de cobertura TDT en zonas en las que existe un fallo de mercado y en las que no se impone una obligación legal de cobertura a los operadores.

Descripción clara y exhaustiva de cómo se organizan los respectivos servicios en su Estado miembro ⁵
Expliquen qué tipo de servicios en el sector respectivo han sido definidos como SIEG en su Estado miembro. Enumeren los contenidos de los servicios atribuidos como SIEG con la mayor claridad posible.
Difusión mediante tecnología terrestre, de Televisión Digital en las zonas donde se constata deficiencia de mercado porque los licenciarios de televisión digital terrestre (radiodifusores) no están dispuestos a soportar costes adicionales por una extensión de cobertura que excede de sus obligaciones legales (96% y 98%)
Expliquen las formas de atribución (habituales). Si en un determinado sector se utilizan plantillas normalizadas para la atribución, adjúntenlas.
El Acto de atribución lo constituye el contrato celebrado entre la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio y la empresa RETEVISIÓN I SA.
Duración media de la atribución (en años) y proporción de las atribuciones superiores a diez años (en %) por sector. Especifiquen los sectores en los que se atribuyeron SIEG con una duración superior a diez años y expliquen cómo se justifica esta duración.
La duración de la atribución es de siete años, seis meses y cuatro días, en virtud de la prórroga que se firmó el 4 de diciembre de 2015, previa autorización del Consejo de Gobierno. Con fecha fin 09.06.2017

1

Código Seguro de verificación: CCj mL/y4CeMzw+ZIQ1EM3g==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.juntadeandalucia.es/economia/innovacion/ciencia/verifirma2>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR		FECHA	14/06/2018
ID. FIRMA	ws029.juntadeandalucia.es	PÁGINA	1/5
			
CCj mL/y4CeMzw+ZIQ1EM3g==			

Expliquen si (generalmente) se atribuyen a las empresas derechos exclusivos o especiales .
No
¿Qué instrumentos de ayuda se han utilizado (subvenciones directas, garantías, etc.)?
Contrato Público: La compensación es el pago por la prestación de un servicio adjudicado conforme a la normativa de contratos públicos
Mecanismo de compensación (habitual) de los servicios respectivos, y si se ha utilizado el método basado en la asignación de costes o el método del coste evitado neto.
En cumplimiento de lo dispuesto en la Decisión de la Comisión, de 20 de diciembre de 2011, en relación a la identificación objetiva y transparente de los parámetros de cálculo de la compensación por la ejecución de la misión de servicio público encomendada, y teniendo en cuenta la naturaleza de los servicios objeto de la contratación, se han considerado la siguiente desagregación de costes asociados y beneficio razonable: <u>Costes de coubicación e interconexión del equipamiento necesario para la difusión de la Televisión Digital:</u> <ol style="list-style-type: none"> Costes de gestión, operación y mantenimiento. Consumo del equipamiento. Beneficio razonable <p>1. Los costes de coubicación e interconexión responderán únicamente de los costes asociados al albergamiento de los equipos de telecomunicaciones en los centros de RETEVISIÓN I S.A.U. así como su interconexión al sistema radiante y a la cadena multiplexora.</p> <p>Estos costes están regulados por la Comisión del Mercado de la Telecomunicaciones (en la actualidad Comisión Nacional de los Mercados y de la Competencia) en la Oferta de referencia para el acceso a los centros de Abertis (ORAC) (<i>Resolución de la sesión número 27/11 del Consejo de la Comisión del Mercado de las Telecomunicaciones, celebrada el día 8 de septiembre de 2011.</i> http://www.cmt.es/c/document_library/get_file?uuid=7e2cfa85-0ba0-4548-bd44-02ea3d655dfe&groupId=10138).</p> <p>2. Los costes de gestión, operación y mantenimiento responderán únicamente de aquellos costes asociados a la gestión de incidencias, gestión y mantenimiento correctivo, gestión y mantenimiento preventivo, gestión y mantenimiento proactivo, así como por cuenta de la monitorización y gestión del equipamiento empleado para la prestación de servicios que son objeto de esta contratación.</p> <p>3. El consumo del equipamiento, que responderá del consumo eléctrico estrictamente necesario para el funcionamiento del equipamiento empleado para la captación satelital y para la difusión de la señal TDT. El consumo se determinará en base a los kWh consumidos.</p> <p>4. Beneficio razonable, cuyo cálculo se hará según lo dispuesto en la Decisión de la Comisión, de 20 de diciembre de 2011 relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106, apartado 2, del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidas a algunas empresas encargadas de la gestión de servicios de interés económico general</p>
Modalidades habituales para evitar y recuperar las posibles compensaciones excesivas.
Pago contra la presentación de la correspondiente factura



Breve descripción de cómo se cumplen los **requisitos de transparencia** (véase el artículo 7 de la Decisión SIEG de 2012) para las ayudas que superen los 15 millones EUR a empresas que tengan también actividades fuera del ámbito de los SIEG. En su respuesta, incluyan algunos ejemplos relevantes de información publicada con este fin (por ejemplo, algunos enlaces a páginas web u otras referencias), indiquen si tienen un sitio web central en el que publiquen esta información para todas las medidas de ayuda referentes a su Estado miembro (y, en tal caso, faciliten el enlace al mismo), o, si no, expliquen si la publicación se produce al nivel de concesión de la ayuda (es decir, central, regional o local) y cómo se produce.

⁵ Si en un determinado sector solo hay un número reducido de SIEG individuales en su Estado miembro, les agradeceríamos que hicieran una descripción detallada de dichos servicios. Si en su Estado miembro se ha atribuido gran número de servicios en un sector específico (por ejemplo, porque son competencia de las autoridades regionales o locales), sería desproporcionado facilitar detalles individuales de las atribuciones, pero sigue siendo fundamental una descripción general clara y concisa de cómo se organiza el sector, que incluya las características comunes de las atribuciones individuales.

Código Seguro de verificación:CCj mL/y4CeMzw+ZIQ1EM3g==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.juntadeandalucia.es/economiainnovacionyciencia/verifirma2>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR		FECHA	14/06/2018
ID. FIRMA	ws029.juntadeandalucia.es	PÁGINA	3/5



CCj mL/y4CeMzw+ZIQ1EM3g==

Importe de ayuda concedida	
Importe total de ayuda concedida (en millones EUR)⁶. Se incluye toda la ayuda concedida en su territorio, incluida la ayuda concedida por autoridades regionales y locales. (A+B+C)	
2016	2017
546.021,12 €	270.073,03 €
A: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por las autoridades centrales nacionales⁷	
2016	2017
B: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por autoridades regionales⁸	
2016	2017
C: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por autoridades locales⁹	
2016	2017
Porcentaje de gasto por instrumento de ayuda (subvenciones directas, garantías, etc.) (si se dispone de los datos)	
2016	2017

⁶ Como dispone el artículo 9 b) de la Decisión SIEG de 2012.

⁷ Si el importe de la ayuda no puede dividirse entre las autoridades nacionales, regionales y locales, solo debe comunicarse el importe total de ayuda concedida por todas las autoridades.

⁸ Véase la nota a pie de página 7.

⁹ Véase la nota a pie de página 7.

Código Seguro de verificación:CCjmL/y4CeMzw+ZIQ1EM3g==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.juntadeandalucia.es/economiainnovacionyciencia/verifirma2>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR		FECHA	14/06/2018
ID. FIRMA	ws029.juntadeandalucia.es	PÁGINA	4/5



CCjmL/y4CeMzw+ZIQ1EM3g==

Información cuantitativa adicional (por ejemplo, número de beneficiarios por sector, importe medio de las ayudas, tamaño de las empresas) ¹⁰	
2016	2017
El servicio definido como SIEG objeto del presente informe tiene una población objetivo estimada de unos 215.000 habitantes que se ubican en zonas remotas de baja densidad de población distribuida en 79 municipios .	

3. QUEJAS DE TERCEROS

No se han registrado quejas al respecto.

4. CUESTIONES VARIAS

Nada relevante que aportar.

Código Seguro de verificación:CCjmL/y4CeMzw+ZIQ1EM3g==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.juntadeandalucia.es/economiainnovacionyciencia/verifirma2>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR			FECHA	14/06/2018
ID. FIRMA	ws029.juntadeandalucia.es	CCjmL/y4CeMzw+ZIQ1EM3g==	PÁGINA	5/5



CCjmL/y4CeMzw+ZIQ1EM3g==

ANEXO – 10

ARAGÓN

Sector audiovisual.

Prestación del servicio de televisión digital en zonas no cubiertas por los operadores

Informe de Aragón en virtud del artículo 9 de la Decisión SIEG y del punto 62 del Marco SIEG

1. VISIÓN GENERAL DEL GASTO

Total del gasto público en Aragón para SIEG por categorías (millones EUR)		
COMPENSACIÓN POR SERVICIOS DE INTERÉS ECONÓMICO GENERAL (1+2)	2016	2017
1) Compensación concedida sobre la base de la Decisión SIEG	0,348	0,116
2) Compensación concedida sobre la base del Marco SIEG		

No obligatorio: si su Eº miembro no ha concedido ayudas para la prestación de SIEG en determinados sectores sobre la base de la Decisión SIEG 2012 o del Marco SIEG 2012, la información sobre otros instrumentos para garantizar la prestación de esos servicios sería de gran utilidad. Si se dispone de ella, describa brevemente estos instrumentos (por ejemplo, ayuda directa a los usuarios, compensación que cumpla los 4 criterios Altmark, ayuda de *minimis* en el marco de los SIEG, etc) y los sectores en los que se utiliza

MINIMIS SIEG

ORDEN EIE/609/2016, de 10 de junio, por la que se aprueba el Programa ARINSER y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones contempladas en el mismo para la integración socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión a través de empresas de inserción (BOA 28/6/2016)

2. DESCRIPCIÓN DE LA APLICACIÓN DE LA DECISIÓN SIEG DE 2012

- 1) Hospitales [(artículo 2, apartado 1, letra b)]
- 2) Servicios sociales [(artículo 2, apartado 1, letra c)]
 - a) Asistencia sanitaria y asistencia de larga duración
 - b) Asistencia infantil
 - c) Acceso y reintegración en el mercado laboral
 - d) Viviendas sociales
 - e) Protección e inclusión social de grupos vulnerables

- 3) Conexiones aéreas o marítimas con islas [(artículo 2, apartado 1, letra d)]
- 4) Aeropuertos y puertos [(artículo 2, apartado 1, letra e)]
- 5) Compensación por otros SIEG que no supere los 15 millones EUR [(artículo 2, apartado 1, letra a)]
 - i) Servicios postales
 - ii) Energía
 - iii) Recogida de residuos
 - iv) Suministro de agua
 - v) Cultura
 - vi) Servicios financieros
 - vii) Otros sectores (especifíquense)

Sector audiovisual (servicio de televisión digital en zonas no cubiertas por los operadores).

Facilite información sobre cada uno de los puntos mencionados supra mediante el siguiente cuadro:

Descripción clara y exhaustiva de cómo se organizan los respectivos servicios en su Estado miembro¹
Explique qué tipo de servicios en el sector respectivo han sido definidos como SIEG en su Estado miembro. Enumere los contenidos de los servicios atribuidos como SIEG con la mayor claridad posible.
Prestación del servicio de TV digital en las zonas no cubiertas por operadores de TV
Explique las formas de atribución (habituales). Si en un determinado sector se utilizan plantillas normalizadas para la atribución, adjúntelas.

¹ Si en un determinado sector solo hay un número reducido de SIEG individuales en su Estado miembro, le agradeceríamos que hiciera una descripción detallada de dichos servicios. Si en su Estado miembro se ha atribuido gran número de servicios en un sector específico (por ejemplo, porque son competencia de las autoridades regionales o locales), sería desproporcionado facilitar detalles individuales de las atribuciones pero sigue siendo fundamental una descripción general clara y concisa de cómo se organiza el sector, que incluya las características comunes de las atribuciones individuales. Puesto que el número de asuntos que entran en el ámbito del Marco SIEG será limitado, la Comisión espera una descripción detallada de cada medida concreta.

<p>ORDEN IIU/517/2016, de 17 de mayo, por la que se encarga a la Entidad Pública Aragonesa de Servicios Telemáticos, la realización de las acciones correspondientes al año 2016, de gestión de las infraestructuras y servicios de telecomunicaciones desplegados por el Departamento de Innovación, Investigación y Universidad (Publicada en el Boletín Oficial de Aragón de 07/06/2016).</p> <p>ORDEN IIU/300/2017, de 21 de febrero, por la que se encarga a la entidad pública Aragonesa de Servicios Telemáticos el mantenimiento del servicio de televisión digital (Publicada en el Boletín Oficial de Aragón de 22/03/2017).</p>
<p>Duración media de la atribución (en años) y proporción de las atribuciones superiores a diez años (en %) por sector. Especifiquen los sectores en que los que se atribuyeron SIEG con una duración superior a diez años y expliquen como se justifica esta duración.</p>
<p>1 AÑO</p>
<p>Explique si (generalmente) se atribuyen a las empresas derechos exclusivos o especiales.</p>
<p>NO</p>
<p>¿Qué instrumentos de ayuda se han utilizado (subvenciones directas, garantías, etc.)?</p>
<p>Encargo de ejecución.</p>
<p>Mecanismo de compensación (habitual) de los servicios respectivos, y si se ha utilizado el método basado en la asignación de costes o el método del coste evitado neto.</p>
<p>Asignación del importe presupuestado por gastos derivados de los costes directamente vinculados a la prestación del servicio. Método: asignación de costes.</p>
<p>Modalidades habituales para evitar y recuperar las posibles compensaciones excesivas.</p>
<p>Se abonan las cantidades tras la presentación de las correspondientes certificaciones de gasto.</p>
<p>Breve descripción de cómo se cumplen los requisitos de transparencia (véase el art.7 de la Decisión SIEG de 2012) para las ayudas que superen los 15 millones de euros a empresas que tengan también actividades fuera del ámbito de los SIEG. En su respuesta, incluyan algunos ejemplos relevantes de información publicada con este fin (por ej algunos enlaces a páginas web u otras referencias), indiquen si tienen un sitio web central en el que publiquen esta información para todas las medidas de ayuda referentes a su estado miembro (y en tal caso faciliten el enlace al mismo) o si no, expliquen si la publicación se produce al nivel de concesión de la ayuda (es decir, central regional o local) y cómo se produce.</p>
<p>Publicación en el Boletín Oficial de Aragón (07/06/2016 y 22/03/2017)</p>

Importe de ayuda concedida	
Importe total de ayuda concedida (en millones EUR)². Se incluye toda la ayuda concedida en su territorio, incluida la ayuda concedida por autoridades regionales y locales.(A+B+C)	
2* (como dispone el art. 9b) de la Decisión SIEG 2012	
2016	2017
A: Importe total de ayuda concedida (en millones de EUR) pagada por las autoridades centrales nacionales⁷	
7* Si el importe de la ayuda no puede dividirse entre las autoridades nacionales, regionales y locales, solo debe comunicarse el importe total de ayuda concedida por todas las autoridades.	
2016	2017
B: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por las autoridades regionales	
2016	2017
0,348	0,116
C: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por autoridades locales	
2016	2017
Porcentaje de gasto por instrumento de ayuda (subvenciones directas, garantías, etc.)	
2016	2017
Información cuantitativa adicional (por ejemplo, número de beneficiarios por sector, importe medio de las ayudas, tamaño de las empresas...)	
2016	2017

3. DESCRIPCIÓN DE LA APLICACIÓN DEL MARCO SIEG

4. QUEJAS DE TERCEROS

Presenten una visión general de las quejas de terceros, en particular de los litigios ante los tribunales nacionales relativos a las medidas en el ámbito de la Decisión SIEG de 2012 o del Marco SIEG de 2012. Les rogamos sean lo más concretos posibles en su respuesta e incluyan el sector en el que han recibido las quejas, el contenido de las mismas y el posible curso que les den sus autoridades o el resultado probable del procedimiento judicial.

5. CUESTIONES VARIAS

a) Les rogamos nos indiquen si la aplicación de la Decisión SIEG de 2012 ha suscitado problemas a las autoridades españolas, considerando en particular las siguientes cuestiones:

- elaborar un acto de atribución que cumpla con el artículo 4 de la Decisión SIEG;
- especificar el importe de la compensación con arreglo al art. 5 de la Decisión SIEG
- determinar el nivel de beneficio razonable con arreglo al art. 5 de la Decisión, apartados 5 a 8, de la Decisión SIEG;
- controlar regularmente el exceso de compensación como exige el art. 6 de la Decisión SIEG.

Les rogamos sean lo más concretos posible en su respuesta, incluyan ejemplos relevantes y, si procede, el sector en el que se han producido las dificultades (más) relevantes.

b) Problemas en la aplicación del Marco SIEG... (No procede en Aragón)

c) Si lo desean pueden hacer otros comentarios en cuanto a la aplicación de la Decisión SIEG y el Marco SIEG sobre otros aspectos que los planteados en las preguntas anteriores.

Sería preciso conocer casos prácticos que sirvieran de ejemplo para animar a los gestores a utilizar los instrumentos SIEG,

ANEXO – 11

MURCIA

Sector Innovación Pymes

Compensaciones a Centros Tecnológicos y al Centro Europeo de Empresas e Innovación

INFORME DEL INSTITUTO DE FOMENTO DE LA REGIÓN DE MURCIA SOBRE LA APLICACIÓN DE LA DECISIÓN SIEG 2012 Y AL MARCO SIEG DE 2012, CORRESPONDIENTE AL PERIODO 2014/2015.

1. VISIÓN GENERAL DEL GASTO

Total, del gasto público por SIEG por categoría (millones EUR)	2016
<i>Compensación por servicios de interés económico general (1+2)</i>	3,07
1) Compensación concedida sobre la base de la Decisión SIEG	3,07
2) Compensación concedida sobre la base del Marco SIEG	0,00

2. DESCRIPCIÓN DE LA APLICACIÓN DE LA DECISIÓN SIEG DE 2012

5) Compensación por SIEG que no supere los 15 millones EUR ((artículo 2, apartado 1, letra a))

vii. Otros sectores: servicios de apoyo al emprendimiento, a la innovación y al I+D.

Descripción clara y exhaustiva de cómo se organizan los respectivos servicios en su Estado miembro.
<p>Expliquen qué tipo de servicios en el sector respectivo han sido definidos como SIEG en su Estado miembro. Enumeren los contenidos de los servicios atribuidos como SIEG con la mayor claridad posible:</p> <p>CENTROS DE EMPRESAS</p> <p>ASOCIACIÓN EMPRESARIAL CENTRO EUROPEO DE EMPRESAS E INNOVACIÓN DE CARTAGENA -CEEIC-</p> <p>PERIODO 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> SIEG 1.- Fomento del Emprendimiento en edades tempranas y difusión de la cultura empresarial innovadora SIEG 2.- Identificación y Soporte para Nuevos Proyectos de Inversión de carácter innovador SIEG 3.- Creación de Empresas innovadoras y Consolidación empresarial bajo el estímulo a la innovación SIEG 4.- Información y Asesoramiento de Emprendedores de perfil innovador SIEG 5.- Soporte para la Financiación Alternativa de emprendedores y PYMES de carácter innovador. SIEG 6.- Realización de eventos, talleres y conferencias.

FUNDACIÓN CENTRO EUROPEO DE EMPRESAS E INNOVACIÓN DE MURCIA - CEEIM-

PERIODO 2016

- SIEG 1.- Fomento del emprendimiento en edades tempranas y difusión de habilidades y cultura empresarial.
- SIEG 2.- Identificación y soporte para nuevos proyectos de start ups de base tecnológica o altamente innovadores.
- SIEG 3.- Realización de actividades de creación y consolidación de empresas innovadoras de bases tecnológica a través de la plataforma Murcia Ban.
- SIEG 4.- Información y Asesoramiento de Emprendedores
- SIEG 5.- Consolidación de Empresas existentes
- SIEG 6.- Realización de eventos, talleres y conferencias

CENTROS TECNOLÓGICOS

PERIODO 2016

- SIEG 1.- Observatorio tecnológico y captación de conocimiento tecnológico.
- SIEG 2.- Labores internas de I+D+i.
- SIEG 3.- Asesoramiento para la ejecución de proyectos de I+D+i.
- SIEG 4.- Vigilancia y difusión tecnológica.
- SIEG 5.- Preparación de eventos, simposia y conferencias.
- SIEG 6.- Formación de tecnólogos.
- SIEG 7.- Transferencia de tecnología.
- SIEG 8.- Facilitar la protección de innovaciones mediante patentes y modelos de utilidad.

Expliquen las formas de atribución (habituales). Si en un determinado sector se utilizan plantillas normalizadas para la atribución, adjúntenlas.

Mediante un procedimiento de concesión directa de subvenciones y la formalización de convenios.

Duración media de la atribución (en años) y proporción de las atribuciones superiores a diez años (en %) por sector. Especifiquen los sectores en los que se atribuyeron SIEG con una duración superior a diez años y expliquen cómo se justifica esta duración.

Las atribuciones tienen carácter anual.



Expliquen si (generalmente) se atribuyen a las empresas derechos exclusivos o especiales.	
No se atribuyen derechos exclusivos o especiales.	
¿Qué instrumentos de ayuda se han utilizado (subvenciones directas, garantías, etc.)?	
Subvenciones directas.	
Mecanismo de compensación (habitual) de los servicios respectivos, y si se ha utilizado el método basado en la asignación de costes o el método de coste evitado neto.	
El método es el de asignación de costes. Es decir, costes incurridos menos ingresos generados.	
Modalidades habituales para evitar y recuperar las posibles compensaciones excesivas.	
-Comprobación de valores de justificaciones y contabilidad de costes. -Procedimiento de reintegro.	
Breve descripción de cómo se cumplen los requisitos de transparencia (véase el artículo 7 de la Decisión SIEG de 2012) para las ayudas que superen los 15 millones EUR a empresas que tengan también actividades fuera del ámbito de los SIEG. En su respuesta, incluyan algunos ejemplos relevantes de información publicada con este fin (por ejemplo, algunos enlaces a páginas web u otras referencias), indiquen si tienen un sitio web central en el que publiquen esta información para todas las medidas de ayuda referentes a su Estado miembro (y, en tal caso, faciliten el enlace al mismo), o, si no, expliquen si la publicación se produce al nivel de concesión de la ayuda (es decir, central, regional o local) y cómo se produce.	
No siendo de aplicación el artículo 7 de la Decisión SIEG de 2012 por cuantía, este Instituto publicada la concesión directa de la subvención para la prestación de los SIEG en el Boletín Oficial de la Región de Murcia y en la Base de Datos Nacional de Subvenciones.	
Importe de ayuda concedida	
Importe total de ayuda concedida (en millones EUR). Se incluye toda la ayuda concedida en su territorio, incluida la ayuda concedida por autoridades regionales y locales. (A+B+C)-	
2016	
CEEIC: 0,32 CEEIM: 0,45 CT Calzado y Plástico: 0,22 CT Mueble y la Madera: 0,31 CT Mármol y Piedra: 0,29 CT Metal: 0,38 CT Conserva: 0, 38 CT Energía y Medio Ambiente: 0,23 CT Construcción: 0,18 CT Naval y del Mar: 0,18 CT de las TIC: 0,13	
A: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por las autoridades centrales nacionales	
2016	

CEEIC:0. € CEEIM:0. € CT Calzado y Plástico: 0 € CT Mueble y la Madera: 0 € CT Mármol y Piedra: 0 € CT Metal: 0 € CT Conserva: 0 € CT Energía y Medio Ambiente: 0 € CT Construcción: 0 € CT Naval y del Mar: 0 € CT de las TIC: 0 €	
B: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por autoridades regionales	
2016	
CEEIC: 0,32 CEEIM: 0,45 CT Calzado y Plástico: 0,22 CT Mueble y la Madera: 0,31 CT Mármol y Piedra: 0,29 CT Metal: 0,38 CT Conserva: 0,38 CT Energía y Medio Ambiente: 0,23 CT Construcción: 0,18 CT Naval y del Mar: 0,18 CT de las TIC: 0,13	
C: Importe total de ayuda concedida (en millones EUR) pagada por autoridades locales	
2016	
CEEIC:0. € CEEIM:0. € CT Calzado y Plástico: 0 € CT Mueble y la Madera: 0 € CT Mármol y Piedra: 0 € CT Metal: 0 € CT Conserva: 0 € CT Energía y Medio Ambiente: 0 € CT Construcción: 0 € CT Naval y del Mar: 0 € CT de las TIC: 0 €	
Porcentaje de gasto por instrumento de ayuda (subvenciones directas, garantías, etc.) (si se dispone de los datos)	
Información cuantitativa adicional (por ejemplo, número de beneficiarios por sector, importe medio de las ayudas, tamaño de las empresas)	



CENTRO EUROPEO DE EMPRESAS E INNOVACIÓN DE CARTAGENA

CEEIC	2016	
Fomento del emprendimiento en edades tempranas y difusión de la cultura empresarial innovadora	30.000.- €	
Identificación y soporte para nuevos proyectos de inversión de carácter innovador	60.000.- €	
Creación de empresas innovadoras y consolidación empresarial bajo el estímulo a la innovación	92.000 - €	
Información y asesoramiento de emprendedores de perfil innovador	60.000.- €	
Soporte para la financiación alternativa de emprendedores y PYMES de carácter innovador.	50.000.- €	
Realización de eventos, talleres y conferencias.	28.000.- €	
TOTAL	320.000 €	
Numero beneficiarios	1.760	
Importe medio (€/beneficiario)	181,82 €	



CENTRO EUROPEO DE EMPRESAS E INNOVACIÓN DE MURCIA

CEEIM	2016	
Fomento del emprendimiento en edades tempranas y difusión de habilidades y cultura. empresarial.	45.000. €	
Identificación y soporte para nuevos proyectos de start ups de base tecnológica o altamente innovadores.	65.000. €	
Realización de actividades de creación y consolidación de empresas innovadoras de base tecnológica a través de la plataforma Murcia Ban.	80.000. €	
Información y asesoramiento de emprendedores	95.000. €	
Consolidación de empresas existentes	90.000. €	
Realización de eventos, talleres y conferencias	75.000. €	
TOTAL	450.000. €	
Numero beneficiarios	1.516	
Importe medio (€/beneficiario)	296,83 €	



CENTRO TECNOLÓGICO DEL CALZADO Y PLÁSTICO

Servicios de interés económico general (SIEG)

AÑO 2016

SIEG 1.- Observatorio tecnológico y captación de conocimiento tecnológico.	10.000,00
SIEG 2.- Labores internas de I+D+i.	69.000,00
SIEG 3.- Asesoramiento para la ejecución de Proyectos de I+D+i.	107.961,00
SIEG 4.- Vigilancia y difusión tecnológica.	21.500,00
SIEG 5.- Preparación de eventos, simposia y conferencias.	0,00
SIEG 6.- Formación de tecnólogos.	12.350,00
SIEG 7.- Transferencia de tecnología.	2.000,00
SIEG 8.- Facilitar la protección de innovaciones mediante patentes y modelos de utilidad.	1.500,00

IMPORTE TOTAL 224.311,00

Número de beneficiarios 195

Importe medio compensado (euros/beneficiario) 1.150,31

CENTRO TECNOLÓGICO DEL MÁRMOL, PIEDRA Y MATERIALES

Servicios de interés económico general (SIEG)

AÑO 2016

SIEG 1.- Observatorio tecnológico y captación de conocimiento tecnológico.	25.343,00
SIEG 2.- Labores internas de I+D+i.	93.333,48
SIEG 3.- Asesoramiento para la ejecución de Proyectos de I+D+i.	35.922,86
SIEG 4.- Vigilancia y difusión tecnológica.	25.366,90
SIEG 5.- Preparación de eventos, simposia y conferencias.	20.331,99
SIEG 6.- Formación de tecnólogos.	23.340,67
SIEG 7.- Transferencia de tecnología.	43.669,19
SIEG 8.- Facilitar la protección de innovaciones mediante patentes y modelos de utilidad.	23.378,91

IMPORTE TOTAL 290.687,00

Número de beneficiarios 180

Importe medio compensado (euros/beneficiario) 1.614,93



CENTRO TECNOLÓGICO DEL MUEBLE Y LA MADERA

Servicios de interés económico general (SIEG)

AÑO 2016

SIEG 1.- Observatorio tecnológico y captación de conocimiento tecnológico.	64.000,00
SIEG 2.- Labores internas de I+D+i.	122.619,00
SIEG 3.- Asesoramiento para la ejecución de Proyectos de I+D+i.	35.500,00
SIEG 4.- Vigilancia y difusión tecnológica.	13.500,00
SIEG 5.- Preparación de eventos, simposia y conferencias.	32.103,00
SIEG 6.- Formación de tecnólogos.	15.020,00
SIEG 7.- Transferencia de tecnología.	15.904,00
SIEG 8.- Facilitar la protección de innovaciones mediante patentes y modelos de utilidad.	10.000,00

IMPORTE TOTAL 308.646,00

Número de beneficiarios 230

Importe medio compensado (euros/beneficiario) 1.341,94

CENTRO TECNOLÓGICO NACIONAL DE LA CONSERVA Y ALIMENTACIÓN

Servicios de interés económico general (SIEG)

AÑO 2016

SIEG 1.- Observatorio tecnológico y captación de conocimiento tecnológico.	18.189,57
SIEG 2.- Labores internas de I+D+i.	251.300,29
SIEG 3.- Asesoramiento para la ejecución de Proyectos de I+D+i.	7.424,22
SIEG 4.- Vigilancia y difusión tecnológica.	18.675,30
SIEG 5.- Preparación de eventos, simposia y conferencias.	5.029,71
SIEG 6.- Formación de tecnólogos.	78.593,70
SIEG 7.- Transferencia de tecnología.	780,21
SIEG 8.- Facilitar la protección de innovaciones mediante patentes y modelos de utilidad.	0,00

IMPORTE TOTAL 379.993,00

Número de beneficiarios 540

Importe medio compensado (euros/beneficiario) 703,69



CENTRO TECNOLÓGICO DEL METAL

Servicios de interés económico general (SIEG)

AÑO 2016

SIEG 1.- Observatorio tecnológico y captación de conocimiento tecnológico.	6.500,00
SIEG 2.- Labores internas de I+D+i.	120.000,00
SIEG 3.- Asesoramiento para la ejecución de Proyectos de I+D+i.	115.000,00
SIEG 4.- Vigilancia y difusión tecnológica.	21.500,00
SIEG 5.- Preparación de eventos, simposia y conferencias.	22.000,00
SIEG 6.- Formación de tecnólogos.	25.000,00
SIEG 7.- Transferencia de tecnología.	45.000,00
SIEG 8.- Facilitar la protección de innovaciones mediante patentes y modelos de utilidad.	28.514,00

IMPORTE TOTAL 383.514,00

Número de beneficiarios 2476

Importe medio compensado (euros/beneficiario) 154,89

CENTRO TECNOLÓGICO DE LA ENERGÍA Y EL MEDIO AMBIENTE

Servicios de interés económico general (SIEG)

AÑO 2016

SIEG 1.- Observatorio tecnológico y captación de conocimiento tecnológico.	7.408,00
SIEG 2.- Labores internas de I+D+i.	90.000,00
SIEG 3.- Asesoramiento para la ejecución de Proyectos de I+D+i.	85.000,00
SIEG 4.- Vigilancia y difusión tecnológica.	20.000,00
SIEG 5.- Preparación de eventos, simposia y conferencias.	14.000,00
SIEG 6.- Formación de tecnólogos.	6.646,08
SIEG 7.- Transferencia de tecnología.	1.767,15
SIEG 8.- Facilitar la protección de innovaciones mediante patentes y modelos de utilidad.	1.884,96

IMPORTE TOTAL 226.706,19

Número de beneficiarios 290

Importe medio compensado (euros/beneficiario) 781,75



CENTRO TECNOLÓGICO DE LA CONSTRUCCIÓN

Servicios de interés económico general (SIEG)

AÑO 2016

SIEG 1.- Observatorio tecnológico y captación de conocimiento tecnológico.	11.000,00
SIEG 2.- Labores internas de I+D+i.	56.650,00
SIEG 3.- Asesoramiento para la ejecución de Proyectos de I+D+i.	77.250,00
SIEG 4.- Vigilancia y difusión tecnológica.	13.500,00
SIEG 5.- Preparación de eventos, simposia y conferencias.	7.434,00
SIEG 6.- Formación de tecnólogos.	6.600,00
SIEG 7.- Transferencia de tecnología.	0,00
SIEG 8.- Facilitar la protección de innovaciones mediante patentes y modelos de utilidad.	5.000,00

IMPORTE TOTAL 177.434,00

Número de beneficiarios 643

Importe medio compensado (euros/beneficiario) 275,95

CENTRO TECNOLÓGICO NAVAL Y DEL MAR

Servicios de interés económico general (SIEG)

AÑO 2016

SIEG 1.- Observatorio tecnológico y captación de conocimiento tecnológico.	4.000,00
SIEG 2.- Labores internas de I+D+i.	95.322,00
SIEG 3.- Asesoramiento para la ejecución de Proyectos de I+D+i.	56.000,00
SIEG 4.- Vigilancia y difusión tecnológica.	7.000,00
SIEG 5.- Preparación de eventos, simposia y conferencias.	1.200,00
SIEG 6.- Formación de tecnólogos.	3.500,00
SIEG 7.- Transferencia de tecnología.	2.300,00
SIEG 8.- Facilitar la protección de innovaciones mediante patentes y modelos de utilidad.	6.000,00

IMPORTE TOTAL 175.322,00

Número de beneficiarios 421

Importe medio compensado (euros/beneficiario) 416,44



CENTRO TECNOLÓGICO DE LAS TIC
Servicios de interés económico general (SIEG)

AÑO 2016

SIEG 1.- Observatorio tecnológico y captación de conocimiento tecnológico.	17.600,00
SIEG 2.- Labores internas de I+D+i.	36.500,00
SIEG 3.- Asesoramiento para la ejecución de Proyectos de I+D+i.	51.000,00
SIEG 4.- Vigilancia y difusión tecnológica.	14.087,00
SIEG 5.- Preparación de eventos, simposia y conferencias.	2.500,00
SIEG 6.- Formación de tecnólogos.	1.400,00
SIEG 7.- Transferencia de tecnología.	10.300,00
SIEG 8.- Facilitar la protección de innovaciones mediante patentes y modelos de utilidad.	0,00
IMPORTE TOTAL	133.387,00
Número de beneficiarios	894
Importe medio compensado (euros/beneficiario)	149,2

3. DESCRIPCIÓN DE LA APLICACIÓN DEL MARCO SIEG DE 2012.

No procede.

4. QUEJAS DE TERCEROS.

Con fecha 19/11/2015, los laboratorios privados de la Región de Murcia (Laboratorios Munuera S.L., Antonio Abellán S.L., Laboratorios Ecosur S.L.) y la Asociación Española de Laboratorios Independientes solicitaron del INFO que comprobará el cumplimiento por el Centro Tecnológico de la Conserva del Acuerdo adoptado el 10/12/2007, entre éste y dichos tres laboratorios de la Región de Murcia. Dicho proceso está en trámite.

5. CUESTIONES VARIAS.

Les rogamos nos indiquen si la aplicación de la Decisión SIEG de 2012 ha suscitado problemas a las autoridades españolas, considerando en particular las siguientes cuestiones:

-Elaborar un acto de atribución que cumpla con el artículo 4 de la Decisión SIEG;

NO

-Especificar el importe de la compensación con arreglo al artículo 5 de la Decisión SIEG;

NO

“Una manera de hacer Europa”

FONDO EUROPEO DE DESARROLLO REGIONAL

11



Código seguro de verificación:
 UE9SMmNnSzAwMA==
 Huella Digital:
 TpP5y6Lv6TKmgQE8ReT63kks4=



-Determinar el nivel de beneficio razonable con arreglo al artículo 5, apartados 5 a 8, de la Decisión SIEG;

NO

-Controlar regularmente el exceso de compensación como exige el artículo 6 de la Decisión SIEG.

NO

Les rogamos sean lo más concretos posible en su respuesta, incluyan ejemplos relevantes y, si procede, el sector en el que se han producido las dificultades (más) relevantes.

b. Les rogamos nos indiquen si la aplicación del Marco SIEG de 2012 ha suscitado problemas a las autoridades españolas, considerando en particular las siguientes cuestiones:

- realizar una consulta pública con arreglo al punto 14 del Marco SIEG;
- respetar las normas sobre contratación pública con arreglo al punto 19 del Marco SIEG;
- determinar el coste evitado neto como exigen los puntos 25 a 27 del Marco SIEG;
- determinar el nivel de beneficio razonable con arreglo a los puntos 33 a 38 del Marco SIEG;

Por favor, sean lo más concretos posible en su respuesta, incluyan ejemplos relevantes y, si procede, el sector en el que se han producido las dificultades (más) relevantes.

c. Si lo desean, pueden hacer en su informe otros comentarios en cuanto a la aplicación de la Decisión SIEG y el Marco SIEG sobre otros aspectos que los planteados en las preguntas anteriores

Murcia a fecha firma electrónica al margen

Jefe del Departamento de Innovación Empresarial	Jefe del Departamento de Crecimiento Empresarial.

ANEXO – A

ARAGÓN

Informe no obligatorio-Minimis. Orden EIE/609/2016, programa ARINSER, que establece las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la integración socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión, a través de empresas de inserción



ORDEN EIE/609/2016, de 10 de junio, por la que se aprueba el Programa ARINSER y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones contempladas en el mismo para la integración socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión a través de empresas de inserción.

La política social debe orientarse a impulsar principios constitucionales como la protección a la familia, la protección social, el derecho a la salud, la cultura, la educación, la vivienda, la justicia o el empleo, intentando evitar al máximo la exclusión social, que imposibilita o dificulta el acceso y el disfrute de todos estos derechos. En este sentido, es prioridad para los poderes públicos promover la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra, tal y como recoge el artículo 9 de la Constitución española.

El empleo es uno de los instrumentos necesarios para proteger los llamados derechos sociales pues, a través de él, se alcanza el progreso económico de una sociedad, progreso que será más potente y sólido, cuanto más cohesionada esté la sociedad que lo sustenta y menor sea la exclusión de parte de sus ciudadanos.

Pero el empleo, además del valor económico, tiene sobre todo un valor social, puesto que representa la mejor protección contra la exclusión. La carencia de trabajo acarrea graves problemas al individuo que la padece, ya que la falta de ingresos y de relaciones sociales le alejan del ejercicio de otros derechos, derivando, en definitiva, en situaciones de marginación. Por ello, el empleo resulta un elemento indispensable para la dignificación de la persona, para la prevención de situaciones de exclusión y para la rehabilitación e inserción de aquellos ciudadanos que desconocen o han abandonado unos mínimos hábitos laborales y sociales.

Por todo ello, el artículo 35 de nuestra Constitución reconoce el derecho de todos los españoles al trabajo.

En el ámbito de la Comunidad Autónoma de Aragón, el Estatuto de Autonomía, aprobado por la Ley Orgánica 5/2007, de 20 de abril, establece en su artículo 20 que corresponde a los poderes públicos aragoneses, sin perjuicio de la acción estatal y dentro del ámbito de sus respectivas competencias, promover las condiciones adecuadas para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas, remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud, facilitar la participación de todos los aragoneses en la vida política, económica, cultural y social e impulsar una política tendente a la mejora y equiparación de las condiciones de vida y trabajo de los aragoneses.

En el ámbito específico de empleo y trabajo, el artículo 26 afirma que los poderes públicos de Aragón promoverán el pleno empleo de calidad en condiciones de seguridad; la prevención de los riesgos laborales; la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y en las condiciones de trabajo; la formación y promoción profesionales, y la conciliación de la vida familiar y laboral.

En relación con el reparto de competencias entre el Estado y la Comunidad Autónoma de Aragón, el artículo 71, apartados 32 y 37, atribuye a la Comunidad Autónoma la competencia exclusiva sobre la planificación de la actividad económica y fomento del desarrollo económico de la Comunidad Autónoma, de acuerdo con los principios de equilibrio territorial y de sostenibilidad. Asimismo, el apartado 2 del artículo 77 atribuye a nuestra Comunidad Autónoma competencias de ejecución sobre trabajo y relaciones laborales, incluyendo las políticas activas de ocupación.

Por otro lado, el texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, dispone en su artículo 3.2 que, de conformidad con la Constitución y sus Estatutos de Autonomía, corresponde a las Comunidades Autónomas en su ámbito territorial el desarrollo de la política de empleo, el fomento del empleo y la ejecución de la legislación laboral y de los programas y medidas que les hayan sido transferidos. En su artículo 10 establece que la Estrategia Española de Activación para el Empleo se articula en torno a 6 Ejes, identificando el Eje 3 bajo la denominación "Oportunidades de Empleo". En dicho eje se incluyen las actuaciones que tienen por objeto incentivar la contratación, la creación de empleo o el mantenimiento de los puestos de trabajo, especialmente para aquellos colectivos que tienen mayor dificultad en el acceso o permanencia en el empleo, con especial consideración, entre otras, de las personas en situación de exclusión social.

En el mismo sentido se recogen estas actuaciones en el Real Decreto 751/2014, de 5 de septiembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2014-2016, que incluye, como objetivo estructural fomentar y sostener la contratación de colectivos y sectores con dificultades, para proporcionar trabajo, experiencia y sostener la actividad económica; fomentar la contratación de personas desempleadas, en especial aquellas con mayores dificultades de inserción en el mercado laboral y proporcionar trabajo o experiencia profesional a las personas desempleadas, en especial a aquellas con mayores dificultades de



inserción en el mercado laboral. En este sentido, la obtención de certificaciones de cualificaciones profesionales es de especial interés para promover la igualdad de oportunidades.

La Ley 5/2011, de 29 de marzo, de Economía Social, recientemente modificada por la Ley 31/2015, de 9 de septiembre, por la que se modifica y actualiza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la Economía Social, en su artículo 5.4, declara como entidades prestadoras de Servicios de Interés Económico General, a los Centros Especiales de Empleo y a las Empresas de Inserción, constituidas y calificadas como tales según su normativa reguladora. En este marco, las ayudas recogidas en esta orden se someten al régimen de minimis en los términos establecidos en el Reglamento (UE) n.º 360/2012 de la Comisión de 25 de abril de 2012 relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de minimis concedidas a empresas que prestan servicios de interés económico general y, por tanto, quedan excluidas del procedimiento de notificación del artículo 108, apartado 3, del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea. En su artículo 2.2, el citado reglamento establece que el importe total de la ayuda de minimis concedida a una empresa que preste servicios de interés económico general no excederá de 500.000 euros durante cualquier período de tres ejercicios fiscales. Así mismo, con objeto de dar cobertura a uno de los sectores tradicionales de la economía aragonesa, las ayudas de la presente orden destinadas a las empresas que realicen actividades agrícolas quedan acogidas, en cuanto a la parte de la actividad subvencionada desarrollada en dicho sector, al Reglamento (UE) n.º 1408/2013, de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de minimis en el sector agrícola.

En cuanto a la competencia para la aprobación de las presentes bases reguladoras, la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón, dispone en su artículo 11.2 que el titular de cada Departamento de la Administración de la Comunidad Autónoma es el órgano competente para la aprobación de las bases reguladoras de las subvenciones que puedan otorgar los Departamentos y los organismos públicos adscritos a ellos.

Por su parte, el Decreto 128/2009, de 21 de julio, del Gobierno de Aragón, por el que se regula el régimen de las empresas de inserción y el procedimiento para su calificación y registro en la Comunidad Autónoma de Aragón, dispone en su artículo 20 que el Departamento competente en materia de empleo del Gobierno de Aragón actuará en orden a la promoción de las empresas de inserción, mediante el apoyo a la creación y mantenimiento de las mismas, en atención a que puedan cumplir su función social de facilitar la inserción de las personas en situación de exclusión en el mercado de trabajo ordinario. Para ello, dicho Decreto, en su disposición final segunda, faculta al Consejero competente en materia de empleo a regular, impulsar y ejecutar subvenciones y ayudas para la promoción de las empresas de inserción.

Las subvenciones contempladas en la presente orden contribuyen a la consecución de la misión del Fondo Social Europeo que, conforme establece el Reglamento (UE) n.º 1304/2013, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de diciembre de 2013, relativo al Fondo Social Europeo, promoverá unos niveles elevados de empleo y de calidad del empleo y mejorará el acceso al mercado laboral, contribuyendo de esta forma a dar respuesta a las prioridades de la Unión en materia de mejora de la cohesión económica, social y territorial. Por ello, las subvenciones contempladas en la presente orden podrán contar con la cofinanciación del Fondo Social Europeo, a través del Programa Operativo de Aragón para el período 2014-2020, aprobado por decisión de la Comisión Europea de 17 de diciembre de 2015.

En este contexto social y legislativo, el compromiso con el empleo, así como con las experiencias socio-económicas que contribuyen a crearlo, es una prioridad del Gobierno de Aragón. Las políticas de empleo deben responder a la actual coyuntura y contribuir a atajar el paulatino deterioro del mercado de trabajo. Existe general acuerdo entre el Gobierno de la Comunidad Autónoma, los agentes sociales y las entidades que trabajan directamente en la inclusión socio-laboral de los ciudadanos en situación o riesgo de exclusión social, acerca de la necesidad de proporcionar a estas personas alternativas de urgencia que les permitan escapar del círculo vicioso de la marginación y la pobreza.

Valorando que la integración socio-laboral de las personas en situación o riesgo de exclusión social es la finalidad principal del Programa ARINSER y dada la atención prioritaria y permanente que estas personas requieren por parte de la Administración, en la presente norma se opta por otorgar las subvenciones contempladas en dicho programa, en régimen de concurrencia competitiva por el procedimiento simplificado previsto en el artículo 14.3.a) de la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón, que permite que el único criterio a tener en cuenta para determinar el orden de prelación de las solicitudes sea la fecha de su presentación, siempre que sean validamente presentadas y que cumplan todos los requisitos.



En este sentido, las oportunidades de empleo en el ámbito de la exclusión social difícilmente se pueden compaginar en el tiempo con las reglas procedimentales de la concurrencia competitiva ordinaria. La oportunidad de un contrato de trabajo depende de muchas variables y circunstancias que no pueden, ni debe pretenderse, que coincidan con el ámbito temporal de los plazos que marcan y exigen los procedimientos de las convocatorias de la concurrencia competitiva.

Las subvenciones recogidas en la presente orden están previstas en el Plan Estratégico de Subvenciones del Departamento de Economía, Industria y Empleo, aprobado por Orden de 17 de noviembre de 2015, para el período 2016-2019. Dicho plan contempla, dentro del Área de promoción de empleo, la inserción laboral de las personas en situación o riesgo de exclusión social a través de las empresas de inserción existentes en la Comunidad Autónoma de Aragón, y prevé, para la concesión de las subvenciones destinadas a tal fin, el procedimiento simplificado de concurrencia competitiva.

En el procedimiento de elaboración de la presente norma se ha dado audiencia a las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 49 de la Ley 2/2009, de 11 de mayo, del Presidente y del Gobierno de Aragón.

En su virtud, previos informes preceptivos de la Dirección General de los Servicios Jurídicos y de la Intervención General, y de acuerdo con las competencias atribuidas por la legislación vigente, dispongo:

CAPÍTULO I Disposiciones generales

Artículo 1. *Objeto.*

La presente norma tiene como objeto aprobar el Programa ARINSER (Aragón inserta) y establecer las bases reguladoras para la concesión de las subvenciones contempladas en el mismo. Dicho programa es el programa público del Gobierno de Aragón cuya finalidad es propiciar la participación en el empleo de aquellas personas en situación de exclusión social, favoreciendo para ellas procesos de inserción sociolaboral a través de las empresas de inserción existentes en la Comunidad Autónoma de Aragón.

Artículo 2. *Financiación.*

1. Estas ayudas se enmarcan dentro de las políticas activas de empleo del Gobierno de Aragón, cuya gestión y aplicación corresponden al Instituto Aragonés de Empleo, por lo que se financiarán con cargo a los presupuestos de este Organismo.

El Instituto Aragonés de Empleo concederá las subvenciones previstas en esta norma de acuerdo con las condiciones y requisitos establecidos para ello. A tal objeto se destinarán créditos presupuestarios dentro del Programa 322.1 - Fomento del Empleo - del presupuesto de gastos del Instituto Aragonés de Empleo. La financiación de las subvenciones se efectuará con cargo a aquellas aplicaciones presupuestarias que se determinen en las correspondientes convocatorias.

2. La concesión de subvenciones por el Instituto Aragonés de Empleo queda condicionada a las disponibilidades presupuestarias de cada ejercicio económico.

3. Las subvenciones previstas en el Programa ARINSER regulado en esta orden podrán contar con una cofinanciación del 50%, procedente del Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo de Aragón para el período de 2014-2020, aprobado por decisión de la Comisión Europea de 17 de diciembre de 2015. Dicho Programa contempla dentro del Eje Prioritario 2, dirigido a promover la inclusión social, luchar contra la pobreza y cualquier otra forma de discriminación, el objetivo específico 9.1.2 de aumentar de la contratación de personas en situación o en riesgo de exclusión social por medio del Programa ARINSER.

Artículo 3. *Beneficiarios de las subvenciones.*

1. Podrán ser beneficiarias de las subvenciones previstas en esta orden las empresas de inserción que posean la calificación administrativa como tales. Las actuaciones subvencionables deberán ir referidas a centros de trabajo situados en el territorio de la Comunidad Autónoma de Aragón.

2. No podrán obtener la condición de beneficiarios de las subvenciones previstas en esta orden las empresas de inserción que se encuentren en alguna de las siguientes situaciones:

- a) Que concurra alguna de las circunstancias a las que se refiere el artículo 13, apartados 2 y 3, de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones. La justificación por parte de los solicitantes de no estar incurso en dichas circunstancias se realizará mediante declaración responsable.



- b) Que estén incursas en un procedimiento de descalificación como empresa de inserción.
 - c) Que se encuentren sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión Europea que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado interior.
 - d) Que hubiesen sido sancionadas por la autoridad laboral competente y que no cumplan la normativa mencionada en el artículo 38.5 de la Ley de la Ley 1/2016, de 28 de enero, de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón para el ejercicio 2016.
 - e) Que incumplan los requisitos exigidos en la legislación medioambiental en relación con el tratamiento de los residuos que, en su caso, produzcan.
4. Aquellas empresas a las que se haya incoado un procedimiento de descalificación podrán solicitar las subvenciones, pero en estos supuestos el procedimiento de concesión de las mismas quedará suspendido y a expensas del resultado del procedimiento de descalificación. La suspensión del procedimiento deberá comunicarse a los interesados y el plazo de suspensión no podrá exceder en ningún caso de tres meses.

Artículo 4. Sujetos destinatarios de la inserción sociolaboral a través de las empresas de inserción.

La inserción sociolaboral a través de empresas de inserción se dirige a personas desempleadas en situación o riesgo de exclusión social y con especiales dificultades para su integración en el mercado de trabajo, que estén incluidas en alguno de los siguientes colectivos:

- a) Perceptores del Ingreso Aragonés de Inserción, así como los miembros de la unidad de convivencia beneficiarios del mismo.
- b) Personas que no puedan acceder a la prestación a la que se hace referencia en la letra anterior, por alguna de las siguientes causas:
 - Falta del período exigido de residencia o empadronamiento, o para la constitución de la Unidad Perceptora.
 - Haber agotado el período máximo de percepción legalmente establecido.
- c) Jóvenes mayores de dieciocho años y menores de treinta, procedentes de Instituciones de Protección de Menores.
- d) Personas con problemas de drogodependencia u otros trastornos adictivos que se encuentren en proceso de rehabilitación o reinserción social.
- e) Internos de centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial regulada en el artículo 1 del Real Decreto 782/2001, de 6 de julio, así como liberados condicionales y ex reclusos.
- f) Menores internos incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores, cuya situación les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial a que se refiere el artículo 53.4 del Reglamento de la citada ley, aprobado por el Real Decreto 1774/2004, de 30 de julio, así como los que se encuentran en situación de libertad vigilada y los ex internos.
- g) Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizados por la Comunidad Autónoma de Aragón.
- h) Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social, inscritos en el Registro de Entidades, Servicios y Establecimientos de Acción Social de la Comunidad Autónoma de Aragón, regulado en el Decreto 82/1989, de 20 de junio, del Departamento de Sanidad, Bienestar Social y Trabajo.

La situación de exclusión social de las personas pertenecientes a estos colectivos debe ser acreditada por los correspondientes Servicios Sociales Públicos.

Artículo 5. Régimen “de minimis” y límite máximo de las subvenciones.

1. Las ayudas recogidas en esta orden se someten al régimen de minimis en los términos establecidos en el Reglamento (UE) n.º 360/2012, de la Comisión, de 25 de abril de 2012, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de minimis concedidas a empresas que prestan servicios de interés económico general y, por tanto, quedan excluidas del procedimiento de notificación del artículo 108, apartado 3, del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea.

Conforme a lo previsto en el artículo 2.2 del citado Reglamento (UE) 360/2012, el importe total de la ayuda de minimis concedida a una empresa que preste servicios de interés económico general no excederá de 500.000 euros durante cualquier período de tres ejercicios fiscales.



2. Por tratarse de ayudas sometidas al régimen de minimis, estas ayudas no podrán concederse a empresas pertenecientes a los ámbitos que quedan excluidos de su aplicación en el artículo 1 del citado Reglamento (UE) 360/2012, y en particular a empresas de los sectores de la pesca y la acuicultura, regulados por el Reglamento (CE) n.º 104/2000, del Consejo, de 17 de diciembre de 1999, por el que se establece la organización común de mercados en el sector de los productos de la pesca y de la acuicultura, ni a las actividades de producción primaria de los productos agrícolas que figuran en el anexo I del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea.

3. Las ayudas concedidas a aquellas empresas que se dediquen a la producción primaria de productos agrícolas, quedan sometidas, en lo que se refiera a la parte de la actividad subvencionada desarrollada en dicho sector, al Reglamento (UE) n.º 1408/2013, de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de minimis en el sector agrícola.

Artículo 6. *Régimen jurídico.*

Las ayudas que se concedan al amparo de la presente orden tendrán la consideración de subvenciones públicas y, por lo tanto, se regirán por lo dispuesto en la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón, en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y en su reglamento de desarrollo, aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio y demás normativa vigente de general aplicación.

CAPÍTULO II

Subvenciones del Programa ARINSER

Artículo 7. *Modalidades de subvención.*

Las subvenciones contempladas en el Programa ARINSER son las siguientes:

- a) Subvención por creación y mantenimiento de empleo para personas en situación o riesgo de exclusión social.
- b) Subvención para proyectos generadores de empleo estable.
- c) Subvención para la contratación de técnicos de inserción.
- d) Subvención de apoyo técnico y gerencial para la contratación de directores, gerentes o personal técnico, necesarios para garantizar la viabilidad de la empresa de inserción.
- e) Subvenciones por asistencia técnica para realizar estudios, auditorías y certificaciones.
- f) Subvención por inserción en el mercado de trabajo normalizado.

Artículo 8. *Procesos de inserción subvencionables.*

1. El proceso de inserción subvencionable tendrá una duración máxima de tres años, computados por días naturales, a razón de 365 días al año o 366 días cuando el año correspondiente fuera bisiesto. Si el contrato se concierta por una duración inferior a la duración máxima del citado proceso de inserción, la prórroga o prórrogas del contrato o, en su caso, la nueva contratación, permitirán obtener la correspondiente subvención hasta alcanzar la referida duración máxima. Con carácter general, no darán derecho a subvenciones aquellos trabajadores o socios trabajadores que, en los dos años anteriores a la formalización de su relación con una empresa de inserción, hayan completado el proceso máximo de inserción subvencionado en la misma o en cualquier otra empresa de inserción. No obstante, en el supuesto de fracaso en un proceso previo de inserción o en el de recaída en situaciones de exclusión, los Servicios Sociales Públicos competentes, a la vista de las circunstancias personales del trabajador, podrán valorar y, en su caso informar, la conveniencia de iniciar un nuevo proceso de inserción con quienes ya hubiesen completado un proceso anterior, antes de transcurridos dos años desde la finalización de dicho proceso, dando nuevamente, en este caso, derecho a la correspondiente subvención.

2. En aquellos supuestos en que el trabajador hubiese participado con anterioridad en procesos de inserción a través de empresas de inserción y no hubiese completado la duración máxima de dichos procesos, podrá participar nuevamente, siendo subvencionable únicamente el período de tiempo que reste hasta alcanzar la citada duración máxima.

3. A los efectos de lo señalado en los apartados 1 y 2 anteriores, el Instituto Aragonés de Empleo verificará e informará si el trabajador en situación o riesgo de exclusión social, con carácter previo a la contratación que se pretende realizar o a la incorporación a la cooperativa o sociedad laboral, ha prestado servicios en una empresa de inserción laboral así como, en su caso, del tiempo de servicios prestados.



Artículo 9. Subvención por creación y mantenimiento de empleo para personas en situación o riesgo de exclusión social.

1. Las empresas de inserción podrán percibir, durante un período máximo de tres años y por cada persona contratada en situación o riesgo de exclusión social incluida en alguno de los supuestos enumerados en el artículo 4 de esta orden, una subvención anual equivalente al 60% del salario mínimo interprofesional anual vigente en el momento de la solicitud, considerando 14 pagas. El cómputo de la subvención se realizará en función de los días efectivamente trabajados, con independencia del número de contratos o prórrogas que la hayan generado.

En el caso de empresas de inserción de nueva creación, el importe de la subvención anual durante el primer año de contrato será del 80% del salario mínimo interprofesional anual vigente en el momento de la solicitud, considerando 14 pagas, por todos aquellos trabajadores que sean contratados a lo largo del primer año de actividad de la empresa. Durante el segundo y tercer año de contratación, la subvención será del 60% del salario mínimo interprofesional tal y como establece el párrafo anterior.

En todos los casos, el importe de la subvención que corresponda en función de los días trabajados se incrementará en un 10% en el supuesto de que la persona que ocupe el puesto de trabajo sea un hombre mayor de 45 años o una mujer, con independencia en este caso de su edad.

2. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, las subvenciones previstas en el mismo podrán mantenerse con carácter indefinido para las personas contratadas que, además de su situación o riesgo de exclusión social, presenten alguna de las siguientes situaciones:

- Una enfermedad mental o una discapacidad psíquica con un grado reconocido igual o superior al 33%,
- Una discapacidad física o sensorial con un grado reconocido igual o superior al 65%,
- Una capacidad intelectual límite.

El reconocimiento de cualquiera de estas situaciones deberá estar acreditado por el órgano competente de los servicios sociales o sanitarios públicos.

3. Cuando la contratación se efectúe a tiempo parcial, el importe de la subvención que corresponda conforme a lo previsto en el presente artículo se reducirá en la misma proporción que la jornada, que no podrá ser inferior al 50% de la ordinaria en la empresa.

4. Si el trabajador ya hubiese sido contratado anteriormente por la misma u otra empresa de inserción y no hubiese completado el proceso máximo de inserción de tres años al que se refiere el artículo 8, podrá subvencionarse únicamente el tiempo que reste hasta completar dicho periodo.

5. En los casos en que la relación laboral objeto de la subvención se extinguiese antes de finalizar el período mínimo previsto inicialmente en el contrato, la subvención se concederá únicamente por el número de días de permanencia del trabajador en la empresa. No obstante, no se subvencionarán aquellas relaciones laborales que no hayan alcanzado, al menos, los 30 días de duración, ni aquellas en que, antes de transcurrido el período mínimo de contratación de 6 meses a que se refiere la letra a) del apartado 6 de este artículo, la extinción de la relación laboral del trabajador subvencionado se produjese por despido declarado improcedente o por cualquier otra causa no imputable al trabajador.

6. Para poder obtener la subvención, el contrato deberá cumplir los siguientes requisitos:

- a) Los contratos de trabajo suscritos entre las personas trabajadoras en situación o en riesgo de exclusión social y las empresas de inserción deberán formalizarse por escrito, bajo cualquier modalidad prevista en la legislación laboral. Su duración inicial no podrá ser inferior a 6 meses y la jornada de trabajo no podrá ser inferior al 50% de la ordinaria en la empresa.
- b) De acuerdo con lo previsto en el artículo 3.3 del Decreto 128/2009, de 21 de julio, del Gobierno de Aragón, por el que se regula el régimen de las empresas de inserción y el procedimiento para su calificación y registro en la Comunidad Autónoma de Aragón, deberá acompañarse como anexo al contrato un compromiso de inserción, suscrito entre la persona en situación de exclusión social contratada y la empresa de inserción en el que se contemplará un itinerario de inserción sociolaboral a desarrollar durante la permanencia del trabajador en la empresa. Este itinerario de inserción contemplará las medidas de intervención y acompañamiento que sean necesarias y que consistirán en el conjunto de servicios, prestaciones, acciones de orientación, tutoría y procesos personalizados y asistidos de trabajo remunerado, formación en el puesto de trabajo, habituación laboral y social encaminados a satisfacer o resolver problemáticas específicas derivadas de la situación de exclusión que dificultan a la persona un normal desarrollo de su itinerario en la empresa de inserción.



7. Requisitos de los trabajadores subvencionados:

- a) Estar desempleados e inscritos como demandantes de empleo, no ocupados, en las oficinas del Servicio Público de Empleo al menos desde el día inmediatamente anterior a la fecha de la contratación. El Instituto Aragonés de Empleo verificará de oficio el cumplimiento de este requisito.
- b) Su situación de exclusión social estará debidamente acreditada por los Servicios Sociales Públicos competentes.

8. La misma subvención prevista en este artículo, y con las mismas condiciones y requisitos, será aplicable a aquellas cooperativas y sociedades laborales que, calificadas como empresas de inserción, incorporen como socios de trabajo o socios trabajadores a personas desempleadas en situación de exclusión social incluidas en alguno de los supuestos enumerados en el artículo 4, siempre que cumplan los requisitos establecidos en el apartado 7 de este artículo.

Artículo 10. *Subvención para proyectos generadores de empleo estable.*

1. Las empresas de inserción de nueva creación o las que amplíen su plantilla generando nuevos puestos de trabajo para personas desempleadas en situación o riesgo de exclusión social incluidas en alguno de los colectivos previstos en el artículo 4, podrán beneficiarse de una subvención cuyo importe se calculará en función de la inversión en inmovilizado efectuada por la empresa, con el límite máximo de 8.000 euros por cada nuevo puesto de trabajo creado con carácter estable a jornada completa y ocupado por trabajadores en proceso de inserción. No obstante, en ningún caso esta subvención podrá rebasar el 80% del coste total de la inversión realizada excluidos impuestos, ni la cantidad de 45.000 euros por empresa en el ámbito de una misma convocatoria.

2. Requisitos:

- a) Cuando se trate de empresas de inserción ya en funcionamiento, la contratación objeto de la subvención deberá suponer un incremento de la plantilla de personas en situación o riesgo de exclusión que se alcanzó en la empresa en el último expediente de subvención otorgada para otro proyecto generador de empleo, siempre que aquella resolución de otorgamiento se hubiese producido en los tres años inmediatamente anteriores a la fecha de solicitud de la nueva subvención. En el caso de no haber obtenido con anterioridad esta modalidad de subvención, no se exigirá el incremento de plantilla.
- b) El puesto o puestos de trabajo que den derecho a la subvención deberán generarse con carácter estable. Se entenderá por puesto de trabajo con carácter estable aquél que se mantenga en la estructura de la plantilla de la empresa de inserción y sea ocupado de manera efectiva por un período mínimo de tres años, con independencia del número de trabajadores en proceso de inserción que durante dicho período lo ocupen.
- c) Realizar una inversión en inmovilizado en los términos previstos en los apartados 3 y 4 de este artículo.

3. Se considerarán inversiones en inmovilizado los siguientes conceptos:

- Acondicionamiento de locales de uso exclusivo para el ejercicio de la actividad de la empresa de inserción.
- Instalaciones.
- Traspaso de negocio. En este concepto quedan excluidas las existencias o mercancías destinadas a la venta.
- Mobiliario.
- Vehículos necesarios y exclusivos para el desarrollo de la actividad.
- Maquinaria y utillaje.
- Equipos informáticos.
- Equipos de oficina.
- Activos inmateriales vinculados con las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones.
- Adquisición de derechos de patentes.
- Gastos de constitución tales como gastos de notario y registro, altas, honorarios profesionales, publicidad y propaganda, así como las tasas que fuere necesario satisfacer para el inicio de la actividad.

No se considerarán inversiones en inmovilizado las financiadas mediante arrendamiento financiero o "leasing", así como la cuantía que corresponda por la liquidación de los impuestos aplicables.

4. No serán tenidas en cuenta para el cálculo de la subvención aquellas facturas y documentos justificativos expedidos con más de seis meses de antelación a la fecha de creación de los puestos de trabajo subvencionados. Tampoco se podrán imputar para el cálculo de



esta subvención aquellas inversiones efectuadas y pagadas después de transcurridos seis meses desde la creación de los puestos de trabajo subvencionados.

Los pagos de aquellos gastos a subvencionar deberán abonarse necesariamente mediante transferencia bancaria, tarjeta de crédito o débito, cheque nominativo o ingreso en cuentas de entidades de crédito.

Los pagos se acreditarán mediante extracto de la cuenta donde figure el pago al que se unirá, en su caso, el ticket de la compra donde conste el pago con tarjeta, el extracto de la orden de transferencia o la orden de ingreso en cuenta.

Si el justificante bancario está emitido a través de Internet, deberá constar, al igual que en el recibo bancario, los siguientes datos: el titular de la cuenta, número de cuenta, importe, fecha de pago y beneficiario de la operación. Los justificantes bancarios de pago deben coincidir exactamente con el importe de la factura, IVA incluido. En el caso de que el importe reflejado en el documento bancario no coincida con el importe del documento de gasto por existir varios pagos agrupados, se deberá aportar un desglose de los pagos efectuados donde pueda identificarse el gasto en cuestión.

No se tendrán en cuenta para el cálculo de la cuantía de la subvención que pudiese corresponder aquellas facturas y documentos probatorios del gasto de importe inferior a 100 euros, IVA excluido.

5. La empresa beneficiaria deberá destinar los bienes adquiridos en el proyecto generador de empleo al fin concreto para el que se concedió dicha subvención, así como mantenerlos durante un período mínimo de cinco años en caso de bienes inscribibles en un registro público, o de dos años para el resto de bienes. No se considerará incumplida esta obligación cuando los bienes adquiridos fueran sustituidos por otros que sirvan en condiciones análogas al fin para el que se concedió la subvención y este uso se mantenga hasta completar el período establecido, siempre que la sustitución haya sido autorizada o validada expresamente por el Instituto Aragonés de Empleo.

6. La empresa de inserción beneficiaria deberá acreditar la realización de las inversiones que sirvan para el cálculo de la subvención a través de la modalidad de cuenta justificativa prevista en la letra c), del apartado 6.2 del artículo 16 de esta orden.

Artículo 11. *Subvención para la contratación de técnicos de inserción.*

1. Las empresas de inserción podrán obtener subvención por la creación o mantenimiento de puestos de trabajo de técnicos de inserción con la doble misión de desarrollar acciones de orientación y acompañamiento de trabajadores en procesos de inserción contratados en dichas empresas, así como de facilitar, a través de acciones de mediación, su plena integración laboral en empresas normalizadas.

2. Para ello, el técnico de inserción desarrollará las siguientes funciones:

- a) Orientación laboral y elaboración de planes personales de empleo y formación dirigidos a la consecución de puestos de trabajo adecuados a las capacidades y aptitudes de los trabajadores en procesos de inserción.
- b) Prospección de empresas al objeto de difundir entre las mismas las posibilidades de integración laboral de los trabajadores en procesos de inserción, así como de estimular su contratación informando acerca de las ventajas económicas y sociales que ello conlleva.
- c) Colaboración en los procesos de selección de los trabajadores en procesos de inserción.
- d) Asesoramiento y apoyo en el análisis de puestos de trabajo y en el proceso de adecuación de la persona en proceso de inserción a dichos puestos de trabajo.
- e) Mediación laboral mediante la presentación a la empresa contratante de aquellos trabajadores en procesos de inserción que presenten habilidades y capacidades adecuadas para el puesto de trabajo a desempeñar.
- f) Seguimiento de las incorporaciones laborales en una empresa ordinaria de aquellos trabajadores procedentes de la empresa de inserción.

3. El técnico de inserción contratado deberá contar con el título de Técnico Superior en Integración Social en el nivel de Formación Profesional de Grado Superior o con titulaciones universitarias adecuadas para el desempeño de sus funciones. Se entenderá que cuenta con titulaciones universitarias adecuadas cuando haya superado el primer o segundo ciclo de educación universitaria o cuente con un título de grado universitario y dichas titulaciones incluyan conocimientos en el ámbito educativo, asistencial, pedagógico, psico-social, terapéutico y sociolaboral. No obstante, no será obligatoria una titulación adecuada cuando el técnico contratado esté en posesión de una titulación universitaria y acredite una experiencia profesional de, al menos, seis meses en actividades vinculadas al campo de la integración social.



4. Esta subvención tendrá carácter anual y su cuantía será de hasta un 20% el valor anual del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples -IPREM-, por cada puesto de trabajo de inserción creado y mantenido, con un límite máximo de hasta 3 veces el IPREM anual. El IPREM anual de referencia será el vigente en el momento de la solicitud de la subvención y considerado con 14 pagas anuales.

Asimismo, si en razón de la naturaleza de las actividades desarrolladas por la empresa, la jornada de los trabajadores de inserción atendidos fuese a tiempo parcial, el importe de la subvención se verá reducido proporcionalmente.

5. La subvención se otorgará inicialmente por un período de un año, pudiendo concederse nuevamente por períodos anuales, previa solicitud de la empresa beneficiaria.

Artículo 12. Subvención de apoyo técnico y gerencial para la contratación de directores, gerentes o personal técnico necesarios para garantizar la viabilidad de la empresa de inserción.

1. Para facilitar la dirección técnica y la gerencia de las empresas de inserción, se podrá subvencionar la contratación laboral de directores, gerentes o personal técnico que acrediten experiencia y formación, para contribuir a garantizar la viabilidad técnica, económica y financiera de dichas empresas. La contratación subvencionada deberá tener una duración mínima de un año.

2. La subvención se otorgará inicialmente por un período de un año y su cuantía será de hasta dos veces y media el valor anual del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples -IPREM- vigente en el momento de la solicitud de la misma, considerando 14 pagas anuales.

No obstante, si la empresa que ya hubiese percibido esta subvención inicial incorporase a su plantilla o mantuviese un puesto de director, gerente o técnico, podrá obtener nuevamente esta subvención por períodos anuales, siendo en estos supuestos su cuantía el 85% del IPREM vigente en el momento del otorgamiento de la misma, considerando 14 pagas anuales.

Esta subvención sólo podrá percibirse por cada empresa de inserción simultáneamente por el contrato de un solo trabajador de los que se incluyan en su plantilla, ya sea en calidad de director, gerente o personal técnico.

3. Cuando se trate de contrataciones a tiempo parcial, la cuantía de la subvención que corresponda conforme al apartado 2 anterior se reducirá proporcionalmente al tiempo efectivo de trabajo en función de la jornada a tiempo completo establecida en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, de la jornada ordinaria legal.

Artículo 13. Subvenciones por asistencia técnica para la realización de estudios, auditorías y certificaciones.

1. En el marco de la asistencia técnica necesaria para analizar la viabilidad de las empresas de inserción, su proyección económica y su eficacia social, dichas empresas podrán acceder a las siguientes subvenciones:

- a) Subvenciones para la realización de estudios de mercado, organización, comercialización y otros de naturaleza análoga o para la realización de planes de viabilidad. En todos estos casos se subvencionará hasta el 50% del coste de los estudios o planes, con el tope máximo de 6.000 euros.
- b) Subvenciones para la realización de auditorías contables y de gestión, que analizarán la viabilidad económica y la buena gestión de la empresa. En este supuesto, la ayuda podrá ascender hasta el límite máximo de 2.000 euros, con el límite del 80% del coste total de la auditoría realizada, que deberá presentarse al Instituto Aragonés de Empleo dentro del primer semestre del año siguiente a aquel al que se refiera la auditoría.
- c) Subvenciones para la realización de auditorías sociales que permitan a la empresa evaluar su eficacia social y su comportamiento ético en relación a sus objetivos, de manera que pueda mejorar sus resultados sociales y solidarios y dar cuenta de ellos a todas las personas comprometidas por su actividad. La subvención a conceder en este supuesto será del 50% del coste de la acción y no podrá superar la cantidad de 4.500 euros en un período de tres años.
- d) Subvenciones para financiar parte de los costes derivados de la obtención de certificaciones de calidad, así como de sus sucesivas renovaciones. La subvención a conceder en este supuesto será del 50% del coste de la acción y no podrá superar la cantidad de 3.000 euros en un período de dos años.

2. Estos servicios de asistencia técnica para la realización de estudios, auditorías o certificaciones, deberán ser prestados por empresas especializadas que reúnan garantías de solvencia profesional.



3. Cuando el importe de los estudios, planes, auditorías y certificaciones a que se refiere el apartado 1 del presente artículo supere los 12.000 euros, la empresa beneficiaria deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la adquisición del compromiso para la prestación del servicio, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables, no existan en el mercado suficiente número de entidades que lo presten, o salvo que el gasto se hubiera realizado con anterioridad a la solicitud de la subvención. Cuando la elección no recaiga en la propuesta económica más ventajosa, deberá justificarse expresamente en una memoria la elección.

Artículo 14. Subvención por la inserción en el mercado de trabajo normalizado.

1. Se subvencionará a la empresa de inserción con una ayuda de 4.000 euros por cada trabajador de su plantilla en proceso de inserción que logre incorporar como trabajador por cuenta ajena a empresas ordinarias. En caso de que el contrato o contratos suscritos sean a tiempo parcial, la cuantía señalada se reducirá proporcionalmente a la jornada de trabajo.

2. Asimismo, se subvencionará con la misma cantidad a la empresa de inserción que, con su asesoramiento y apoyo, favorezca el establecimiento como trabajador autónomo de uno de sus trabajadores en proceso de inserción, o su incorporación como socio trabajador a una cooperativa o sociedad laboral.

3. Requisitos:

- a) Para que una empresa de inserción pueda acceder a esta subvención, el alta del trabajador en la empresa ordinaria o como trabajador autónomo o socio trabajador de una cooperativa o sociedad laboral, se deberá producir en el plazo máximo de tres meses desde que dicho trabajador causó baja en la empresa de inserción laboral y quedará acreditada la mediación de la empresa de inserción en el proceso de tránsito al empleo normalizado en la forma prevista en el apartado 6.6 del artículo 16.
- b) A efectos de justificar la previa adquisición de hábitos y habilidades laborales en la empresa de inserción, los trabajadores que determinen la concesión de esta subvención deberán haber permanecido en esta empresa, al menos, seis meses.
- c) La inserción en el mercado normalizado de trabajo se considerará válida a efectos de obtener esta subvención cuando la persona insertada obtenga empleo en una o varias empresas ordinarias durante un período acumulado de seis meses dentro de los doce meses siguientes a la fecha en que se produzca el primer contrato ordinario. Para el reconocimiento del derecho a esta subvención serán tenidos en cuenta aquellos contratos a jornada completa o parcial no inferior al 50% de la jornada ordinaria en la empresa de que se trate.
- d) La empresa de inserción deberá realizar un seguimiento de cada trabajador incorporado al mercado de trabajo normalizado, pudiendo solicitar esta subvención una vez completado el período de seis meses de empleo exigidos.

CAPÍTULO III

Procedimiento de concesión de las subvenciones

SECCIÓN PRIMERA. NORMAS DE TRAMITACIÓN

Artículo 15. Procedimiento de concesión de las subvenciones.

Las subvenciones recogidas en esta orden se tramitarán mediante un procedimiento simplificado de concurrencia competitiva, al cumplir con los requisitos del artículo 14.3.a) de la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón, que se regula en los artículos siguientes.

La prelación de las solicitudes, válidamente presentadas y que cumplan los requisitos establecidos, se fijará únicamente en función de la fecha de presentación dentro del plazo de vigencia de la correspondiente convocatoria.

Artículo 16. Iniciación y tramitación de las solicitudes.

1. De conformidad con lo previsto en los artículos 15 y 16 de la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón, el procedimiento para la concesión de las subvenciones contempladas en el Capítulo II se iniciará siempre de oficio mediante convocatoria aprobada por la Consejera de Economía, Industria y Empleo del Gobierno de Aragón, que será publicada en el "Boletín Oficial de Aragón". Dicha convocatoria se publicará íntegramente en la Base de Datos Nacional de Subvenciones y un extracto de la misma en el "Boletín Oficial de Aragón". Asimismo se publicará en la página web del Instituto Aragonés de empleo, así como en la sede electrónica del Gobierno de Aragón.



2. Las solicitudes, dirigidas a la Directora Gerente del Instituto Aragonés de Empleo, se presentarán a través de cualquiera de las unidades de registro de documentos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, así como por cualquier otro medio regulado en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

3. Sin perjuicio de todo lo dispuesto en la Sección 2.ª del presente Capítulo, las solicitudes se formalizarán, junto con la documentación complementaria, en los correspondientes modelos normalizados, debidamente cumplimentados que estarán a disposición de los interesados en la Oficina Virtual de Trámites disponible en la sede electrónica del Gobierno de Aragón en la dirección electrónica <http://www.aragon.es> y en el portal institucional del Instituto Aragonés de Empleo en la dirección electrónica <http://www.aragon.es/inaem>.

4. Las solicitudes irán acompañadas de original o copia debidamente compulsada de la siguiente documentación, salvo que, como establece en artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, ya obre en el Instituto Aragonés de Empleo y no se hayan producido modificaciones posteriores en su contenido:

- a) En caso de no prestar en el correspondiente modelo de solicitud la autorización al Instituto Aragonés de Empleo para la consulta de datos de identidad en el Sistema de Verificación de Datos de Identidad: DNI o NIE de la persona que solicita la concesión de la subvención o que actúa como representante del solicitante, debiendo en este último caso acreditar la representación por cualquier medio válido en derecho que deje constancia fidedigna, o mediante declaración en comparecencia personal del interesado. Si el solicitante es persona jurídica, se aportará, en todo caso, poder suficiente del representante para actuar en nombre de la entidad, escritura de constitución de la sociedad y modificaciones posteriores que afecten al capital social, a la composición de los órganos de administración o de los miembros de la sociedad, contrato de sociedad civil debidamente diligenciado o cualquier otro que resulte procedente.
- b) Tarjeta de identificación fiscal de la empresa o empleador solicitante.
- c) Impreso de relaciones con terceros debidamente sellado por la entidad bancaria.
- d) Informe de vida laboral de la empresa emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social. No obstante, no será preciso aportar este informe si la empresa solicitante autoriza al Instituto Aragonés de Empleo a su obtención.
- e) Relación de trabajadores en proceso de inserción que formen parte de la plantilla de la empresa en el momento de la correspondiente solicitud.
- f) Declaración responsable conforme al modelo normalizado que se ponga a disposición de los interesados, en la que se hará constar, entre otros extremos:
 - 1.º Que cumple las obligaciones por reintegro de subvenciones, según lo establecido en los artículos 21 y 25 del Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio.
 - 2.º Que no está incurso en ninguna de las prohibiciones o exclusiones previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, según lo establecido en el artículo 26 del Reglamento de dicha ley, aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, así como en la presente orden.
 - 3.º Las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos obtenidos o solicitados para la misma finalidad o, en su caso, declaración expresa de no haberlos obtenido o solicitado.
 - 4.º Las ayudas sujetas, bien al régimen de minimis establecido en el Reglamento (UE) n.º 360/2012 de la Comisión de 25 de abril de 2012, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de minimis concedidas a empresas que prestan servicios de interés económico general, o bien sujetas al régimen de minimis establecido en el Reglamento (UE) n.º 1407/2013, de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, o bien, en su caso, ayudas sujetas al régimen de minimis en el sector agrario establecido en el Reglamento (UE) n.º 1408/2013, de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, que hayan sido concedidas durante el ejercicio fiscal en curso y en los dos ejercicios fiscales anteriores indicando, en su caso, fecha de concesión, entidad concedente e importe de la subvención. En caso contrario, declaración expresa de no haber obtenido ayudas sujetas a cualquier régimen de minimis.
 - 5.º Que no ha sido sancionado por la autoridad laboral competente y que cumple la normativa mencionada en el artículo 38.5 de la Ley de la Ley 1/2016, de 28 de enero, de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón para el ejercicio



2016. El Instituto Aragonés de Empleo verificará el cumplimiento de este requisito mediante solicitud de informe a la Dirección General de Trabajo.

6.º Que cumple todos los requisitos exigidos en la legislación medioambiental en relación con el tratamiento de residuos que, en su caso, produzca. En relación con esta declaración responsable emitida por la empresa, el Instituto Aragonés de Empleo verificará el cumplimiento de este requisito mediante la solicitud, a lo largo del compromiso adquirido de mantenimiento del empleo, de informe favorable del Departamento de Desarrollo Rural y Sostenibilidad y en referencia a la fecha de solicitud de la subvención, siendo causa de reintegro su no cumplimiento.

7.º Que mantendrá contabilidad diferenciada con objeto de asentar las transacciones relacionadas con las subvenciones percibidas, o bien que contará con una codificación contable adecuada que permita identificar claramente dichas transacciones.

5. Conforme a lo previsto en el artículo 20 de la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón, la presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización del solicitante al Instituto Aragonés de Empleo para recabar los certificados a emitir por la Agencia Estatal de Administración Tributaria, por la Tesorería General de la Seguridad Social y por los órganos de la Administración Tributaria de la Comunidad Autónoma de Aragón, para la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19 del Reglamento de la Ley General de Subvenciones, aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones. La citada autorización se entenderá otorgada en el momento de la solicitud, así como en cualquier fase del procedimiento hasta el momento en que se formule la correspondiente propuesta de resolución definitiva. No obstante, el solicitante podrá denegar este consentimiento efectuando comunicación escrita al Instituto Aragonés de Empleo en tal sentido. En este supuesto, deberá presentar certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, de la Tesorería General de la Seguridad Social y de los órganos de la Administración Tributaria de la Comunidad Autónoma de Aragón expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las citadas obligaciones.

6. Además, se aportará específicamente, según la modalidad de subvención solicitada, la siguiente documentación:

6.1. Para las subvenciones previstas en el artículo 9 por creación y mantenimiento de empleo para personas en situación o riesgo de exclusión social:

- a) Contratos de trabajo y prórrogas, si las hay, suscritos entre trabajador y empresa en el periodo por el que se solicita la subvención; o, en su caso, copia de la escritura de la sociedad laboral o cooperativa o copia del libro de socios y de aportaciones al capital social, en la que figure como socio trabajador la persona por la que se solicita la subvención.
- b) Compromiso de inserción, suscrito entre la persona en situación de exclusión social contratada y la empresa de inserción en los términos dispuestos en el apartado 6.b) del artículo 9.
- c) Informe de vida laboral de la persona contratada o su autorización al Instituto Aragonés de Empleo para acceder a los datos de su vida laboral al objeto de tramitar la correspondiente solicitud de subvención por su contratación, así como de efectuar el seguimiento de las obligaciones de la empresa beneficiaria en relación con el mantenimiento del empleo.

6.2. Para la subvención para proyectos generadores de empleo prevista en el artículo 10:

- a) Memoria económica y técnica del proyecto generador de empleo, que incluirá un presupuesto detallado de las inversiones en inmovilizado vinculadas a los empleos generados, así como el plan para su financiación.
- b) Cuando la inversión no se hubiese llevado a cabo en el momento de la solicitud, el plan de inversión fija vinculado a la creación de empleo incluirá presupuestos y facturas proforma. Cuando el importe del gasto subvencionable supere la cuantía de 50.000 euros, en el supuesto de coste por ejecución de obra, o de 18.000 euros, en el supuesto de suministro de bienes de equipo o prestación de servicios por empresas de consultoría o asistencia técnica, el beneficiario deberá solicitar, como mínimo, tres ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contratación del compromiso para la prestación del servicio o la entrega del bien, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no existan en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, o salvo que el gasto se hubiera realizado con anterioridad a la solicitud de la subvención.

La elección entre las ofertas presentadas, que deberán aportarse en la solicitud de la subvención, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justi-



ficarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

Una vez realizadas y pagadas las inversiones a las que se refiere esta letra, deberán presentarse los documentos justificativos de las mismas de la forma prevista en la letra c) siguiente.

- c) Cuando el gasto se hubiera realizado con anterioridad a la solicitud de la subvención, la justificación por el beneficiario de la ejecución del proyecto se efectuará de acuerdo con la siguiente modalidad de cuenta justificativa:
 - Relación de las facturas desglosadas mediante número de factura, proveedor, importe, IVA, fecha de emisión y fecha de pago. En caso de que la subvención se otorgue con arreglo a un presupuesto, se indicarán las desviaciones acaecidas.
 - Las facturas o documentos de valor probatorio equivalente en el tráfico jurídico mercantil o con eficacia administrativa incorporados en la relación a que se hace referencia en el párrafo anterior.
 - Documentación acreditativa del pago mediante extracto o certificaciones bancarias que acrediten el destinatario del pago.
 - Detalle, en su caso, de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la inversión tenida en cuenta para la concesión de la subvención, con indicación del importe y su procedencia.

A efectos de las inversiones computables para determinar la cuantía de la subvención se estará a lo dispuesto en los apartados 3 y 4 del artículo 10 de esta orden.

- d) Contratos de trabajo de los trabajadores en situación o riesgo de exclusión a los que se vinculan las inversiones realizadas.

6.3. Para la subvención para la contratación de técnicos de inserción prevista en el artículo 11:

- a) Contrato laboral y, en su caso, sus prórrogas, de la persona contratada.
- b) Documentación acreditativa de la titulación y curriculum vitae del técnico contratado.
- c) Informe de vida laboral de la persona contratada o su autorización al Instituto Aragonés de Empleo para acceder a los datos de su vida laboral al objeto de tramitar la correspondiente solicitud de subvención por su contratación, así como de efectuar el seguimiento de las obligaciones de la empresa beneficiaria en relación con el mantenimiento del empleo.
- d) Memoria-proyecto de las acciones y objetivos que pretende desarrollar y de los instrumentos e infraestructuras con que cuenta la empresa para llevarlo a cabo durante el período por el que se solicita la subvención, incluyendo la relación de trabajadores en riesgo o situación de exclusión social a los que se atenderá.
- e) Una vez completado el periodo objeto de subvención y a efectos de su justificación, en el plazo de dos meses desde la finalización de dicho período se aportará:
 - Informe detallado sobre la actividad desarrollada por el técnico y los resultados obtenidos en materia de inserción debidamente cuantificados y documentados.
 - Nóminas y boletines oficiales de cotización a la Seguridad Social (TC1 y TC2) correspondientes al período subvencionado, así como justificantes de pago de ambos conceptos.

6.4. Para la subvención de apoyo técnico y gerencial para la contratación de directores, gerentes o personal técnico prevista en el artículo 12:

- a) Contrato laboral y, en su caso, sus prórrogas, de la persona contratada.
- b) Documentación acreditativa de la titulación y curriculum vitae del técnico contratado.
- c) Informe de vida laboral de la persona contratada o su autorización al Instituto Aragonés de Empleo para acceder a los datos de su vida laboral al objeto de tramitar la correspondiente solicitud de subvención por su contratación, así como de efectuar el seguimiento de las obligaciones de la empresa beneficiaria en relación con el mantenimiento del empleo.
- d) Una vez completado el periodo objeto de subvención y, en el plazo de dos meses desde la finalización de dicho período, nóminas y boletines oficiales de cotización a la Seguridad Social (TC1 y TC2) correspondientes al período subvencionado, así como justificantes de pago de ambos conceptos.

6.5. Para las subvenciones de asistencia técnica para la realización de estudios y auditorías previstas en el artículo 13:

- a) Presupuesto detallado del estudio o asesoramiento e índice de su contenido, en los términos previstos en el apartado 3 del artículo 13.
- b) Memoria de la entidad o curriculum vitae de la persona que realice el estudio o auditoría.
- c) Copia del contrato suscrito para la realización del estudio o asesoramiento.



d) Una vez realizado el estudio o auditoría: un ejemplar del estudio o auditoría y factura definitiva y su correspondiente justificante de pago.

6.6. Para la subvención por la inserción en el mercado de trabajo normalizado prevista en el artículo 14:

- a) Contratos de trabajo formalizados entre el trabajador y las empresas normalizadas a las que se haya podido incorporar, o documentación acreditativa de su alta como trabajador por cuenta propia o como socio trabajador de una cooperativa o de una sociedad laboral.
- b) Declaración de la empresa o empresas contratantes que exprese que la decisión de incorporar a su plantilla al trabajador procedente de la empresa de inserción se ha visto propiciada por la mediación de ésta.

7. Además de la documentación citada, deberá presentarse cualquier otra que sea requerida en orden a acreditar el cumplimiento de los requisitos establecidos en la normativa aplicable.

Artículo 17. *Plazo de presentación de las solicitudes.*

1. Las subvenciones previstas en el artículo 9 por creación de empleo para personas en situación o riesgo de exclusión social se solicitarán por semestres vencidos, siendo dichos semestres los comprendidos entre el 1 de octubre y el 31 de marzo y entre el 1 de abril y el 30 de septiembre.

El plazo de presentación de las solicitudes correspondientes a cada uno de los semestres citados será el mes siguiente al vencimiento de cada uno de los semestres señalados en el párrafo anterior. En dichas solicitudes se incluirán todos los trabajadores que durante el correspondiente semestre hubiesen generado derecho a subvención, siempre que se cumplan los requisitos exigidos en el apartado 6 del artículo 9.

2. Para la subvención del artículo 10 para proyectos generadores de empleo el plazo de presentación de las solicitudes será de seis meses a contar desde el día siguiente a la fecha del alta del trabajador en la Seguridad Social.

3. Para la subvención prevista en los artículos 11 para la contratación de técnicos de inserción y en el artículo 12 de apoyo técnico y gerencial para la contratación de directores, gerentes o personal técnico necesarios para garantizar la viabilidad de la empresa de inserción, el plazo de presentación de las solicitudes será de un mes a contar desde el día siguiente a la fecha del alta del trabajador en la Seguridad Social, si se trata de un contrato inicial, o, si ya se hubiese subvencionado en años anteriores, desde la finalización del período subvencionado anterior.

4. Para las subvenciones previstas en el artículo 13 de asistencia técnica para la realización de estudios y auditorías las solicitudes podrán presentarse, una vez finalizados y pagados en su totalidad dichos servicios, en el plazo de un mes desde que dicho servicio hubiese sido pagado.

5. Para la subvención del artículo 14 por la inserción en el mercado de trabajo normalizado, el plazo de solicitud será de un mes contado a partir de la fecha en que se hayan completado 6 meses de contratación en una o varias empresas ordinarias o desde el alta como trabajador por cuenta propia o como socio trabajador en una cooperativa o sociedad laboral.

6. En todos aquellos supuestos en que el inicio del plazo de presentación se haya producido en el intervalo de tiempo comprendido entre la finalización del período de vigencia de una convocatoria y la entrada en vigor de la siguiente, los plazos de solicitud establecidos en los apartados anteriores se computarán a partir del día siguiente a su publicación.

Artículo 18. *Instrucción del procedimiento.*

1. El Servicio de Promoción de Empleo del Instituto Aragonés de Empleo será el órgano instructor del procedimiento y podrá realizar de oficio cuantas actuaciones estime necesarias para la comprobación y estudio de los datos relativos a la actuación subvencionable y del cumplimiento de las condiciones del solicitante para ser beneficiario de la subvención.

2. El órgano instructor, a la vista del contenido del expediente, formulará la propuesta de resolución, que tendrá carácter de definitiva cuando no figuren en el procedimiento ni sean tenidos en cuenta en la resolución otros hechos ni otras alegaciones y pruebas que las aducidas por el interesado. En otro caso, la propuesta de resolución tendrá carácter provisional y se dará traslado de la misma al interesado para cumplir con el trámite de audiencia, dándole un plazo de diez días para que pueda presentar las alegaciones que considere oportunas.

El órgano instructor elevará la propuesta de resolución definitiva a la Directora Gerente del Instituto Aragonés de Empleo.



3. El orden de instrucción de las solicitudes se determinará en función de la fecha de su presentación.

Artículo 19. *Resolución del procedimiento.*

1. La Directora Gerente del Instituto Aragonés de Empleo resolverá hasta agotar el crédito disponible y según el orden en que la solicitud haya tenido entrada en cualquiera de las unidades de registro de documentos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón o por los medios previstos por el artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se cumplan los requisitos exigidos en esta norma y que se acompañe la documentación exigida para conceder cada tipo de ayuda.

La Directora Gerente del Instituto Aragonés de Empleo resolverá de forma individualizada sobre la concesión o denegación de las subvenciones previstas en el plazo máximo de tres meses, contados a partir de la fecha de presentación de la solicitud de subvención. Transcurrido dicho plazo sin que haya recaído resolución expresa, el solicitante podrá entender desestimada su solicitud de subvención de conformidad con lo previsto en el artículo 23.4 de la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón.

2. En la resolución de concesión de las correspondientes subvenciones constará, en todo caso, el objeto de la subvención, el beneficiario, el importe de la subvención y las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que debe sujetarse el beneficiario de las mismas.

Para las subvenciones no concedidas, la resolución contendrá de forma fundamentada, la desestimación y la no concesión de ayuda por inadmisión de la petición, desistimiento, renuncia o imposibilidad material sobrevenida.

Asimismo, en la resolución se indicarán los recursos que puedan ejercitarse.

3. La resoluciones se notificarán de forma individualizada a los interesados en los términos previstos en los artículos 58 y 59 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

4. Una vez agotado el crédito presupuestario existente, se procederá a denegar las subvenciones que no puedan ser atendidas por falta de disponibilidad presupuestaria. Las solicitudes que se hayan denegado por falta de disponibilidad presupuestaria en una convocatoria determinada, no causarán derecho en las siguientes.

5. De conformidad con lo previsto en el artículo 18 de la Ley 8/2015, de 25 de marzo, de Transparencia de la Actividad Pública y Participación Ciudadana de Aragón y en el artículo 23.3 de la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón, se publicarán en el Portal de Transparencia del Gobierno de Aragón y en el portal del Instituto Aragonés de Empleo las subvenciones concedidas al amparo de la presente orden.

Artículo 20. *Recursos.*

Las resoluciones adoptadas no pondrán fin a la vía administrativa, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19.2 de la Ley 9/1999, de 9 de abril, de creación del Instituto Aragonés de Empleo y 54.3 del texto refundido de la Ley de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 2/2001, de 3 de julio, por lo que, contra las mismas, se podrá interponer recurso de alzada ante el Consejero competente en materia de empleo del Gobierno de Aragón, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su notificación. Todo ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 107 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y en el artículo 58.2 del texto refundido antes citado.

SECCIÓN SEGUNDA. PROCEDIMIENTO TELEMÁTICO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES DE SUBVENCIÓN

Artículo 21. *Solicitud por medios electrónicos y validez de la presentación.*

1. Para que las personas interesadas puedan presentar sus solicitudes por medios electrónicos deberán disponer de un sistema de firma electrónica reconocida habilitada de conformidad con la normativa de aplicación en materia de firma electrónica y autorizada según lo establecido en los artículos 6 y 16 y en la Disposición adicional segunda del Decreto 228/2006, de 21 de noviembre, en su redacción dada por el Decreto 81/2011, de 5 de abril, del Gobierno de Aragón.

2. La presentación telemática de las solicitudes de subvención tendrá los mismos efectos que la presentación por cualquiera de los medios previstos en el artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. No obstante, la tramitación telemática queda condicionada a la



correcta operatividad de los medios telemáticos dispuestos por la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Artículo 22. *Registro.*

1. La recepción de las solicitudes se efectuará en el Registro Telemático de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, en el que se realizará el correspondiente asiento de entrada, de conformidad con lo establecido en su normativa de aplicación.

2. El Registro emitirá automáticamente un recibo acreditativo de la recepción de la solicitud presentada por el interesado, haciéndolo llegar al presentador de la solicitud en el momento inmediatamente posterior al que tenga lugar en el asiento del documento recibido.

3. En el recibo constará el número de registro de entrada, la fecha y hora de presentación, la identificación del interesado, el tipo de documento y la descripción sucinta del asunto que se registra, órgano destinatario de la solicitud y relación, en su caso, de los documentos anexos a la solicitud.

Artículo 23. *Documentación aportada.*

1. Los formularios de solicitud y demás documentos susceptibles de presentación telemática se pondrán a disposición de los interesados en el Catálogo de Procedimientos Administrativos y Servicios prestados por la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, mientras se hallen vigentes las convocatorias anuales de las subvenciones previstas en esta orden.

2. La documentación que no pueda ser aportada por medios electrónicos junto con la solicitud telemática se deberá presentar en la forma prevista en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre. En dicha presentación se hará constar el justificante de la presentación telemática de la solicitud y demás documentación que se haya aportado por este sistema.

Artículo 24. *Información sobre el estado de tramitación.*

1. El estado de tramitación del procedimiento iniciado mediante solicitud formalizada telemáticamente podrá ser consultado por las personas interesadas accediendo a la sede electrónica del Gobierno de Aragón en Internet en la dirección <http://www.aragon.es>.

2. Para acceder a la consulta regulada en el párrafo anterior, el solicitante deberá disponer del sistema de firma electrónica incorporado al Documento Nacional de Identidad o de cualquier otra firma electrónica, conforme a lo dispuesto en los artículos 6 y 16 del Decreto 228/2006, de 21 de noviembre, en su redacción dada por el Decreto 81/2011, de 5 de abril, del Gobierno de Aragón.

CAPÍTULO IV

Seguimiento y control de las subvenciones

Artículo 25. *Control y seguimiento.*

1. Las Empresas de inserción beneficiarias de las subvenciones reguladas en la presente orden deberán someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control a efectuar por el Instituto Aragonés de Empleo, a las de control financiero que correspondan, en su caso, a la Intervención General del Estado o a la Intervención General de la Comunidad Autónoma de Aragón, al Tribunal de Cuentas, a la Cámara de Cuentas de Aragón, así como a las que puedan efectuar, en su caso, la Comisión y el Tribunal de Cuentas de la Unión Europea, en el supuesto de cofinanciación por el Fondo Social Europeo.

2. Los beneficiarios estarán obligados a colaborar con el Instituto Aragonés de Empleo en sus actuaciones de seguimiento y control, así como con cualquier otro órgano que, en cada momento, pudiese ejercer funciones de intervención, inspección o control, debiendo aportar cuanta información y documentación le sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores.

Artículo 26. *Obligaciones de los beneficiarios.*

Además de las obligaciones establecidas con carácter general en el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y en el artículo 9 de la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón, los beneficiarios de las subvenciones del Programa ARINSER previstas en esta orden deberán cumplir las siguientes:

- Cumplir el objetivo y ejecutar el proyecto que motiva la concesión de las subvenciones.
- Justificar ante el Instituto Aragonés de Empleo el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinaron la concesión o disfrute de la correspondiente subvención.



- c) Acreditar, con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución, que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, sin perjuicio de lo previsto en el apartado 5, del artículo 16 de esta orden.
- d) Destinar los bienes adquiridos en el proyecto generador de empleo al fin concreto para el que se concedió dicha subvención, así como mantenerlos en los términos previstos en el apartado 5 del artículo 10 de esta orden.
- e) Mantener en la plantilla de la empresa, durante un período mínimo de tres años, los puestos de trabajo tenidos en cuenta para la concesión de la subvención prevista en el artículo 10.
- f) Mantener el empleo de las personas subvencionadas durante un período mínimo de un año en los supuestos de subvenciones por contratación de directores, gerentes o técnicos previstas en los artículos 11 y 12. En caso de baja anticipada del trabajador subvencionado antes de transcurrido el año de permanencia exigida, la empresa beneficiaria deberá sustituirlo en el plazo de un mes desde que se produjese dicha baja, por otro que cumpliera los mismos requisitos establecidos en cada caso. En todo caso, será obligatorio que el puesto de trabajo subvencionado sea ocupado de manera efectiva, por uno o varios trabajadores, durante, al menos, un año.
- g) Adoptar las medidas de difusión contenidas en el artículo 30 de esta norma.
- h) Dar la adecuada publicidad de la subvención recibida, informando para ello al trabajador por cuya contratación se recibe la ayuda, así como a quien le sustituyese en aplicación de lo previsto en la letra f) de este artículo. Asimismo, si existe cofinanciación en la subvención por parte del Fondo Social Europeo, el trabajador será informado de dicha circunstancia. Dicha información se efectuará a través del correspondiente modelo normalizado, que se pondrá a disposición de los interesados en la Oficina Virtual de Trámites disponible en la sede electrónica del Gobierno de Aragón en la dirección electrónica <http://www.aragon.es> y en el portal institucional del Instituto Aragonés de Empleo en la dirección electrónica <http://www.aragon.es/inaem>. Una vez suscrito el recibí por el trabajador subvencionado, se remitirá copia del mismo al Instituto Aragonés de Empleo al objeto de dejar constancia en el correspondiente expediente administrativo del cumplimiento de esta obligación.
- i) Someterse a las actuaciones de seguimiento y control en los términos establecidos en el artículo 24 de esta norma, aportando cuanta información le sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores.
- j) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial correspondiente, así como conservar toda la documentación justificativa de la aplicación de los fondos recibidos, incluso los documentos electrónicos, durante al menos tres años a partir del cierre del correspondiente Programa Operativo, en tanto pudieran ser objeto de control.
- k) Comunicar de forma fehaciente al Instituto Aragonés de Empleo en el plazo de un mes desde que se tenga constancia expresa de ello, la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, procedentes de cualquier Administración o de otras entidades públicas o privadas, que financien las actividades subvencionadas por medio del Programa ARINSER.
- l) Mantener un sistema de contabilidad separado o un código contable adecuado en relación con todas las transacciones realizadas con la operación a fin de garantizar la adecuada justificación de la subvención, todo ello sin perjuicio de las normas de contabilidad nacional, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 125.4 b) del Reglamento (UE) n.º 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de diciembre de 2013, por el que se establecen disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo y al Fondo de Cohesión.
- m) Cumplir las obligaciones de transparencia, en los términos previstos la Ley 8/2015, de 25 de marzo, de Transparencia de la Actividad Pública y Participación Ciudadana de Aragón.
- n) Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 27 de la presente norma.

Artículo 27. Causas de reintegro de las subvenciones y criterios de graduación.

1. El incumplimiento de lo establecido en la presente orden podrá originar en su caso, a la vista de la naturaleza y causas del incumplimiento, el reintegro total o parcial de las cantidades que se hubieran recibido, con los intereses de demora correspondientes desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del rein-



tegro, de acuerdo con lo previsto en la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón, y demás normativa vigente en esta materia, sin perjuicio de lo establecido en Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

2. Procederá el reintegro de las cantidades percibidas, con los intereses correspondientes, cuando concurra alguno de los casos relacionados en el apartado 1 del artículo 43 de la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón.

3. Conforme a lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 43 de la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón, se establecen los siguientes criterios de graduación de los posibles incumplimientos de las obligaciones impuestas en la presente orden:

- a) Para la subvención por proyectos generadores de empleo prevista en el artículo 10, procederá el reintegro parcial en proporción al tiempo que reste para cumplir los siguientes plazos:
 - Cuando no se mantengan en la plantilla de la empresa los puestos de trabajo tenidos en cuenta para la concesión de dicha subvención durante un período de al menos tres años, con independencia del número de trabajadores en proceso de inserción que lo ocupen durante dicho período. No obstante, no procederá reintegro alguno cuando dichos puestos de trabajo se mantengan al menos durante el 90% de los días incluidos en dicho período.
 - Cuando las inversiones tenidas en cuenta para calcular esta subvención no se mantengan durante un período mínimo de cinco o dos años de conformidad con lo establecido en el apartado 5 del artículo 10 de esta norma.
- b) Para las subvenciones por contratación de directores, gerentes o técnicos previstas en los artículos 11 y 12, en caso de no efectuar la sustitución prevista en la letra f) del artículo 26, procederá su reintegro parcial de forma proporcional al tiempo que restase para cumplirse el año de contratación objeto de dicha subvención.
- c) Procederá el reintegro del 10% de las cantidades que se hubieran recibido, con los intereses correspondientes, en caso de incumplimiento de la obligación de adoptar las medidas de difusión contenidas en el artículo 30.
- d) Procederá el reintegro del 10% de las cantidades que se hubieran recibido, con los intereses correspondientes, cuando se incumplan los plazos de comunicación y de justificación previstos en el artículo 26.

4. Para el resto de obligaciones previstas en esta orden, cuando el cumplimiento por el beneficiario se aproxime de modo significativo al cumplimiento total y se acredite por éste una actuación inequívocamente tendente a la satisfacción de sus compromisos, la cantidad a reintegrar vendrá determinada por la aplicación de criterios de proporcionalidad.

Artículo 28. *Concurrencia e incompatibilidad de subvenciones.*

1. El importe de las subvenciones del Programa ARINSER no podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos procedentes de ésta u otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad subvencionada, sin perjuicio de otros límites que pudiesen establecerse en otras medidas de apoyo público previstas para la misma finalidad. Si con la suma de las ayudas se superase dicho porcentaje, la aportación del Instituto Aragonés de Empleo, o en su caso del organismo o entidad concedente de la subvención o ayuda, se reducirá hasta cumplir con ese porcentaje.

2. Para la subvención por creación y mantenimiento de empleo para personas en situación o riesgo de exclusión y para la subvención por la inserción en el mercado de trabajo normalizado, previstas en el artículo 9 y 14 de esta orden, se considerará coste de la actividad el salario mínimo interprofesional anual vigente computado con 14 pagas.

3. Para las subvenciones para la contratación de técnicos de inserción y de directores, gerentes o personal técnico, previstas en los artículos 11 y 12 de esta orden, se considerará coste de la actividad el coste laboral total del trabajador subvencionado, incluida la cotización empresarial a la Seguridad Social por todos los conceptos.

4. Para las subvenciones para proyectos generadores de empleo previstas en el artículo 10 y para las subvenciones de asistencia técnica para realización de estudios, auditorías y certificaciones previstas en el artículo 13, se considerará coste de la actividad los costes en que se haya efectivamente incurrido y que estén realmente abonados. Dichos costes son los que aparecen delimitados respectivamente en los citados artículos 10 y 13 de esta orden y se abonarán en los porcentajes que para cada uno de los supuestos se determinan en dichos artículos.



5. El cumplimiento de las condiciones de concurrencia previstas en el apartado 1 de este artículo se hará constar mediante declaración responsable suscrita por la empresa solicitante conforme al modelo normalizado que se ponga a disposición de los interesados.

Artículo 29. Responsabilidad y régimen sancionador.

Los beneficiarios de las subvenciones estarán sometidos a las responsabilidades y régimen sancionador que sobre infracciones en esta materia establece el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, así como a lo dispuesto en la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón.

CAPÍTULO IV

Normas de difusión y publicidad de las ayudas

Artículo 30. Difusión y publicidad de las ayudas.

1. Las acciones cofinanciadas por el Fondo Social Europeo deberán ser objeto de la adecuada información y publicidad, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento (UE) n.º 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de diciembre de 2013, por el que se establecen disposiciones comunes relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión, al Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, y por el que se establecen disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, y se deroga el Reglamento (CE) n.º 1083/2006 del Consejo.

2. En la publicidad y difusión del Programa ARINSER deberá de figurar el patrocinio y financiación del Gobierno de Aragón a través del Instituto Aragonés de Empleo y del Fondo Social Europeo, de acuerdo con las normas de información y comunicación sobre el apoyo procedente del Fondo Social Europeo establecidas en el anexo XII del Reglamento (UE) n.º 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de diciembre de 2013, por el que se establecen disposiciones comunes relativas a los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos.

3. A efectos de difusión pública, los centros de trabajo de las empresas de inserción calificadas por el Instituto Aragonés de Empleo, deberán hallarse debidamente identificados y señalizados, colocando para ello un cartel informativo según el modelo normalizado que se recoge como anexo de esta norma.

4. La participación en las acciones de empleo subvencionadas al amparo de esta orden supone la aceptación de su beneficiario a ser incluido en la lista pública de operaciones a que se refiere el artículo 115, apartado 2, del Reglamento (UE) n.º 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de diciembre de 2013.

5. A efectos de garantizar la transparencia hacia los participantes, informándoles sobre su participación al ser una medida financiada por la Unión Europea, se presentará documento acreditativo del conocimiento por parte del trabajador de la cofinanciación del Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo de Aragón 2014-2020, en los términos establecidos en la letra h) del artículo 25 de esta orden.

6. En todos los casos, cuando el beneficiario deba hacer uso del identificador corporativo del Gobierno de Aragón, deberá solicitar con carácter previo a su utilización, el preceptivo informe favorable de la Comisión de Comunicación Institucional, tal y como dispone el Decreto 384/2011, de 13 de diciembre, del Gobierno de Aragón, por el que se regula la Comisión de Comunicación Institucional y se distribuyen competencias en materia de comunicación y publicidad.

Igualmente, si de la concesión de la subvención se derivan para el beneficiario la realización de actividades de promoción y publicidad en las que figure el identificador corporativo del Gobierno de Aragón, la creatividad y el plan de medios de dichas actividades deberá ser objeto de solicitud con carácter previo a cualquier actuación, del preceptivo informe favorable de la Comisión de Comunicación Institucional, con objeto de su revisión y comprobación del cumplimiento de los objetivos de comunicación y de la adecuada distribución entre los diferentes medios y soportes.

Disposición adicional primera. Compatibilidad con el mercado común.

Estas ayudas son compatibles con el mercado común al no resultar de aplicación el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, por acogerse a los regímenes de minimis, establecidos en el Reglamento (UE) n.º 360/2012, de la Comisión, de 25 de abril de 2012, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funciona-



miento de la Unión Europea a las ayudas de minimis concedidas a empresas que prestan servicios de interés económico general y en el Reglamento (UE) n.º 1408/2013, de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de minimis en el sector agrícola.

Disposición adicional segunda. *Protección de datos.*

1. La información contenida en las solicitudes de subvención presentadas al amparo de la presente orden quedará sometida a la normativa vigente en materia de protección de datos.

2. La presentación de la solicitud de subvención implicará la aceptación de la cesión de datos que puedan realizarse a favor de otras Administraciones Públicas a efectos de estadística, evaluación y seguimiento.

3. Los datos personales recogidos en las solicitudes de subvención presentadas al amparo de la presente orden serán incorporados y tratados en el fichero denominado "PREM", cuya finalidad es la gestión del procedimiento de concesión de subvenciones, la realización de comunicaciones, el control estadístico y el seguimiento, control y evaluación de la correcta utilización de las ayudas concedidas. El responsable del citado fichero es el Instituto Aragonés de Empleo, ante el que se podrán ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo lo cual se informa en cumplimiento del artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.

La Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón adoptará las medidas necesarias para garantizar la seguridad, confidencialidad e integridad de los datos de carácter personal.

Disposición adicional tercera. *Seguimiento y evaluación del Programa.*

1. El Instituto Aragonés de Empleo realizará cuantas acciones sean necesarias para el seguimiento y evaluación del programa regulado en esta norma, tanto en su aspecto cuantitativo como en el cualitativo.

2. La Directora Gerente del Instituto Aragonés de Empleo informará periódicamente al Consejo General de dicho organismo sobre los resultados y desarrollo del programa de subvenciones contemplado en esta norma.

Disposición adicional cuarta. *Información a la Comisión Europea.*

El Servicio de Fondos Europeos del Gobierno de Aragón, a propuesta del Instituto Aragonés de Empleo, transmitirá a la Comisión Europea, información resumida relativa a cada medida de ayuda recogida en la presente norma y que esta exenta de la obligación de notificación establecida en el artículo 108, apartado 3, del Tratado de funcionamiento de la Unión Europea.

Dicha información se transmitirá en un plazo de 20 días laborables a partir de la entrada en vigor de la presente orden, a través del sistema de notificación electrónica de la Comisión en el formato normalizado establecido como anexo II al Reglamento (UE) n.º 651/2014 de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado, junto con un enlace que permita acceder al texto completo de la medida de ayuda, incluidas sus modificaciones.

Disposición adicional quinta. *Referencias de género.*

Las menciones genéricas en masculino que aparecen en el articulado de esta orden se entenderán referidas a su correspondiente femenino.

Disposición transitoria única. *Normativa de aplicación.*

Los trabajadores en proceso de inserción que, a la fecha de entrada en vigor de esta norma, hubiesen generado derecho a las subvenciones vigentes en el momento de su contratación en aplicación de la Orden de 31 de julio de 2009, del Departamento de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el programa ARINSER, generarán derecho a las nuevas modalidades y cuantías de las subvenciones establecidas en la presente norma, siendo también de aplicación en esos supuestos las nuevas condiciones y requisitos previstos en esta orden.

Disposición derogatoria única. *Alcance de la derogación.*

Quedan derogadas cuantas disposiciones anteriores de igual o inferior rango se opongan a lo establecido en esta orden y, en particular, la Orden de 31 de julio de 2009, del Departamento de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el programa ARINSER y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones contempladas en el mismo para la integración socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión a través de empresas de inserción.



Disposición final única. *Entrada en vigor.*
La presente orden entrará en vigor el mismo día de su publicación en el "Boletín Oficial de Aragón".

Zaragoza, 10 de junio de 2016.

**La Consejera de Economía, Industria y Empleo,
MARTA GASTÓN MENAL**

**ANEXO I
CARTEL IDENTIFICATIVO PROGRAMA ARINSER**



COLORES Y TIPOGRAFÍA:

- Fondo General: Pantone 484 C.
- Franjas horizontales de 10 mm., 5 mm. y 30 mm.:
Amarillo Pantone 116.
Tipografía: Helvética Bold/ Arial Bold, color blanco.

Logotipos del Fondo Social Europeo y del Gobierno de Aragón, tal y como aparecen en la imagen, en tamaño proporcional, con una altura de 30 mm., distribuidos uniformemente en el espacio en blanco destinado para ello. Tipografía texto Gobierno de Aragón: Corinthian Bold.

ANEXO – B

MINISTERIO DE ENERGÍA, TURISMO Y AGENDA DIGITAL

Informe no obligatorio- Instrumentos para garantizar la prestación del SIEG de la operación del mercado organizado de gas natural (MIBGAS)



COMUNICACIÓN A LA COMISIÓN EUROPEA SOBRE AYUDAS PARA GARANTIZAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE INTERÉS GENERAL DE UNA PLATAFORMA DE MERCADO DE GAS NATURAL (MIBGAS) NO INCLUIDA SOBRE LA BASE DE LA DECISIÓN SIEG 2012 NI DEL MARCO SIEG 2012

De acuerdo con la recomendación de la Comisión Europea se incluye información sobre los instrumentos establecidos para garantizar la prestación del SIEG de la operación del mercado organizado de gas natural, mediante el establecimiento de retribución transitoria de MIBGAS que cumple los cuatro criterios Altmark.

La Ley 8/2015 de 21 de mayo, por la que se modifica la Ley 34/1998, de 7 de octubre, del Sector de Hidrocarburos, y por la que se regulan determinadas medidas tributarias y no tributarias en relación con la exploración, investigación y explotación de hidrocarburos, introduce nuevos artículos en la Ley del Sector de Hidrocarburos por los que se constituye un mercado mayorista organizado de gas natural y se designa al operador del mercado organizado de gas (MIBGAS).

La regulación que se incluye en la Ley pretende la integración en el mercado organizado de gas de la actividad desarrollada en toda la península ibérica, tanto la parte española como la portuguesa. A tal fin se establecieron las bases para la constitución del mercado organizado de gas en torno a la empresa promovida por el titular del mercado eléctrico y con una estructura accionarial que permita la pluralidad de agentes en el mismo, así como, en su caso, de inversores financieros. Las limitaciones accionariales que se fijan pretenden evitar que se produzca una influencia significativa en la gestión de la empresa que afecte al servicio que se le encomienda.

Con el fin de garantizar la independencia en la operación de la plataforma, durante un periodo transitorio, mientras el mercado no tenga la suficiente liquidez, se establece una retribución con cargo al sistema gasista. A este fin, se dispuso que la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC), desarrollase una metodología de retribución¹, con el fin de que la misma se correspondiera con la de

¹ **Disposición transitoria segunda.** *Financiación del operador del mercado.*

1. Hasta que por orden del Ministro de Industria, Energía y Turismo se determine que se han alcanzado las condiciones suficientes de liquidez en el mercado organizado de gas, se incluirán entre los costes del sistema gasista a los que hace



una empresa bien gestionada y adecuadamente equipada. Hasta que se disponga de dicha metodología, el operador del mercado se beneficiará de una retribución provisional, basada en una estimación de los costes atribuibles al servicio económico de interés general. Dichas cantidades son provisionales, limitadas en el tiempo y a cuenta, estando sujetas a liquidación una vez se disponga de los importes definitivos, en base la metodología desarrollada por la CNMC.

Instrumento de Compensación, Duración e Importe

El instrumento utilizado se basa en una compensación de costes, de carácter temporal, constituido por una retribución al operador del mercado (MIBGAS) durante la fase inicial de desarrollo del mercado organizado.

El régimen retributivo previsto por la normativa aplicable se detalla a continuación:

(i) Régimen definitivo

El artículo 65 ter de la LSH establece en su apartado 3 que “...*La retribución del operador del mercado organizado de gas será asumida por todos los agentes que operen en dicho mercado en las condiciones que se fijan por orden del Ministro de Industria, Energía y Turismo*”.

El legislador establece que, en su momento, la retribución del operador del mercado organizado del gas será abonada por los agentes que actúen en dicho mercado, en los términos que se determinen por orden del Ministerio. Por tanto, no se prevé que MIBGAS reciba ayuda alguna en cuanto el mercado haya alcanzado liquidez suficiente.

(ii) Régimen transitorio

De forma temporal y dado que se trata de un mercado incipiente, que en sus primeras etapas tendrá un volumen de negociación escaso, la disposición transitoria segunda de la Ley 8/2015 establece que, en tanto el mercado organizado del gas no haya “*alcanzado las condiciones suficientes de liquidez*”, lo que se determinará por “*orden del Ministro de Industria, Energía y Turismo*”, la retribución del operador del mercado se incluirá entre los costes del sistema gasista “*a los que hace referencia el artículo 59 de la Ley 18/2014, de 15 de octubre*”.

referencia el artículo 59 de la Ley 18/2014, de 15 de octubre, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia, la parte correspondiente de la retribución del operador del mercado.

Durante dicho periodo transitorio la retribución del operador del mercado será fijada por orden del Ministro de Industria, Energía y Turismo.

En el plazo de dos meses desde la entrada en vigor de esta Ley el Operador del mercado organizado de gas remitirá al Ministerio de Industria, Energía y Turismo, una propuesta de retribución así como de reglas de operación del mercado.

2. En el plazo de cuatro meses desde la entrada en vigor de esta Ley, la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia remitirá al Ministerio de Industria, Energía y Turismo una propuesta de metodología de retribución del Operador del mercado.



En este sentido, la misma disposición transitoria segunda establece que en el citado período transitorio, mientras el mercado no tenga la suficiente liquidez y el operador deba ser retribuido con cargo al sistema, *“la retribución del operador del mercado será fijada por orden del Ministro de Industria, Energía y Turismo”*.

Y a este fin, para garantizar que dicha retribución sea compatible con la jurisprudencia *Altmark*, dispone también que *“en el plazo de cuatro meses desde la entrada en vigor de esta Ley, la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia remitirá al Ministerio de Industria, Energía y Turismo una propuesta de metodología de retribución del Operador del mercado”*.

La compensación por prestar el SIEG en el citado período transitorio se difiere, por tanto, a los términos y condiciones que se establezcan en la Orden correspondiente, que, a su vez, habrá de basarse en la metodología a tal fin aprobada por la CNMC, lo que vendrá a permitir el debido análisis, en los términos de la jurisprudencia *Altmark*, de los costes que la prestación del servicio comportaría para una empresa media, bien gestionada y adecuadamente equipada.

- (iii) La CNMC ha emitido la propuesta de metodología mediante el *Acuerdo por el que se aprueba la propuesta de metodología de retribución del operador del mercado organizado de gas* (Expediente: PDN/DE/004/15), aprobado por su Sala de Supervisión Regulatoria. El Ministerio de Energía, Turismo y Agenda Digital ha evaluado dicha propuesta de metodología e iniciado la tramitación de la Orden correspondiente. La disposición transitoria tercera del RD 984/2015

La disposición transitoria tercera del RD 984/2015 incluye la retribución provisional del operador del mercado para 2015.

Como se ha adelantado, en el momento de aprobar el RD 984/2015 no se había publicado la metodología de retribución y se fijó una retribución provisional de 2.000.000 € para el año 2016. Posteriormente, durante la elaboración de la propuesta de metodología de retribución por la CNMC y la tramitación de la Orden correspondiente, se han fijado las retribuciones provisionales de 3.920.000 € para el año 2017, mediante la Orden ETU/1977/2016, de 23 de diciembre, por la que se establecen los peajes y cánones asociados al acceso de terceros a las instalaciones gasistas y la retribución de las actividades reguladas para 2017, y de 3.920.000 € para el año 2018, mediante la Orden ETU/1283/2017, de 22 de diciembre, por la que se establecen los peajes y cánones asociados al acceso de terceros a las instalaciones gasistas y la retribución de las actividades reguladas para el año 2018.



Dichas retribuciones provisionales habrán de ser ajustadas con la retribución definitiva que resulte de acuerdo con la metodología finalmente aprobada.

El legislador ha previsto un mecanismo jurídico para asegurar la restitución de cantidades percibidas si la metodología de la CNMC indicara que la retribución de MIBGAS por el SIEG debería haber sido inferior a los precios provisionales acordados mediante las Órdenes de Peajes, estableciéndose en la disposición transitoria tercera del RD 984/2015 que: *“una vez aprobada la retribución transitoria establecida en la disposición transitoria segunda de la Ley 8/2015, de 21 de mayo, se procederá a liquidar la diferencia entre esta y la retribución provisional a cuenta que haya recibido la empresa”*.